

**ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ  
ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ**

**ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ  
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ**

**ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ**

- ≈ *Ανάδοχος Έργου και Επιστημονική  
Συντονίστρια: Παπαρηγοπούλου Παρίνα  
(Αναπλ. Καθηγήτρια του Δικαίου της  
Κοινωνικής Ασφάλισης Παν/μιου Αθηνών)*
- ≈ *Διοικητική Συντονίστρια και Επιμελήτρια:  
Μαυράκη Βασιλεία  
Προϊσταμένη Δ/σης Ασφάλισης*
- ≈ *Επίβλεψη έργου: Μπουγιακλής Δημήτριος  
Γενικός Δ/ντης Εργατικού Δυναμικού*



**ΤΑΚΤΙΚΗ  
ΑΝΕΡΓΙΑ**

**ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ  
ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ**

**ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ 2016**

|  |    |
|--|----|
| A. ΥΠΑΓΩΓΗ ΣΤΗΝ ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΑΝΕΡΓΙΑΣ.....   | 9  |
| 1. ΥΠΑΓΟΜΕΝΑ ΠΡΟΣΩΠΑ .....   | 9  |
| 1.1 Γενικός κανόνας.....   | 9  |
| 1.2 Ειδικές διατάξεις.....   | 10 |
| 1.2.1 Δασεργάτες, μέλη δασικών συνεταιρισμών, που ασφαλιζονται υποχρεωτικά στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ.....   | 10 |
| 1.2.2 Ρητινοσυλλέκτες.....   | 10 |
| 1.2.3 Αλιεργάτες.....  | 11 |
| 1.2.4 Σταφιδεργάτες.....   | 11 |
| 1.2.5 Ξεναγοί.....   | 11 |
| 1.2.6 Ασφαλιζόμενοι στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ με βάση τα κεφάλαια Η, Θ, Ι του Κανονισμού Ασφάλισης του ΙΚΑ και από το κεφάλαιο ΙΑ οι απασχολούμενοι με σχέση εργασίας σε μη σταθερό εργοδότη ή συγχρόνως σε περισσότερους από 3 εργοδότες με καθέναν από τους οποίους συνδέονται με ιδιαίτερη σχέση εργασίας..... | 11 |
| 1.2.7 Οδηγοί επιβατικών αυτοκινήτων δημόσιας χρήσης.....   | 13 |
| 1.2.8 Ωρομίσθιοι εκπαιδευτικοί του ΟΑΕΔ (Ν. 2336/1995, άρθρ. 3 παρ. 2) .....   | 13 |
| 1.2.9 Κατηγορίες μαθητευομένων, καταρτιζομένων και μετεκπαιδευομένων δυνάμει του Ν. 2335/1995, άρθρ. 1 παρ. 1. περ. γ. ....  | 14 |
| 1.2.10 Ανάπηρα άτομα, εφόσον χάνουν την εργασία τους, αναζητούν απασχόληση και έχουν σύνταξη μικρότερη από την κατώτερη σύνταξη πλήρους αναπηρίας του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ.....  | 15 |
| 1.2.11 Εργαζόμενοι στο Άγιον Όρος για λογαριασμό της Ιερής Κοινότητας και των Ιερών Μονών .....  | 15 |
| 1.2.12 Έλληνες που εργάζονται στο εξωτερικό σε κράτη που δεν είναι μέλη της ΕΕ για λογαριασμό εργοδότη που εδρεύει στην Ελλάδα.....  | 15 |
| 1.2.13 Υπάλληλοι του Δημοσίου, ΝΠΔΔ και ΟΤΑ που κατά τη μονιμοποίησή τους επέλεξαν την πρότερη ασφάλισή τους στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ (Ν. 4075/2012, άρθρ. 1 παρ. 3 περ. β). ....  | 16 |
| 1.2.14 Ορκωτοί εκτιμητές μέλη του Σώματος Ορκωτών Εκτιμητών (ΣΟΕ) (Ν. 4075/2012, άρθρ. 1 παρ. 3 περ. γ). ....  | 16 |
| 1.2.15 Μέλη των διοικήσεων των αστικών συνεταιρισμών (Ν. 4075/2012, άρθρ. 1 παρ. 3 περ. δ). ....   | 16 |
| 1.2.16 Αθλητές με αμοιβή και επαγγελματίες αθλητές (Ν. 4075/2012, άρθρ. 1 παρ. 3 περ. ε). ....   | 16 |
| 1.2.17 Εργάτες αλιείας που απασχολούνται στα πλοία με ξένη σημαία που ασφαλιζονται κατά τις διατάξεις του Ν. 800/1978 (Ν. 4075/2012, άρθρ. 1 παρ. 3 περ. στ).....  | 16 |
| 1.2.18 Εθελοντές πενταετούς υπηρεσίας των ένοπλων δυνάμεων καθώς και οι οπλίτες των ενόπλων δυνάμεων που μετά την εκπλήρωση των στρατιωτικών τους υποχρεώσεων ανακατατάσσονται υποχρεωτικά για βραχεία περίοδο (Ν. 4075/2012, άρθρ. 1 παρ. 3 περ. ζ).....  | 16 |
| 1.2.19 Εκπαιδευτικοί των ισότιμων με τα δημόσια σχολεία που κατέχουν οργανικές θέσεις σε αυτά (Ν. 4075/2012, άρθρ. 7 περ. 3).....  | 16 |
| 1.3. Αλλοδαποί, εφόσον έχουν άδεια διαμονής και εργασίας.....  | 16 |
| 1.3.1. Άδειες διαμονής και θεωρήσεις εισόδου με δικαίωμα πρόσβασης στην εργασία, βάσει των διατάξεων του Ν. 4251/2015 Κώδικας Μετανάστευσης, Κοινωνικής Ένταξης και άλλες διατάξεις.....   | 18 |
| 1.3.2. Βεβαίωση κατάθεσης αίτησης για χορήγηση ή ανανέωση άδειας διαμονής.....   | 22 |
| 1.3.3. Υποχρεώσεις υπηρεσιών και υπαλλήλων - Κυρώσεις.....   | 22 |
| 1.3.4. Εγγραφή στο μητρώο ανέργων πολιτών τρίτων χωρών .....   | 23 |
| 1.3.5. Άδειες εργασίας σε πρόσφυγες και αιτούντες άσυλο.....   | 26 |
| 1.3.6. Ομογενείς από την Αλβανία, Ιμβρο, Τένεδο, Κων/πολη κ.λπ. ....   | 26 |
| 1.3.7. Άδεια διαμονής που χορηγείται σε υπηκόους τρίτων χωρών συντρόφους πολίτη της ΕΕ ή Έλληνα με τον οποίο διατηρούν σταθερή σχέση προσηκόντως αποδεδειγμένη.....  | 27 |

|  |   |    |
|--|---|----|
| 1.3.8.   | Ειδικές βεβαιώσεις νόμιμης διαμονής και δικαίωμα πρόσβασης στην αγορά εργασίας.....   | 27 |
| 1.3.9.   | Χορήγηση βεβαιώσεων - υπηρεσιακών σημειωμάτων σε υπηκόους τρίτων χωρών με βάση τις διατάξεις των ΠΔ 358 και 359/1997,.....  | 28 |
| 1.3.10   | Επικόλληση αδειών διαμονής υπηκόων τρίτων χωρών, των οποίων η Ελλάδα δεν αναγνωρίζει τα ταξιδιωτικά έγγραφα, επί ειδικού φύλλου.....  | 28 |
| 1.3.11   | Χορήγηση βεβαιώσεων - υπηρεσιακών σημειωμάτων περί αναγραφής προστατευόμενων μελών σε πράσινες κάρτες αλλοδαπών. ....   | 29 |
| 2.   | <b>ΕΞΑΙΡΟΥΜΕΝΑ ΠΡΟΣΩΠΑ</b> .....  | 29 |
| 2.1  | Τακτικοί δημόσιοι υπάλληλοι και υπάλληλοι δημοσίων νομικών προσώπων (Ν. 2961/1954 άρθρ. 12 παρ. 1 εδ. ε, όπως ισχύει).....  | 29 |
| 2.2  | Ασφαλισμένοι για τον κίνδυνο της ανεργίας σε δημόσιους οργανισμούς κοινωνικής ασφάλισης (Ν. 2961/1954 άρθρ. 12 παρ. 1 εδ. η, όπως ισχύει). ....   | 29 |
| 2.3  | Ελεύθεροι επαγγελματίες ή επαγγελματίες που έχουν άδεια ασκήσεως επαγγέλματος ή είναι επιχειρηματίες και ασφαλιζονται στο ΕΤΑΑ, τον ΟΑΕΕ και το ΕΤΑΠ-ΜΜΕ (άρθρ. 3 παρ. 2 εδ. α του Ν. 1545/1985).....   | 30 |
| 2.4  | Απασχολούμενοι κατά κύριο επάγγελμα σε γεωργικές, δασικές ή κτηνοτροφικές εργασίες που δεν ασφαλιζονται στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ (Ν. 1545/1985 άρθρ. 3 παρ. 2 εδ. β). ....  | 30 |
| 2.5  | Οικόστοι μισθωτοί, .....  | 30 |
| 2.6  | Όσοι αμείβονται με το «εργόσημο».....   | 31 |
| 2.7  | Μαθητεύοι των επαγγελματικών σχολών (Ν. 1545/1985 άρθρ. 3 παρ. 2 εδ. γ, όπως ισχύει μετά την τροποποίησή του από το άρθρ. 30 παρ. 4 του Ν. 4144/2013) και συμμετέχοντες σε προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης (άρθρ. 30 παρ. 2 του Ν. 4144/2013). .... | 32 |
| 2.8  | Συνταξιούχοι του Δημοσίου ή οιοδήποτε συνταξιοδοτικού οργανισμού κύριας ή επικουρικής ασφάλισης .....   | 32 |
| 2.9  | Ανάπηρα άτομα με σύνταξη ίση ή μεγαλύτερη της κατώτερης σύνταξης πλήρους αναπηρίας του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ.....  | 33 |
| 2.10   | Όσοι υπηρετούν στις ένοπλες δυνάμεις (Ν. 1545/1985 άρθρ. 3 παρ. 2 εδ. ε). ....  | 33 |
| 2.11   | Όσοι εκτίουν ποινή στερητική της ελευθερίας ή υποβάλλονται σε μέτρα ασφάλειας ή σε ποινικό σωφρονισμό με αναμορφωτικά ή θεραπευτικά μέτρα, μέσα σε σωφρονιστικά ή αναμορφωτικά ή θεραπευτικά καταστήματα (Ν. 1545/1985 άρθρ. 3 παρ. 2 εδ. στ).....        | 33 |
| 2.12   | Πρόσωπα που απολαμβάνουν το προνόμιο της ετεροδικίας.....   | 33 |
| 2.13   | Το προσωπικό του ΟΓΑ, συμπεριλαμβανομένων των ιδιωτών γεωπόνων του ΟΓΑ.....   | 34 |
| 2.14   | Υπουργοί και Γενικοί Γραμματείς.....  | 34 |
| 2.15   | Οι άνω των 74 ετών σύμφωνα με τον Κανονισμό 1897/2000/ΕΚ, .....   | 34 |
| 2.16   | Πολίτες τρίτων χωρών χωρίς άδεια διαμονής και άδεια εργασίας σε ισχύ. ....  | 34 |
| 3.   | <b>ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΠΟΥ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΥΝ ΕΠΟΧΙΑΚΑ</b> .....   | 34 |
| 3.1  | Έννοια εποχιακής εργασίας: .....  | 34 |
| 3.1.1  | Απασχολούμενοι σε τουριστικά και επισιτιστικά επαγγέλματα. ....   | 38 |
| 3.1.2  | Αλιεργάτες που απασχολούνται σε μηχανοκίνητα μέσα αλιείας (μηχανότρατες, γρι-γρι κ.λπ.).....  | 38 |
| 3.1.3  | Εργάτες σε σμυριδωρυχεία. ....  | 39 |
| 3.1.4  | Απασχολούμενοι με σχέση ιδιωτικού δικαίου στο Δημόσιο ή ΝΠΔΔ για εποχιακές ανάγκες .....  | 39 |
| 3.2  | Ειδικά καθεστάτα επιδότησης εποχιακά εργαζομένων: .....   | 39 |
| 4.   | <b>ΕΠΙΛΥΣΗ ΔΙΑΦΟΡΩΝ ΩΣ ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΥΠΑΓΩΓΗ ΣΤΗΝ ΑΣΦΑΛΙΣΗ</b> .....   | 39 |
| <b>B. ΠΟΡΟΙ ΤΟΥ ΟΑΕΔ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΑΝΕΡΓΙΑΣ</b> |   | 41 |
| 1.   | <b>Εισφορές εργοδοτικές &amp; εργατικές</b> .....   | 41 |
| 1.1  | Ποσό των εισφορών .....   | 41 |
| 1.2  | Μειωμένες εισφορές.....   | 41 |
| 1.3  | Υπολογισμός και διαδικασία είσπραξης των εισφορών .....   | 42 |
| 1.4  | Παραγραφή απαιτήσεων από εισφορές.....  | 42 |

|                                    |   |    |
|------------------------------------|---|----|
| 1.5                                | Νομική φύση των εισφορών.....   | 43 |
| 2.                                 | Άλλοι πόροι.....  | 44 |
| 2.1                                | Ειδική εισφορά υπέρ του ΟΑΕΔ.....   | 44 |
| 2.2                                | Ποσά από την επιστροφή των αχρεωστήτως καταβληθέντων επιδομάτων ανεργίας επί καταβολής μισθών υπερημερίας:.....   | 45 |
| 3.                                 | Επίλυση διαφορών ως προς τις εισφορές.....  | 45 |
| Γ. ΠΑΡΟΧΕΣ ΑΝΕΡΓΙΑΣ.....           |   | 47 |
| Ι. ΤΑΚΤΙΚΗ ΕΠΙΔΟΤΗΣΗ ΑΝΕΡΓΙΑΣ..... |   | 47 |
| 1.                                 | ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ.....   | 47 |
| 1.1.                               | Ιδιότητα ανέργου.....   | 47 |
| 1.1.1.                             | Ορισμός:.....   | 47 |
| 1.1.2.                             | Ανεργος που έχει εισόδημα από αυτοτελές επάγγελμα ή εμπορική δραστηριότητα.....   | 48 |
| 1.1.2.1.                           | Προϋποθέσεις επιδότησης:.....   | 48 |
| 1.1.2.2.                           | Ανεργος μέτοχος εταιρειών ή εταιρός.....  | 51 |
| 1.1.2.3.                           | Ανεργος με εισοδήματα από γεωργικές επιχειρήσεις.....   | 51 |
| 1.1.2.4.                           | Ανεργος ηθοποιός, τεχνικός κινηματογράφου- τηλεόρασης, μουσικός.....  | 51 |
| 1.1.3.                             | Η λύση της σχέσης εργασίας.....   | 52 |
| 1.1.3.1.                           | Εκούσια αποχώρηση.....  | 52 |
| 1.1.3.2.                           | Βλαπτική μεταβολή των όρων της σύμβασης εργασίας εκ μέρους του εργοδότη.....  | 53 |
| 1.1.3.3.                           | Καταγγελία λόγω αξιόποινης πράξης του εργαζομένου κατά την άσκηση της υπηρεσίας του.....  | 54 |
| 1.1.3.4.                           | Καταγγελία της σύμβασης εργασίας.....   | 54 |
| 1.1.3.5.                           | Πρόωρη καταγγελία της σύμβασης εργασίας ορισμένου χρόνου.....   | 59 |
| 1.1.3.6.                           | Καταγγελία της σύμβασης εργασίας αορίστου χρόνου από τον εργοδότη με προειδοποίηση.....   | 61 |
| 1.1.3.7.                           | Αναγγελία της καταγγελίας στον ΟΑΕΔ.....  | 62 |
| 1.1.4.                             | Ειδικές περιπτώσεις απολύσεων.....  | 64 |
| 1.1.4.1.                           | Απολύμενοι από δημόσιες υπηρεσίες.....  | 64 |
| 1.1.4.2.                           | Απολύσεις εκπαιδευτικών γενικής εκπαίδευσης που απασχολούνται σε ιδιωτικά εκπαιδευτήρια.....  | 65 |
| 1.1.4.3.                           | Απολύσεις ιδιωτικού δικαίου προσωπικού των ΝΠΔΔ (ΟΤΑ κ.λπ.).....  | 65 |
| 1.1.4.4.                           | Επί θητεία έκτακτο και ημερομίσθιο προσωπικό νοσοκομείων.....   | 66 |
| 1.1.4.5.                           | Λύση της σχέσης εργασίας κατ' επιταγήν νόμου.....   | 66 |
| 1.1.4.6.                           | Θάνατος του εργοδότη.....   | 66 |
| 1.1.4.7.                           | Μακροχρόνια ασθένεια.....   | 66 |
| 1.1.4.8.                           | Υπέρβαση του ανώτατου ορίου απουσίας στην περίπτωση της βραχείας ασθένειας.....   | 68 |
| 1.1.4.9.                           | Ακυρη σύμβαση εργασίας.....   | 69 |
| 1.1.4.10.                          | Επίσχεση εργασίας.....  | 69 |
| 1.1.4.11.                          | Διακοπή λειτουργίας επιχείρησης, λόγω ανωτέρας βίας και αδυναμία καταγγελίας της σύμβασης (Ν. 2961/1954, άρθρ. 29 παρ. 5).....  | 70 |
| 1.1.4.12.                          | Πτώχευση του εργοδότη.....  | 70 |
| 1.1.4.13.                          | Συμπλήρωση 15ετίας στον ίδιο εργοδότη ή συμπλήρωση του ορίου ηλικίας για συνταξιοδότηση ή του 67ου έτους της ηλικίας αν δεν υπάρχει τέτοιο όριο (Ν. 3198/1955 άρθρ. 8)..... | 70 |
| 1.1.4.14.                          | Απόλυση εργαζομένου λόγω στράτευσης πριν από τη συμπλήρωση εξαμήνης υπηρεσίας (Ν. 3514/1928).....   | 71 |
| 1.1.4.15.                          | Αξιόποινη πράξη του εργαζομένου κατά την άσκηση της υπηρεσίας του (ΝΔ 2961/1954 άρθρ. 15 παρ. 9).....   | 72 |
| 1.1.4.16.                          | Απόλυση γυναίκας κατά την περίοδο της εγκυμοσύνης ή μέσα σε 18 μήνες από τον τοκετό κατά παράβαση του Ν. 1483/1984, άρθρ. 15 παρ. 1, όπως ισχύει. . . . .                   | 73 |
| 1.1.4.17.                          | Καταγγελία της σχέσης εργασίας κατά τη διάρκεια άδειας άνευ αποδοχών..  | 73 |
| 1.2.                               | Ικανότητα προς εργασία.....   | 74 |
| 1.2.1.                             | Έννοιας της ικανότητας προς εργασία.....  | 74 |

|   |   |     |
|---|---|-----|
| 1.2.2.  | Διενέργεια ιατρικής εξέτασης επί αμφιβολιών ως προς την ικανότητα προς εργασία.....   | 74  |
| 1.3.  | Προσφορά και διαθεσιμότητα προς εργασία.....  | 75  |
| 1.3.1.  | Έννοια της προσφοράς προς εργασία :.....  | 75  |
| 1.3.2.  | Κατάλληλη απασχόληση.....   | 75  |
| 1.3.3.  | Έννοια της διαθεσιμότητας προς απασχόληση.....  | 76  |
| 1.4.  | Χρόνος ασφάλισης στον κλάδο ανεργίας του ΟΑΕΔ.....  | 76  |
| 1.4.1.  | Κανόνες:.....   | 76  |
| 1.4.1.1.  | Χρόνοι που συνυπολογίζονται στις ΗΕ.....  | 77  |
| 1.4.1.2.  | Τρόπος υπολογισμού των ΗΕ.....  | 80  |
| 1.4.1.3.  | Υπολογισμός του κρίσιμου 14μηνου.....   | 91  |
| 1.4.1.4.  | Επιμήκυνση του κρίσιμου 14μηνου (Ν.2961/1954, άρθρ. 17 παρ. 7 όπως ισχύει μετά την αντικατάστασή της από το άρθρ. 4 του Ν. 3564/1955).....  | 91  |
| 1.4.2.  | Μειωμένος αριθμός ΗΕ.....   | 93  |
| 1.4.2.1.  | 100 ΗΕ στο κρίσιμο 14μηνο, χωρίς να υπολογίζονται οι ΗΕ του τελευταίου διμήνου.....   | 93  |
| 1.4.2.2.  | 100 ΗΕ στο 12μηνο πριν από τη λύση της σχέσης εργασίας, χωρίς να αφαιρούνται οι ΗΕ του τελευταίου διμήνου.....  | 93  |
| 1.4.2.3.  | Μειωμένος αριθμός ΗΕ με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης κατόπιν πρότασης του ΔΣ του ΟΑΕΔ.....  | 96  |
| 1.4.3.  | Πρώτη επιδότηση (Ν. 1545/1985 άρθρ. 5).....   | 96  |
| 1.4.4.  | Επιμήκυνση επί πρώτης επιδότησης.....   | 98  |
| 1.4.4.1.  | Μετατόπιση ημερομηνίας εγγραφής - πλασματική αναγγελία:.....  | 98  |
| 1.4.4.2.  | Επιμήκυνση κρίσιμων περιόδων για ειδικούς λόγους:.....  | 98  |
| <i>II. Επιμήκυνση κρίσιμου 14μηνου:.....</i>  |   | 101 |
| <i>III. Ειδικά για την επιμήκυνση σε περίπτωση ασθένειας:.....</i>                  |   | 102 |
| <i>IV. Ειδικά για την επιμήκυνση επί καταβολής επιδόματος λουτροθεραπείας:.....</i> |   | 103 |
| <i>V. Ειδικά για την επιμήκυνση επί ασκήσεως αυτοτελούς επαγγέλματος:.....</i>      |   | 103 |
| 1.4.5.  | Πλασματική αναγγελία σε περίπτωση πρώτης επιδότησης.....  | 103 |
| 1.4.6.  | Ειδικές ρυθμίσεις για τους συνδικαλιστές.....   | 104 |
| 1.5.  | Υποβολή της αίτησης για τακτική επιδότηση - αναγγελία.....  | 105 |
| 1.5.1.  | Αναγγελία του ανέργου.....  | 105 |
| 1.5.2.  | Προθεσμία αναγγελίας.....   | 107 |
| 1.5.3.  | Ειδικές προθεσμίες.....   | 108 |
| 1.5.3.1.  | Λύση της σχέσης εργασίας λόγω βραχείας ασθένειας:.....  | 108 |
| 1.5.3.2.  | Αναστολή της λειτουργίας της επιχείρησης και αδυναμία έκδοσης της βεβαίωσης του εργοδότη ή αποχή του εργαζομένου λόγω επίσκεψης (ΝΔ 2961/1954 άρθρ. 27 παρ. 5, όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο 20 του Ν. 1836/1989):..... | 108 |
| 1.5.4.  | Αναστολή της προθεσμίας αναγγελίας.....   | 110 |
| 1.5.4.1.  | Λόγω ασθένειας.....   | 111 |
| 1.5.4.2.  | Λόγω στράτευσης.....  | 111 |
| 1.6.  | Πλασματική αναγγελία σε περιπτώσεις πρώτης επιδότησης.....  | 111 |
| 2.  | ΕΝΑΡΞΗ ΤΗΣ ΕΠΙΔΟΤΗΣΗΣ - ΧΡΟΝΟΣ ΑΝΑΜΟΝΗΣ.....  | 112 |
| 3.  | ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΗΣ ΕΠΙΔΟΤΗΣΗΣ.....  | 113 |
| 3.1.  | Χρόνος επιδότησης.....  | 113 |
| 3.1.1.  | Γενικός χρόνος.....   | 113 |
| 3.1.2.  | Όχι περισσότερα από 450 και από το 2014 από 400 ημερήσια επιδόματα την τελευταία τετραετία πριν από την επιδότηση.....  | 114 |
| 3.1.3.  | Διάρκεια επιδότησης εργαζομένων σε επιχειρήσεις που λειτουργούν εποχικά.....  | 116 |
| 3.1.4.  | Επιμήκυνση του χρόνου επιδότησης σε 12 μήνες.....   | 124 |
| 3.1.5.  | Χρόνος επιδότησης των αλιεργατών.....   | 125 |
| 3.2.  | Παράταση της επιδότησης λόγω αναγνώρισης ή οριστικοποίησης περισσότερων ΗΕ.....   | 125 |
| 3.2.1.  | Υποβολή της αίτησης διαρκούσης της επιδότησης:.....   | 125 |
| 3.2.2.  | Υποβολή της αίτησης μετά τη λήξη της επιδότησης.....  | 126 |

|  |     |
|--|-----|
| 3.3. Ανώτατο όριο ημερησίων επιδομάτων.....  | 126 |
| 3.4. Αναστολή της επιδότησης .....   | 126 |
| 3.4.1. Ανάληψη εργασίας εξαρτημένης ή μη κατά τον χρόνο αναμονής:.....   | 128 |
| 3.4.2. Λόγος αναστολής άλλος εκτός από την ανάληψη εργασίας που επέρχεται κατά τη διάρκεια του χρόνου αναμονής, .....  | 128 |
| 3.4.3. Αναστολή επιδότησης λόγω απουσίας στο εξωτερικό: .....  | 128 |
| 3.4.4. Αναστολή επιδότησης επί ομοραδικής απασχόλησης. ....  | 129 |
| 3.4.5. Αναστολή επιδότησης λόγω ασθένειας:.....  | 130 |
| 3.4.6. Αναστολή επιδότησης, λόγω διορισμού στο Δημόσιο. ....   | 130 |
| 3.4.7. Μετεκπαίδευση στη Σχολή Τουριστικών Επαγγελματιών (ΣΤΕ) ήδη Οργανισμός Τουριστικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης. ....   | 131 |
| 3.4.8. Υποχρεώσεις δήλωσης των λόγων αναστολής. ....   | 132 |
| 3.4.9. Συνέπειες από την παράλειψη δήλωσης των λόγων αναστολής:.....   | 132 |
| 3.5. Ειδικές περιπτώσεις αναστολής της επιδότησης με συμψηφισμό των επιδομάτων ανεργίας.....   | 133 |
| 3.5.1. Συμψηφισμός επιδομάτων λόγω συμμετοχής σε προγράμματα προώθησης της απασχόλησης σε ιδιωτικές επιχειρήσεις (Ν. 2434/1996, άρθρ. 4 παρ. 1 και 2)...   | 133 |
| 3.5.2. Συμψηφισμός επιδομάτων στην περίπτωση της πρόσληψης άνεργου σύμφωνα με το πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων (Ν. 3227/2004, άρθρ. 1 όπως έχει αντικατασταθεί από την παρ. 1 του άρθρου 9 του Ν. 4075/2012). ....   | 134 |
| 3.5.3. Συμψηφισμός επιδομάτων λόγω συμμετοχής σε πρόγραμμα επαγγελματικής κατάρτισης. ....   | 135 |
| 3.5.4. Συμψηφισμός επιδομάτων λόγω συμμετοχής σε προγράμματα κατάρτισης (Ν. 2434/1996, άρθρ. 4 παρ. 1 και 2 και Απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης 33854/1997 (ΦΕΚ Β 704/1997) Συμψηφισμός Επιδομάτων Ανεργίας με Προγράμματα Κατάρτισης Απασχόλησης). ....                      | 136 |
| 3.6. Συνέχιση της επιδότησης (ΝΔ 2961/1954 άρθρ. 20) .....   | 138 |
| 3.7. Διακοπή της επιδότησης (ΝΔ 2961/1954, άρθρ. 23) .....   | 139 |
| 3.7.1. Έννοια της διακοπής:.....   | 139 |
| 3.7.2. Περιπτώσεις διακοπής:.....  | 139 |
| 3.7.3. Συνέπειες από την παράλειψη δήλωσης των λόγων διακοπής:.....  | 141 |
| 3.7.3.1. Ποινή στέρησης του επιδόματος από 8 έως 15 ημερήσια επιδόματα.....  | 141 |
| 3.7.3.2. Παράλειψη του άνεργου να δηλώσει τους λόγους διακοπής της επιδότησης.....   | 141 |
| 3.7.3.3. Ανάκληση της επιδότησης και αναζήτηση των αχρεωστήτως καταβληθέντων επιδομάτων ανεργίας στην περίπτωση της διακοπής, μείωσης, ανάκλησης ή διόρθωσης της παροχής ανεργίας, εφόσον ο άνεργος πέτυχε την έγκριση της παροχής με αναληθείς δηλώσεις ή με αποσιώπηση ουσιωδών περιστατικών (ΝΔ 2961/1954 αρθρ 23.) ..... | 142 |
| 3.7.3.4. Ανάκληση της επιδότησης και αναζήτηση των αχρεωστήτως καταβληθέντων επιδομάτων ανεργίας στην περίπτωση που ο άνεργος κατέστη αναδρομικά συνταξιούχος εξ ιδίου δικαιώματος και η σύνταξη του υπερβαίνει την κατώτερη σύνταξη του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ.....   | 142 |
| 3.7.3.5. Συμψηφισμός των επιδομάτων ανεργίας προς εξόφληση οφειλής από αχρεωστήτως καταβληθέντα επιδόματα .....  | 142 |
| 3.7.3.6. Μηνυτήρια αναφορά .....   | 143 |
| 4. ΠΟΣΟ ΕΠΙΔΟΤΗΣΗΣ.....  | 143 |
| 4.1. Το βασικό επίδομα ανεργίας για πλήρη απασχόληση.....  | 143 |
| 4.2. Το βασικό επίδομα για μειωμένη απασχόληση.....  | 144 |
| 4.3. Υπολογισμός για τμήμα του μηνιαίου επιδόματος: .....  | 145 |
| 4.4. Προσαύξηση του βασικού επιδόματος λόγω οικογενειακών βαρών: .....   | 145 |
| 4.5. Ανεκχώρητο και ακατάσχετο.....  | 146 |
| 4.6. Έκτακτες παροχές («δώρα») (ΝΔ 2961/1954, άρθρ. 19):.....  | 147 |
| 4.7. Ασφάλιση ασθένειας: .....   | 148 |
| 5. ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ - ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ .....   | 149 |
| 5.1. Αρμοδιότητα .....   | 149 |

