ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
Υπουργείο Εργασίας
και Κοινωνικής Ασφάλισης

Εξειδίκευση των μέτρων που παρουσίασε ο Πρωθυπουργός στην 88η ΔΕΘ

Ανταποκρινόμαστε στις ανάγκες της κοινωνίας

Ενισχύουμε την απασχόληση - στηρίζουμε εργαζομένους, συνταξιούχους και επιχειρήσεις

Μέτρα του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης

Μέτρα για την τόνωση της απασχόλησης:

1. Αύξηση του κατώτατου μισθού
2. Μείωση ασφαλιστικών εισφορών
3. Αναμόρφωση του επιδόματος ανεργίας
4. Κίνητρα για επιχειρήσεις να στηρίζουν νέους εργαζόμενους γονείς

Μέτρα στήριξης των συνταξιούχων:

5. Οριζόντια αύξηση συντάξεων
6. Έκτακτη ενίσχυση συνταξιούχων με προσωπική διαφορά

Μέτρα για την τόνωση της απασχόλησης

1. Αύξηση του κατώτατου μισθού

Νέα αύξηση του κατώτατου μισθού από τον Απρίλιο 2025.

- Συνεπείς στο στόχο για **κατώτατο μισθό 950 € το 2027**, ξεκινάμε την προβλεπόμενη διαδικασία διαβούλευσης με επιστημονικά ινστιτούτα και φορείς, κοινωνικούς εταίρους, το Κέντρο Προγραμματισμού και Οικονομικών Ερευνών (ΚΕΠΕ), την Επιτροπή Εμπειρογνωμόνων και τη σύμφωνη γνώμη του Υπουργικού Συμβουλίου.

- **Η αύξηση του κατώτατου μισθού οδηγεί σε αύξηση και του μέσου μισθού**, αλλά και κάθε επιδόματος / παροχής που συνδέεται μαζί του, μεταξύ άλλων του επιδόματος ανεργίας, του επιδόματος μητρότητας, των επιδομάτων τριετιών, της αμοιβής των υπερωριών.

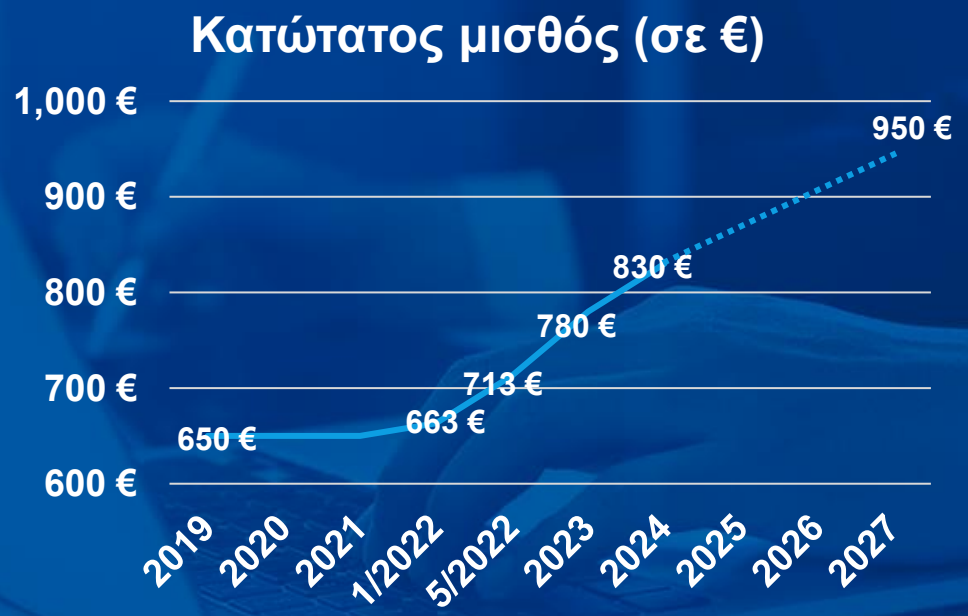
1. Αύξηση του κατώτατου μισθού

Αυξήσεις από το 2019

- Από 1/4/2024, ο κατώτατος μισθός έχει αυξηθεί στα 830 €, εμφανίζοντας αύξηση κατά **27,7%** από 650 € το 2019.

- Παράλληλα ανεβαίνει και ο μέσος μισθός από 1.036 € το 2019 σε 1.252 € σήμερα, εμφανίζοντας **20,8%** αύξηση.

- **Στοχεύουμε στον κατώτατο μισθό των 950 €** και στον **μέσο μισθό στα 1.500 € το 2027**.



2. Μείωση των ασφαλιστικών εισφορών

Διπλάσια από την προγραμματισμένη μείωση για το 2025.

Από 1/1/2025, **μειώνονται** κατά ακόμη 1 ποσοστιαία μονάδα οι ασφαλιστικές εισφορές.

- 0,5% **μείωση** στις εισφορές των εργαζομένων.
- 0,5% **μείωση** στις εισφορές των εργοδοτών.

Μειώνεται το κόστος της εργασίας – ενισχύονται οι προοπτικές απασχόλησης

2. Μείωση των ασφαλιστικών εισφορών

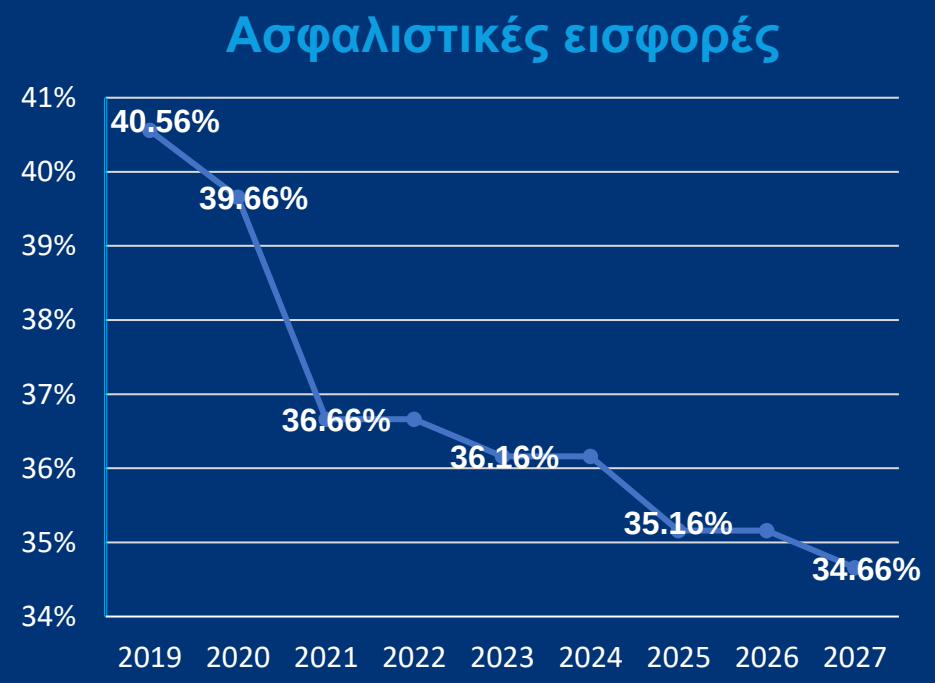
Η μείωση των ασφαλιστικών εισφορών αποτελεί μέρος του συνολικού σχεδιασμού μείωσής τους από το 2019 έως το 2027.

Μειώσεις από το 2019

Έχουν ήδη μειωθεί οι ασφαλιστικές εισφορές κατά 4,4 ποσοστιαίες μονάδες, συν μία το 2025, συνεπώς 5,4 ποσοστιαίες μονάδες.

Στοχεύουμε σε επιπλέον μείωση για το 2027.

- Έχει προγραμματιστεί **περαιτέρω μείωση μισής ποσοστιαίας μονάδας**.
- Από το 2019 έως το 2027, οι ασφαλιστικές εισφορές θα έχουν **μειωθεί** κατά σχεδόν **6 ποσοστιαίες μονάδες**.