|   |     |
|---|-----|
| 5.1.1. Υπηρεσίες Απασχόλησης και Ανεργίας του ΟΑΕΔ:.....  | 149 |
| 5.1.2. Προϊστάμενος των Υπηρεσιών Απασχόλησης και Ανεργίας (Κανονισμός Παροχών Ανεργίας και Στρατεύσεως του ΟΑΕΔ, άρθρ. 3) .....                                | 149 |
| 5.2. Διαδικασία.....  | 150 |
| 5.2.1. Εγγραφή του άνεργου στα μητρώα ανεργίας - Δελτίο Ανεργίας.....   | 150 |
| 5.2.2. Προθεσμία υποβολής της αίτησης.....  | 150 |
| 5.3. Δικαιολογητικά.....  | 151 |
| 5.3.1. Για την εγγραφή του άνεργου στα μητρώα ανεργίας.....   | 151 |
| 5.3.1.1. Απαιτούμενα δικαιολογητικά:.....   | 151 |
| 5.3.1.2. Ισχύς του Δελτίου Ανεργίας .....   | 155 |
| 5.3.1.3. Εγγεγραμμένα μη επιδοτούμενα ΑμεΑ.....   | 157 |
| 5.3.1.4. Νεοεισερχόμενοι άνεργοι επιδοτούμενοι ή μη - εξομοίωση με κοινούς εγγεγραμμένους άνεργους.....   | 158 |
| 5.3.2. Για την επιδότηση.....   | 158 |
| 5.3.2.1. Γενικά απαιτούνται (άρθρ. 5 του Κανονισμού Παροχών Ανεργίας και Στρατεύσεως του ΟΑΕΔ):.....  | 158 |
| 5.3.2.2. Αντικειμενική αδυναμία προσκόμισης της έγγραφης καταγγελίας ή λύσης της σχέσης εργασίας: .....   | 160 |
| 5.3.2.3. Λύση της σχέσης εργασίας κατ' εφαρμογήν του άρθρ. 5 του Ν. 2112/1920 ή του άρθρ. 6 παρ. 2 του ΒΔ 16/18 Ιουλίου 1920, .....                             | 160 |
| 5.3.2.4. Λύση της σχέσης εργασίας λόγω υπέρβασης των χρονικών ορίων της βραχείας διάρκειας ασθένειας:.....  | 160 |
| 5.3.2.5. Τήρηση ειδικής διαδικασίας για την απόλυση του εργαζομένου: .....  | 161 |
| 5.3.2.6. Λύση της σχέσης εργασίας συνδικαλιστικού στελέχους κατ' εφαρμογήν του άρθρ. 51 παρ. 4 του ΝΔ 2698/1953 .....   | 161 |
| 5.3.2.7. Προσαύξηση του επιδόματος, λόγω οικογενειακών βαρών .....  | 161 |
| 5.3.3. Για την αναστολή της επιδότησης (Κανονισμός Παροχών Ανεργίας και Στρατεύσεως του ΟΑΕΔ, άρθρ. 7).....   | 162 |
| 5.3.3.1. Απαιτούμενα δικαιολογητικά:.....   | 162 |
| 5.3.3.2. Περιπτώσεις συγκέντρωσης δικαιολογητικών με μέριμνα της υπηρεσίας:.....  | 163 |
| 5.3.4. Για τη διακοπή της επιδότησης (Κανονισμός Παροχών Ανεργίας και Στρατεύσεως του ΟΑΕΔ, άρθρ. 8).....   | 163 |
| 5.3.4.1. Απαιτούμενα δικαιολογητικά:.....   | 163 |
| 5.3.4.2. Υποχρέωση άνεργου να δηλώνει την τυχόν συνταξιοδότησή του και την τυχόν οριστική ανικανότητα προς εργασία: .....                                       | 164 |
| 5.3.5. Για την ανάκληση της επιδότησης (Κανονισμός Παροχών Ανεργίας και Στρατεύσεως του ΟΑΕΔ, άρθρ. 9).....   | 164 |
| 5.3.6. Για τη συνέχιση της επιδότησης που είχε ανασταλεί (Κανονισμός Παροχών Ανεργίας και Στρατεύσεως του ΟΑΕΔ, άρθρ. 10).....                                  | 164 |
| 5.3.7. Μεταφορά της επιδότησης (Κανονισμός Παροχών Ανεργίας και Στρατεύσεως του ΟΑΕΔ, άρθρ. 15).....  | 165 |
| 5.3.8. Ενέργειες της υπηρεσίας επί αδυναμίας του άνεργου να προσκομίσει τα δικαιολογητικά (Κανονισμός Παροχών Ανεργίας και Στρατεύσεως του ΟΑΕΔ, άρθρ. 11)..... | 165 |
| 5.3.9. Καταβολή των επιδομάτων (Κανονισμός Παροχών Ανεργίας και Στρατεύσεως του ΟΑΕΔ, άρθρ. 12 και 13).....   | 166 |
| 5.3.10. Προκαταβολή επιδόματος ανεργίας σε απασχολούμενους σε εποχιακές ξενοδοχειακές ή επισιτιστικές επιχειρήσεις .....  | 168 |
| 5.3.11. Καταβολή έκτακτων βοηθημάτων («δώρων»). .....   | 170 |
| 5.3.12. Έλεγχος ανεργίας.....   | 170 |
| 5.3.12.1. Εγγραφή του άνεργου για λήψη επιδόματος ανεργίας (άρθρ. 8 της απόφασης 3701/55/22-11-2011 του ΔΣ του ΟΑΕΔ) :.....                                     | 171 |
| 5.3.12.2. Προσέλευση του επιδοτούμενου άνεργου (άρθρ. 9 της απόφασης 3701/55/22-11-2011 του ΔΣ του ΟΑΕΔ):.....  | 173 |
| 5.3.12.3. Περιοδικότητα της αυτοπρόσωπης εμφάνισης του επιδοτούμενου άνεργου (άρθρ. 10 της απόφασης 3701/55/22-11-2011 του ΔΣ του ΟΑΕΔ) .....                   | 174 |

|            |  |     |
|------------|--|-----|
| 5.3.12.4.  | Υποβολή υπεύθυνης δήλωσης: .....   | 182 |
| 5.3.12.5.  | Έκτακτος έλεγχος του επιδοτούμενου ανέργου: .....  | 183 |
| 5.3.12.6.  | Κατοχύρωση δικαιώματος εισπραξης επιδόματος: .....   | 183 |
| 5.3.12.7.  | Διαδικασία καταβολής της επιδότησης:.....  | 191 |
| 5.3.12.8.  | Αναστολή - διακοπή επιδότησης του ανέργου:.....  | 193 |
| 5.3.12.9.  | Ισχύς του Δελτίου Ανεργίας μετά την επιδότηση: .....   | 196 |
| 5.3.12.10. | Βεβαίωση Ανεργίας:.....  | 197 |
| 5.3.12.11  | Συνέπειες από τη στέρηση του επιδόματος ανεργίας (Κανονισμός Παροχών Ανεργίας και Στρατεύσεως του ΟΑΕΔ, άρθρ. 16)..... | 198 |
| 6.         | Επίλυση διαφορών ως προς την τακτική επιδότηση.....  | 198 |
| 6.1.       | Διαφορές ως προς την εγγραφή του ανέργου στα μητρώα ανεργίας.....  | 198 |
| 6.2.       | Διαφορές ως προς την επιδότηση ανεργίας.....   | 198 |
| 6.2.1.     | Οι Επιτροπές Προσφυγών στις Περιφερειακές Δ/νσεις.....   | 198 |
| 6.2.2.     | Η Επιτροπή Επίλυσης Ασφαλιστικών Διαφορών στη Γενική Δ/νση Εργατικού Δυναμικού του ΟΑΕΔ .....                          | 199 |
| 6.2.2.1.   | Σύσταση - συγκρότηση: .....  | 199 |
| 6.2.2.2.   | Αρμοδιότητες:.....   | 199 |
| 6.2.2.3.   | Προθεσμία υποβολής αίτησης θεραπείας- διαδικασία: .....  | 200 |
| 6.2.3.     | ΤΟ ΔΣ ΤΟΥ ΟΑΕΔ.....  | 201 |
| Δ.         | ΕΙΔΙΚΟΙ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΙ.....  | 202 |
| 1.         | Σταφιδεργάτες .....  | 202 |
| 2.         | Φορτοεκφορτωτές .....  | 202 |
| 3.         | Αλιεργάτες.....  | 202 |
| 4.         | Δασεργάτες - Ρητινοσυλλέκτες.....  | 202 |
| 5.         | Εκδοροσφαιγείς .....   | 203 |
| 6.         | Ξεναγοί .....  | 203 |
| 7.         | Αποκλειστικοί αδελφοί νοσοκόμοι .....  | 203 |
| Ε.         | ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΡΟΘΕΣΜΙΩΝ - ΠΑΡΑΓΡΑΦΩΝ.....   | 204 |

## Α. ΥΠΑΓΩΓΗ ΣΤΗΝ ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΑΝΕΡΓΙΑΣ

### 1. ΥΠΑΓΟΜΕΝΑ ΠΡΟΣΩΠΑ

#### 1.1 Γενικός κανόνας

Στην ασφάλιση ανεργίας του ΟΑΕΔ υπάγονται τα πρόσωπα τα οποία παρέχουν με αμοιβή, κατά κύριο επάγγελμα, εξαρτημένη εργασία (με σχέση εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου), εφόσον έχουν ασφαλισθεί κατά της ασθένειας σε οργανισμό κοινωνικής ασφάλισης (Ν. 2961/1954 άρθρ. 11 παρ. 1), έχουν ηλικία τουλάχιστον 15 ετών και δεν έχουν υπερβεί το 74<sup>ο</sup> έτος της ηλικίας τους. Κατ' εξαίρεση επιτρέπεται η εγγραφή στο μητρώο ανέργων ατόμων ηλικίας άνω των 74 ετών για τη διεκδίκηση του επιδόματος ανεργίας. Τα άτομα αυτά παραμένουν εγγεγραμμένα για όσο διάστημα διαρκεί η παροχή και διαγράφονται με τη λήξη αυτής.

#### Σημειώσεις:

1. Ο Κανονισμός 1897/2000/ΕΚ προβλέπει ανώτατο όριο ηλικίας για την υπαγωγή στην ασφάλιση ανεργίας το 74<sup>ο</sup>. Τούτο γίνεται δεκτό και με την εγκύκλιο της Δ/νσης Ασφάλισης του ΟΑΕΔ με [αρ. πρωτ. 116699/4-11-1996 «Υπαγωγή στην ασφάλιση ανεργίας του ΟΑΕΔ κατηγοριών που εξαιρούντο από αυτήν»](#). Ως προς την εγγραφή στο μητρώο ανέργων ατόμων άνω των 74 ετών για τη διεκδίκηση του επιδόματος ανεργίας βλ. την εγκύκλιο του ΟΑΕΔ με αρ. πρωτ. 8637/1-2-2013.

2. Η ασφαλιστική σχέση διατηρείται καθ' όλο το χρονικό διάστημα κατά το οποίο καταβάλλεται αμοιβή στον εργαζόμενο, ακόμη και αν δεν παρέχεται προσωρινά εργασία, εξαιτίας ανυπαίτιου κωλύματος, π.χ. λόγω ασθένειας, άδειας, διαθεσιμότητας κ.λπ. Επίσης, διατηρείται κατά το χρονικό διάστημα που ο εργαζόμενος έχει αξίωση στον μισθό, π.χ. στην περίπτωση της άκυρης καταγγελίας της σχέσης εργασίας, της επίσχεσης εργασίας κ.λπ. βλ. ενδεικτικά ΣτΕ 4449/1995, ΕΔΚΑ 1995, 14).

3. **Κύριο επάγγελμα** θεωρείται εκείνο από το οποίο ο εργαζόμενος αποκομίζει τα προς το ζην, καθορίζεται η επαγγελματική και η κοινωνική του θέση και αφιερώνει τον περισσότερο χρόνο του. Η νομολογία δέχεται ότι η κύρια απασχόληση προϋποθέτει την ύπαρξη άλλης επαγγελματικής απασχόλησης του εργαζομένου, η οποία σε σύγκριση με την πρώτη κρίνεται δικαιολογημένα ως η κύρια πηγή βιοπορισμού με βάση τον χρόνο που διατίθεται γι' αυτήν και τα πραγματοποιούμενα από αυτήν εισοδήματα (Νμλγ. ΣτΕ (Ολ.) 2693/1993, ΕΔΚΑ 1994, 38, ΣτΕ 217/1994, ΕΔΚΑ 1994, 663, ΣτΕ 1398/1994, ΕΔΚΑ 1995, 83). Το ζήτημα πάντως της παροχής κατά κύριο επάγγελμα εξαρτημένης εργασίας είναι πραγματικό και εξετάζεται κάθε φορά πρωτίστως από το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ με βάση τα συγκεκριμένα πραγματικά περιστατικά.

4. Προϋπόθεση για την υπαγωγή είναι η παροχή εξαρτημένης εργασίας. Ενδεικτικά, **δεν παρέχουν εξαρτημένη εργασία και ως εκ τούτου δεν ασφαλιζονται στον ΟΑΕΔ**

- **Οι απασχολούμενοι με συμβάσεις έργου.** Ωστόσο, υπάγονται στην ασφάλιση του ΟΑΕΔ τα πρόσωπα που απασχολούνται ή παρέχουν εργασία ή υπηρεσία με αμοιβή είτε σε

φυσικά πρόσωπα είτε στο Δημόσιο είτε σε δημόσια ή σε ιδιωτικά νομικά πρόσωπα, εφόσον ασφαλιζονται στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ για την εργασία τους, ή την απασχόλησή τους ή την υπηρεσία τους και δεν υπάγονται με ρητή διάταξη νόμου στην ασφάλιση άλλου ταμείου κύριας ασφάλισης. Τα πρόσωπα της προηγούμενης παραγράφου υπάγονται στην ασφάλιση του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, εφόσον εργάζονται με συνθήκες που απαντώνται στις μισθώσεις εργασίας. Η υπαγωγή στην ασφάλιση του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ των παραπάνω προσώπων τεκμαίρεται νόμιμη και ως εκ τούτου ο ΟΑΕΔ δεν εξετάζει τις προϋποθέσεις της υπαγωγής και ειδικότερα αν τα πρόσωπα αυτά εργάζονται με συνθήκες που απαντώνται στις μισθώσεις εργασίας (Ν. 4075/2012, άρθρ. 1 παρ. 1).

- Οι διευθύνοντες, συμπράττοντες, εντεταλμένοι σύμβουλοι και εν γένει τα μέλη των ΔΣ των ανωνύμων εταιρειών, εφόσον είναι μέτοχοι με ποσοστό 3% τουλάχιστον (βλ. άρθρ. 49 Ν. 4144/2013) Εξαιρέση αποτελεί η περίπτωση των μελών των ΔΣ των ανωνύμων εταιρειών που ταυτόχρονα είναι και υπάλληλοι αυτών και λαμβάνουν μισθό, διότι στην περίπτωση αυτή παρέχουν εξαρτημένη εργασία κατά κύριο επάγγελμα.
- Οι ασκούμενοι, διότι οι υπηρεσίες τους συνιστούν σχέση μαθητείας. Ενδεικτικά, βλ. ασκούμενους σε φαρμακεία.
- Οι φοιτητές ή οι σπουδαστές, εφόσον έχουν δώσει προτεραιότητα στις σπουδές τους και όχι στην ένταξη στην αγορά εργασίας. Υπάρχει πάντως προβάδισμα της αναζήτησης εργασίας στην περίπτωση που ο φοιτητής ή ο σπουδαστής έχει ήδη εργασθεί, έχει βρεθεί στη συνέχεια χωρίς εργασία, κατόπιν αυτού είναι ξανά διαθέσιμος προς απασχόληση και ταυτόχρονα αναζητεί εργασία. Στην περίπτωση αυτή στην πραγματικότητα πρόκειται για άτομο χωρίς εργασία που συμμετέχει σε σπουδές ή κύκλους κατάρτισης (βλ. σχετικά την εγκύκλιο της Ειδικής Υπηρεσίας ΚΠΑ του ΟΑΕΔ με [αρ. πρωτ. Β121340/6-8-2004](#))

5. Προϋπόθεση για την υπαγωγή είναι η **παροχή εξαρτημένης εργασίας με αμοιβή**. Ενδεικτικά, οι συνδικαλιστές για τις υπηρεσίες που παρέχουν στα σωματεία τους, δεν ασφαλιζονται στον ΟΑΕΔ, εφόσον δικαιούνται μόνο αποζημίωση και όχι αμοιβή.

6. Μετά τον Ν. 4075/2012 (άρθρ. 1 παρ. 1 και 2) τα πρόσωπα που παρέχουν εργασία σε εργοδότες με τους οποίους είναι **σύζυγοι ή συγγενείς πρώτου και δεύτερου βαθμού** ασφαλιζονται κανονικά στον ΟΑΕΔ. Στο παρελθόν είτε δεν ασφαλιζονταν (δεύτερου βαθμού) είτε ασφαλιζονταν υπό προϋποθέσεις (σύζυγος, παιδί).

## 1.2 Ειδικές διατάξεις

Υπάγονται στην ασφάλιση του ΟΑΕΔ με βάση ειδικές διατάξεις οι εξής κατηγορίες εργαζομένων:

### 1.2.1 Δασεργάτες, μέλη δασικών συνεταιρισμών, που ασφαλιζονται υποχρεωτικά στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ

(Ν. 2335/1995 άρθρ. 3 εδ. 1 παρ. α). Βλ. παρακάτω στο κεφάλαιο Δ του παρόντος τους ειδικούς κανονισμούς ασφάλισης των δασεργατών.

### 1.2.2 Ρητινοσυλλέκτες

που απασχολούνται αυτοτελώς ή μέσω συνεταιρισμών που ασφαλιζονται υποχρεωτικά στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ (Ν. 2335/1995 άρθρ. 3, παρ.

1 περ. α). Βλ. παρακάτω στο κεφάλαιο Δ του παρόντος τους ειδικούς κανονισμούς ασφάλισης των ρητινοσυλλεκτών.

**Σημειώσεις:** Βλ. την ΥΑ 31904/1990 *Υπαγωγή στην ασφάλιση ανεργίας των συνεταιρισμένων δασεργατών και ρητινοσυλλεκτών* (ΦΕΚ 20/27-9-1990).

### 1.2.3 Αλιεργάτες,

εφόσον παρέχουν εξαρτημένη εργασία σε μηχανοκίνητα μέσα αλιείας. (βλ. τους Κανονισμούς που έχουν εκδοθεί με βάση τον Ν. 3464/1955 άρθρ. 2 παρ. 3 και ειδικότερα τις αποφάσεις του Υπουργού Εργασίας 58295/6402/19-10-1956 (ΦΕΚ, τ. Β 31-10-1956 και 1023/144/58 (ΦΕΚ 46 τ. Β 18-2-1958). Βλ. παρακάτω στο κεφάλαιο Δ του παρόντος τους ειδικούς κανονισμούς ασφάλισης των αλιεργατών.

### 1.2.4 Σταφιδεργάτες

σύμφωνα με την απόφαση με αρ. 44151/4661/1956 του Υπουργού Εργασίας περί εγκριθέντος Κανονισμού «*Περί ασφαλίσεως Ανεργίας των μισθωτών επεξεργασίας Σταφίδος, μελών της εν Ηρακλείω Κρήτης Συνεργατικής Ένωσης Σταφιδεργατών*», όπως αυτός τροποποιήθηκε με την υπ' αριθμ. 10827/1759/68 απόφαση, το ΠΔ 987/1981 και το ΠΔ 227/1997 (ΦΕΚ 172/1997). Βλ. παρακάτω στο κεφάλαιο Δ του παρόντος τους ειδικούς κανονισμούς ασφάλισης σταφιδεργατών.

### 1.2.5 Ξεναγοί

που παρέχουν εξαρτημένη εργασία σε μη σταθερό εργοδότη (Ν. 2335/1995, άρθρ. 3 εδ. 1 παρ. α). Βλ. παρακάτω στο κεφάλαιο Δ του παρόντος τους ειδικούς κανονισμούς ασφάλισης των ξεναγών.

1.2.6 **Ασφαλιζόμενοι στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ με βάση τα κεφάλαια Η, Θ, Ι του Κανονισμού Ασφάλισης του ΙΚΑ και από το κεφάλαιο ΙΑ οι απασχολούμενοι με σχέση εργασίας σε μη σταθερό εργοδότη ή συγχρόνως σε περισσότερους από 3 εργοδότες με καθέναν από τους οποίους συνδέονται με ιδιαίτερη σχέση εργασίας** (Ν. 2335/1995, άρθρ. 3 παρ. 1) και αναλυτικά:

- Με βάση το κεφάλαιο Η ασφαλιζονται στον ΟΑΕΔ οι **φορτοεκφορτωτές λιμένων και ξηράς** (επίκουροι φορτοεκφορτωτές και οι σημειωτές και

κομιστές των τελωνείων της χώρας) που ασφαλιζονται με τρόπο πλασματικό στο ΙΚΑ και διαθέτουν επαγγελματικά βιβλιάρια της ειδικότητάς τους, τα οποία εφοδιάζονται από τις Επιτροπές Ρυθμίσεως Φορτ/κών Εργασιών Λιμένων ή Ξηράς. Δεν υπάγονται στις ειδικές διατάξεις, αλλά στις κοινές περί επιδότησης ανεργίας διατάξεις οι ελεύθεροι φορτοεκφορτωτές που δεν διαθέτουν επαγγελματικά βιβλιάρια και οι ημέρες ασφάλισής τους είναι πραγματικές. Βλ. παρακάτω στο κεφάλαιο Δ του παρόντος τους ειδικούς κανονισμούς ασφάλισης των φορτοεκφορτωτών.

**Σημειώσεις:** Βλ. την απόφαση του Υπουργού Εργασίας με αρ. 34097/29.12.1998 (Β 1329) και την εγκύκλιο της Δ/νσης Ασφάλισης του ΟΑΕΔ με [αρ. πρωτ. Β105297/11-3-1999 Ειδική συμπληρωματική παροχή ανεργίας και επιδότηση ανεργίας των φορτοεκφορτωτών Λιμένων και Ξηράς, σημειωτών και κομιστών τελωνείων όλης της χώρας](#).

- Με βάση το κεφάλαιο Θ ασφαλιζονται οι **εκδοροσφαγείς** (βλ. την Απόφαση του Υπουργού Εργασίας 33339/1999 ΦΕΚ Β 273/99) Βλ. παρακάτω στο κεφάλαιο Δ του παρόντος τους ειδικούς κανονισμούς ασφάλισης των εκδοροσφαγέων.
- Με βάση το κεφάλαιο Ι ασφαλιζονται ορισμένες **κατηγορίες μισθωτών μέσω σωματείων, συνεταιρισμών ή συνεργατικών ενώσεων**, όπως οι λεμβούχοι, οι τοιχοκολλητές, οι υφαλοχρωματιστές – ματσακονιστές, οι ζυγιστές αγρών, οι νεκροπομποί, οι συντηρητές, ταξινομητές ζώων πριν από τη σφαγή, οι επεξεργαστές ή συσκευαστές σταφίδας, σταφυλών, σύκων, ελαιών, ελαίου, σάπωνος και οίνου.
- Με βάση το κεφάλαιο ΙΑ του Κανονισμού Ασφάλισης υπάγονται στην ασφάλιση του ΟΑΕΔ οι **απασχολούμενοι με σχέση εργασίας σε μη σταθερό εργοδότη ή συγχρόνως σε περισσότερους από τρεις εργοδότες με καθέναν από τους οποίους συνδέονται με ιδιαίτερη σχέση εργασίας** (περ. β παρ. 2 το άρθρου 80 του Κανονισμού Ασφάλισης και Ν. 2335/1995, άρθρ. 3 παρ. 1 περ. β). Χαρακτηριστική περίπτωση είναι οι **αποκλειστικοί αδελφοί νοσοκόμοι**. Βλ. παρακάτω στο κεφάλαιο Δ του παρόντος τους ειδικούς κανονισμούς ασφάλισης των αποκλειστικών

νοσοκόμων και των άλλων κατηγοριών εργαζομένων που ασφαλιζονται με βάση το κεφάλαιο ΙΑ του Κανονισμού Ασφάλισης του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ.

#### 1.2.7 Οδηγοί επιβατικών αυτοκινήτων δημόσιας χρήσης,

που έχουν συνάψει σχέση εξαρτημένης εργασίας με τον ιδιοκτήτη καθώς και οι περιστασιακά εργαζόμενοι ως οδηγοί επιβατικών αυτοκινήτων δημόσιας χρήσης που ασφαλιζονται στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και επομένως και στον ΟΑΕΔ (ΠΔ 258/2005, άρθρ. 1 παρ. 1, περ. εε και παρ. 2).

Οι κατέχοντες ονομαστικές μετοχές, μίας ή περισσότερων ΑΕ, των οποίων ο σκοπός είναι η μεταφορά προσώπων ή πραγμάτων επί κομίστρω με αυτοκίνητα δημόσιας χρήσης, που αντιπροσωπεύουν ποσοστό επί αυτοκινήτων δημόσιας χρήσης μικρότερο ή ίσο του 10%, εφόσον οδηγούν αυτοπρόσωπα το συνιδιόκτητο αυτοκίνητο δημόσιας χρήσης ή άλλο αυτοκίνητο ΔΧ της ίδιας ανώνυμης εταιρείας, ασφαλιζονται στο Ι.Κ.Α. - Ε.Τ.Α.Μ και επομένως και στον ΟΑΕΔ. (άρθρ. 1 παρ. 2 περ. γ του ΠΔ 258/2005, όπως ισχύει με τα την τροποποίησή του από το άρθρο 49 του Ν. 4144/2013).

Το γεγονός ότι με αποφάσεις του Υπουργού Οικονομικών από το 1995 και μετά υποχρεώνονταν κατά καιρούς οι οδηγοί επιβατικών αυτοκινήτων ΔΧ να δηλώνουν το εισόδημά τους στην οικεία ΔΟΥ στον πίνακα εισοδήματος από ατομική επιχείρηση (αντί του πίνακα περι μισθωτών υπηρεσιών), δεν αποτελεί κώλυμα για την επιδόσή τους λόγω ανεργίας, εφόσον το ύψος των ετήσιων συνολικών αποδοχών τους αντιστοιχεί σε αυτό που αναφέρεται στο εκκαθαριστικό σημείωμα από εμπορικές επιχειρήσεις.

**Σημειώσεις:** Βλ. την εγκύκλιο της Δ/νσης Ασφάλισης του ΟΑΕΔ με [αρ. πρωτ. Β109179/19-5-1998](#), «Έλεγχος εισοδήματος κατά την επιδότηση λόγω ανεργίας οδηγών ταξί».

#### 1.2.8 Ωρομίσθιοι εκπαιδευτικοί του ΟΑΕΔ (Ν. 2336/1995, άρθρ. 3 παρ. 2)

**Σημειώσεις** βλ. την εγκύκλιο της Δ/νσης Ασφάλισης του ΟΑΕΔ με [αρ. πρωτ. 111803/12-7-1996](#) «Επιδότηση λόγω ανεργίας των ωρομίσθιων εκπαιδευτικών του ΟΑΕΔ» καθώς και την εγκύκλιο της Δ/νσης Ασφάλισης του ΟΑΕΔ με [αρ. πρωτ. 109452/20-5-1996](#) [Σχετικά με το ωρομίσθιο προσωπικό του Οργανισμού.](#)

### 1.2.9 Κατηγορίες μαθητευομένων, κατάρτιζομένων και μετεκπαιδευομένων δυνάμει του Ν. 2335/1995, άρθρ. 1 παρ. 1. περ. γ.

**Σημειώσεις:** βλ. την εγκύκλιο της Δ/νσης Ασφάλισης του ΟΑΕΔ με [αρ. πρωτ. 116699/4-11-1996 «Υπαγωγή στην ασφάλιση ανεργίας του ΟΑΕΔ κατηγοριών που εξαιρούντο από αυτήν»](#) και την εγκύκλιο της Δ/νσης Ασφάλισης του ΟΑΕΔ με [αρ. πρωτ. 109452/20-5-1996, Σχετικά με το ωρομίσθιο εκπ/κό προσωπικό του Οργανισμού](#) με την οποία διευκρινίζεται ότι από το 1995-96 οι ωρομίσθιοι εκπαιδευτικοί του ΟΑΕΔ που απασχολούνται με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου και καταβάλλουν εισφορές για την ανεργία δικαιούνται του επιδόματος ανεργίας, εφόσον πληρούν τις οριζόμενες προϋποθέσεις.

Ειδικότερα:

- **Μαθητές - τεχνίτες του ΒΔ 6.6.1952 (Α 157).** Πρόκειται για τους τεχνίτες των σχολών μαθητείας του ΟΑΕΔ που απασχολούνται με βάση το παραπάνω διάταγμα σε εργοστάσια ή επιχειρήσεις με βάση συμφωνητικό μαθητείας για την εκμάθηση τέχνης, παράλληλα με τη θεωρητική τους κατάρτιση στις Σχολές.
- **Μαθητευόμενοι στα εθνικά ιδρύματα παιδικής μέριμνας, μαθητές - σπουδαστές τεχνικών και επαγγελματικών σχολών του ΝΔ 3971/1959.** Πρόκειται για τους σπουδαστές - μαθητές των Τεχνικών και Επαγγελματικών Σχολών που προσλαμβάνονται από δημόσιες υπηρεσίες ή ΝΠΔΔ ή επιχειρήσεις του Δημοσίου οιασδήποτε τύπου, προκειμένου να εκτελέσουν την πρακτική τους άσκηση.
- **Πτυχιούχοι ΑΕΙ που λαμβάνουν υποτροφίες** για εξειδίκευση ή επιμόρφωση σε διάφορα ερευνητικά κέντρα που λειτουργούν στην Ελλάδα (Ν. 1976/1991, άρθρ. 14).

**Σημειώσεις:** Βλ. την εγκύκλιο της Δ/νσης Ασφάλισης του ΟΑΕΔ με [αρ. πρωτ. 103738/13-2-1995 «Επιδότηση λόγω ανεργίας των υπότροφων σε ερευνητικά κέντρα μετά τη λήξη της σύμβασης «υποτροφίας» τους»](#), σύμφωνα με το οποίο η επιδότηση των υπότροφων κατ' εφαρμογήν του άρθρ. 14 του Ν. 1976/1991 καθίσταται δυνατή, εφόσον πληρούνται όλες οι απαραίτητες προϋποθέσεις και ενδεικτικά θα πρέπει να εξετάζεται, αν πράγματι ο ενδιαφερόμενος υπήχθη στην ασφάλιση του κλάδου ανεργίας του ΟΑΕΔ και συνεπώς έχουν παρακρατηθεί οι εισφορές κατά τα κρίσιμα διαστήματα των άρθρων 4 ή 5 του Ν. 1545/1985.

- **Μετεκπαιδευόμενοι άνεργοι στα τμήματα της Σχολής Τουριστικών Επαγγελματών.**

**Σημειώσεις:** Επειδή η μαθητεία δεν αποτελεί σχέση εξαρτημένης εργασίας, η επιδότησή τους γίνεται όχι με βάση τη βεβαίωση της λήξης της σύμβασης μαθητείας, αλλά μόνον εφόσον στη συνέχεια προσκομίσουν έγγραφη καταγγελία ή λήξη της σχέσης εξαρτημένης εργασίας από άλλον εργοδότη (χωρίς να ενδιαφέρει ο χρόνος της διάρκειας αυτής) και εφόσον πληρούνται και οι υπόλοιπες νόμιμες προϋποθέσεις.

Σχετικά βλ. την εγκύκλιο της Δ/νσης Ασφάλισης του ΟΑΕΔ με [αρ. πρωτ. 116699/4-11-1996 «Υπαγωγή στην ασφάλιση ανεργίας του ΟΑΕΔ κατηγοριών που εξαιρούντο από αυτήν»](#).

**1.2.10 Ανάπηρα άτομα, εφόσον χάνουν την εργασία τους, αναζητούν απασχόληση και έχουν σύνταξη μικρότερη από την κατώτερη σύνταξη πλήρους αναπηρίας του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ**

Ανάπηρα άτομα ηλικίας 15-65 ετών που έχουν περιορισμένες δυνατότητες για επαγγελματική απασχόληση από οιαδήποτε σωματική ή πνευματική ή ψυχική πάθηση ή βλάβη, εφόσον χάνουν την εργασία τους, αναζητούν απασχόληση και λαμβάνουν σύνταξη αναπηρίας μικρότερη από την κατώτερη σύνταξη πλήρους αναπηρίας του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ (ΝΔ 2961/1954, άρθρ. 12 παρ. 1 εδ. ι, όπως ισχύει τροποποιηθέν από το άρθρ. 18 παρ. 2 του Ν. 1836/1989).

Διευκρινίζεται το μηνιαίο εξωδρυματικό επίδομα, που χορηγείται σύμφωνα με το άρθρ. 42 του Ν. 1140/1981, δεν συνιστά σύνταξη, αλλά «επίδομα τύπου σύνταξης», δηλαδή μη ανταποδοτική προνοιακή παροχή του κράτους και ως εκ τούτου ΔΕΝ εμποδίζει την επιδότηση ανεργίας ούτε προσμετρείται στο ύψος της σύνταξης.

Σημειώσεις: Βλ. την εγκύκλιο της Δ/νσης Ασφάλισης του ΟΑΕΔ με [αρ. Β141492/31-10-2012 Υπαγωγή στην επιδότηση τακτικής ανεργίας των δικαιούχων εξωδρυματικού επιδόματος παραπληγίας-τετραπληγίας](#).

**1.2.11 Εργαζόμενοι στο Άγιον Όρος για λογαριασμό της Ιερής Κοινότητας και των Ιερών Μονών**

Πρόσωπα τα οποία παρέχουν με αμοιβή, κατά κύριο επάγγελμα, εξαρτημένη εργασία στην περιοχή του Αγίου Όρους για λογαριασμό της Ιερής Κοινότητας, των Ιερών Μονών και των εξαρτημάτων τους (Ν. 157/1988 άρθρ. 4 παρ 1).

**1.2.12 Έλληνες που εργάζονται στο εξωτερικό σε κράτη που δεν είναι μέλη της ΕΕ για λογαριασμό εργοδότη που εδρεύει στην Ελλάδα**

(Ν. 4075/2012, άρθρ. 1 παρ. 3 περ. α).

- 1.2.13 Υπάλληλοι του Δημοσίου, ΝΠΔΔ και ΟΤΑ που κατά τη μονιμοποίησή τους επέλεξαν την πρότερη ασφάλισή τους στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ (Ν. 4075/2012, άρθρ. 1 παρ. 3 περ. β).
- 1.2.14 Ορκωτοί εκτιμητές μέλη του Σώματος Ορκωτών Εκτιμητών (ΣΟΕ) (Ν. 4075/2012, άρθρ. 1 παρ. 3 περ. γ).
- 1.2.15 Μέλη των διοικήσεων των αστικών συνεταιρισμών (Ν. 4075/2012, άρθρ. 1 παρ. 3 περ. δ).
- 1.2.16 Αθλητές με αμοιβή και επαγγελματίες αθλητές (Ν. 4075/2012, άρθρ. 1 παρ. 3 περ. ε).
- Σημειώσεις:** Οι αμειβόμενοι αθλητές και οι επαγγελματίες αθλητές ασφαλιζονταν και πριν από τον Ν. 4075/2012 στον ΟΑΕΔ για την ανεργία και στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ για τους υπόλοιπους κινδύνους. Ειδικά, για τον κίνδυνο της ασθένειας επιτρέπεται δια νόμου να έχουν αντίστοιχη κάλυψη μέσω ιδιωτικών ασφαλιστικών εταιρειών (Ν. 3057/2002 άρθρ. 31 παρ. 4 και Ν. 2725/1999, άρθρ. 89. Βλ. την εγκύκλιο της Δ/σης Ασφάλισης του ΟΑΕΔ με [αρ. πρωτ. Β145288/16-11-2011 «Υπαγωγή στην ασφάλιση κατά της ανεργίας των αμειβόμενων και επαγγελματιών αθλητών»](#). Επίσης, το 1063/27-8-2008 έγγραφο του Γενικού Γραμματέα του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας και την Α21/327/1/6-2-2009 εγκύκλιο του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ.
- 1.2.17 Εργάτες αλιείας που απασχολούνται στα πλοία με ξένη σημαία που ασφαλιζονται κατά τις διατάξεις του Ν. 800/1978 (Ν. 4075/2012, άρθρ. 1 παρ. 3 περ. στ).
- 1.2.18 Εθελοντές πενταετούς υπηρεσίας των ένοπλων δυνάμεων καθώς και οι οπλίτες των ενόπλων δυνάμεων που μετά την εκπλήρωση των στρατιωτικών τους υποχρεώσεων ανακατατάσσονται υποχρεωτικά για βραχεία περίοδο (Ν. 4075/2012, άρθρ. 1 παρ. 3 περ. ζ).
- 1.2.19 Εκπαιδευτικοί των ισότιμων με τα δημόσια σχολεία που κατέχουν οργανικές θέσεις σε αυτά (Ν. 4075/2012, άρθρ. 7 περ. 3).

### 1.3. Αλλοδαποί, εφόσον έχουν άδεια διαμονής και εργασίας

Οι πολίτες τρίτων χωρών πρέπει να έχουν τα νόμιμα έγγραφα για την είσοδο και διαμονή στην χώρα και η άδεια διαμονής να επιτρέπει την απασχόλησή τους.

Οι Υπηρεσίες του ΟΑΕΔ δεν επιτρέπεται να εξυπηρετούν, σε θέματα που αφορούν στις αρμοδιότητές, τους πολίτες τρίτων χωρών που στερούνται τα έγγραφα που προβλέπονται για τη νόμιμη απασχόλησή τους. Στην περίπτωση που οι πολίτες τρίτων χωρών στερούνται τα προβλεπόμενα για τη νόμιμη απασχόλησή τους έγγραφα, είναι αδύνατη η ηλεκτρονική

υποβολή και συμπλήρωση των εντόπων αρμοδιότητας ΟΑΕΔ [Ε3 Ενιαίο Έντυπο Αναγγελίας πρόσληψης (Ε3 Αναγγελία Πρόσληψης και Ε4 Συμπληρωματικός Πίνακας Προσωπικού Νέας Πρόσληψης), Ε5 Αναγγελία Οικειοθελούς Αποχώρησης, Ε6 Καταγγελία σύμβασης εργασίας (με ή χωρίς προειδοποίηση), Ε7 Βεβαίωση-Δήλωση εργοδότη για συμβάσεις ορισμένου χρόνου ή έργου] στο Πληροφοριακό Σύστημα του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης «ΕΡΓΑΝΗ» (ΣΕΠΕ-ΟΑΕΔ-ΙΚΑ-ΕΤΑΜ], εφόσον δεν συνυποβάλλονται, με ηλεκτρονικό τρόπο ως σαρωμένα έγγραφα, τα υποχρεωτικά συνοδευτικά νομιμοποιητικά έγγραφα που αφορούν στη νόμιμη πρόσβαση στην αγορά εργασίας.

Αντίστοιχα για τους ίδιους λόγους, οι Υπηρεσίες του ΟΑΕΔ δεν επιτρέπεται να εξυπηρετούν σε θέματα εγγραφής στο Μητρώο Ανέργων πολίτες τρίτων χωρών που δεν κατέχουν τα νομιμοποιητικά έγγραφα για την πρόσβασή τους στην αγορά εργασίας.

**Σημειώσεις:** Βλ. την Απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης με αρ. 5072/6/25.02.2013 (ΦΕΚ 449/Β'/25.02.2013) για τον επανακαθορισμό των όρων και προϋποθέσεων ηλεκτρονικής υποβολής εντόπων αρμοδιότητας Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (ΣΕΠΕ) και Οργανισμού Απασχολήσεως Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ), όπως αυτή τροποποιήθηκε, συμπληρώθηκε και ισχύει με τις με αρ. Υπουργικές Αποφάσεις 28153/126/28.08.2013 (ΦΕΚ 2163/Β'/30.08.2013), 29502/85/01.09.2014 (ΦΕΚ 2390/Β'/08.09.2014) και 49327/10702/22.12.2014 (ΦΕΚ 3456/Β'/23.12.2014), εδαφ. iii παρ.1 του αρθ.3 και παρ. α του αρθ.3. Επίσης, βλ. την εγκύκλιο της Δ/νσης Απασχόλησης του ΟΑΕΔ [B122955/4-6-2010 Παροχή διενκρινίσεων σε θέματα που αφορούν υπηκόους τρίτων χωρών](#) καθώς και την εγκύκλιο της Δ/νσης Απασχόλησης του ΟΑΕΔ [B142030/14-12-2007 Απάντηση σε ερώτημα του ΟΑΕΔ Κορίνθου](#).

Επισημαίνεται ότι **το δικαίωμα διαμονής πολίτη της ΕΕ σε άλλο κράτος-μέλος** απονέμεται ευθέως από τις Συνθήκες και για τον λόγο αυτό η «βεβαίωση εγγραφής» εκδίδεται αποκλειστικά και μόνο για την πιστοποίηση της διαμονής πέραν των 3 μηνών στο κράτος-μέλος υποδοχής και όχι για την απονομή του δικαιώματος διαμονής. Με το ΠΔ 106/2007 (ΦΕΚ 135 Α/21-6-2007) ενσωματώθηκε στο εθνικό δίκαιο η Οδηγία 2004/38/ΕΚ σχετικά με το δικαίωμα κινητικότητας των πολιτών της ΈΕ και των μελών των οικογενειών τους. Σύμφωνα με αυτό το ΠΔ και τις οδηγίες που έχουν δοθεί με την εγκύκλιο 10-28-2-2008 του ΥΠΕΣΔΑ,

το δικαίωμα πρόσβασης στην αγορά εργασίας από 21.6.2007 παρέχεται στους συζύγους, τα συντηρούμενα παιδιά (ανεξαρτήτως ηλικίας) καθώς και τους ανιόντες του/της συζύγου, αδιακρίτως της ημερομηνίας έκδοσης των δελτίων διαμονής.

Οι υπηρεσίες του ΟΑΕΔ εξοπηρετούν υπηκόους τρίτων χωρών κατόχους δελτίων διαμονής μελών οικογένειας Έλληνα ή πολίτη άλλου κράτους-μέλους της ΕΕ, αδιακρίτως της ημερομηνίας έκδοσης των δελτίων διαμονής τους. Επομένως, η απαίτηση δελτίου διαμονής (άδειας διαμονής) θα πρέπει να περιορίζεται στα μέλη της οικογένειας πολιτών της ΕΕ που δεν είναι υπήκοοι κράτους-μέλους, για διαστήματα παραμονής μεγαλύτερα των 3 μηνών. Οι ανιόντες, μέλη της οικογένειας Έλληνα πολίτη ή πολίτη της ΕΕ δεν έχουν δικαίωμα πρόσβασης στην εργασία σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 4251/2014.

**Σημειώσεις:** Βλ. την εγκύκλιο της Δ/νσης Απασχόλησης και Δ/νσης Ασφάλισης του ΟΑΕΔ [72752/3.9.2013 Σχετικά με τα δικαιολογητικά που απαιτούνται για την εγγραφή πολιτών της Ε.Ε. στο μητρώο ανέργων του οργανισμού μας.](#)

Στη συνέχεια παρουσιάζονται περιπτώσεις που αφορούν στην άδεια διαμονής με δικαίωμα εργασίας που ενδιαφέρουν την τακτική επιδότηση ανεργίας και την εγγραφή στα Μητρώα Ανέργων του ΟΑΕΔ .

### **1.3.1. Άδειες διαμονής και θεωρήσεις εισόδου με δικαίωμα πρόσβασης στην εργασία, βάσει των διατάξεων του Ν. 4251/2015 Κώδικας Μετανάστευσης, Κοινωνικής Ένταξης και άλλες διατάξεις**

Σχετικά με τον Κώδικα βλ. την με [αρ. πρωτ. 33992/27.4.2015 εγκύκλιο της Δ/νσης Απασχόλησης του ΟΑΕΔ «Παροχή πληροφοριών μετά την εφαρμογή των διατάξεων του Ν. 4251/2014»](#), την [εγκύκλιο της Δ/νσης Απασχόλησης του ΟΑΕΔ 41205/21.5.2015 Εφαρμογή των διατάξεων του Ν. 4251/2014 Κώδικας Μετανάστευσης και Κοινωνικής Ένταξης και λοιπές διατάξεις](#), την εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών 54915/11.12.2014 [Παροχή Πληροφοριών μετά την εφαρμογή των διατάξεων του Ν. 4251/2014](#), το με αρ.

15432/21.4.2015 έγγραφο του Υπουργείου Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης).

Με τις διατάξεις του Ν. 4251/2014 οι παρακάτω άδειες διαμονής και θεωρήσεις εισόδου παρέχουν δικαίωμα πρόσβασης στην εργασία:

Άρθρο 15 : Άδεια διαμονής για εξαρτημένη εργασία.

Άρθρο 17: Άδεια διαμονής για εργασία ειδικού σκοπού.

Άρθρο 18.1 .α: Εθνική θεώρηση εισόδου (visa) για εποχική εργασία<sup>1</sup>.

Άρθρο 18.1.β: Εθνική θεώρηση εισόδου (visa) για εργασία ως αλιεργάτης.<sup>1</sup>

Άρθρο 18.1.γ: Εθνική θεώρηση εισόδου (visa) σε μέλη καλλιτεχνικών συγκροτημάτων.<sup>1</sup>

Άρθρο 18.1.6: Εθνική θεώρηση εισόδου (visa) σε εργαζόμενους από επιχείρηση εγκατεστημένη σε κράτος -μέλος Ε.Ε. που μετακινούνται για παροχή συγκεκριμένης υπηρεσίας.<sup>1</sup>

Άρθρο 18.1.ε: Εθνική θεώρηση εισόδου (visa) σε εξειδικευμένο τεχνικό προσωπικό για παροχή υπηρεσιών στο πλαίσιο σύμβασης προμήθειας<sup>1</sup>

Άρθρο 18.1.στ: Εθνική θεώρηση εισόδου (visa) σε αρχηγούς οργανωμένων ομάδων τουρισμού (Tour Leader).<sup>1</sup>

Άρθρο 18.1.Η: Εθνική θεώρηση εισόδου ( visa) σε φοιτητές τριτοβάθμιας εκπαίδευσης που συμμετέχουν σε προγράμματα πρακτικής άσκησης.<sup>1</sup>

Άρθρο 19: Άδεια διαμονής για εξαιρετικούς λόγους.

Άρθρο 36: Άδεια διαμονής για λόγους σπουδών (παρέχεται δικαίωμα εργασίας μόνο με μερική απασχόληση).

Άρθρα 49 και 54: Άδεια διαμονής σε πολίτες τρίτων χωρών θύματα

---

1. Σε πολίτες τρίτων χωρών που εισέρχονται στη χώρα για συγκεκριμένο σκοπό και για συγκεκριμένο διάστημα διαμονής, που συναρτάται με την ολοκλήρωση του σκοπού, χορηγείται από την αρμόδια προξενική αρχή, με την επιφύλαξη των γενικών και ειδικών διατάξεων για τις θεωρήσεις, εθνική θεώρηση εισόδου, πέραν των ενενήντα ημερών, που επιτρέπει τη διαμονή για εργασιακούς ή άλλους λόγους.

εμπορίας ανθρώπων ή παράνομης διακίνησης μεταναστών.

Άρθρα 69 και 75: Άδεια διαμονής σε μέλη οικογένειας πολίτη τρίτης χώρας (παρέχεται δικαίωμα εργασίας μόνο κατά την πρώτη ανανέωση της άδειας διαμονής τους και όχι κατά την αρχική χορήγηση).

Άρθρο 76: Αυτοτελής άδεια διαμονής μελών οικογένειας πολίτη τρίτης χώρας.

Άρθρο 81: Άδεια διαμονής σε σύζυγο ομογενή, πολίτη τρίτης χώρας.

Άρθρο 82: Δελτίο διαμονής μέλους οικογένειας Έλληνα πολίτη.

Άρθρο 83: Δελτίο μόνιμης διαμονής μέλους οικογένειας Έλληνα πολίτη.

Άρθρο 84: Προσωποπαγής άδεια διαμονής σε μέλος οικογένειας Έλληνα πολίτη.

Άρθρο 90 και 97: Άδεια διαμονής επί μακρόν διαμένοντος.

Άρθρο 98: Άδεια διαμονής στην Ελλάδα σε πολίτη τρίτης χώρας με καθεστώς επί μακρόν διαμένοντος σε άλλο κράτος-μέλος της Ε.Ε.

Άρθρο 108: Άδεια διαμονής δευτέρης γενιάς.

Άρθρο 109 και 117: Μπλε κάρτα (Υψηλή εξειδίκευση).

Άρθρο 120: Μέλη οικογένειας κατόχου Μπλε Κάρτας.

Άρθρα 138 παρ.1 και 2: Άδεια διαμονής δεκαετούς διάρκειας.

Άρθρο 138 παρ. 4, παρ. 5, παρ. 12 και παρ. 16.

Επιπρόσθετα, σύμφωνα με τη με αριθμό 30651/2014 Κ.Υ.Α. (Φ.Ε.Κ. 1453/Β705-06-2014) οι παρακάτω άδειες διαμονής για ανθρωπιστικούς λόγους παρέχουν δικαίωμα πρόσβασης στην εργασία:

Άρθρο 1.1.α: Άδεια διαμονής σε θύματα εμπορίας ανθρώπων.<sup>2</sup>

---

2. Επισημαίνεται ότι η άδεια διαμονής σε θύματα εμπορίας ανθρώπων έχει

Άρθρο 1.1.β: Άδεια διαμονής σε θύματα και μάρτυρες εγκληματικών ενεργειών.

Άρθρο 1.1.γ: Άδεια διαμονής σε ενήλικους, θύματα ενδοοικογενειακής βίας

Άρθρο 1.1.στ: Άδεια διαμονής σε πολίτες τρίτων χωρών, των οποίων το αίτημα για παροχή διεθνούς προστασίας απορρίπτεται.

Άρθρο 1.1.ζ: Άδεια διαμονής σε πρόσωπα που παρακολουθούν εγκεκριμένο, κατά νόμο, θεραπευτικό πρόγραμμα εξάρτησης.

Άρθρο 1.1.η: Άδεια διαμονής σε γονείς ανηλικών ημεδαπών

Άρθρο 1.2.ε: Άδεια διαμονής σε ενήλικες που γεννήθηκαν στην Ελλάδα και φοίτησαν, επί εξαετία, σε ελληνικό σχολείο.

Συνεπώς, οι κάτοχοι των ανωτέρω τύπων αδειών διαμονής που παρέχουν δικαίωμα πρόσβασης στην εργασία<sup>3</sup> δύνανται να εξυπηρετούνται σε θέματα που αφορούν λειτουργίες του Οργανισμού μας.

Επισημαίνεται ότι οι κάτοχοι λοιπών αδειών διαμονής που αναφέρονται στον Ν. 4251/2014 «Κώδικα» και παρέχουν δικαίωμα πρόσβασης στην εργασία για συγκεκριμένο σκοπό δεν δύνανται να εξυπηρετούνται σε θέματα που αφορούν λειτουργίες του ΟΑΕΔ, καθόσον ο τύπος της άδειας διαμονής που τους έχει χορηγηθεί αφορά σε συγκεκριμένο σκοπό, όπως αυτός αποτυπώνεται στην κατηγορία της χορηγηθείσας άδειας διαμονής.

---

ενσωματωθεί στα άρθρα 49 και 54 του Ν. 4251/2014 και αναμένεται η ενσωμάτωση των λοιπών αδειών διαμονής της με αριθμό 30651/2014 Κ.Υ.Α. (Φ.Ε.Κ. 1453/Β 705-06-2014).

3, Επιπρόσθετα, με το με αριθμό [33992/27-04-2015 έγγραφο της Δ/σης Αλασχόλης του ΟΑΕΔ](#) κοινοποιήθηκε το με αριθμό 54915/11-12-2014 έγγραφο του Υπουργείου Εσωτερικών & Διοικητικής Ανασυγκρότησης στο οποίο παρουσιάζονται οι τύποι των αδειών διαμονής και το δικαίωμα πρόσβασης στην εργασία που παρέχει ή όχι ο κάθε τύπος της άδειας διαμονής.

### 1.3.2. Βεβαίωση κατάθεσης αίτησης για χορήγηση ή ανανέωση άδειας διαμονής

Σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στα άρθρα 8 (παρ.7) και 9 (παρ.5) του «Κώδικα» η Βεβαίωση κατάθεσης αίτησης για χορήγηση ή ανανέωση άδειας διαμονής<sup>4</sup> παρέχει δικαίωμα πρόσβασης στην εργασία, εφόσον ο πολίτης τρίτης χώρας έχει αιτηθεί για χορήγηση ή ανανέωση άδειας διαμονής που παρέχει δικαίωμα στην εργασία. Επιπρόσθετα:

- α) Η εν λόγω Βεβαίωση έχει ετήσια διάρκεια ισχύος.
- β) Ο κάτοχός της διαμένει νομίμως στη χώρα για το χρονικό διάστημα ισχύος της.
- γ) Εφόσον εκδοθεί απορριπτική απόφαση, η βεβαίωση παύει, αυτοδικαίως, να ισχύει,
- δ) Η διάρκεια ισχύος των βεβαιώσεων μπορεί να μεταβάλλεται με αιτιολογημένη απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης, η οποία εκδίδεται μετά από εκτίμηση των δυνατοτήτων των αρμοδίων υπηρεσιών.

Εφόσον η αίτηση εκκρεμεί κατά τη λήξη ισχύος της βεβαίωσης κατάθεσης αίτησης, η υπηρεσία στην οποία υπεβλήθη η αίτηση υποχρεούται να εκδώσει νέα βεβαίωση ενημερώνοντας ταυτοχρόνως αιτιολογημένα τον ενδιαφερόμενο σχετικά με τους λόγους καθυστέρησης.