Ενισχύεται η απασχόληση και η ανταγωνιστικότητα μειώνοντας το μη μισθολογικό κόστος για τις επιχειρήσεις

3. Αναμόρφωση του επιδόματος ανεργίας

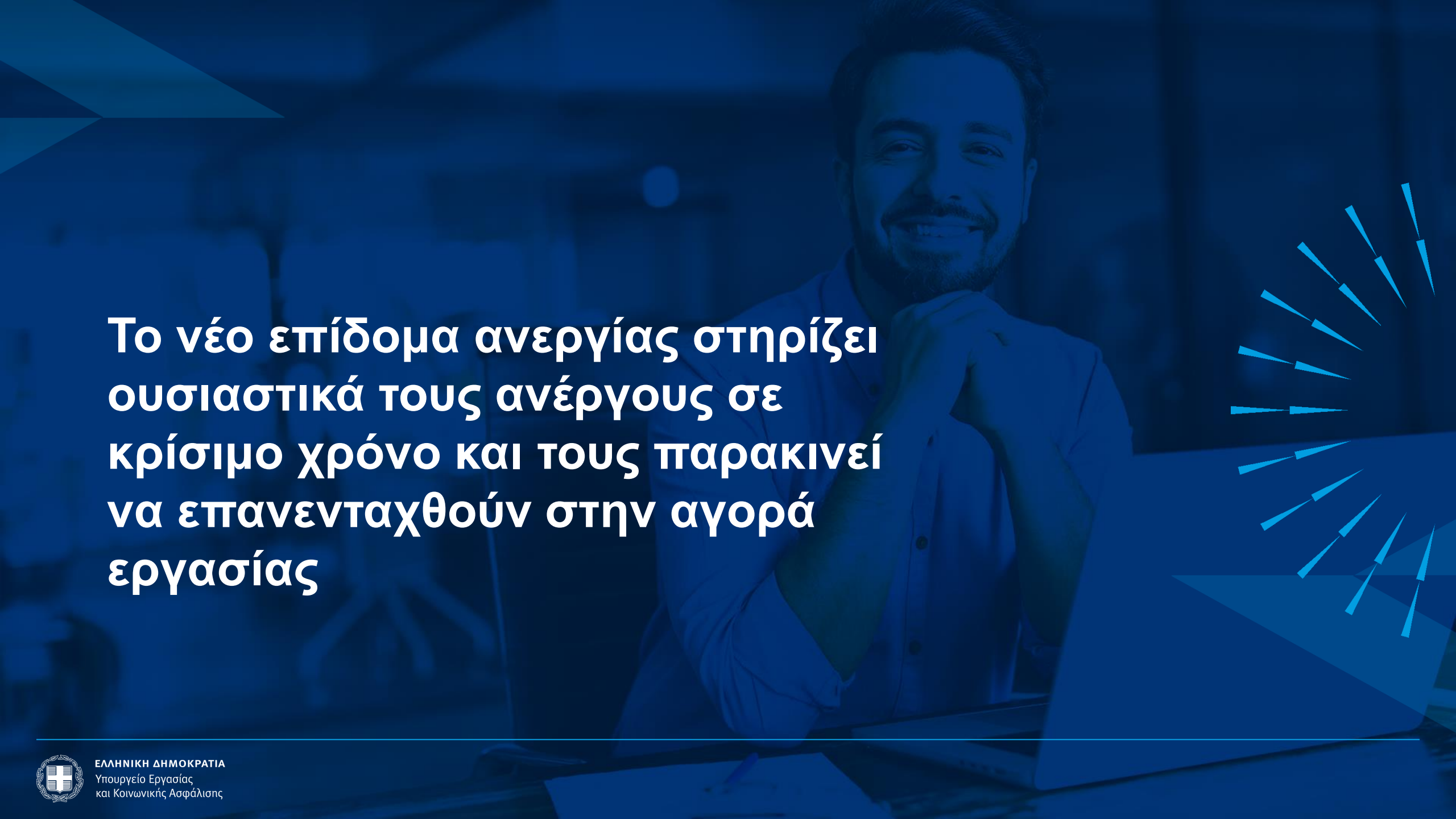
Τα κοινωνικά δεδομένα και το εργασιακό περιβάλλον έχουν αλλάξει.
Σχεδιάζουμε πιλοτικό πρόγραμμα εφαρμογής νέου επιδόματος ανεργίας.

Οι αλλαγές βασίζονται σε τρεις αρχές:

1. **Δικαιοσύνη**, λαμβάνοντας υπόψη την ασφαλιστική ιστορία του ανέργου, ένα μέρος του επιδόματος θα διαμορφώνεται ανάλογα με τον χρόνο εργασίας και τις αποδοχές.

2. **Προσαρμογή στις πραγματικές ανάγκες του ανέργου**, με το επίδομα να είναι μεγαλύτερο τους πρώτους μήνες, ώστε να τον στηρίξει στην αρχή της δύσκολης αυτής περιόδου.