### 1.3.3. Υποχρεώσεις υπηρεσιών και υπαλλήλων - Κυρώσεις

Στις διατάξεις του άρθρου 26 παρ. 1 του «Κώδικα»<sup>5</sup> ορίζονται τα εξής:

---

<sup>4</sup> Με το με αριθμό [33992/27-04-2015 έγγραφο της Δ/σης Απασχόλησης του ΟΑΕΔ](#) κοινοποιήθηκε το με αριθμό 15432/21 -04-2014 έγγραφο ίου Υπουργείου Εσωτερικών & Διοικητικής Ανασυγκρότησης που εξειδικεύει τα προβλεπόμενα στα άρθρα 8 (παρ.7) και 9 (παρ.5) του «Κώδικα» σχετικά με τη Βεβαίωση κατάθεσης αίτησης για χορήγηση ή ανανέωση άδειας διαμονής.

<sup>5</sup> Με την επιφύλαξη των εξαιρέσεων της παρ. 2 του άρθρου 26 για τις εμπλεκόμενες Υπηρεσίες.

«1. Οι δημόσιες υπηρεσίες, τα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου, οι οργανισμοί τοπικής αυτοδιοίκησης, οι οργανισμοί και επιχειρήσεις κοινής ωφέλειας και οι οργανισμοί κοινωνικής ασφάλισης υποχρεούνται να μην παρέχουν τις υπηρεσίες τους σε πολίτες τρίτης χώρας, οι οποίοι δεν έχουν διαβατήριο ή άλλο ταξιδιωτικό έγγραφο που αναγνωρίζεται από διεθνείς συμβάσεις και θεώρηση εισόδου ή άδεια διαμονής και γενικά δεν αποδεικνύουν ότι έχουν εισέλθει και διαμένουν νόμιμα στην Ελλάδα, Σε πολίτες τρίτων χωρών που είναι αντικειμενικά στερούμενοι διαβατηρίου αναγνωρίζεται δικαίωμα συναλλαγής με τις αναφερόμενες στο προηγούμενο εδάφιο υπηρεσίες με μόνη την επίδειξη της άδειας διαμονής τους».

Κατόπιν τούτου για την εξυπηρέτηση πολιτών τρίτων χωρών σε θέματα που αφορούν λειτουργίες του ΟΑΕΔ απαιτείται η προσκόμιση διαβατηρίου ή άλλου ταξιδιωτικού εγγράφου που αναγνωρίζεται από διεθνείς συμβάσεις και θεώρηση εισόδου ή άδεια διαμονής.

#### 1.3.4 Εγγραφή στο μητρώο ανέργων πολιτών τρίτων χωρών

Στην με αριθμό [B108260/10-3-2006 εγκύκλιο της Δ/νσης Απασχόλησης του ΟΑΕΔ](#) αναφέρεται ότι για την εγγραφή στο μητρώο ανέργων πολιτών τρίτων χωρών, απαιτείται η προσκόμιση καταγγελίας σύμβασης εργασίας ή οικειοθελούς αποχώρησης από τον εργοδότη με τον οποίο είχε συναφθεί η σύμβαση εργασίας και είχε προσκομιστεί ως δικαιολογητικό για χορήγηση άδειας διαμονής με εξαίρεση τους:

α) απασχολούμενους σε γεωργικές εργασίες, οικοδόμους, αποκλειστικούς νοσοκόμους και προσωπικό εργαζόμενο κατ' οίκον με σχέση εξαρτημένης εργασίας σε περισσότερους του ενός μη σταθερούς εργοδότες (σχετική η με αριθμό B130094/19-09-2007 εγκύκλιος της Γενικής Δ/νσης Εργατικού Δυναμικού) και

β) εποχιακά εργαζόμενους σε ξενοδοχειακές επιχειρήσεις και επιχειρήσεις επισιτισμού (σχετική η με αριθμό B101843/22-01 -2009 εγκύκλιος της Γενικής Δ/νσης Εργατικού Δυναμικού).

Με τις διατάξεις της με αριθμό 30825/04-06-2014 Κ.Υ.Α. (ΦΕΚ 1528/Β

706-06-2014) καθορίζονται τα απαιτούμενα για κάθε περίπτωση δικαιολογητικά, που οφείλει να υποβάλει ο πολίτης τρίτης χώρας για τη χορήγηση θεώρησης εισόδου μακράς διάρκειας (Visa - τύπου D), για την αρχική χορήγηση και την ανανέωση της άδειας διαμονής του στην ελληνική επικράτεια, για έναν από τους λόγους του ν. 4251/2014.

Κατά την υποβολή των δικαιολογητικών για τη χορήγηση των ως άνω αναφερόμενων αδειών διαμονής που παρέχουν δικαίωμα πρόσβασης στην εργασία, το αντίγραφο σύμβασης εργασίας **απαιτείται** στις παρακάτω περιπτώσεις:

α) Εξαρτημένη εργασία - Αρχική χορήγηση άδειας διαμονής κατόπιν μετάκλησης - Άρθρο 15.λ **Η σύμβαση εργασίας δεν απαιτείται ως δικαιολογητικό κατά την ανανέωση της άδειας διαμονής εξαρτημένης εργασίας και παροχής υπηρεσιών ή έργου.** Κατά την υποβολή των δικαιολογητικών για ανανέωση της εν λόγω άδειας διαμονής απαιτείται η προσκόμιση *«Βεβαίωσης του οικείου οργανισμού κοινωνικής ασφάλισης, από την οποία προκύπτουν οι ημέρες εργασίας και η διάρκεια ασφάλισης (αντεπάγγελτη αναζήτηση) και αποδεικτικό εκπλήρωσης φορολογικών υποχρεώσεων».*

β) Απασχόληση υψηλής ειδίκευσης - Θεώρηση εισόδου και αρχική χορήγηση Μπλε Κάρτας.

γ) Ανανέωση άδειας διαμονής υψηλής ειδίκευσης - Μπλε Κάρτας.<sup>6</sup>

δ) Χορήγηση άδειας διαμονής για εργασία στο πλαίσιο κινητικότητας για τους επί μακρόν διαμένοντες σε άλλο κράτος μέλος της Ε.Ε. - Άρθρο 97. Κατά την ανανέωση απαιτείται η προσκόμιση των δικαιολογητικών,

---

<sup>6</sup> Επικυρωμένο αντίγραφο σύμβασης εργασίας με αντικείμενο την απασχόληση υψηλής ειδίκευσης, με θεωρημένο το γνήσιο της υπογραφής του εργοδότη από δημόσια υπηρεσία, από την οποία να προκύπτει ότι η αμοιβή του είναι ίση με το κατώτατο όριο μισθού για απασχόληση υψηλής ειδίκευσης το οποίο προσδιορίζεται με συντελεστή 1,5 του ύψους του μέσου ακαθάριστου ετήσιου μισθού στην Ελλάδα, όπως αυτός προκύπτει με βάση τα στοιχεία της Ελληνικής Στατιστικής Αρχής.

<sup>7</sup> Επικυρωμένο αντίγραφο σύμβασης εξαρτημένης εργασίας με θεωρημένο το γνήσιο της υπογραφής του εργοδότη από δημόσια υπηρεσία, από την οποία να προκύπτει ότι η αμοιβή του είναι ίση με τις μηνιαίες αποδοχές του ανειδίκευτου εργάτη, όπως

όπως περιγράφονται στην ανανέωση άδειας διαμονής για εξαρτημένη εργασία και παροχή υπηρεσιών ή έργου για τον ίδιο λόγο, ήτοι: «Βεβαίωση του/των οικείου/ων οργανισμών κοινωνικής ασφάλισης, από την οποία προκύπτουν οι ημέρες εργασίας και η διάρκεια ασφάλισης (αντεπάγγελτη αναζήτηση) και αποδεικτικό εκπλήρωσης φορολογικών υποχρεώσεων».

Κατόπιν των ανωτέρω, για την εγγραφή στο μητρώο ανέργων του Οργανισμού μας πολιτών τρίτων χωρών, κατόχων των ως άνω αδειών διαμονής (του Ν. 4251/2014 και της με αριθμό 30651/2014 Κ.Υ.Α.) θα προσκομίζεται **καταγγελία σύμβασης εργασίας ή οικειοθελής αποχώρησης** από τον εργοδότη με τον οποίο είχε συναφθεί η εν λόγω σύμβαση, **μόνο** εφόσον η σύμβαση εργασίας αποτελεί δικαιολογητικό για τη χορήγηση ή ανανέωση της εν λόγω άδειας διαμονής και όχι σωρευτικά για όλες τις περιπτώσεις των αδειών διαμονής που παρέχουν δικαίωμα πρόσβασης στην εργασία.

Συγκεκριμένα, θα προσκομίζεται καταγγελία σύμβασης εργασίας ή οικειοθελής αποχώρησης **μόνο** στις παρακάτω περιπτώσεις:

- α) Εξαρτημένη εργασία - Αρχική χορήγηση άδειας διαμονής κατόπιν μετάκλησης (δεν' απαιτείται κατά την ανανέωση της άδειας διαμονής).
- β) Άδεια διαμονής Υψηλής ειδίκευσης Μπλε Κάρτας (αρχική χορήγηση)
- γ) Άδεια διαμονής Υψηλής ειδίκευσης Μπλε Κάρτας (ανανέωση)
- δ) Χορήγηση άδειας διαμονής για εργασία στο πλαίσιο κινητικότητας για τους επί μακρόν διαμένοντες σε άλλο κράτος μέλος της Ε.Ε. - Άρθρο 98 (αρχική χορήγηση)<sup>9</sup>. Επίσης, επισημαίνεται ότι οι θεωρήσεις εισόδου του άρθρου 18 του «Κώδικα», όπως ορίζονται ανωτέρω, παρέχουν στον κάτοχό τους το δικαίωμα εισόδου στη χώρα για συγκεκριμένο σκοπό και συγκεκριμένο διάστημα διαμονής, που συναρτάται με την

---

ορίζονται με την εκάστοτε Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας καθώς και το διάστημα απασχόλησής του ή υπεύθυνη δήλωση του εργοδότη θεωρημένη για το γνήσιο της υπογραφής του από δημόσια υπηρεσία, στην οποία να αναφέρεται ότι η αμοιβή του εργαζόμενου είναι ίση με τις μηνιαίες αποδοχές του ανειδίκευτου εργάτη, όπως ορίζονται με την εκάστοτε Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας καθώς και το διάστημα απασχόλησής του.

ολοκλήρωση του σκοπού. Συνεπώς, δεν παρέχουν στον κάτοχό τους δικαίωμα εγγραφής στο μητρώο ανέργων του ΟΑΕΔ ούτε άλλης συναλλαγής με τις Υπηρεσίες του πλην του δικαιώματος εισόδου και παραμονής στη χώρα για το συγκεκριμένο χρονικό διάστημα και το συγκεκριμένο σκοπό.

### **1.3.5. Άδειες εργασίας σε πρόσφυγες και αιτούντες άσυλο**

Σύμφωνα με το άρθρο 1 του ΠΔ 189/1998, σε αλλοδαπό στον οποίο έχει αναγνωρισθεί η προσφυγική ιδιότητα και είναι κάτοχος άδειας παραμονής χορηγείται ισόχρονης διάρκειας άδεια εργασίας από τις αρμόδιες υπηρεσίες στις Περιφέρειες. Επίσης, στους αιτούντες άσυλο χορηγείται προσωρινή άδεια εργασίας. Οι παραπάνω, εφόσον προσκομίζουν εντός της προβλεπόμενης προθεσμίας άδεια παραμονής (ταυτότητα πρόσφυγα ή δελτίο αιτήσαντος άδεια αλλοδαπού) και άδεια εργασίας εξυπηρετούνται από τις υπηρεσίες του ΟΑΕΔ για θέματα της αρμοδιότητάς του.

### **1.3.6. Ομογενείς από την Αλβανία, Ίμβρο, Τένεδο, Κων/πολη κ.λπ.**

Οι κάτοχοι του Ειδικού Δελτίου Ταυτότητας Ομογενούς (ΕΔΤΟ) ή της Άδειας Διαμονής Ενιαίου Τύπου (ΑΔΕΤ), ομογενείς έχουν δικαίωμα νόμιμης διαμονής και εργασίας στην Ελλάδα σύμφωνα με την ΚΥΑ 4000/3-10-πβ/14-11-2012 (ΦΕΚ 3043/Β/15-11-2012) και την ΚΥΑ 400/3/84/13.1.2014 (ΦΕΚ Β/53/16.1.2014).

**Σημειώσεις:** Εγκύκλιος της Δ/νσης Απασχόλησης του ΟΑΕΔ [B144050 21-11-2012, Παραμονή και εργασία ομογενών από την Αλβανία](#), επίσης, εγκύκλιος της Δ/νσης Απασχόλησης του ΟΑΕΔ με [αρ. 7144/27.1.2014 Παραμονή και διαμονή ομογενών υπηκόων Τουρκίας](#). Επίσης εγκύκλιος της Δ/νσης Απασχόλησης του ΟΑΕΔ [29314/7.4.2014 Σχετικά με τις βεβαιώσεις της παρ. β του άρθρου 24 ου Ν. 3013/2002](#).

**1.3.7. Άδεια διαμονής που χορηγείται σε υπηκόους τρίτων χωρών συντρόφους πολίτη της ΕΕ ή Έλληνα με τον οποίο διατηρούν σταθερή σχέση προσηκόντως αποδεδειγμένη.**

«Η παρ. 11 της με αρ. 23443/7.9.2011 ΚΥΑ (ΦΕΚ Β 2225/2011) των Υπουργών Εσωτερικών, Εξωτερικών και Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και Προστασίας του Πολίτη ορίζει ότι: «...11. Οι κάτοχοι της άδειας διαμονής της παρούσας δικαιούνται να εργάζονται ως μισθωτοί. Ειδικά για το πρώτο δωδεκάμηνο διάστημα διαμονής, από τη χορήγηση της αρχικής άδειας διαμονής, το δικαίωμα πρόσβασης στην αγορά εργασίας τελεί υπό την προϋπόθεση ύπαρξης κενών θέσεων εργασίας, ανά ειδικότητα, όπως αυτές έχουν καθορισθεί κατά τη διαδικασία του άρθρου 14 του Ν. 3386/2005». Κατόπιν τούτου «Το δικαίωμα πρόσβασης στην εργασία πολιτών τρίτων χωρών συντρόφων πολιτών της ΕΕ ή Ελλήνων με τους οποίους διατηρούν σταθερή σχέση προσηκόντως αποδεδειγμένη παρέχεται μόνο κατά την πρώτη ανανέωση της άδειας διαμονής» καθόσον για το πρώτο δωδεκάμηνο διάστημα διαμονής, από την χορήγηση της αρχικής άδειας διαμονής, το δικαίωμα πρόσβασης στην αγορά εργασίας τελεί υπό την προϋπόθεση ύπαρξης κενών θέσεων εργασίας, ανά ειδικότητα, όπως αυτές έχουν καθορισθεί κατά τη διαδικασία του άρθρου 14 του Ν. 3386/2005, ήτοι διαδικασία μετάκλησης.

**Σημειώσεις:** Βλ την εγκύκλιο της Δ/νσης Απασχόλησης του ΟΑΕΔ [B147661/11.12.2012 Άδεια διαμονής που χορηγείται σε υπηκόους τρίτων χωρών, συντρόφους πολίτη της ΕΕ ή Έλληνα με τον οποίο διατηρούν σταθερή σχέση προσηκόντως αποδεδειγμένη.](#)

**1.3.8. Ειδικές βεβαιώσεις νόμιμης διαμονής και δικαίωμα πρόσβασης στην αγορά εργασίας**

Σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 4 του άρθρου 25 του Ν. 4251/14 οι ειδικές βεβαιώσεις νόμιμης διαμονής παρέχουν στον κάτοχό τους δικαίωμα πρόσβαση στην αγορά εργασίας αντίστοιχο με την κατηγορία που αφορούσε η εν λόγω άδεια διαμονής, η οποία έχει ανακληθεί ή δεν έχει ανανεωθεί. Κατά συνέπεια οι κάτοχοι των εν λόγω βεβαιώσεων

έχουν τη δυνατότητα να ασκούν τη δραστηριότητα που αναγράφεται επί της ειδικής βεβαίωσης νόμιμης διαμονής.

Οι ειδικές βεβαιώσεις εκδίδονται κατόπιν αίτησης πολιτών τρίτων χωρών για τους οποίους έχει εκδοθεί απόφαση αναστολής ή προσωρινή διαταγή αναστολής του Διοικητικού Πρωτοδικείου, επί διοικητικών πράξεων κατά των οποίων έχουν ασκήσει αίτηση ακύρωσης κατά είτε της απόρριψης αιτήματος ανανέωσης άδειας διαμονής είτε της ανάκλησης εκδοθείσης απόφασης. Οι ειδικές βεβαιώσεις ισχύουν μέχρις ότου εκδοθεί τελεσίδικη δικαστική απόφαση επί της εκκρεμούς αιτήσεως ακυρώσεως.

### **1.3.9. Χορήγηση βεβαιώσεων - υπηρεσιακών σημειωμάτων σε υπηκόους τρίτων χωρών με βάση τις διατάξεις των ΠΔ 358 και 359/1997,**

δυνάμει των οποίων ο ΟΑΕΔ είχε αναλάβει μέχρι την 2.6.2001 την νομιμοποίηση των παράνομα διαμενόντων στην Ελλάδα πολιτών τρίτων χωρών.

**Σημειώσεις:** βλ. την εγκύκλιο της Δ/νσης Απασχόλησης του ΟΑΕΔ [B104210/30.1.2008 Χορήγηση βεβαιώσεων - υπηρεσιακών σημειωμάτων σε υπηκόους τρίτων χωρών.](#)

### **1.3.10 Επικόλληση αδειών διαμονής υπηκόων τρίτων χωρών, των οποίων η Ελλάδα δεν αναγνωρίζει τα ταξιδιωτικά έγγραφα, επί ειδικού φύλλου.**

**Σημειώσεις:** βλ. την εγκύκλιο της Δ/νσης Απασχόλησης του ΟΑΕΔ με [αρ. Β102012/17.1.2007 Επικόλληση αδειών διαμονής υπηκόων τρίτων χωρών των οποίων η Ελλάδα δεν αναγνωρίζει τα ταξιδιωτικά τους έγγραφα \(π.χ. ΠΓΔΜ\)](#)

### 1.3.11 Χορήγηση βεβαιώσεων - υπηρεσιακών σημειωμάτων περι αναγραφής προστατευόμενων μελών σε πράσινες κάρτες αλλοδαπών.

Εφόσον στις πράσινες κάρτες που εξέδωσαν οι αρμόδιες υπηρεσίες του ΟΑΕΔ αναγράφονται προστατευόμενα μέλη και οι κάρτες δεν έχουν ανακληθεί οι υπηρεσίες του ΟΑΕΔ εκδίδουν σχετική βεβαίωση με βάση το περιεχόμενο που είχαν. Εξάλλου, η αρμοδιότητα ανακλήσεως των καρτών αυτών ανήκει στον Γενικό Γραμματέα της Περιφέρειας και τα αιτήματα των Αστυνομικών Αρχών για ανάκληση των καρτών που εξέδωσαν οι υπηρεσίες του ΟΑΕΔ παραπέμπονται στον Γενικό Γραμματέα της Περιφέρειας.

**Σημειώσεις:** Βλ. την εγκύκλιο της Δ/νσης Απασχόλησης του ΟΑΕΔ [B126294/14.7.2008 Χορήγηση βεβαιώσεων περι αναγραφής προστατευόμενων μελών σε Πράσινες Κάρτες Αλλοδαπών](#). Επίσης την εγκύκλιο της Δ/νσης Απασχόλησης του ΟΑΕΔ [B104514/9.2.2006 του ΟΑΕΔ Αρμοδιότητα Ανάκλησης Πράσινων Καρτών](#).

## 2. ΕΞΑΙΡΟΥΜΕΝΑ ΠΡΟΣΩΠΑ

Εξαιρούνται από την ασφάλιση του ΟΑΕΔ:

### 2.1 Τακτικοί δημόσιοι υπάλληλοι και υπάλληλοι δημοσίων νομικών προσώπων (Ν. 2961/1954 άρθρ. 12 παρ. 1 εδ. ε, όπως ισχύει).

**Σημειώσεις:** Ενδεικτικά περιλαμβάνονται οι τακτικοί υπάλληλοι του Δημοσίου, οι ιερωμένοι, οι υπάλληλοι των ΟΤΑ, των νοσοκομείων κ.λπ. Προσοχή, οι έκτακτοι υπάλληλοι (με σχέση ορισμένου ή αορίστου χρόνου) υπάγονται στην ασφάλιση του ΟΑΕΔ, καθώς και ορισμένες κατηγορίες μετακλητών υπαλλήλων, ανάλογα με το είδος της σχέσης εργασίας.

### 2.2 Ασφαλισμένοι για τον κίνδυνο της ανεργίας σε δημόσιους οργανισμούς κοινωνικής ασφάλισης (Ν. 2961/1954 άρθρ. 12 παρ. 1 εδ. η, όπως ισχύει).

**Σημειώσεις:** Ενδεικτικά, εξαιρούνται από την ασφάλιση του ΟΑΕΔ:

- Τεχνικοί τύπου καθώς και συντάκτες και υπάλληλοι εφημερίδων Αθηνών & Θεσσαλονίκης, καθόσον ασφαλιζονται στο πρώην νηδδ ΤΑΤΤΑ και νηδδ ΤΑΙΣΥΤ αντίστοιχα. Ήδη με τον Ν. 3655/2008 οι κλάδοι ασφάλισης αυτών των ταμείων εντάχθηκαν στο νηδδ ΕΤΑΠ-ΜΜΕ. Επισημαίνεται ότι ασφαλιζονται στο ΕΤΑΠ-ΜΜΕ οι παραπάνω εργαζόμενοι εφόσον απασχολούνται σε συγκεκριμένα έντυπα, ήτοι εφημερίδες Αθηνών και Θεσσαλονίκης και περιοδικά καθώς και τυπογραφικές επιχειρήσεις που αναλαμβάνουν εργολαβικά την εκτύπωση εφημερίδων (Αθηνών - Θεσσαλονίκης) και περιοδικών. Επομένως, οι τεχνικοί τύπου που ασφαλιζονταν στο πρώην ΤΑΤ-ΜΓΤ (ήδη ΙΚΑ-ΕΤΑΜ) και δεν απασχολούνται στα παραπάνω έντυπα υπάγονται κανονικά στην ασφάλιση ανεργίας του ΟΑΕΔ.

- Συντάκτες ραδιοηλεκτρονικών σταθμών (ιδιωτικών ή κρατικών), οι συντάκτες και οι υπάλληλοι του Μακεδονικού Πρακτορείου Ειδήσεων, οι υπάλληλοι διοίκησης και διαχείρισης των ραδιοηλεκτρονικών σταθμών που ασφαλιζονται στους κλάδους σύνταξης και ανεργίας του πρώην νπδδ ΤΣΠΕΑΘ, ήδη νπδδ ΕΤΑΠ-ΜΜΕ (Ν. 2556/1997, άρθρ. 21, Ν. 2676/1999, άρθρ. 66, έγγραφο Φ.53/οικ. 413/26.2.1999 έγγραφο της ΓΤΚΑ).
- Απογεγραμμένοι ναυτικοί (δηλαδή όσοι έχουν ναυτικό φυλλάδιο και ασκούν κατά σύνηθες επάγγελμα τη ναυτική εργασία επί πλοίων), διότι ασφαλιζονται για την ανεργία στον Οίκο Ναύτου (ΠΔ 894/1981).

### **2.3 Ελεύθεροι επαγγελματίες ή επαγγελματίες που έχουν άδεια ασκήσεως επαγγέλματος ή είναι επιχειρηματίες και ασφαλιζονται στο ΕΤΑΑ, τον ΟΑΕΕ και το ΕΤΑΠ-ΜΜΕ (άρθρ. 3 παρ. 2 εδ. α του Ν. 1545/1985).**

Αντίθετα, όσοι ανήκουν στις παραπάνω επαγγελματικές κατηγορίες και ασφαλιζονται στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ υπάγονται στην ασφάλιση ανεργίας για τη λήψη τακτικής επιδότησης ανεργίας και μόνον και δεν τους χορηγείται βεβαίωση χρόνου ανεργίας, αλλά βεβαίωση λήψης τακτικού επιδόματος ανεργίας.

Οι κάτοχοι άδειας ασκήσεως επαγγέλματος, ασφαλισμένοι ή μη σε ασφαλιστικά ταμεία, όπως μηχανικοί, γιατροί, φαρμακοποιοί που δεν έχουν προβεί σε έναρξη επαγγέλματος στην αρμόδια ΔΟΥ ή στην περίπτωση που έχουν προβεί σε διακοπή επαγγέλματος στην αρμόδια ΔΟΥ, σύμφωνα με το άρθρο 30 παρ. 1 του Ν. 4144/2013 σε συνδυασμό με την παρ. 2 του άρθρου 30 του ίδιου νόμου μπορούν να εγγράφονται στο μητρώο ανέργων του Οργανισμού.

### **2.4 Απασχολούμενοι κατά κύριο επάγγελμα σε γεωργικές, δασικές ή κτηνοτροφικές εργασίες που δεν ασφαλιζονται στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ (Ν. 1545/1985 άρθρ. 3 παρ. 2 εδ. β).**

#### **2.5 Οικόσιτοι μισθωτοί,**

όπως οι οικιακοί βοηθοί, μάγειρες, παιδαγωγοί, οικονομοί (Ν. 2961/1954 άρθρ. 12 παρ. 1 εδ. ζ, όπως ισχύει), εφόσον διαμένουν και σιτίζονται στην οικία του εργοδότη (βλ. την εγκύκλιο της Δ/νσης Ασφάλισης του ΟΑΕΔ με [αρ. πρωτ. 49840/12-9-1988 «Υπαγωγή στην Ασφάλιση Ανεργίας των μη Οικόσιτων Μισθωτών»](#)). Ωστόσο, το ΙΚΑ στο υπ' αριθμ. πρωτ. Α22/405

έγγραφο του προς το Υπουργείο Εργασίας και τον ΟΑΕΔ «*Εξαιρούνται από τον κλάδο ανεργίας μόνο οι κατά την έννοια του εδ. 3 της παρ. 1 του άρθρου 52 του ΚΑ του ΙΚΑ οικόσιτοι οικιακοί βοηθοί που σιτίζονται στην οικία του εργοδότη*» θεωρεί ως κριτήριο για την εξαίρεση από την ασφάλισή του σύμφωνα με το άρθρο 52 παρ. 1 του Κεφ. Ζ του Κανονισμού Ασφάλισης του ΙΚΑ (Απόφαση του Υπουργού Εργασίας 55575/18.11.1965, ΦΕΚ Β 816/7.12.1965) τη σίτιση στην οικία του εργοδότη και όχι τη διαμονή κατά τη διάρκεια της νύκτας). Πρακτικά, ισχύει το κριτήριο του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, δεδομένου ότι προϋπόθεση για την επιδότηση είναι η ασφάλιση στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ.

## 2.6 Όσοι αμείβονται με το «εργόσημο».

Με τον Ν. 3863/2010, άρθρ. 20-24 προβλέπεται ότι οι περιστασιακά απασχολούμενοι ως οικόσιτοι εργαζόμενοι που αμείβονται με το «εργόσημο» ασφαλιζονται στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ μόνο για τους κλάδους γήρατος και ασθένειας, ενώ όσοι ασφαλιζονται στον ΟΓΑ ασφαλιζονται επιπλέον και για τον κλάδο Αγροτικής Εστίας. Περιστασιακά απασχολούμενοι ορίζονται οι εργαζόμενοι:

- α) Στην οικία του εργοδότη (π.χ. εργαζόμενοι ως οικιακοί βοηθοί, φύλακες και μεταφορείς νηπίων, φυσιοθεραπευτές, καθηγητές, αισθητικοί κ.λπ.).
- β) Σε επιχειρήσεις επισιτισμού και θεάματος-ακροάματος.
- γ) Οι εργάτες γης. (κύρια ασφάλιση στον ΟΓΑ).

Με το άρθρο 74 του Ν 4144/2013 προστέθηκαν και νέες κατηγορίες εργαζομένων που ασφαλιζονται με το εργόσημο και συγκεκριμένα

- Το προσωπικό που παρέχει υπηρεσίες καθαρισμού και κηπουρικής κοινοχρήστων χώρων πολυκατοικιών, το οποίο δεν παρέχει τις υπηρεσίες αυτές ως υπαλληλικό προσωπικό εταιρείας ή μέλος εταιρείας.
- Οι διανομείς διαφημιστικών εντύπων με το σύστημα διανομής με ή χωρίς αποδέκτη.
- Οι απασχολούμενοι στην προώθηση προϊόντων προσώπου και σώματος για λογαριασμό μιας ή περισσότερων επιχειρήσεων κατ' οίκον ή σε άλλον χώρο και

- Οι απασχολούμενοι στην προώθηση καταναλωτικών προϊόντων σε πολυκαταστήματα, καταστήματα τροφίμων και υπεραγορές (super market).

## **2.7 Μαθητευόμενοι των επαγγελματικών σχολών (Ν. 1545/1985 άρθρ. 3 παρ. 2 εδ. γ, όπως ισχύει μετά την τροποποίησή του από το άρθρ. 30 παρ. 4 του Ν. 4144/2013) και συμμετέχοντες σε προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης (άρθρ. 30 παρ. 2 του Ν. 4144/2013).**

Ενδεικτικά, δεν υπάγονται στην ασφάλιση ανεργίας οι άνεργοι σπουδαστές των ΙΕΚ καθώς και των προγραμμάτων κατάρτισης των ΚΕΚ.

**Σημειώσεις:** Βλ. την εγκύκλιο της Δ/νσης Ασφάλισης του ΟΑΕΔ με [αρ. πρωτ. Β121340/6-8-2004](#) σύμφωνα με την οποία ο χρόνος πρακτικής άσκησης, προκειμένου οι ασκούμενοι να λάβουν πτυχίο, δεν αποτελεί χρόνο ανεργίας. Μετά τη λήψη του πτυχίου τους τα παραπάνω πρόσωπα θεωρούνται νεοεισερχόμενα στην αγορά εργασίας. Επίσης την εγκύκλιο της Δ/νσης Απασχόλησης του ΟΑΕΔ με [αρ. Β106332/23-3-199 «Θεώρηση Δελτίου Ανεργίας σπουδαστών ΙΕΚ κ.λπ.»](#) σύμφωνα με την οποία οι σπουδαστές των ΙΕΚ και όσοι παρακολουθούν προγράμματα κατάρτισης σε ΚΕΚ κατά τη διάρκεια της εκπαίδευσής τους δεν επιτρέπεται να θεωρούν το Δελτίο Ανεργίας στην περίπτωση που είχαν κάνει την εγγραφή τους ως άνεργοι πριν από την εισαγωγή τους σε ΙΕΚ ή ΚΕΚ.

Σχετικά με την εφαρμογή του άρθρου 30 παρ. 2 του Ν. 4144/2013 βλ. [βλ. την εγκύκλιο της Δ/νσης Συντονισμού και Ανάπτυξης Δικτύου Υπηρεσιών Απασχόλησης του ΟΑΕΔ με αρ. πρωτ. 72271/30-8-2013 «Διευκρινίσεις σχετικά με την εφαρμογή του Ν. 4144/18-4-2013»](#), σύμφωνα με την οποία το δελτίο ανεργίας δεν διαγράφεται λόγω της συμμετοχής σε πρόγραμμα κατάρτισης ενώ ο χρόνος παρακολούθησης δεν υπολογίζεται ως χρόνος ανεργίας.

Σχετικά με την εφαρμογή του άρθρου 30 παρ. 1 σε συνδυασμό με την παρ. 2 του Ν. 4144/2013 βλ. την εγκύκλιο της Δ/νσης Ασφάλισης του ΟΑΕΔ με [αρ. πρωτ. 439/26-4-2013 «Μέτρα για την αποτελεσματικότερη ένταξη/επανένταξη των ανέργων στην αγορά εργασίας»](#).

## **2.8 Συνταξιούχοι του Δημοσίου ή οιοδήποτε συνταξιοδοτικού οργανισμού κύριας ή επικουρικής ασφάλισης**

με ποσό ίσο ή μεγαλύτερο από το κάθε φορά κατώτερο όριο σύνταξης που καταβάλει στους ασφαλισμένους το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ με εξαίρεση όσους λαμβάνουν σύνταξη λόγω θανάτου (Ν. 1545/1985 άρθρ. 3 παρ. 2 εδ. δ, όπως έχει αντικατασταθεί από το άρθρ. 1 παρ. 6 του Ν. 3227/2004).

**Σημειώσεις:** Βλ. την εγκύκλιο της Δ/νσης Ασφάλισης του ΟΑΕΔ με [αρ. πρωτ. Β105680/24-2-2004 «Επιδότηση λόγω ανεργίας των συνταξιούχων λόγω θανάτου»](#), σύμφωνα με την οποία κατά την εξέταση της αίτησης για επιδότηση ανεργίας των ασφαλισμένων που εισπράττουν σύνταξη λόγω θανάτου, δεν θα εξετάζεται πλέον το ύψος της σύνταξής τους κατά την έκδοση της σχετικής απόφασης. Για τους υπόλοιπους όμως συνταξιούχους

εξακολουθεί να ισχύει το καθεστώς που είχε καθιερωθεί με τον Ν. 1545/1985, άρθρ. 3 παρ. 2 εδ. δ και οι οδηγίες που είχαν δοθεί με την εγκύκλιο της Δ/νσης Ασφάλισης του ΟΑΕΔ [με αρ. πρωτ. Β107517/18-4-1997 «Επιδότηση λόγω ανεργίας των συνταξιούχων του Δημοσίου ή οποιουδήποτε ασφαλιστικού οργανισμού»](#) σύμφωνα με την οποία η διάταξη του άρθρ. 2 περ. δ του Ν. 1545/1985 δεν κάνει καμία διάκριση μεταξύ των εξ ιδίου δικαιώματος συνταξιούχων και των έμμεσα συνταξιούχων, αλλά θέτει ως κριτήριο το ποσό της σύνταξης που παίρνει κάθε συνταξιούχος **σωρευτικά και από την κύρια και την επικουρική σύνταξη**. Στην περίπτωση που ο άνεργος είναι ταυτόχρονα συνταξιούχος και εξ ιδίου δικαιώματος και ως έμμεσα συνταξιούχος, λαμβάνεται υπόψη **το άθροισμα των συντάξεών του**. Αν όμως ο άνεργος λαμβάνει συντάξεις των οποίων το ύψος είναι μικρότερο από αυτό που χορηγεί ως κατώτερη σύνταξη το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, εγκρίνεται κανονικά η επιδότησή του.

**Νμλγ.** ΣτΕ 3654/2002, ΕΔΚΑ, 2003, 281, που δέχεται ότι «εφόσον ο νομοθέτης δεν διακρίνει μεταξύ συνταξιούχων εξ ιδίου και αλλοτρίου δικαιώματος, ως συνταξιούχοι κατά την έννοια της διατάξεως του άρθρου 3 παρ. 2 εδ. δ του Ν. 1545/1985 νοούνται όλοι οι συνταξιούχοι αδιακρίτως». Όμοιες οι ΣτΕ 1926/2003, ΔΔίκη 2005, 1264, 3654/2002, ΕΔΚΑ, 2003/281 κ.λπ.). Το θέμα δημιουργήθηκε, επειδή το προϊσχύον δίκαιο προέβλεπε ότι οι εξ ιδίου δικαιώματος συνταξιούχοι εξαιρούνται από την ασφάλιση του ΟΑΕΔ.

## **2.9 Ανάπηρα άτομα με σύνταξη ίση ή μεγαλύτερη της κατώτερης σύνταξης πλήρους αναπηρίας του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ.**

Ανάπηρα άτομα ηλικίας 15-65 ετών που έχουν περιορισμένες δυνατότητες για επαγγελματική απασχόληση από οιαδήποτε σωματική ή πνευματική ή ψυχική πάθηση ή βλάβη, τα οποία έχασαν την εργασία τους και αναζητούν απασχόληση, εφόσον λαμβάνουν σύνταξη αναπηρίας τουλάχιστον ίση με την κατώτερη σύνταξη πλήρους αναπηρίας του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ.

## **2.10 Όσοι υπηρετούν στις ένοπλες δυνάμεις (Ν. 1545/1985 άρθρ. 3 παρ. 2 εδ. ε).**

## **2.11 Όσοι εκτίουν ποινή στερητική της ελευθερίας ή υποβάλλονται σε μέτρα ασφάλειας ή σε ποινικό σωφρονισμό με αναμορφωτικά ή θεραπευτικά μέτρα, μέσα σε σωφρονιστικά ή αναμορφωτικά ή θεραπευτικά καταστήματα (Ν. 1545/1985 άρθρ. 3 παρ. 2 εδ. στ).**

## **2.12 Πρόσωπα που απολαμβάνουν το προνόμιο της ετεροδικίας**

Πρόσωπα που απολαμβάνουν το δικαίωμα της ετεροδικίας, ανάλογα με τη διεθνή σύμβαση που ισχύει με κάθε χώρα, όπως για παράδειγμα μέλη διπλωματικού σώματος, μέλη διεθνών αντιπροσωπειών κ.λπ. Αντίθετα, οι ημεδαποί που απασχολούνται στις ως άνω αντιπροσωπείες ή πρόσωπα και

συνεχίζουν προαιρετικά την ασφάλισή τους στο ΙΚΑ υπάγονται στην ασφάλιση ανεργίας.

**2.13 Το προσωπικό του ΟΓΑ, συμπεριλαμβανομένων των ιδιωτών γεωπόνων του ΟΓΑ.**

**2.14 Υπουργοί και Γενικοί Γραμματείς**

δεν συνεχίζουν την ασφάλισή τους για τον κίνδυνο ανεργίας στον ΟΑΕΔ μολονότι προβλέπεται η συνέχιση της ασφάλισής τους στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ. Τούτο διότι στον νόμο αναφέρεται το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ περιοριστικά και ως εκ τούτου δεν συμπεριλαμβάνεται ο ΟΑΕΔ (ΑΝ 376/1968 άρθρ. 2).

**2.15 Οι άνω των 74 ετών σύμφωνα με τον Κανονισμό 1897/2000/ΕΚ, εκτός από την περίπτωση της εγγραφής για τη διεκδίκηση του επιδόματος ανεργίας. Τα άτομα αυτά παραμένουν εγγεγραμμένα για όσο διάστημα διαρκεί η παροχή και διαγράφονται με τη λήξη αυτής. (Βλ. παραπάνω Α. 1. υπό 1.1.)**

**2.16 Πολίτες τρίτων χωρών χωρίς άδεια διαμονής και άδεια εργασίας σε ισχύ.**

**3. ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΠΟΥ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΥΝ ΕΠΟΧΙΑΚΑ**

Οι εργαζόμενοι σε επιχειρήσεις που λειτουργούν εποχιακά δικαιούνται την επιδότηση ανεργίας με **ειδικές χρονικές προϋποθέσεις** (Ν. 1545/1985, άρθρο 4 παρ. 2, άρθρο 24 του Ν. 1836/1989, όπως τροποποιήθηκε από την παρ. 4 του άρθρ. 4 του Ν. 2434/1996, και με το άρθρ. 31 του Ν. 4144/2013).

**3.1 Έννοια εποχιακής εργασίας:**

Εποχιακή θεωρείται η εργασία που παρέχεται σε επιχειρήσεις, εκμεταλλεύσεις, υποκαταστήματα ή παραρτήματα επιχειρήσεων, οι οποίες από τη φύση τους, τις καιρικές ή ιδιαίτερες συνθήκες ή λόγω των χρησιμοποιούμενων πρώτων υλών λειτουργούν κατά ημερολογιακό έτος για χρονικό διάστημα μεγαλύτερο από 2 και μικρότερο από 9 μήνες, κατά το υπόλοιπο δε χρονικό διάστημα δεν απασχολούν προσωπικό που υπερβαίνει το 25% του μέσου

όρου του προσωπικού το οποίο απασχολούν κατά την περίοδο αιχμής της δραστηριότητάς τους. Το κριτήριο της λειτουργίας μιας επιχείρησης πάνω από 2 και κάτω από 9 μήνες από μόνο του δεν αρκεί, προκειμένου να χαρακτηριστεί ως εποχιακή. Απαιτείται, η επιχείρηση να εμφανίζει και κάποιο από τα αναφερόμενα στη διάταξη κριτήρια (φύση, καιρικές ή ιδιαίτερες συνθήκες, χρησιμοποιούμενες πρώτες ύλες κ.λπ.) που της προσδίδουν εποχικότητα.

Μπορεί λόγω των ιδιαίτερων συνθηκών του κλάδου οι υποδηματεργάτες να θεωρηθούν εποχιακά εργαζόμενοι, εάν η επιχείρηση στην οποία απασχολούνται λειτουργεί περισσότερο από 2 και λιγότερο από 9 μήνες κατά ημερολογιακό έτος και η επιχείρηση εμφανίζει και κάποιο από τα αναφερόμενα στη διάταξη του νόμου κριτήρια.

**Σημειώσεις:** βλ. την Εγκύκλιο του ΟΑΕΔ για τους υποδηματεργάτες με [αριθμό πρωτ. 114048/18-7-1995](#).

Όταν συντρέχει η προϋπόθεση της ιδιαιτερότητας της εργασίας λόγω της φύσης συνθηκών ή χρησιμοποιούμενων πρώτων υλών, αλλά το διάστημα της λειτουργίας υπερβαίνει τους 9 μήνες, η εργασία δύναται να θεωρηθεί εποχιακή σύμφωνα με την εγκύκλιο της Δ/νσης Ασφάλισης του ΟΑΕΔ με αρ. 118454/16.6.1989, εφόσον οι επιχειρήσεις κατά το διάστημα της λειτουργίας τους που υπερβαίνει τους 9 μήνες διατηρούν κατά μέγιστο όρο το 25% του μέσου όρου του προσωπικού που απασχόλησαν στο οκτάμηνο. **Καμία από τις προϋποθέσεις αυτές δεν κρίνεται αυτόνομα, αλλά σε συνάρτηση με την πρωταρχική και θεμελιώδη προϋπόθεση που ο νόμος ορίζει, της ιδιαιτερότητας δηλαδή της επιχείρησης λόγω της φύσης της, των καιρικών ή των ιδιαίτερων συνθηκών ή λόγω των χρησιμοποιούμενων πρώτων υλών** από την οποία ακριβώς εξαρτάται ο χρόνος και η διάρκεια λειτουργίας της ή ο αριθμός του απασχολούμενου προσωπικού.

Η κρίση ως προς την εποχιακή απασχόληση γίνεται ανά εκμετάλλευση, παράρτημα ή υποκατάστημα. Για παράδειγμα, δύναται να θεωρηθούν εποχιακά απασχολούμενοι οι εργαζόμενοι σε υποκατάστημα της επιχείρησης

της Aegean Airlines στην Κω, λαμβανομένου υπόψη ότι το υποκατάστημα αυτό κατά τη χειμερινή περίοδο λειτουργεί με προσωπικό λιγότερο του 25% του συνόλου του προσωπικού που απασχολείται κατά τη θερινή περίοδο, όχι όμως οι εργαζόμενοι σε υποκατάστημα της ίδιας επιχείρησης στη Θεσσαλονίκη.

#### **Ειδικά για τις τουριστικές επιχειρήσεις:**

α) Εποχιακά απασχολούμενοι είναι **οι μισθωτοί που απολύθηκαν από επιχειρήσεις που λειτουργούν σε κατ' εξοχήν τουριστικές περιοχές, η λειτουργία των οποίων εξαρτάται άμεσα από τις διακυμάνσεις του τουρισμού και εφόσον η περίοδος λειτουργίας τους διαρκεί από 2 μέχρι 9 μήνες.** Έτσι για παράδειγμα θα θεωρηθούν ως απολυόμενοι από εποχιακή επιχείρηση οι εργαζόμενοι σε χρυσοχοΐα, super markets, caterings, καταστήματα ή βιοτεχνίες τουριστικών ειδών, τουριστικά γραφεία, καταστήματα αφορολόγητων ειδών, επιχειρήσεις ενοικίασεως αυτοκινήτων ή μοτοποδηλάτων, στεγνοκαθαριστήρια ενδυμάτων και ξενοδοχειακού ιματισμού κ.λπ. Επομένως, δεν θεωρείται εποχιακή επιχείρηση αυτή που λειτουργεί σε περιοχές στις οποίες ο τουρισμός δεν αποτελεί «ιδιαίτερη συνθήκη», όπως π.χ. στην Αθήνα, τον Πειραιά, την Θεσσαλονίκη, την Πάτρα, τη Λάρισα κ.λπ.

β) Εποχιακή θεωρείται **η επιχείρηση που από τη φύση της έχει εποχιακό χαρακτήρα και κατά το διάστημα της λειτουργίας της που υπερβαίνει τους 9 μήνες διατηρεί κατά μέγιστο όρο το 25% του προσωπικού που απασχόλησε στο 8μηνο.** Για λόγους μάλιστα επιείκειας θεωρούνται ως εποχιακοί εργαζόμενοι και εκείνοι που απασχολούνται στην περίοδο κάμψης της δραστηριότητας της επιχείρησης.

Εποχιακή επιχείρηση – εκμετάλλευση θεωρείται και το Δημόσιο για τους εργαζόμενους με σχέση ιδιωτικού δικαίου που απασχολούνται εποχιακά, εφόσον το Δημόσιο επιβεβαιώσει με σχετική βεβαίωση την εποχικότητα και πάντα με την προϋπόθεση της φύσης της δραστηριότητας ως εποχιακής.

**Σημειώσεις:** Βλ. την εγκύκλιο της Δ/νσης Ασφάλισης του ΟΑΕΔ με [αρ. πρωτ. 8548/15-10-1992 του ΟΑΕΔ Επιδότηση λόγω ανεργίας των απασχολουμένων σε περισσότερες από μία εποχιακές επιχειρήσεις μισθωτών, 123500/2-12-1993 Κριτήρια χαρακτηρισμού μιας επιχείρησης ως εποχιακής](#). Στην εγκύκλιο της Δ/νσης Ασφάλισης του ΟΑΕΔ [B145286/16-11-2011 Σχετικά με τον τρόπο επιδότησης των μισθωτών εργαζομένων στα αεροδρόμια της χώρας](#) ανακεφαλαιώνονται οι ισχύουσες οδηγίες και αναφέρονται συνοπτικά τα εξής:

- Για την εργασία του ασφαλισμένου για δύο συνεχείς περιόδους (σαιζόν) σε εποχιακά επαγγέλματα βλ. την εγκύκλιο της Δ/νσης Ασφάλισης του ΟΑΕΔ με [αρ. πρωτ. 60771/24-11-1986 «Προϋποθέσεις για την υπαγωγή μισθωτών τουριστικών επαγγελματιών στη ρύθμιση του άρθρ. 4 παρ. 2 β Ν. 1545/1985»](#). Επίσης την εγκύκλιο της Δ/νσης Ασφάλισης του ΟΑΕΔ με [αρ. πρωτ. 99623/4-10-1985 του ΟΑΕΔ «Βεβαίωση εργοδότη για την απασχόληση εργαζομένου τουριστικών και λοιπών επαγγελματιών για την οποία δεν έχουν επικολληθεί ένοσημα»](#). Εξάλλου, ως προς τη διάρκεια των τουριστικών περιόδων βλ. την εγκύκλιο της Δ/νσης Ασφάλισης του ΟΑΕΔ με [αρ. πρωτ. 103872/21-11-1985 Περίοδος λειτουργίας ξενοδοχειακών και άλλων εποχιακών επιχειρήσεων](#). Αναλυτικά βλ. και παρακάτω στο Γ, υπό 1.4.2.2.
- Με την εγκύκλιο της Δ/νσης Ασφάλισης του ΟΑΕΔ [127563/19-10-1989](#) διευκρινίζεται ότι για την τακτική επιδότηση των μισθωτών ξενοδοχειακών επιχειρήσεων, εστιατορίων μπαρ, κέντρων αναψυχής, καφενείων, ιαματικών λουτρών δεν θα εφαρμόζεται πλέον ως κριτήριο της εποχικότητας η λειτουργία από 2 έως 9 μήνες κατά ημερολογιακό έτος. Οι απολυμένοι από τις επιχειρήσεις αυτές θα θεωρούνται εξ' ορισμού εποχιακά εργαζόμενοι και θα επιδοτούνται ως τέτοιοι μίας ή δύο σαιζόν κατά περίπτωση.
- Με την εγκύκλιο της Δ/νσης Ασφάλισης του ΟΑΕΔ [118454/16-6-1989](#) διευκρινίζεται ότι ως εποχιακές θεωρούνται και οι επιχειρήσεις που κατά το διάστημα της λειτουργίας τους που δεν υπερβαίνει τους 9 μήνες διατηρούν κατά μέγιστο όριο το 25% του μέσου όρου του προσωπικού που απασχόλησαν το 8μηνο. Στην περίπτωση αυτή θα προσκομίζεται βεβαίωση του εργοδότη για το χρονικό διάστημα της λειτουργίας της επιχείρησης και θα αναφέρεται και ο αριθμός των μισθωτών που τυχόν θα απασχοληθούν την περίοδο που προσδιορίστηκε (από τον 9<sup>ο</sup> μήνα λειτουργίας της επιχείρησης).
- Με την εγκύκλιο της Δ/νσης Ασφάλισης του ΟΑΕΔ [113168/3-10-1990, Κριτήρια χαρακτηρισμού μιας επιχείρησης ως εποχιακής](#), διευκρινίζεται ότι εποχιακά απασχολούμενοι θεωρούνται οι μισθωτοί που απολύθηκαν από επιχειρήσεις που λειτούργησαν σε κατ' εξοχήν τουριστικές περιοχές, η λειτουργία των οποίων εξαρτάται άμεσα από τις διακυμάνσεις του τουρισμού και εφόσον η λειτουργία τους διαρκεί πάνω από δύο και κάτω από εννέα μήνες. Έτσι, για παράδειγμα θα θεωρηθούν ως απολυόμενοι από εποχιακή επιχείρηση οι μισθωτοί που απασχολήθηκαν σε χρυσοχοΐα, caterings κ.λπ. Ωστόσο, δεν είναι δυνατόν να θεωρηθούν ως απολυόμενοι από εποχιακή επιχείρηση, ακόμη και αν αυτή λειτουργεί πάνω από δύο και κάτω από 9 μήνες, οι μισθωτοί των προαναφερόμενων επιχειρήσεων που είναι εγκατεστημένες σε περιοχές στις οποίες ο τουρισμός δεν είναι ιδιαίτερη συνθήκη.
- Με την εγκύκλιο της Δ/νσης Ασφάλισης του ΟΑΕΔ [115736/14-10-1996 Κοινοποίηση των άρθρων 4 του Ν. 2434/1996 σχετικά με τον χαρακτηρισμό επιχειρήσεων ως εποχιακών](#), και ενόψει του ότι στο άρθρο 4 του εν λόγω νόμου προβλέπεται ότι «ως εποχιακή θεωρείται η εργασία που παρέχεται σε επιχειρήσεις, υποκαταστήματα ή παραρτήματα επιχειρήσεων που από τη φύση τους, τις καιρικές ή ιδιαίτερες συνθήκες ή λόγω των χρησιμοποιούμενων πρώτων υλών λειτουργούν κατά ημερολογιακό έτος για χρονικό διάστημα μεγαλύτερο από 2 μικρότερο από 9 μήνες», διευκρινίζεται ότι ως εποχιακή θεωρείται πλέον και η επιχείρηση που παρέχεται σε εκμεταλλεύσεις υποκαταστήματα και παραρτήματα επιχειρήσεων, ως εάν αυτά λειτουργούν ως αυτόνομες μονάδες, χωρίς δηλαδή να εξετάζεται το σύνολο των μισθωτών που η επιχείρηση απασχολεί στο σύνολό της. Για παράδειγμα, θεωρούνται εποχιακά εργαζόμενοι οι μισθωτοί υποκαταστήματος επιχείρησης, π.χ. ενοικιάσεως αυτοκινήτων, που λειτουργεί την Κέρκυρα για χρονικό διάστημα μεγαλύτερο των 2 και

μικρότερο των 9 μηνών κάθε χρόνο, χωρίς να ενδιαφέρει πλέον αν η ίδια επιχείρηση έχει την έδρα της στην Αθήνα, όπου λειτουργεί όλον τον χρόνο με μόνιμο προσωπικό που ξεπερνά το 25% του συνόλου του προσωπικού της επιχείρησης. Στο ίδιο παράδειγμα, δεν θα υπαχθούν στην ευνοϊκή ρύθμιση των 100 ΗΕ στο 12μηνο οι εργαζόμενοι με σχέση εργασίας ορισμένου χρόνου στην ίδια επιχείρηση που εδρεύει στην Αθήνα, αφού απαραίτητη προϋπόθεση για να θεωρηθεί μια επιχείρηση ως εποχιακή είναι να λειτουργεί πάνω από 2 και κάτω από 9 μήνες τον χρόνο και να λειτουργεί και σε περιοχή κατ' εξοχήν τουριστική.

- Με βάση την εγκύκλιο της Δ/νσης Ασφάλισης του ΟΑΕΔ [B145286/16-11-2011 Σχετικά με τον τρόπο επιδότησης των μισθωτών εργαζομένων στα αεροδρόμια της χώρας](#) οι εργαζόμενοι στα αεροδρόμια της χώρας επιχειρήσεις εξυπηρέτησης εδάφους ή πτητικού έργου που απασχολήθηκαν σε συμβάσεις ορισμένου χρόνου στις προαναφερθείσες επιχειρήσεις, υποκαταστήματα ή παραρτήματα που δραστηριοποιούνται σε αεροδρόμια της χώρας ε κατ' εξοχήν τουριστικές περιοχές (π.χ. για και άλλα τουριστικά θέρετρα) εμπίπτουν στις διατάξεις για την επιδότηση ανεργίας των εργαζομένων σε εποχιακές επιχειρήσεις και απαιτούνται 100 ΗΕ στην ασφάλιση του κλάδου ανεργίας του ΟΑΕΔ στο τελευταίο 12μηνο πριν από τη λύση της εργασιακής τους σχέσης. Οι εργαζόμενοι θα πρέπει να προσκομίζουν βεβαίωσης εποχικότητας της επιχείρησης με την οποία εκτός από το χρονικό διάστημα της λειτουργίας της επιχείρησης θα πρέπει να αναφέρεται και ο αριθμός των μισθωτών που θα απασχοληθούν στην χρονική περίοδο από το 9μηνο και μετά. Επίσης για να υπαχθούν στη ρύθμιση αυτή οι εργαζόμενοι θα πρέπει να εργάζονται ως εποχιακοί για δεύτερη συνεχόμενη σαιζόν.

Για τους εργαζόμενους των εν λόγω επιχειρήσεων στα υπόλοιπα αεροδρόμια της χώρας π.χ. Αθήνας, Καβάλας, κ.λπ. και εφόσον πρόκειται για εποχιακά εργαζόμενους θα ισχύουν οι προβλέψεις της απόφασης 36716/1211/2009 (ΦΕΚ 2565B/30-12-2009) του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας και του Υφυπουργού Οικονομικών, δηλαδή απαιτείται η πραγματοποίηση τουλάχιστον 100 ΗΕ στο κρίσιμο 14μηνο, είτε εργάζονται ε μία είτε σε περισσότερες συνεχόμενες σαιζόν.

Τέλος, σε περιπτώσεις που οι μισθωτοί δεν καλύπτονται από τις προϋποθέσεις εποχικότητας θα εφαρμόζονται οι διατάξεις περί κοινής ανεργίας.

- Με βάση την εγκύκλιο της Δ/νσης Ασφάλισης του ΟΑΕΔ [110716/7-4-1989](#), σε περίπτωση κατά την οποία η υπηρεσία αμφιβάλλει για την ακρίβεια των αναφερόμενων στη «βεβαίωση εποχικότητας» απαιτείται ο έλεγχος και η θεώρηση είτε από το ΣΕΠΕ είτε από επιτόπιο έλεγχο που θα διενεργείται από τους υπαλλήλους του ΟΑΕΔ.

**Ενδεικτικά, εποχιακοί εργαζόμενοι είναι:**

**3.1.1 Απασχολούμενοι σε τουριστικά και επισιτιστικά επαγγέλματα.**

**3.1.2 Αλιεργάτες που απασχολούνται σε μηχανοκίνητα μέσα αλιείας (μηχανότρατες, γρι-γρι κ.λπ.).**

**Σημειώσεις:** Οι επιχειρήσεις που απασχολούν αλιεργάτες (γρι-γρι, μηχανότρατες κ.λπ.), εφόσον λειτουργούν για χρονικό διάστημα μεγαλύτερο των 2 μηνών και μικρότερο των 9 μηνών για λόγους επείκειας δύναται να θεωρηθούν εποχιακές σύμφωνα με τα κριτήρια που θέτει το άρθρ. 24 του Ν. 1836/1989. (βλ. την εγκύκλιο της Δ/νσης Ασφάλισης του ΟΑΕΔ με [αρ. πρωτ. 32/15-12-1990 «Επιδότηση λόγω ανεργίας των αλιεργατών»](#)).