3. **Παρακίνηση για γρήγορη επανένταξη στην αγορά εργασίας**, μέσω της εμπροσθοβαρούς καταβολής του επιδόματος.



Το νέο επίδομα ανεργίας στηρίζει ουσιαστικά τους ανέργους σε κρίσιμο χρόνο και τους παρακινεί να επανενταχθούν στην αγορά εργασίας

4. Κίνητρα για επιχειρήσεις να στηρίζουν νέους γονείς

Θεσμοθετείται η φοροαπαλλαγή οικειοθελών παροχών επιχειρήσεων υπέρ νέων γονέων.

Οι εργοδότες που υποστηρίζουν τους νέους γονείς με οικειοθελείς μη μισθολογικές παροχές ύψους έως 5.000 € για έναν χρόνο από την απόκτηση τέκνου απαλλάσσονται από τον φόρο για αυτές τις παροχές.

- Το ποσό θα είναι προσαυξημένο κατά επιπλέον **5.000 €** για κάθε εξαρτώμενο τέκνο.
- Δεν επιτρέπεται μείωση αποδοχών του νέου γονέα κατά την διάρκεια της παροχής καθώς και για ένα εξάμηνο πριν και ένα εξάμηνο μετά.
- Θεσπίζεται φοροαπαλλαγή των κουπονιών (vouchers) που παρέχονται στους εργαζόμενους για βρεφονηπιακούς σταθμούς.

4. Κίνητρα για επιχειρήσεις να στηρίζουν νέους γονείς

Το μέτρο αυτό εντάσσεται σε ένα ευρύ πλέγμα προστασίας των εργαζόμενων γονέων:

- Επίδομα για τους 2 πρώτους μήνες της γονικής άδειας ίσο με τον κατώτατο μισθό από τη ΔΥΠΑ.
- Ειδική άδεια και παροχή προστασίας της μητρότητας για όλες τις ασφαλισμένες του e-ΕΦΚΑ για 9 μήνες.
- Εξομοίωση όλων των δικαιωμάτων νέων θετών γονέων με των φυσικών γονέων.
- Δυνατότητα μεταβίβασης στον πατέρα, έως 7 μηνών της ειδικής άδειας προστασίας της μητρότητας.

4. Κίνητρα για επιχειρήσεις να στηρίζουν νέους γονείς

Το μέτρο αυτό εντάσσεται σε ένα ευρύ πλέγμα προστασίας των εργαζόμενων γονέων:

- Άδεια πατρότητας για φυσικούς, θετούς και ανάδοχους πατέρες.
- Θεσμοθέτηση αδειών για την παροχή φροντίδας και για ιατρικές εξετάσεις που σχετίζονται με την αναπαραγωγή.
- Προστασία των γονέων από απόλυση λόγω ενάσκησης δικαιωμάτων σχετικά με την ισορροπία επαγγελματικής ζωής.

Συμφιλίωση επαγγελματικής και οικογενειακής ζωής

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
Υπουργείο Εργασίας
και Κοινωνικής Ασφάλισης

Μέτρα στήριξης των συνταξιούχων

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
Υπουργείο Εργασίας
και Κοινωνικής Ασφάλισης

5. Αύξηση των συντάξεων

Αυξάνουμε και το 2025 το εισόδημα των συνταξιούχων.

- Αυξήσεις από **1/1/2025** κατ' εκτίμηση από **2,2% έως 2,5%** σε περισσότερες από **2.000.000** συντάξεις, για **τρίτη συνεχόμενη χρόνια**.
- Ξεκινώντας από τις συντάξεις του Ιανουαρίου 2025 (καταβάλλονται Δεκέμβριο 2024).

Γίνεται πλέον κάθε χρόνο βάσει του θεσμοθετημένου αλγορίθμου (ημιάθροισμα του πληθωρισμού και της ανάπτυξης της οικονομίας).

5. Αύξηση των συντάξεων

13%

σωρευτική αύξηση των συντάξεων από το 2023

7,75% το 2023, 3% το 2024, 2,2% - 2,5% το 2025

Επιπλέον οφέλη για κάποιους συνταξιούχους από το 2019

- **Άρση** του πλαφόν των 1.300 € στο άθροισμα κύριας και επικουρικής σύνταξης.
- **Αύξηση** των ποσοστών αναπλήρωσης, με αποτέλεσμα **αύξηση έως 8%** των κύριων συντάξεων για συνταξιούχους με πάνω από 30 χρόνια ασφάλισης, κάνοντας το ασφαλιστικό σύστημα **πιο ανταποδοτικό**.