### 3.1.3 Εργάτες σε σμυριδωρυχεία.

### 3.1.4 Απασχολούμενοι με σχέση ιδιωτικού δικαίου στο Δημόσιο ή ΝΠΔΔ για εποχιακές ανάγκες

όταν αυτές ανάγονται στις καιρικές συνθήκες, στον τουρισμό κ.λπ. όπως για παράδειγμα οι εργάτες καθαριότητας σε τουριστικές περιοχές κατά το θέρος και οι δασοπυροσβέστες.

Ενδεικτικά, ΔΕΝ θεωρούνται εποχιακά εργαζόμενοι:

- Γενικά οι εκπαιδευτικοί ανεξάρτητα από το αν το εκπαιδευτήριο λειτουργεί 9 μήνες τον χρόνο.
- Απολυόμενοι από φροντιστήρια, π.χ. ξένων γλωσσών, ανεξάρτητα από το αν η συγκεκριμένη μονάδα λειτουργεί λιγότερο από 9 μήνες.
- Απολυόμενοι από επιχειρήσεις, οι οποίες ενώ λειτουργούν όλο το έτος καταρτίζουν περισσότερες από μια συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου με τους ίδιους η διαφορετικούς εργαζόμενους κ.λπ.

Σημειώσεις: Βλ. την εγκύκλιο της Δ/νσης Ασφάλισης του ΟΑΕΔ με [αρ. πρωτ. 118454/16-6-1989](#) «Συμπληρωματικές οδηγίες για τις ρυθμίσεις του Ν. 1846/1989».

### 3.2 Ειδικά καθεστώτα επιδότησης εποχιακά εργαζομένων:

Οι οικοδόμοι, λατόμοι, ασβεστοποιεί, υδραυλικοί και οι υπεργολάβοι οικοδομικών έργων που ασφαρίζονται στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, εφόσον κατά το προηγούμενο έτος δεν απασχόλησαν περισσότερους από 3 μισθωτούς (Ν. 2081/1992 άρθρ. 31 και του Ν. 2434/1996, άρθρ. 28).

## 4. ΕΠΙΛΥΣΗ ΔΙΑΦΟΡΩΝ ΩΣ ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΥΠΑΓΩΓΗ ΣΤΗΝ ΑΣΦΑΛΙΣΗ

Αρμόδιο για την επίλυση των διαφορών σχετικά με την υπαγωγή στην ασφάλιση είναι το ΔΣ του ΟΑΕΔ ύστερα από αίτηση του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ ή του υπόχρεου εργοδότη και γνώμη της Επιτροπής Επίλυσης Ασφαλιστικών Διαφορών του ΟΑΕΔ (Ν. 2335/1995, άρθρ. 3 παρ. 3).

Το άρθρο 70 του Ν. 3996/2011 προβλέπει ότι το ΔΣ του ΟΑΕΔ μπορεί να ορίζει:

- Άλλο όργανο για να κρίνει τις ενστάσεις κατά των διοικητικών πράξεων που εκδίδουν τα όργανά του (εκτός από τις αποφάσεις του ΔΣ και του Διοικητή του Οργανισμού). Εφόσον οι κρινόμενες διοικητικές πράξεις αφορούν σε προγράμματα που υλοποιούνται με πόρους του ΛΑΕΚ η κρίση των αντίστοιχων ενστάσεων γίνεται μετά γνώμη του ΛΑΕΚ.
- Τις κατά περίπτωση προθεσμίες εντός των οποίων ασκούνται οι ενστάσεις και κάθε άλλη λεπτομέρεια αναγκαία για τη διαδικασία άσκησης και κρίσης των ενστάσεων κατά των διοικητικών πράξεων που εκδίδουν τα όργανα του ΟΑΕΔ.

**Σημειώσεις:** Αρμόδιο είναι το ΔΣ του ΟΑΕΔ μόνο όταν η αμφισβήτηση στηρίζεται στη νομοθεσία περί υπαγωγής στην ασφάλιση ανεργίας του ΟΑΕΔ και όχι όταν αμφισβητείται η ασφάλιση ενός προσώπου στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ για λόγο που συνεπιφέρει τη μη υπαγωγή στην ασφάλιση του ΟΑΕΔ. Η υπαγωγή ή όχι στην ασφάλιση του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ εξετάζεται από τα αρμόδια όργανα του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ. Έτσι, αν αμφισβητείται ότι παρέχεται εξαρτημένη εργασία ή ότι υπάγεται στην ασφάλιση ασθένειας του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, αρμόδιο είναι το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ.

## Β. ΠΟΡΟΙ ΤΟΥ ΟΑΕΔ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΑΝΕΡΓΙΑΣ

### 1. Εισφορές εργοδοτικές & εργατικές

#### 1.1 Ποσό των εισφορών

Η εργοδοτική εισφορά για τον κλάδο ανεργίας αντιστοιχεί σε ποσοστό 3,17% επί των αποδοχών του εργαζομένου και η εισφορά του εργαζομένου σε ποσοστό 1,83% επί των αποδοχών του. Συνολικά η εισφορά εργοδότη και εργαζομένου για τον κλάδο ανεργίας ανέρχεται σε 5% επί των αποδοχών του εργαζομένου.

Ειδικά για την ασφάλιση των εργατοτεχνιτών οικοδόμων το ποσοστό της παραπάνω εργοδοτικής εισφοράς μετά την προσθήκη της εισφοράς υπέρ ΕΛΔΕΟ (25%) διαμορφώνεται σε 3,963%. Επομένως, συνολικά η εισφορά του εργοδότη και εργαζομένου ανέρχεται σε 5,793% επί των αποδοχών του εργαζομένου. (Ν. 2961/1954, άρθρ. 32 παρ. 1 εδ. α, όπως τροποποιήθηκε από τον Ν. 2084/1992, άρθρ. 44 παρ. 6 και στη συνέχεια από τον Ν. 3986/2011, άρθρ. 44 παρ. 9).

**Σημειώσεις:** α) Τα παραπάνω ποσοστά εισφορών ισχύουν από 1.8.2011 για όλους τους ασφαλισμένους (παλαιούς και νέους) Βλ. σχετικά τον Ν. 3986/2011, άρθρ. 44 παρ. 9 και την εγκύκλιο του ΙΚΑ 48/2011 *Αύξηση εισφοράς υπέρ του κλάδου ανεργίας του ΟΑΕΔ.*

#### 1.2 Μειωμένες εισφορές

Οι εισφορές των μαθητών και σπουδαστών του ΝΔ 3971/1959 «περί τεχνικής και επαγγελματικής εκπαίδευσης κ.λπ.», εφόσον απασχολούνται εκτός των τεχνικών και επαγγελματικών σχολών στις οποίες φοιτούν (σε εργοστάσια, βιοτεχνικές και άλλης φύσεως επιχειρήσεις) υπολογίζονται στο 1/2 του τεκμαρτού ημερομισθίου της ασφαλιστικής κλάσης στην οποία κατατάσσεται με βάση τον μισθό του ο ασφαλισμένος (Ν. 4104/1960, άρθρ. 4). Η εισφορά βαρύνει καθ' ολοκληρίαν τον εργοδότη.

**Σημειώσεις:** Η μείωση των εισφορών του άρθρου 24 παρ. 1 του Ν. 3083/1954 για τους εκδότες ημερησίων εφημερίδων στις επαρχίες και η μείωση του άρθρου 6 του Ν. 3213/1955 μείωση των εισφορών για τις επαρχιακές βιομηχανίες δεν αφορά στις εισφορές ανεργίας προς τον ΟΑΕΔ (βλ. ΑΠ 1358/1979, ΝοΒ 1980, 766).

### 1.3 Υπολογισμός και διαδικασία εισπραξης των εισφορών

Η εισφορά προς τον ΟΑΕΔ υπολογίζεται με την ίδια βάση με την οποία υπολογίζονται οι εισφορές στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, δηλαδή σύμφωνα με όσα προβλέπονται στο άρθρο 25 του ΑΝ 1846/1951). Με απόφαση του ΔΣ του ΟΑΕΔ που εγκρίνεται από τον Υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης μπορεί να τροποποιηθεί η βάση υπολογισμού των εισφορών του ΟΑΕΔ (Ν. 2961/1954, άρθρ. 32 παρ. 1 εδ. β).

**Οι εισφορές συνεισπράττονται υποχρεωτικά με τις εισφορές του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ** (Ν. 2961/1954, άρθρ. 33 παρ. 1). Οι διατάξεις των άρθρων 19, 26 και 27 του ΑΝ 1846/1951 όπως ισχύουν, εφαρμόζονται αναλόγως και στον ΟΑΕΔ (Ν. 2961/1954 άρθρ. 33 παρ. 2 και 5, όπως αντικαταστάθηκε από τον Ν. 3252/1955, άρθρ. 6 παρ. 1). Συγκεκριμένα εφαρμόζονται και επί των εισφορών ανεργίας οι διατάξεις που αναφέρονται στην καταβολή εισφορών στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, στους υπόχρεους προς τούτο, στην ευθύνη των εργοδοτών για την καταβολή των εισφορών και για τον χρόνο της καταβολής τους, στην ποινική ευθύνη του εργοδότη επί μη καταβολής των εισφορών, τις συνέπειες σε βάρος του εργοδότη επί μη καταβολής των εισφορών ή καθυστέρησης της καταβολής τους, την παραγραφή των αξιώσεων προς εισπραξη των οφειλόμενων εισφορών κ.λπ.

### 1.4 Παραγραφή απαιτήσεων από εισφορές

Για την παραγραφή εφαρμόζεται η νομοθεσία του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, δεδομένου ότι το άρθρο 33 παρ. 5 του Ν. 2961/1954 παραπέμπει στα άρθρα 19, 26 και 27 του ΑΝ 1846/1951. Τα άρθρα αυτά αναφέρονται στους υπόχρεους για την καταβολή των εισφορών, την ευθύνη των εργοδοτών για την καταβολή των εισφορών, τον χρόνο της καταβολής, την ποινική ευθύνη

του εργοδότη για την απόδοση προς το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ των εισφορών ασφαλισμένου και τις συνέπειες από την καθυστέρηση, τον τρόπο είσπραξης και την παραγραφή. Ειδικότερα, η παρ. παρ. 6 του άρθρου 27 του ΑΝ 1846/1951 προβλέπει ότι:

- **Το δικαίωμα του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ για τη βεβαίωση με την ευρεία έννοια** όλων των χρηματικών απαιτήσεών του, καθώς και των απαιτήσεων των φορέων, κλάδων ή των οργανισμών κοινωνικής πολιτικής των οποίων τις εισφορές συνεισπράττει υπόκειται σε **δεκαετή παραγραφή**, η οποία αρχίζει από την πρώτη ημέρα του επόμενου έτους εντός του οποίου παρασχέθηκε η ασφαλιστέα εργασία, απασχόληση ή υπηρεσία.
- **Το δικαίωμα του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ για τη βεβαίωση με τη στενή έννοια (ταμειακή)** όλων των χρηματικών απαιτήσεών του, καθώς και των απαιτήσεων των φορέων, κλάδων ή των οργανισμών κοινωνικής πολιτικής των οποίων τις εισφορές συνεισπράττει το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ υπόκειται σε **δεκαετή παραγραφή** από τη λήξη του οικονομικού έτους μέσα στο οποίο βεβαιώθηκε με τη στενή έννοια (ταμειακά).
- Για την αναστολή και διακοπή της παραγραφής των απαιτήσεων του Δημοσίου ισχύουν τα άρθρα 88 και 89 του Κώδικα Δημοσίου Λογιστικού (Ν. 2362/1995).
- **Εισφορές αχρεωστήτως εισπραχθείσες** αποδίδονται με αίτηση του ενδιαφερομένου εντόκως κατά 5%.

## 1.5 Νομική φύση των εισφορών

Παλαιότερα είχε τεθεί το ζήτημα αν υποχρεούνταν να καταβάλουν εισφορές υπέρ του ΟΑΕΔ για την ασφάλιση ανεργίας οι εργαζόμενοι και οι εργοδότες σε επιχειρήσεις που εξαιρούνται από την ασφάλιση του ΟΑΕΔ και ασφαλίζονται σε άλλους οργανισμούς κοινωνικής ασφάλισης ή σε ιδιωτικό ασφαλιστικό οργανισμό παροχών ανεργίας (π.χ. οι

εργαζόμενοι στα ΕΛΤΑ, τον ΟΣΕ). Ο Ν. 2020/1992 στο άρθρο 26 παρ. 1 όρισε ότι **οι εισφορές προς τον ΟΑΕΔ θεωρούνται κοινωνικοί πόροι και καταβάλλονται, ανεξάρτητα του αν οι ασφαλισμένοι έχουν δικαίωμα για όμοιες παροχές από τους εργοδότες τους ή άλλους φορείς**. Εισφορές που τυχόν έχουν καταβληθεί μέχρι τη δημοσίευση του νόμου δεν αναζητούνται, οι σχετικές αξιώσεις αποσβέννυνται και οι εκκρεμείς δίκες καταργούνται (παρ. 2 του ίδιου άρθρου). Ειδικές διατάξεις που προβλέπουν την εξαίρεση από την υπαγωγή στην ασφάλιση ή τη μη καταβολή εισφορών στους οργανισμούς διατηρούνται σε ισχύ (παρ. 3 του ίδιου άρθρου).

Η Ολομέλεια του ΑΠ στην απόφαση 7/1999, ΕΔΚΑ 1999, 440 έκρινε ότι **οι παραπάνω εισφορές δεν έχουν ανταποδοτικό χαρακτήρα, είναι κοινωνικοί πόροι** και η σχετική διάταξη δεν αντίκειται ούτε στο Σύνταγμα ούτε στην ΕΣΔΑ ούτε στο Διεθνές Σύμφωνο για τα Ατομικά και Πολιτικά Δικαιώματα. Σχετ. βλ. και ΝΣΚ Γνωμ. 456/1985, 92/1998 και 416/1997.

## 2. Άλλοι πόροι

### 2.1 Ειδική εισφορά υπέρ του ΟΑΕΔ

Ειδική εισφορά του Ν. 3986/2011 άρθρ. 38 παρ. 2 εδ. β. Η ειδική αυτή εισφορά, ύψους 1/% υπέρ του ΟΑΕΔ, καθιερώνεται σε βάρος όλου του μισθοδοτούμενου προσωπικού του Δημοσίου, ΝΠΔΔ, ΟΤΑ, Δημοσίων Επιχειρήσεων, Οργανισμών και ΝΠΙΔ ορισμένου και αορίστου χρόνου, το οποίο δεν είναι ασφαλισμένο στο ΤΠΔΥ. Υπόκεινται στην κράτηση και οι ασφαλισμένοι που υπάγονται στην ασφάλιση άλλου τομέα ή κλάδου πρόνοιας για εφάπαξ παροχή, όπως π.χ. ΤΣΜΕΔΕ, ΤΣΑΥ. Εξαιρούνται μόνο όσοι υπάγονται στο ΤΠΔΥ.

**Σημειώσεις:** Βλ. την εγκύκλιο 175/2011 του ΥΕΚΑ, «Διευκρίνιση επί των διατάξεων της παρ. 2 β του άρθρου 38 του Ν. 3986/2011 περί ειδικής εισφοράς 1% υπέρ του ΟΑΕΔ».

## 2.2 Ποσά από την επιστροφή των αχρεωστήτως καταβληθέντων επιδομάτων ανεργίας επί καταβολής μισθών υπερημερίας:

Ο εργοδότης υποχρεούται να παρακρατήσει από τους μισθούς υπερημερίας τα τυχόν εισπραχθέντα από τον άνεργο επιδόματα ανεργίας και να τα αποδώσει στον ΟΑΕΔ εντός 15 ημερών, υπό την προϋπόθεση ότι ο άνεργος θα του προσκομίσει βεβαίωση του ΟΑΕΔ για την καταβολή ή μη των επιδομάτων αυτών. Αν ο εργαζόμενος δεν του προσκομίζει τέτοια βεβαίωση ο εργοδότης δικαιούται να μην καταβάλει τους μισθούς υπερημερίας. Στην περίπτωση που ο εργοδότης δεν προβεί στην παρακράτηση αυτή, οφείλει να καταβάλει στον ΟΑΕΔ ποσό ίσο με αυτά. (ΑΝ 1846/1951 άρθρ. 36 παρ. 9 και άρθρ. 31 του ΝΔ 2698/1953).

**Σημειώσεις:** (Νμλγ. Εφαθ 8967/2002, Δ/νη, 2004, 554, ΕφΘεσ/νίκης 277/1990, ΔΕΝ, 1990, 842).

## 3. Επίλυση διαφορών ως προς τις εισφορές

Διαφορές σχετικά με τις εισφορές επιλύονται από το ΔΣ του ΟΑΕΔ, ύστερα από αίτηση του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ ή του υπόχρεου εργοδότη και γνώμη της Επιτροπής Επίλυσης Ασφαλιστικών Διαφορών του ΟΑΕΔ. Αν η αμφισβήτηση ανακύψει μετά την έκδοση από τα όργανα του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ πράξης επιβολής εισφορών (ΠΕΕ), επιλύεται ύστερα από ένσταση του εργοδότη που υποβάλλεται στην υπηρεσία του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ η οποία προέβη στον καταλογισμό εντός τριάντα (30) ημερών από την έκδοση της ΠΕΕ. Η ένσταση διαβιβάζεται από το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ προς το ΔΣ του ΟΑΕΔ για επίλυση της διαφοράς (Ν. 2335/1995, άρθρ. 3 παρ. 3).

Το άρθρο 70 του Ν. 3996/2011 προβλέπει ότι το ΔΣ του ΟΑΕΔ μπορεί να ορίζει:

- Άλλο όργανο για να κρίνει τις ενστάσεις κατά των διοικητικών πράξεων που εκδίδουν τα όργανά του. Εφόσον οι κρινόμενες διοικητικές πράξεις αφορούν σε προγράμματα που υλοποιούνται με πόρους του ΛΑΕΚ η κρίση των αντίστοιχων ενστάσεων γίνεται μετά γνώμη του ΛΑΕΚ.
- Τις κατά περίπτωση προθεσμίες εντός των οποίων ασκούνται οι ενστάσεις και κάθε άλλη λεπτομέρεια αναγκαία για τη διαδικασία

άσκησης και κρίσης των ενστάσεων κατά των διοικητικών πράξεων που εκδίδουν τα όργανα του ΟΑΕΔ.

## Γ. ΠΑΡΟΧΕΣ ΑΝΕΡΓΙΑΣ

Εξετάζονται στο παρόν κεφάλαιο αφενός η τακτική επιδότηση ανεργίας (I.) και αφετέρου το ειδικό εποχιακό βοήθημα και το ειδικό βοήθημα (II.)

## I. ΤΑΚΤΙΚΗ ΕΠΙΔΟΤΗΣΗ ΑΝΕΡΓΙΑΣ

### 1. ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ

Οι προϋποθέσεις για την επιδότηση ανεργίας είναι:

- Η ιδιότητα του ανέργου σε σχέση με την τακτική επιδότηση ανεργίας.
- Η ικανότητα προς εργασία.
- Η προσφορά και η διαθεσιμότητα προς εργασία.
- Ο χρόνος ασφάλισης.
- Οι διαδικαστικές προϋποθέσεις.

#### 1.1. Ιδιότητα ανέργου

##### 1.1.1. Ορισμός:

**Ανεργος θεωρείται** εκείνος που μετά τη λύση ή τη λήξη της εργασιακής σχέσης αναζητεί εργασία, αποδέχεται να απασχοληθεί σε εργασία που του προσφέρεται από τις αρμόδιες υπηρεσίες του ΟΑΕΔ στον ευρύτερο επαγγελματικό του κλάδο ή δέχεται να παρακολουθήσει προγράμματα επαγγελματικής εκπαίδευσης ή μετεκπαίδευσης και γενικά επωφελείται από κάθε δυνατότητα για απασχόληση (Ν. 1545/1985 άρθρ. 3 παρ. 1).

**Εργασία στον ευρύτερο επαγγελματικό κλάδο θεωρείται** εκείνη που εμπίπτει στην ομάδα επαγγελμάτων ή ειδικοτήτων ή εργασιών που ανάγονται στην τελευταία απασχόληση ή την επαγγελματική κατάρτιση, γνώση και εμπειρία του ασφαλισμένου. Με αποφάσεις του Υπουργού Εργασίας που εκδίδονται με γνώμη του ΔΣ του ΟΑΕΔ

καθορίζονται σε ευρείες ομάδες τα συναφή επαγγέλματα, οι ειδικότητες ή οι εργασίες που συναπαρτίζουν τους ευρύτερους επαγγελματικούς κλάδους

**Σημειώσεις:** δεν έχει εκδοθεί μέχρι σήμερα τέτοια απόφαση

**Δεν θεωρείται άνεργος** όποιος δεν αποδέχεται να απασχοληθεί σε εργασία που του προσφέρεται στον ευρύτερο επαγγελματικό του κλάδο ή δεν δέχεται να παρακολουθήσει πρόγραμμα επαγγελματικής κατάρτισης του ΟΑΕΔ ή άλλων φορέων που συνεργάζονται με τον ΟΑΕΔ για την ταχύρρυθμη κατάρτιση του επαγγελματικού δυναμικού.

Εξυπακούεται ότι δεν θεωρείται άνεργος όποιος δεν υπάγεται στην ασφάλιση ανεργίας του ΟΑΕΔ, όπως για παράδειγμα συνταξιούχοι, κ.λπ.

**Σημειώσεις:** βλ. παραπάνω το κεφάλαιο Α για την υπαγωγή στην ασφάλιση του ΟΑΕΔ. Επίσης, την εγκύκλιο της Δ/νσης Ασφάλισης του ΟΑΕΔ με [αρ. πρωτ. 91657/7-6-85 σχετικά με την έννοια της ανεργίας μετά την ισχύ του Ν. 1545/1985](#).

Το μηνιαίο εξωδρυματικό επίδομα, που χορηγείται σύμφωνα με το άρθρ. 42 του Ν. 1140/1981, δεν συνιστά σύνταξη, αλλά «επίδομα τύπου σύνταξης», δηλαδή μη ανταποδοτική προνοιακή παροχή του κράτους και ως εκ τούτου δεν εμποδίζει την επιδότηση ανεργίας ούτε προσμετρείται στο ύψος της σύνταξης.

**Σημειώσεις:** Βλ. την εγκύκλιο της Δ/νσης Ασφάλισης του ΟΑΕΔ με [αρ. Β141492/31-10-2012 Υπαγωγή στην επιδότηση τακτικής ανεργίας των δικαιούχων εξωδρυματικού επιδόματος παραπληγίας-τετραπληγίας](#)

### **1.1.2. Άνεργος που έχει εισόδημα από αυτοτελές επάγγελμα ή εμπορική δραστηριότητα**

#### **1.1.2.1. Προϋποθέσεις επιδότησης:**

Άνεργος που έχει εισοδήματα από αυτοτελές επάγγελμα ή εμπορική δραστηριότητα επιδοτείται, εφόσον αυτά δεν υπερβαίνουν για μεν τους κοινούς άνεργους το ποσό των 1.467,35 Ευρώ για δε τους οικοδόμους και ασκούντες εμπορική δραστηριότητα το ποσό των 4.402,05 αντίστοιχα. Η ratio της ρύθμισης είναι τα εισοδήματα αυτά είναι τόσο χαμηλά, ώστε

δεν μπορούν να θεωρηθούν κριτήριο για την άσκηση ελευθερίου επαγγέλματος ή εμπορικής δραστηριότητας ει μη μόνο κατά τρόπο ευκαιριακό. Τα εισοδήματα αυτά υπολογίζονται με βάση τα πραγματικά εισοδήματα και τα τυχόν αντικειμενικά κριτήρια (τεκμήρια κ.λπ.) του φορολογικού νόμου (2214/1994), όπως προκύπτουν από το εκκαθαριστικό της αρμόδιας ΔΟΥ.

**Σημειώσεις:** Βλ. την εγκύκλιο της Δ/νσης Ασφάλισης του ΟΑΕΔ [101834/29-1-1993 Έλεγχος άσκησης αυτοτελούς επαγγέλματος ή εμπορικής δραστηριότητας](#). Επισημαίνεται ότι επειδή οι οικοδόμοι συχνά ασκούν πέραν της εξαρτημένης εργασίας και αυτοτελές επάγγελμα π.χ. ανάληψη οικοδομικών εργασιών με σύμβαση έργου), θα πρέπει να ερευνάνται το εκκαθαριστικό τους σημείωμα της ΔΟΥ ως προς το αν υπάρχουν εισοδήματα από άσκηση αυτοτελούς επαγγέλματος ή εμπορίας.

*Αν ο άνεργος που έχει εισοδήματα από αυτοτελή απασχόληση διακόψει το επιτήδευμα στην αρμόδια ΔΟΥ δεν υπάρχει κώλυμα επιδότησης για όσο χρόνο διαρκεί η διακοπή. Ο άνεργος οφείλει να προσκομίσει στον ΟΑΕΔ τη βεβαίωση διακοπής του επιτηδεύματος από τη ΔΟΥ εντός 15 ημερών από τη σχετική ενημέρωσή του. Αν δεν προσκομίσει τέτοια βεβαίωση, και εφόσον τα εισοδήματά του υπερβαίνουν τα 1.467,35 €, τότε απορρίπτεται η αίτησή του για επιδότηση.*

Στην περίπτωση που εμφανίζεται εισόδημα από μη μισθωτή δραστηριότητα (Ντίλερ) για την οποία όμως δεν υπάρχει υποχρέωση υποβολής δήλωσης έναρξης επιτηδεύματος στην αρμόδια ΔΟΥ, θα πρέπει να υποβάλει υπεύθυνη δήλωση του Ν. 1599/1986 ότι κατά τη διάρκεια της επιδότησης δεν έχει εισοδήματα από τη δραστηριότητα αυτή. Η διαδικασία αυτή ισχύει και για τους ασφαλισμένους που εμφανίζουν εισόδημα από ελευθέρια επαγγέλματα, το οποίο υπερβαίνει το όριο των 1.467,35 Ευρώ και δεν υπάγεται στις παραπάνω εξαιρέσεις, ενώ για την άσκηση του επαγγέλματος αυτού δεν υπάρχει υποχρέωση υποβολής δήλωσης έναρξης επιτηδεύματος στην αρμόδια ΔΟΥ και συνεπώς διακοπής αυτού.

**Αυτοτελώς φορολογούμενα ποσά:** Τα αυτοτελώς φορολογούμενα ποσά δεν αποτελούν κώλυμα στην επιδότηση. Οι υπηρεσίες του

ΟΑΕΔ οφείλουν να προβαίνουν στην επιδότηση του ανέργου, εφόσον έχουν τις υπόλοιπες προϋποθέσεις ακόμη και αν τα ποσά αυτά είναι υψηλά. Τα αυτοτελώς φορολογούμενα ποσά δεν είναι αυτά που προέρχονται από την άσκηση ελευθερίου επαγγέλματος. Αναγράφονται σε ειδικό κωδικό στο έντυπο της δήλωσης φόρου εισοδήματος στη ΔΟΥ και αφορούν για παράδειγμα εισόδημα από την ενοικίαση επιπλωμένων δωματίων κ.λπ.

**Σημειώσεις:** Με την εγκύκλιο της Δ/νσης Ασφάλισης του ΟΑΕΔ με [αρ. πρωτ. Β107750/23-2-2009 Αυτοτελώς φορολογούμενα ποσά και καταβολή επιδόματος ανεργίας](#) δίδεται η οδηγία κατά τον έλεγχο του εκκαθαριστικού σημειώματος φόρου εισοδήματος του ενδιαφερόμενου να μην ερευνάται πλέον από την υπηρεσία παροχών η προέλευση των «αυτοτελώς φορολογούμενων ποσών» ανεξάρτητα από το ύψος αυτών και να επιδοτείται ο άνεργος εφόσον συγκεντρώνει τις υπόλοιπες προϋποθέσεις, ανεξάρτητα από το αν έχει εισοδήματα ανώτερα των 1469,70 Ευρώ.