6. Έκτακτη ενίσχυση συνταξιούχων με προσωπική διαφορά

Περαιτέρω ενίσχυση των συνταξιούχων που δεν είναι δικαιούχοι των αυξήσεων των συντάξεων.

- Αφορά **670.000 συνταξιούχους** με εισόδημα μέχρι 1.600 € που έχουν προσωπική διαφορά μεγαλύτερη των 10 €, καθώς και περίπου 37.000 δικαιούχους του εξω-ιδρυματικού επιδόματος και λοιπών επιδομάτων αναπηρίας του e-ΕΦΚΑ.

6. Έκτακτη ενίσχυση συνταξιούχων με προσωπική διαφορά

Το ύψος της ενίσχυσης εξαρτάται από το άθροισμα κύριων συντάξεων.

Έως 700€	Πάνω από 700€ έως 1100€	Πάνω από 1100€ έως 1600€
200€	**150€**	**100€**

- Την τελευταία τριετία έχουν δοθεί επανειλημμένως έκτακτες ενισχύσεις σε χαμηλοσυνταξιούχους **με ή χωρίς προσωπική διαφορά**.

Αυξάνεται
το διαθέσιμο εισόδημα
των συνταξιούχων

Μέσω αυξήσεων και έκτακτων ενισχύσεων

Οι παραπάνω πολιτικές ενισχύουν το εισόδημα του εργαζομένου και τονώνουν την απασχόληση.

- Συνυπολογίζοντας όλες τις αυξήσεις μισθών και τις μειώσεις των εισφορών από το 2019, οι καθαρές αποδοχές των εργαζομένων **αυξήθηκαν κατά 24-31%,** ξεπερνώντας σημαντικά την αύξηση του δείκτη τιμών καταναλωτή κατά 15,9% από το 2019 έως τον Ιούλιο του 2024.

- Από το 2019, οι εργαζόμενοι μισθωτοί στον ιδιωτικό τομέα **έχουν αυξηθεί κατά 21,6%,** έχουν δημιουργηθεί **500.000 νέες θέσεις εργασίας** και η ανεργία **έχει πέσει κάτω από το 10%** με επιβεβαιωμένα στοιχεία τριμήνου **για πρώτη φορά από το 2009.**

- Επιπλέον, η νέα εφαρμογή της ψηφιακής κάρτας εργασίας **έχει μειώσει την υποδηλωμένη και αδήλωτη εργασία** αφού, για παράδειγμα, στον κλάδο των σουπερμάρκετ οι δηλωμένες υπερωρίες έχουν αυξηθεί κατά 61,2% το 2022 και το 2023 σε σχέση με το 2021. Η εφαρμογή επεκτείνεται και άλλο, εντάσσοντας μόλις χθες πιλοτικά την εστίαση και τον τουρισμό.

Στηρίζουμε τους πολίτες

Στηρίζουμε τους πολίτες

1. Το διαθέσιμο εισόδημα των εργαζομένων **αυξάνεται** με την αύξηση των μισθών και την **μείωση** των ασφαλιστικών εισφορών.

2. Οι συντάξεις **αυξάνονται** βάσει του νέου μοντέλου που λαμβάνει υπόψη **πραγματικά οικονομικά στοιχεία. Επιπλέον ενισχύονται** οι συνταξιούχοι με προσωπική διαφορά και οι δικαιούχοι επιδομάτων αναπηρίας του e-ΕΦΚΑ.

3. Οι άνεργοι λαμβάνουν **την υποστήριξη που χρειάζονται.**

Στηρίζουμε τους πολίτες

4. **Ενισχύεται** η απασχόληση και **μειώνεται** η ανεργία.

5. Οι επιχειρήσεις **επωφελούνται** από τη μείωση του μη μισθολογικού κόστους και φοροαπαλλαγές.

6. Οι νέοι γονείς **απολαμβάνουν περισσότερες παροχές**, συμβάλλοντας στην καταπολέμηση του δημογραφικού.

Ενισχύουμε την απασχόληση – στηρίζουμε εργαζομένους, συνταξιούχους και επιχειρήσεις

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

Υπουργείο Εργασίας
και Κοινωνικής Ασφάλισης