**Δεν αποτελούν εισοδήματα που εμποδίζουν την επιδότηση**, διότι δεν προέρχονται από την άσκηση αυτοτελούς επαγγέλματος ή εμπορίας και δεν απαιτείται η υποβολή δήλωσης έναρξης επιτηδεύματος στην αρμόδια ΔΟΥ τα εξής :

- Εισοδήματα από την παρακολούθηση σεμιναρίων.
- Εισόδημα από διατροφή που έχει εισπραχθεί από τον/την σύζυγο (διότι δεν προέρχονται από την άσκηση αυτοτελούς επαγγέλματος ή εμπορίας).
- Εισόδημα από την εισπραξη πολυτεχνικών επιδομάτων (διότι δεν προέρχονται από την άσκηση αυτοτελούς επαγγέλματος ή εμπορίας).
- Εισόδημα από επιδόματα παραγωγής (bonus), φιλοδωρήματα, προμήθειες από μετατροπή συναλλάγματος, ή πωλήσεις εκδρομών (διότι αφορούν εισοδήματα που αποκερδαίνει κανείς από την παροχή εξαρτημένης εργασίας και δεν απαιτείται η υποβολή δήλωσης έναρξης επιτηδεύματος στην οικεία ΔΟΥ).

- Έκτακτες αμοιβές από τα κέρδη της επιχείρησης (διότι αφορούν εισοδήματα που αποκερδαίνει κανείς από την παροχή εξαρτημένης εργασίας και δεν απαιτείται η υποβολή δήλωσης έναρξης επιτηδεύματος στην οικεία ΔΟΥ).

**Σημειώσεις:** Βλ. εγκυκλίους της Δ/νσης Ασφάλισης του ΟΑΕΔ με [αρ. πρωτ. 106754/31-2-1993](#), «[Επιδότηση λόγω ανεργίας των οικοδόμων που ασκούν αυτοτελές επάγγελμα ή εμπορική δραστηριότητα](#)», [101282/27.1.1994](#), [108120/16-6-1994](#) [Συμπληρωματικές Οδηγίες για τον έλεγχο της άσκησης αυτοτελούς επαγγέλματος ή εμπορικής δραστηριότητας των απολυομένων από τη μισθωτή δραστηριότητα ασφαλισμένων και 109842/27-5-96](#), [115596/10-10-1996](#) [Οδηγίες για την εφαρμογή του Ν. 2434/1996 στους οικοδόμους και Β. 133218/13-10- 2005](#)).

#### 1.1.2.2. Άνεργος μέτοχος εταιρειών ή εταίρος

Δεν θα υπάρχει κώλυμα επιδότησης εάν ο άνεργος προσκομίσει στοιχεία από τα οποία προκύπτει σαφώς η παύση της εμπορικής του δραστηριότητας, π.χ. εκχώρηση κατ' άρθρο 455 ΑΚ των μετοχών του για όσο χρονικό διάστημα επιδοτείται λόγω ανεργίας. Επισημαίνεται ότι εμπορική ιδιότητα δεν έχουν ούτε ο μέτοχος της ΑΕ ούτε ο ετερόρρυθμος εταίρος. Η επιδότηση γίνεται μόνο βάσει του εκκαθαριστικού και μέχρι να προσκομιθεί οι σχετικές αιτήσεις παραμένουν σε εκκρεμότητα.

#### 1.1.2.3. Άνεργος με εισοδήματα από γεωργικές επιχειρήσεις

Θεωρείται άνεργος και δύναται να επιδοτηθεί λόγω ανεργίας ο ασφαλισμένος στην ασφάλιση του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, ανεξάρτητα από το ύψους των εισοδημάτων του από γεωργικές επιχειρήσεις

**Σημειώσεις:** βλ. την εγκύκλιο του ΟΑΕΔ με [αρ. Β133218/13-10-2005](#)).

#### 1.1.2.4. Άνεργος ηθοποιός, τεχνικός κινηματογράφου- τηλεόρασης, μουσικός

Δεν αποτελεί κώλυμα η ύπαρξη εισοδήματος από εμπορική δραστηριότητα συναφή προς το επάγγελμα λαμβανομένου υπόψη ότι από τη φύση του επαγγέλματος, π.χ. παρέχεται το έτος 2011 και η αμοιβή χορηγείται το 2012. Επιπλέον υπάρχει πολλές φορές η ανάγκη για σποραδική απασχόληση αυτών (μέχρι 3 φορές την εβδομάδα) οπότε θα υπήρχε συνεχώς η ανάγκη για διακοπή και έναρξη ασκήσεως επιτηδεύματος. Ο ασφαλισμένος θα πρέπει να

προσκομίζει στοιχεία από τα οποία να προκύπτει ότι πρόκειται για δραστηριότητα συναφή προς το επάγγελμά του και επιπλέον να δηλώνει υπεύθυνα ότι κατά τη διάρκεια της επιδότησης δεν ασκεί τη δραστηριότητα αυτή.

**Εισοδήματα μουσικών** που στα εκκαθαριστικά σημειώματα της ΔΟΥ εμφανίζονται ως προερχόμενα από ελευθέρια επαγγέλματα και αφορούν απασχόληση μουσικών σε Ωδεία, δεν αποτελούν κώλυμα για την επιδότηση, δεδομένου ότι τα Ωδεία δεν δέχονται να τους υπαγάγουν στην ασφάλιση του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και τους υποχρεώνουν να παρέχουν τις υπηρεσίες τους εκδίδοντας Δελτίο Παροχής Υπηρεσιών (ΔΠΥ). Για την επιδότηση τα όργανα του ΟΑΕΔ θα ελέγχουν τα ΔΠΥ, θα κρατούν αντίγραφο τους στον φάκελο του ασφαλισμένου και θα συγκρίνουν το συνολικό ποσό με το εισόδημα που δηλώθηκε στη ΔΟΥ ως προερχόμενο από ελευθέριο επάγγελμα (Βλ. παρακάτω στο κεφάλαιο Δ Διαδικασία - δικαιολογητικά)

**Σημειώσεις** Βλ. την εγκύκλιο της Δ/νσης Ασφάλισης του ΟΑΕΔ με [αρ. πρωτ. 114771/7-9-1994 επιδότηση λόγω ανεργίας και έλεγχος άσκησης αυτοτελούς επαγγέλματος μουσικού](#).

### 1.1.3. Η λύση της σχέσης εργασίας

μπορεί να οφείλεται σε λήξη του συμφωνημένου χρόνου επί σύμβασης ορισμένου χρόνου ή σε καταγγελία εκ μέρους του εργοδότη της αορίστου χρόνου σύμβασης εργασίας ή σε λύση της σύμβασης έργου ή σε πρόωρη καταγγελία της σύμβασης εργασίας ορισμένου χρόνου.

#### 1.1.3.1. Εκούσια αποχώρηση

Άνεργος του οποίου η σχέση εργασίας τερματίζεται με εκούσια αποχώρηση στερείται του δικαιώματος της επιδότησης ανεργίας (Ν. 1545/1985, άρθρ. 7 παρ. 2).

**Σημειώσεις:** Με εκούσια αποχώρηση εξομοιώνεται και η αδικοαλόγητη απουσία από την εργασία.

### 1.1.3.2. Βλαπτική μεταβολή των όρων της σύμβασης εργασίας εκ μέρους του εργοδότη

Κατά το άρθρο 7 του Ν. 2112/1920 η μονομερής βλαπτική μεταβολή των όρων της σύμβασης εργασίας αορίστου χρόνου εξομοιώνεται με καταγγελία εκ μέρους του εργοδότη. Στην περίπτωση αυτή η αποχώρηση του εργαζομένου από την εργασία δεν θεωρείται οικειοθελής αποχώρηση και ο εργαζόμενος δικαιούται την επιδότηση ανεργίας, εφόσον η μονομερής βλαπτική μεταβολή αναγνωρίστηκε με δικαστική απόφαση ή αναγνωρίστηκε ότι ο εργαζόμενος δικαιούται αποζημίωση. Από τη δικαστική απόφαση δύναται να συναχθεί η ημερομηνία λύσης της σχέσης εργασίας και σε κάθε περίπτωση η ημερομηνία δημοσίευσης της απόφασης αποτελεί αφετηρία υπολογισμού της 60νθήμερης προθεσμίας αναγγελίας του άνεργου στον ΟΑΕΔ.

Κατά τη διάρκεια της εκκρεμοδικίας δεν εμποδίζεται η εγγραφή του ανέργου, αλλά η έκδοση της απόφασης για επιδότηση αναστέλλεται μέχρι την έκδοση της δικαστικής απόφασης. Η επιδότηση θα είναι αναδρομική και θα αρχίζει από τότε που γίνεται δεκτό από το Δικαστήριο ότι επήλθε η λύση της εργασιακής σχέσης.

**Σημειώσεις:** Βλ. την εγκύκλιο της Δ/νσης Ασφάλισης του ΟΑΕΔ με [αρ. πρωτ. 103085/8-6-1988 «Μονομερής βλαπτική μεταβολή όρων εργασίας εκ μέρους του εργοδότη και επιδότηση για ανεργία»](#). Στη **νμλγ:** Γίνεται δεκτό ότι η ρύθμιση παντός θέματος που ανάγεται στην οργάνωση και λειτουργία της επιχείρησης για την επίτευξη των σκοπών της ανήκει στον εργοδότη, ο οποίος δύναται κατά την άσκηση του διευθυντικού του δικαιώματος να καθορίζει το είδος, τον τόπο, τον χρόνο, την έκταση της υποχρέωσης του εργαζομένου προς εργασία, τις συνθήκες παροχής της εργασίας και εν γένει τους όρους αυτής, περιορίζοντας μονομερώς ή επεκτείνοντας τον τομέα δράσης αυτού, εκτός αν το δικαίωμα αυτό αποκλείεται ή περιορίζεται από ειδική διάταξη νόμου ή από ατομική σύμβαση εργασίας ή ασκείται κατά προφανή υπέρβαση των ορίων που τάσσονται από το άρθρο 281 του ΑΚ (καλή πίστη). Η υπέρβαση του δικαιώματος αυτού συνιστά μονομερή βλαπτική μεταβολή της σύμβασης εργασίας του μισθωτού. (ΑΠ 843/1999 Δ/νη 41,293, ΑΠ 323/2001, Δ/νη 42, 1306). Ειδικότερα, από τον συνδυασμό των άρθρων 57, 200, 288, 361, 648, 652 και 653 το ΑΚ, 7 και 8 του Ν. 2112/1920 και 5 παρ. 3 του Ν. 3198/1955, προκύπτει ότι η μονομερής βλαπτική μεταβολή των όρων εργασιακής σύμβασης υπάρχει όταν ο εργοδότης μεταβάλλει μονομερώς και χωρίς να έχει δικαίωμα από το νόμο ή σύμβαση τους όρους της σύμβασης εργασίας με αποτέλεσμα να επέρχεται στον εργαζόμενο άμεση ηθική ή υλική ζημία (ΑΠ 737/1994, ΔΕΝ 61, 162, ΑΠ 1803/1991, ΔΕΝ 48, 926, ΑΠ 299/1983 ΕΕΝ 42, 760, ΕφΠειρ. 1156/2002, ΠειρΝομολ. 2003, 155, κ.λπ.).

### 1.1.3.3. Καταγγελία λόγω αξιόποινης πράξης του εργαζομένου κατά την άσκηση της υπηρεσίας του

Άνεργος του οποίου η σχέση εργασίας τερματίζεται με καταγγελία κατ' εφαρμογήν του άρθρου 5 του Ν. 2112/1920 ή της παρ. 2 του άρθρου 6 του ΒΔ 16 Νοεμβρίου 1920 (λόγω της υποβολής μήνυσης ή της απαγγελίας κατηγορίας για αξιόποινη πράξη που τέλεσε ο υπάλληλος κατά την άσκηση της υπηρεσίας του και η οποία φέρει τουλάχιστον τον χαρακτήρα πλημμελήματος) στερείται το επίδομα ανεργίας. Αν όμως απαλλαγεί από την κατηγορία με βούλευμα ή με δικαστική απόφαση, η επιδότηση καταβάλλεται ύστερα από αίτηση του ανέργου εντός 30 ημερών από τη δημοσίευση των ως άνω πράξεων - αποφάσεων (Ν. 1545/1985, άρθρ. 7 παρ. 3).

**Σημειώσεις:** Βλ. την εγκύκλιο της Δ/νσης Ασφάλισης του ΟΑΕΔ με [αρ. πρωτ. 4927/18.1.2013](#) *Επιδότηση λόγω ανεργίας μετά την προσκόμιση δικαστικής απόφασης.*

### 1.1.3.4. Καταγγελία της σύμβασης εργασίας.

Για την έγκυρη καταγγελία της σύμβασης εργασίας εκ μέρους του εργοδότη απαιτείται α) να γίνει εγγράφως και β) να καταβληθεί η νόμιμη αποζημίωση. Το έντοπο αρμοδιότητας ΟΑΕΔ για την καταγγελία υποβάλλεται ηλεκτρονικά στο Πληροφοριακό Σύστημα του Υπουργείου Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης «ΕΡΓΑΝΗ» (ΣΕΠΕ-ΟΑΕΔ-ΙΚΑ-ΕΤΑΜ). Οι Υπηρεσίες του ΟΑΕΔ προβαίνουν στην επιδότηση των ασφαλισμένων, εφόσον ανευρίσκουν την (σαρωμένη) καταγγελία (με ή χωρίς προειδοποίηση) στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ, η οποία φέρει τις ιδιόχειρες υπογραφές εργοδότη - εργαζομένου και εφόσον βεβαίως συντρέχουν οι υπόλοιπες προϋποθέσεις επιδότησης. Στην περίπτωση αδυναμίας ηλεκτρονικής υποβολής της καταγγελίας στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ, λόγω παρέλευσης των προβλεπόμενων προθεσμιών, η επιδότηση των ασφαλισμένων χωρεί, εφόσον οι ίδιοι προσκομίζουν το σχετικό παραστατικό της καταγγελίας της σύμβασης εργασίας αορίστου χρόνου, το οποίο έχει υποβληθεί σύμφωνα με τη διαδικασία που προβλέπεται στο εδάφιο στ του άρθρ. 4 της ΥΑ 5072/6/25.02.2013

(ΦΕΚ 449/Β'/25.02.2013), όπως αυτή τροποποιήθηκε, συμπληρώθηκε και ισχύει, δηλαδή διαδικασία κατάθεσης με προσέλευση στην αρμόδια υπηρεσία του ΣΕΠΕ ή/και του ΟΑΕΔ με ανάλογη εφαρμογή των προβλεπόμενων κυρώσεων από την κείμενη νομοθεσία περί εκπρόθεσμης υποβολής των εντύπων του άρθρου 2 αυτής της Υπουργικής Απόφασης.

Όμοια, στην περίπτωση εξαίρεσης του εργοδότη από την ηλεκτρονική υποβολή των εντύπων ΟΑΕΔ στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ, λόγω ένταξης του στις μεταβατικές διατάξεις της αυτής Υπουργικής Απόφασης (αρθ.9, παρ.α), η επιδότηση των ασφαλισμένων χωρεί, εφόσον οι ίδιοι προσκομίζουν το σχετικό παραστατικό της καταγγελίας της σύμβασης εργασίας αορίστου χρόνου, το οποίο έχει υποβληθεί σύμφωνα με την διαδικασία που προβλέπεται στην παρ.α του αρθ.9 της ΥΑ 5072/6/25.02.2013 (ΦΕΚ 449/Β'/25.02.2013), όπως αυτή τροποποιήθηκε, συμπληρώθηκε και ισχύει, δηλαδή διαδικασία κατάθεσης, ισχυουσών των προθεσμιών και της διαδικασίας που αφορούν στην χειρόγραφη υποβολή, με προσέλευση στην αρμόδια Υπηρεσία ΟΑΕΔ, μέχρι τον ηλεκτρονικό συγχρονισμό του ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ.

**Σημειώσεις:** Βλ. την με αρ. 5072/6/25.02.2013 (ΦΕΚ 449/Β'/25.02.2013) Απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης για τον επανακαθορισμό των όρων και προϋποθέσεων ηλεκτρονικής υποβολής εντύπων αρμοδιότητας Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (ΣΕΠΕ) και Οργανισμού Απασχολήσεως Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ), όπως αυτή τροποποιήθηκε, συμπληρώθηκε και ισχύει με τις με αρ. Υπουργικές Αποφάσεις 28153/126/28.08.2013 (ΦΕΚ 2163/Β'/30.08.2013), 29502/85/01.09.2014 (ΦΕΚ 2390/Β'/08.09.2014) και 49327/10702/22.12.2014 (ΦΕΚ 3456/Β'/23.12.2014), παρ. στ του αρθ.3, παρ. στ, αρθ.4 και παρ. α, αρθ.9. Επίσης, βλ. την εγκύκλιο της Δ/νσης Συντονισμού και Ανάπτυξης Δικτύου Υπηρεσιών Απασχόλησης και Δ/νσης Ασφάλισης του ΟΑΕΔ με [αρ. πρωτ. 83144/8.10.2013 «Επιδότηση ανεργίας με καταγγελίες σύμβασης εργασίας μετά τη χρήση του πληροφοριακού συστήματος «Εργάνη»](#).

Η εξαίρεση από την υποχρεωτική ηλεκτρονική υποβολή των εντύπων ΟΑΕΔ αφορά σε εργοδότες που τους έχουν αποδοθεί από το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, περισσότερα από ένα ΑΜΕ (Αριθμός Μητρώου Εργοδότη), εργοδότες που αντιμετωπίζουν αντικειμενική αδυναμία πρόσβασης στ Πληροφοριακό σύστημα του Υπουργείου Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης «ΕΡΓΑΝΗ» (ΣΕΠΕ-ΟΑΕΔ-ΙΚΑ-ΕΤΑΜ), λόγω μη απογραφής τους στο ΙΚΑ ή απογραφής στο

ΙΚΑ χωρίς ΑΦΜ και εργοδότες που διαθέτουν ΑΜΟΕ (Αριθμός Μητρώου Οικοδομοτεχνικού Έργου).

Η νόμιμη αποζημίωση εφόσον πρόκειται περί υπαλλήλου προβλέπεται στον Ν. 2112/1920 (άρθρ. 3 παρ. 1, όπως ισχύει μετά την τροποποίησή του από την παρ. 2 της υποπαρ. ΙΑ.12 της παρ. ΙΑ του Ν. 4093/2012 και την εκ νέου τροποποίησή του από το άρθρο 34 παρ. 10 του Ν. 4111/2013) και τον Ν. 3198/1955 (άρθρ. 5 παρ. 3, όπως ισχύει).

**Σημειώσεις:** Κατά το άρθρο 3 παρ. 1 του Ν. 2120/2012 όπως τροποποιήθηκε από το άρθρ. 34 παρ. 10 του Ν. 4111/2013, και της υποπαρ. ΙΑ.12 του Ν. 4093/2012 ορίζεται ότι: Εργοδότης που παραμελεί την υποχρέωση προειδοποίησης για καταγγελία σύμβασης εργασίας αορίστου χρόνου ιδιωτικού υπαλλήλου οφείλει να καταβάλει στον απολυόμενο υπάλληλο αποζημίωση απόλυσης ως κατωτέρω, εκτός αν οφείλεται μεγαλύτερη αποζημίωση βάσει σύμβασης ή εθίμου ως εξής:

| Χρόνος υπηρεσίας στον ίδιο εργοδότη | Ποσό αποζημίωσης |
|-------------------------------------|------------------|
| 1 έτος συμπλ. έως 4 έτη             | 2 μηνών          |
| 4 έτη συμπλ. έως 6 έτη              | 3 μηνών          |
| 6 έτη συμπλ. έως 8 έτη              | 4 μηνών          |
| 8 έτη συμπλ. έως 10 έτη             | 5 μηνών          |
| 10 έτη συμπλ.                       | 6 μηνών          |
| 11 έτη συμπλ.                       | 7 μηνών          |
| 12 έτη συμπλ.                       | 8 μηνών          |
| 13 έτη συμπλ.                       | 9 μηνών          |
| 14 έτη συμπλ.                       | 10 μηνών         |
| 15 έτη συμπλ.                       | 11 μηνών         |
| 16 έτη συμπλ. και άνω               | 12 μηνών»        |

Για ιδιωτικούς υπαλλήλους με σχέση εργασίας αορίστου χρόνου, που ήδη απασχολούνται και έχουν συμπληρώσει στον ίδιο εργοδότη προϋπηρεσία άνω των δεκαεπτά (17) ετών, καταβάλλεται αποζημίωση απόλυσης επιπλέον της προβλεπόμενης στην προηγούμενη περίπτωση αποζημίωσης, οποτεδήποτε κι αν απολυθούν κατά την εξής αναλογία:

|                                      |          |
|--------------------------------------|----------|
| Για 17 έτη προϋπηρεσίας συμπληρωμένα | 1 μηνός  |
| Για 18 έτη προϋπηρεσίας συμπληρωμένα | 2 μηνών  |
| Για 19 έτη προϋπηρεσίας συμπληρωμένα | 3 μηνών  |
| Για 20 έτη προϋπηρεσίας συμπληρωμένα | 4 μηνών  |
| Για 21 έτη προϋπηρεσίας συμπληρωμένα | 5 μηνών  |
| Για 22 έτη προϋπηρεσίας συμπληρωμένα | 6 μηνών  |
| Για 23 έτη προϋπηρεσίας συμπληρωμένα | 7 μηνών  |
| Για 24 έτη προϋπηρεσίας συμπληρωμένα | 8 μηνών  |
| Για 25 έτη προϋπηρεσίας συμπληρωμένα | 9 μηνών  |
| Για 26 έτη προϋπηρεσίας συμπληρωμένα | 10 μηνών |
| Για 27 έτη προϋπηρεσίας συμπληρωμένα | 11 μηνών |
| Για 28 έτη προϋπηρεσίας και άνω      | 12 μηνών |

Για τον ανωτέρω υπολογισμό λαμβάνονται υπόψη: i) ο χρόνος προϋπηρεσίας που είχε συμπληρώσει ο υπάλληλος κατά τη δημοσίευση του παρόντος ανεξάρτητα από το χρόνο απόλυσης του, και ii) οι τακτικές αποδοχές του τελευταίου μήνα υπό καθεστώς πλήρους απασχόλησης που δεν υπερβαίνουν το πόσο των δύο χιλιάδων (2.000) ευρώ. Σε περίπτωση που συντρέχουν οι

προϋποθέσεις του δεύτερου εδαφίου του άρθρου 8 του Ν. 3198/1955, όπως αυτό έχει τροποποιηθεί, λαμβάνονται υπόψη για τον ανωτέρω υπολογισμό οι τακτικές αποδοχές του τελευταίου μήνα υπό καθεστώς πλήρους απασχόλησης, με την επιφύλαξη του δεύτερου εδαφίου της παραγράφου 1 του άρθρου 5 του ν. 3198/1955.

Η νόμιμη αποζημίωση εφόσον πρόκειται περί εργάτη, τεχνίτη ή υπηρέτη προβλέπεται στο ΒΔ από 16-18 Ιουλίου 1920 (άρθρ. 3) και τις ΕΓΣΣΕ των ετών 1994-2002 και ειδικότερα την ΕΓΣΣΕ του έτους 1994, του έτους 1996 που κυρώθηκε με τον Ν. 2556/1997 (άρθρ. 22), του 2000-2001 και του 2002 που κυρώθηκε με τον Ν. 3144/2003 και των ΕΓΣΣΕ των ετών 2006-2007),

**Σημειώσεις:** Μετά το άρθρο 3 της από 12.4.2006 ΕΓΣΣΕ ετών 2006-2007 ισχύουν τα ακόλουθα:

| Χρόνος υπηρεσίας                    | Αποζημίωση       |
|-------------------------------------|------------------|
| Από 2 μήνες έως 1 έτος:             | 5 ημερομίσθια    |
| Από 1 έτος συμπληρωμένο έως 2 έτη:  | 7 ημερομίσθια    |
| Από 2 έτη συμπληρωμένα έως 5 έτη:   | 15 ημερομίσθια   |
| Από 5 έτη συμπληρωμένα έως 10 έτη:  | 30 ημερομίσθια   |
| Από 10 έτη συμπληρωμένα έως 15 έτη: | 60 ημερομίσθια   |
| Από 15 έτη συμπληρωμένα έως 20 έτη: | 100 ημερομίσθια  |
| Από 20 έτη συμπληρωμένα έως 25 έτη: | 120 ημερομίσθια  |
| Από 25 έτη συμπληρωμένα έως 30 έτη: | 145 ημερομίσθια  |
| Από 30 έτη συμπληρωμένα και άνω:    | 165 ημερομίσθια" |

Ωστόσο, σύμφωνα με την με αρ. 15/8-1-1991 απόφαση του ΔΣ και την εγκύκλιο με αρ. πρωτ. 100797/18-1-1991 **τα όργανα του ΟΑΕΔ ΔΕΝ ερευνούν την καταβολή ή μη της νόμιμης αποζημίωσης**, εκτός από την περίπτωση που η μη καταβολή της αποζημίωσης οφείλεται στην ύπαρξη μηνυτήριας αναφοράς ή μηνύσεως επί εγκλήσεως του εργοδότη, οπότε και οι άνεργοι δεν δικαιούνται την επιδότηση ανεργίας (εκτός αν απαλλαγούν με δικαστική απόφαση ή βούλευμα).

Όταν στην καταγγελία της σύμβασης εργασίας δεν αναγράφεται ότι έχει καταβληθεί η νόμιμη αποζημίωση, εφαρμόζονται οι διατάξεις του άρθρου 31 του ΝΔ 2698/1953, σύμφωνα με τις οποίες σε περίπτωση που ο εργοδότης υποχρεωθεί στην **καταβολή αποδοχών υπερημερίας** οφείλει να παρακρατήσει και να επιστρέψει στον ΟΑΕΔ τα καταβληθέντα επιδόματα ανεργίας. Η σχετική γνωστοποίηση κατά κανόνα γίνεται με συστημένη επιστολή.

**Σημειώσεις:** Βλ. την εγκύκλιο της Δ/νσης Συντονισμού και Ανάπτυξης Δικτύου Υπηρεσιών Απασχόλησης και της Δ/νσης Ασφάλισης του ΟΑΕΔ με [αρ. πρωτ. Β149257/21-12-2012 «Ν. 4093/2012: Καταγγελία σύμβασης εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου ιδιωτικού υπαλλήλου με προειδοποίηση \(τακτική καταγγελία\)»](#). Σύμφωνα με την εγκύκλιο αυτή ο χρόνος έναρξης ισχύος της έγγραφης προειδοποίησης τοποθετείται από την επομένη της γνωστοποίησής της προς τον εργαζόμενο. Ο εργοδότης υποχρεούται να αναγγείλει ηλεκτρονικά στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ την καταγγελία στον ΟΑΕΔ εντός 8 ημερών από την παράδοση στον εργαζόμενο της έγγραφης προειδοποίησης. Κατά τη λήξη του χρόνου προειδοποίησης δεν προβλέπεται υποχρέωση του εργοδότη νέας αναγγελίας της καταγγελίας στον ΟΑΕΔ. Στην περίπτωση καταγγελίας σύμβασης εργατοτεχνιτών προβλέπεται και παραλαμβάνεται από τις Υπηρεσίες του ΟΑΕΔ, μέσω ηλεκτρονικής υποβολής στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ, μόνο καταγγελία χωρίς προειδοποίηση (απροειδοποιητή καταγγελία). Οι Υπηρεσίες του ΟΑΕΔ υποχρεούνται να ελέγχουν και να πιστοποιούν την οριστική ημερομηνία και τον τρόπο λύσεως της σχέσης εργασίας και τούτο θα γίνεται με έγγραφη βεβαίωση του εργοδότη η οποία θα πιστοποιεί την ημερομηνία καταβολής της αποζημίωσης ή μέρους αυτής που ο εργοδότης υποχρεούται να καταβάλει με την εκπνοή της προβλεπόμενης από την καταγγελία σύμβασης προθεσμίας για την λύση της εργασιακής σχέσης. Στην περίπτωση που δεν καταστεί η προσκόμιση της βεβαίωσης του εργοδότη οι υπηρεσίες του ΟΑΕΔ οφείλουν να αποστέλλουν επιστολή προς τον εργοδότη για τις υποχρεώσεις του έναντι του ΟΑΕΔ στην περίπτωση που ακυρωθεί η καταγγελία λόγω μη καταβολής της προβλεπόμενης αποζημίωσης. Τέλος, στις περιπτώσεις που οι Υπηρεσίες του ΟΑΕΔ δεχθούν καταγγελίες συμβάσεων εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικών υπαλλήλων αορίστου χρόνου θα τις παραλαμβάνουν και θα προβαίνουν σε νόμιμη επιδότηση ανεργίας, εφόσον συντρέχουν οι λοιπές προϋποθέσεις. Τούτο επειδή ο Ν 4093/2012 δεν τροποποιεί τη διάταξη της παρ. 1 του άρθρ. 3 του Ν. 2112/1920 που προβλέπει ότι ο εργοδότης που παραμελεί την υποχρέωση καταγγελίας της υπαλληλικής σύμβασης οφείλει να καταβάλει στον απολυόμενο υπάλληλο τις αποδοχές που θα δικαιούνταν κατά τον χρόνο προ του οποίου έπρεπε να γίνει η καταγγελία.

Τα όργανα του ΟΑΕΔ που είναι αρμόδια για τη χορήγηση του επιδόματος ανεργίας οφείλουν να ελέγχουν τη συνδρομή των παραπάνω προϋποθέσεων για το έγκυρο της καταγγελίας χωρίς όμως να διερευνούν τους λόγους της καταγγελίας. **Κατ' εξαίρεση τα όργανα του ΟΑΕΔ δικαιούνται να προβούν σε ουσιαστική έρευνα όταν κατά την κρίση τους συντρέχουν ειδικοί κατά περίπτωση λόγοι, όπως για παράδειγμα η εικονική απασχόληση ή η οικειοθελής αποχώρηση που καλύπτεται με εικονική απόλυση κ.λπ.**

**Σημειώσεις:** Ως προς το ότι δεν προκύπτει ότι για την καταβολή του επιδόματος ανεργίας απαιτείται η καταγγελία της σύμβασης εργασίας να είναι έγκυρη, βλ. τις αποφάσεις ΕφΘεσ/νίκης 277/1980, ΔΕΝ 1990, 842, του ίδιου Δικαστηρίου 1255/192 που δέχονται ότι το επίδομα ανεργίας δίδεται στον άνεργο μισθωτό προς περιθάλψη του κατά το διάστημα της ανεργίας, άσχετα αν είναι έγκυρη ή άκυρη η καταγγελία της σύμβασης εργασίας και εφόσον ο απολυθείς εργαζόμενος επιτύχει να ακυρωθεί η καταγγελία της συμβάσεώς του, ο εργοδότης υποχρεούται να καταβάλει τους μισθούς υπερημερίας παρακρατώντας όμως από τους μισθούς τα

επιδόματα ανεργίας που εισέπραξε ο άνεργος και αποδίδοντάς τα στον ΟΑΕΔ, σύμφωνα με το άρθρ. 31 του ΝΔ 2698/1953.

Ως προς το ότι δεν αρκεί η άτυπη καταγγελία της σύμβασης εργασίας από τον εργοδότη, αλλά απαιτείται η τήρηση των διατυπώσεων της έγγραφης καταγγελίας και της καταβολής της νόμιμης αποζημίωσης για την επιδότηση από τον ΟΑΕΔ βλ. ενδεικτικά την απόφαση ΜΠρΓρεβ. 122/1999, ΑρχΝ, 2002, 50. Γίνεται μάλιστα δεκτό ότι ο εργοδότης υποχρεούται να καταβάλει στον απολυθέντα μισθωτό το επίδομα της ανεργίας που ο απολυθείς δεν έλαβε από τον ΟΑΕΔ εξ υπαιτιότητας του εργοδότη και συγκεκριμένα επειδή η καταγγελία ήταν άτυπη και ανήκει στην επιλεκτική ευχέρεια του απολυθέντος να θεωρήσει την καταγγελία έγκυρη και να διεκδικήσει την αποζημίωσή του και την αποκατάσταση κάθε άλλης ζημίας που έχει υποστεί από την παράνομη και υπαίτια συμπεριφορά του.

Η ένταξη σε πρόγραμμα εθελούσιας εξόδου θεωρείται «συμφωνημένη απόλυση», δηλαδή απόλυση με τη συναίνεση του εργαζομένου, η οποία (συναίνεση) λαμβάνεται συνήθως έναντι κάποιων ανταλλαγμάτων, π.χ. καταβολή πρόσθετων αποζημιώσεων κ.λπ. Στο πληροφοριακό σύστημα Εργάνη, σε περίπτωση εθελουσίας εξόδου μισθωτών υποβάλλεται το έντυπο Ε5 - Αναγγελία Οικειοθελούς Αποχώρησης Μισθωτού με ομαδικό τρόπο καταχώρησης και εξατομικευμένο τρόπο υποβολής για κάθε έντυπο (άρθρ. 3 παρ. ζ στοιχείο 2 της ΥΑ 29502/85/01-9-2014 (ΦΕΚ Β 2390/08-9-2014) Απόφαση του Υπουργού Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας «Τροποποίηση και συμπλήρωση της υπ' αριθ. 5072/6/25.02.2013 Απόφασης του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας (ΦΕΚ Β' 449/25.02.2013), περί επανακαθορισμού των όρων και προϋποθέσεων ηλεκτρονικής υποβολής στοιχείων για θέματα αρμοδιότητας του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (ΣΕΠΕ) και Οργανισμού Απασχολήσεως Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ), όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε με την υπ' αριθ. 28153/126/28-08-2013 Απόφασή του (ΦΕΚ Β' 2163/30.08.2013)»).

Η «συμφωνημένη απόλυση» δεν αποτελεί καταγγελία της σχέσης εργασίας με αποτέλεσμα οι απολυόμενοι να μην δικαιούνται το επίδομα ανεργίας (βλ. έγγραφο με αρ. πρωτ. 128093/16981/22-6-2010 του Συνηγόρου του Πολίτη και γνωμοδότηση με αρ. 3315/2012 της Νομικής Υπηρεσίας του ΟΑΕΔ που έγινε δεκτή με την απόφαση του ΔΣ του ΟΑΕΔ με αρ. 823/11/20-3-2012.).

#### 1.1.3.5. Πρόωρη καταγγελία της σύμβασης εργασίας ορισμένου χρόνου α) Από τον εργοδότη

Αν ο εργοδότης κατήγγειλε πρόωρα τη σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου για σπουδαίο λόγο, ο εργαζόμενος δικαιούται να επιδοτηθεί για ανεργία. Τούτο επειδή δεν πρόκειται ούτε για οικειοθελή αποχώρηση ούτε για καταγγελία μετά την υποβολή μήνυσης και δεν χωρεί διασταλτική εφαρμογή των εξαιρέσεων από την επιδότηση ανεργίας που προβλέπει ο Ν. 2961/1954 (άρθρ. 15).

Οι υπηρεσίες του ΟΑΕΔ προχωρούν στην επιδότηση του ανέργου χωρίς να εξετάζουν αν ο σπουδαίος λόγος οφείλεται σε υπαιτιότητα του ασφαλισμένου ή του εργοδότη. Παράλληλα όμως με την έκδοση της απόφασης για επιδότηση κοινοποιείται έγγραφο στον εργοδότη που αναφέρει τις υποχρεώσεις του έναντι του ΟΑΕΔ στην περίπτωση που ο απολυόμενος εγείρει αγωγή και επιτύχει την αναγνώριση της ακυρότητας της καταγγελίας της σύμβασης εργασίας (άρθρ. 31 του ΝΔ 2698/1953).

**Σημειώσεις:** Βλ. την εγκύκλιο της Δ/νσης Ασφάλισης του ΟΑΕΔ με [αρ. πρωτ. 105750/24-4-1991 Τακτική επιδότηση σε περίπτωση πρόωρης καταγγελίας σύμβασης εργασίας ορισμένου χρόνου από τον εργοδότη.](#)

### **Β) Από τον εργαζόμενο**

Στην περίπτωση της εκ μέρους του εργαζομένου καταγγελίας της σύμβασης εργασίας ορισμένου χρόνου πριν από τη λήξη του χρόνου ισχύος της και για το χρονικό διάστημα μέχρι τη λήξη της δεν χορηγείται επίδομα ανεργίας (ΑΚ 672 σε συνδυασμό με το άρθρ. 15 παρ. 8 του ΝΔ 2961/1954) έστω και αν με δικαστική απόφαση έχει αναγνωρισθεί ως νόμιμο το δικαίωμά του για καταγγελία της συμβάσεως.

Εφόσον όμως ο εργαζόμενος κατήγγειλε δικαιολογημένα τη σύμβαση και εφόσον μετά τη λήξη του χρόνου της ισχύος της παραμένει άνεργος δικαιούται το επίδομα ανεργίας για το χρονικό διάστημα μετά τη λήξη της σύμβασης εργασίας.

### 1.1.3.6. Καταγγελία της σύμβασης εργασίας αορίστου χρόνου από τον εργοδότη με προειδοποίηση

Ο εργοδότης μπορεί να καταγγείλει σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου, διάρκειας μεγαλύτερης των δώδεκα (12) μηνών, κατόπιν προηγούμενης έγγραφης προειδοποίησης του εργαζομένου, τηρώντας τους χρόνους προειδοποίησης που προβλέπει ο νόμος στο άρθρ. 74 παρ. 2 β του Ν. 3863/2010, όπως έχει τροποποιηθεί από τον Ν. 4093/2012 και καταβάλλει στον απολυόμενο την αποζημίωση, που προβλέπεται από τον Ν. 2112/1920 για τα χρόνια εργασίας που έχει συμπληρώσει. Στην περίπτωση αυτή οι απολυθέντες περιμένουν να φτάσει η ημερομηνία της προειδοποίησης και προσκομίζουν εκτός από την καταγγελία και την βεβαίωση του εργοδότη ότι αποχώρησαν κανονικά, προκειμένου οι Υπηρεσίες να ελέγξουν και να πιστοποιήσουν την οριστική ημερομηνία και τον τρόπο λύσεως της εργασιακής σχέσης, ώστε αυτοί να δικαιωθούν την τακτική επιδότηση ανεργίας.

**Σημειώσεις:** Βλ. το άρθρ. 74 παρ. 3 και 4 του Ν. 3863/2010, όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο 17 παρ. 5β του Ν. 3899/2010 και εν συνεχεία από την υποπαρ. ΙΑ 12 περ. 1 της παρ. ΙΑ του Ν. 4093/2012 και την εγκύκλιο του ΟΑΕΔ, Β114203/2011. Οι χρόνοι προειδοποίησης, έχουν ως εξής: α) Για υπαλλήλους που έχουν υπηρετήσει από δώδεκα (12) μήνες έως δύο (2) χρόνια, προειδοποίηση ενός (1) μηνός πριν από την απόλυση. β) Για υπαλλήλους που έχουν υπηρετήσει από δύο (2) χρόνια συμπληρωμένα έως πέντε (5) χρόνια, απαιτείται προειδοποίηση δύο (2) μηνών πριν από την απόλυση. γ) Για υπαλλήλους που έχουν υπηρετήσει από πέντε (5) χρόνια συμπληρωμένα έως δέκα (10) χρόνια, απαιτείται προειδοποίηση τριών (3) μηνών πριν από την απόλυση. δ) Για υπαλλήλους που έχουν υπηρετήσει από δέκα (10) χρόνια και άνω απαιτείται προειδοποίηση τεσσάρων (4) μηνών πριν από την απόλυση.

**Επίσης, βλ.** την εγκύκλιο της Δ/νσης Συντονισμού και Ανάπτυξης Δικτύου Υπηρεσιών Απασχόλησης και της Δ/νσης Ασφάλισης του ΟΑΕΔ με [αρ. πρωτ. Β149257/21-12-2012 «Ν. 4093/2012: Καταγγελία σύμβασης εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου ιδιωτικού υπαλλήλου με προειδοποίηση \(τακτική καταγγελία\)»](#). Σύμφωνα με την εγκύκλιο αυτή Ο εργοδότης υποχρεούται να αναγγείλει την καταγγελία στον ΟΑΕΔ με ηλεκτρονικό τρόπο στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ εντός 8 ημερών από την παράδοση στον εργαζόμενο της έγγραφης προειδοποίησης. Κατά τη λήξη του χρόνου προειδοποίησης δεν προβλέπεται υποχρέωση του εργοδότη νέας αναγγελίας της καταγγελίας στον ΟΑΕΔ. Οι υπηρεσίες του ΟΑΕΔ υποχρεούνται να ελέγχουν και να πιστοποιούν την οριστική ημερομηνία και τον τρόπο λύσεως της σχέσης εργασίας και τούτο θα γίνεται με έγγραφη βεβαίωση του εργοδότη η οποία θα πιστοποιεί την ημερομηνία καταβολής της αποζημίωσης ή μέρους αυτής που ο

εργοδότης υποχρεούται να καταβάλει με την εκπινοή της προβλεπόμενης από την καταγγελία σύμβασης προθεσμίας για την λύση της εργασιακής σχέσης. Στην περίπτωση που δεν καταστεί η προσκόμιση της βεβαίωσης του εργοδότη οι υπηρεσίες του ΟΑΕΔ οφείλουν να αποστέλλουν επιστολή προς τον εργοδότη για τις υποχρεώσεις του έναντι του ΟΑΕΔ στην περίπτωση που ακυρωθεί η καταγγελία λόγω μη καταβολής της προβλεπόμενης αποζημίωση.

Επίσης, βλ. την εγκύκλιο της Δ/νσης Συντονισμού και Ανάπτυξης Δικτύου Υπηρεσιών Απασχόλησης και Δ/νσης Ασφάλισης με [αρ. πρωτ. 83144/8.10.2013 «Επιδότηση ανεργίας με καταγγελίες σύμβασης εργασίας μετά τη χρήση του πληροφοριακού συστήματος «Εργάνη».](#)

### 1.1.3.7. Αναγγελία της καταγγελίας στον ΟΑΕΔ

Σύμφωνα με το άρθρο 9 του Ν. 3198/1955 ο εργοδότης που καταγγέλλει τη σχέση εργασίας [ορισμένου ή αορίστου χρόνου (με ή χωρίς προειδοποίηση)] και τη σύμβαση έργου οφείλει εντός 8 ημερών από την κοινοποίηση της καταγγελίας στον εργαζόμενο να αναγγείλει την καταγγελία. Αυτή υποβάλλεται ηλεκτρονικά (παρ. στ του αρθ.3 της ΥΑ) με καταχώρηση των σχετικών στοιχείων στα έντυπα αρμοδιότητας ΟΑΕΔ Ε6 ή Ε7 στο Πληροφοριακό Σύστημα του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης «ΕΡΓΑΝΗ» (ΣΕΠΕ-ΟΑΕΔ-ΙΚΑ-ΕΤΑΜ).

Εργοδότες που εντάσσονται στις μεταβατικές διατάξεις της ΥΑ (αρθ.9, παρ.α) εξαιρούνται (μέχρι τον ηλεκτρονικό συγχρονισμό του ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ) από την υποχρεωτική ηλεκτρονική υποβολή των εντύπων ΟΑΕΔ: Αφορά σε εργοδότες που τους έχουν αποδοθεί από το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, περισσότερα από ένα ΑΜΕ (Αριθμός Μητρώου Εργοδότη), εργοδότες που αντιμετωπίζουν αντικειμενική αδυναμία πρόσβασης στο Πληροφοριακό σύστημα του Υπουργείου Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης «ΕΡΓΑΝΗ» (ΣΕΠΕ-ΟΑΕΔ-ΙΚΑ-ΕΤΑΜ), λόγω μη απογραφής τους στο ΙΚΑ ή απογραφής στο ΙΚΑ χωρίς ΑΦΜ και εργοδότες που διαθέτουν ΑΜΟΕ (Αριθμός Μητρώου Οικοδομοτεχνικού Έργου).

Οι εργοδότες που εντάσσονται στις μεταβατικές διατάξεις της ΥΑ θα πρέπει να υποβάλουν την καταγγελία προσερχόμενοι στις αρμόδιες

υπηρεσίες του ΟΑΕΔ, δηλαδή για τις περιπτώσεις αυτές συνεχίζεται (μέχρι τον ηλεκτρονικό συγχρονισμό του ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ) η διαδικασία κατάθεσης των εντύπων ΟΑΕΔ (ισχυουσών των προθεσμιών και της διαδικασίας που αφορούν στην έντοπη υποβολή) με προσέλευση στην αρμόδια Υπηρεσία του ΟΑΕΔ.

Μετά την πάροδο της προβλεπόμενης προθεσμίας, η ηλεκτρονική υποβολή της καταγγελίας δεν είναι δυνατή, αλλά ακολουθείται η διαδικασία της κατάθεσης με προσέλευση στην αρμόδια Υπηρεσία του ΟΑΕΔ, με ανάλογη εφαρμογή των προβλεπόμενων κυρώσεων από την κείμενη νομοθεσία περί εκπρόθεσμης υποβολής (παρ. στ του αρθ4 της ΥΑ).

**Σημειώσεις:** Βλ. την με αρ. 5072/6/25.02.2013 (ΦΕΚ 449/Β'/25.02.2013) Απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας για τον επανακαθορισμό των όρων και προϋποθέσεων ηλεκτρονικής υποβολής εντύπων αρμοδιότητας Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (ΣΕΠΕ) και Οργανισμού Απασχολήσεως Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ), όπως αυτή τροποποιήθηκε, συμπληρώθηκε και ισχύει με τις με αρ. Υπουργικές Αποφάσεις 28153/126/28.08.2013 (ΦΕΚ 2163/Β'/30.08.2013), 29502/85/01.09.2014 (ΦΕΚ 2390/Β'/08.09.2014) και 49327/10702/22.12.2014 (ΦΕΚ 3456/Β'/23.12.2014).

Η παράλειψη της αναγγελίας δεν επιφέρει ακυρότητα της καταγγελίας, αλλά ποινικές κυρώσεις σε βάρος του εργοδότη (Ν. 3198/1955, άρθρο 9 παρ. 4). Επομένως, η επιδότηση ανεργίας χωρεί κανονικά εφόσον συντρέχουν οι προϋποθέσεις της έγκυρης καταγγελίας, ανεξάρτητα από το αν αναγγέλθηκε ή όχι η καταγγελία στον ΟΑΕΔ.

**Σημειώσεις:** Αναγγέλλεται και η καταγγελία της ολιγοήμερης απασχόλησης.

Η αναγγελία περιέχει υποχρεωτικά τα εξής στοιχεία:

- Την Επωνυμία της επιχειρήσεως, ΑΦΜ, ΑΜΕ και Νομική μορφή επιχείρησης την έδρα και την οικονομική δραστηριότητα αυτής.
- Το ονοματεπώνυμο, το όνομα πατρός, μητρός, το είδος και τον αριθμό του εγγράφου ταυτοπροσωπίας του εργαζομένου που απολύεται.

- Αριθμός Βιβλιαρίου Ανηλίκου, εφόσον αυτό προκύπτει από την ημερομηνία γέννησης
- Τον χαρακτηρισμό του εργαζόμενου που απολύεται ως προς την ιδιότητά του (εργάτης/υπάλληλος)
- Την σχέση και το καθεστώς απασχόλησης του εργαζόμενου που απολύεται
- Την ειδικότητα απασχόλησης του απολυομένου (από σχετική λίστα κωδικοποίησης ειδικοτήτων).
- Τη διάρκεια της απασχόλησης του απολυομένου, όπως προκύπτει από την ημερομηνία πρόσληψης και απόλυσης.
- Το σύνολο των μεικτών αποδοχών (μισθό ή το ημερομίσθιο) κατά τον χρόνο της καταγγελίας της σχέσης εργασίας, ήτοι τις αποδοχές του τελευταίου μήνα.
- Τον Αριθμό Φορολογικού Μητρώου και τον αριθμό του μητρώου κοινωνικής ασφάλισης (ΑΜΚΑ) του απολυομένου.
- Την υπηκοότητα, το φύλο, την οικογενειακή κατάσταση και τον αριθμό τέκνων του απολυομένου.
- Την ημερομηνία γέννησης και το εκπαιδευτικό επίπεδο του απολυομένου.
- Η ημερομηνία και το ποσό της αποζημίωσης
- Τα στοιχεία του εργοδότη και του νόμιμου εκπροσώπου (Επώνυμο, Όνομα, Ιδιότητα, ΑΦΜ)

#### 1.1.4. Ειδικές περιπτώσεις απολύσεων

##### 1.1.4.1. Απολυόμενοι από δημόσιες υπηρεσίες

Σύμφωνα με το άρθρο 55 του ΠΔ 410/1988, οι δημόσιες υπηρεσίες όταν απολύουν προσωπικό που συνδέεται με αυτές με σχέση ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου υποχρεούνται να καταβάλουν την προβλεπόμενη από το ΝΔ 169/1969 (άρθρ. 11 παρ. 4) αποζημίωση και να αναγγείλουν την καταγγελία στον ΟΑΕΔ,

σύμφωνα με τους όρους του Ν. 3198/1955 και μέσω του ΠΣ του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης «ΕΡΓΑΝΗ». Ωστόσο, η εκ μέρους των δημοσίων υπηρεσιών παράλειψη τήρησης των ως άνω υποχρεώσεων δεν επιφέρει ακυρότητα της καταγγελίας ούτε ποινικές κυρώσεις έναντι των αρμοδίων προς τούτο οργάνων, αλλά αποτελεί μόνο πειθαρχικό παράπτωμα αυτών (άρθρο 60 παρ. 2 του ΑΝ 1846/1951, όπως έχει ερμηνευθεί από το άρθρο 48 του ΝΔ 2698/1953 και ΝΣΚ Γνώμη 1395/1955).

#### **1.1.4.2. Απολύσεις εκπαιδευτικών γενικής εκπαίδευσης που απασχολούνται σε ιδιωτικά εκπαιδευτήρια**

Σύμφωνα με τον Ν. 682/1977 (άρθρ. 30 και 33) οι εκπαιδευτικοί γενικής εκπαίδευσης που απασχολούνται σε ιδιωτικά σχολεία απολύονται πάντα με πράξη του οικείου Επιθεωρητή, τηρουμένων και των υπόλοιπων προϋποθέσεων για την έγκυρη καταγγελία της σύμβασής τους (έγγραφος τύπος, αποζημίωση κ.λπ.). Επομένως, δεν είναι νόμιμη η επιδότησή τους, αν δεν έχει γίνει η καταγγελία από τον οικείο Επιθεωρητή.

**Σημειώσεις:** Εγκύκλιος της Δ/νσης Ασφάλισης του ΟΑΕΔ με [αρ. πρωτ. Β103441/6-2-2002](#).

#### **1.1.4.3. Απολύσεις ιδιωτικού δικαίου προσωπικού των ΝΠΔΔ (ΟΤΑ κ.λπ.)**

Τα ΝΠΔΔ οφείλουν να καταβάλουν την προβλεπόμενη στον νόμο αποζημίωση και να αναγγείλουν την καταγγελία της σύμβασης εργασίας αορίστου χρόνου του ιδιωτικού δικαίου προσωπικού τους στον ΟΑΕΔ, εφόσον δεν δικαιούνται να λάβουν σύνταξη εξ ίδιας υπηρεσίας από το Δημόσιο ή από ΟΚΑ (ΝΔ 169/1969 12 παρ. 4 και οι διατάξεις του ΑΝ 913/1949).

Σε αντίθεση με όσα ισχύουν για το Δημόσιο, η παράλειψη της αναγγελίας και της καταβολής της αποζημίωσης στην περίπτωση των ΝΠΔΔ επιφέρει ακυρότητα της καταγγελίας.

**1.1.4.4. Επί θητεία έκτακτο και ημερομίσθιο προσωπικό νοσοκομείων**  
Το επί θητεία, έκτακτο και ημερομίσθιο προσωπικό των δημοσίων νοσηλευτικών ιδρυμάτων όταν απολύεται δεν δικαιούται αποζημίωση (Ν. 965/1937, άρθρ. 9).

**1.1.4.5. Λύση της σχέσης εργασίας κατ' επιταγήν νόμου**  
Όταν λύεται η σχέση εργασίας κατ' επιταγήν νόμου μπορεί να καταβληθεί το επίδομα ανεργίας, εφόσον δεν υπάρχει υπαιτιότητα του εργαζομένου που οδήγησε στην απόλυση.

**1.1.4.6. Θάνατος του εργοδότη**  
Στην περίπτωση που η σχέση εργασίας λύεται λόγω θανάτου του εργοδότη απαιτείται η καταγγελία της σύμβασης εργασίας από τους κληρονόμους του εργοδότη. Αν όμως τα μέρη είχαν αποβλέψει στο πρόσωπο του εργοδότη, τότε η σύμβαση εργασίας λύεται, έστω και αν δεν έχει καταγγελθεί ή σύμβαση ή δεν έχει καταβληθεί η νόμιμη αποζημίωση (675 ΑΚ). Για παράδειγμα, δεν απαιτείται καταγγελία ούτε πληρωμή αποζημίωσης για τη λύση της σύμβασης υπαλλήλου συμβολαιογραφείου όταν απεβίωσε ο Συμβολαιογράφος.

**Σημειώσεις:** Όταν όλοι οι κληρονόμοι αποποιούνται την κληρονομία και υπάρχει αδυναμία καταγγελίας της σχέσης εργασίας, τότε μπορεί να εφαρμοσθεί το άρθρο 5 του Κανονισμού Παροχών Ανεργίας του ΟΑΕΔ, δηλαδή να συνταχθεί έκθεση από την υπηρεσία αντί καταγγελίας, ώστε να μην χάσει τα δικαιώματά του ο ασφαλισμένος.

**1.1.4.7. Μακροχρόνια ασθένεια**  
Η σύμβαση εργασίας δεν λύεται στην περίπτωση ασθένειας βραχείας διάρκειας ή προκειμένου περί γυναικός στην περίπτωση της κύησης, του τοκετού και της λοχείας.

Ο χαρακτηρισμός της ασθένειας ως βραχείας γίνεται από τον νόμο με βάση τη διάρκεια της απασχόλησης στον συγκεκριμένο εργοδότη (άρθρο 5 παρ. 3 του Ν. 2112/1920, όπως ισχύει μετά τη συμπλήρωσή της από το άρθρ. 3 του Ν. 4558/1930 για τους υπαλλήλους και άρθρο 8 του ΝΔ της 16/18.7.1920 για τους εργάτες, τεχνίτες και υπηρέτες).

Ειδικότερα:

| Διάρκεια απασχόλησης | Βραχεία ασθένεια |
|----------------------|------------------|
| Μέχρι 4 έτη          | Μέχρι 1 μήνα     |
| Από 4 έως 10 έτη     | Μέχρι 3 μήνες    |
| Από 10 έως 15 έτη    | Μέχρι 4 μήνες    |
| Από 15 έτη και άνω   | Μέχρι 6 μήνες    |

Στην περίπτωση που η ασθένεια είναι μακροχρόνια και ο εργοδότης αρνείται να επαναπροσλάβει τον εργαζόμενο που επανήλθε προς εργασία (εντός ευλόγου χρόνου μετά την αποκατάσταση της υγείας του, ήτοι εντός 2-3 ημερών), τότε ο εργαζόμενος δικαιούται να επιδοτηθεί για ανεργία.

Σχετικά με τη λύση της σχέσης εργασίας, λόγω αποχής του εργαζομένου εξαιτίας βραχείας ή μακροχρόνιας ασθένειας, υπάρχει πλούσια νομολογία των πολιτικών Δικαστηρίων που ερμηνεύει τις διατάξεις αυτές σε συνδυασμό με τις διατάξεις των άρθρων 200 και 288 ΑΚ περί καλής πίστης.

**Σημειώσεις:** Χαρακτηριστική είναι η απόφαση ΕφΑθ 4214/2010, Δ/νη 2011, 669 που συνοψίζει την κρατούσα επί του θέματος νομολογία. Ως εξής «Σύμφωνα με τη διάταξη του άρθρου 5 § 3 του Ν. 2112/1920, η οποία κατά το άρθρο 8 του ΒΔ 16/18 Ιουλίου 1920 ισχύει και για τους εργάτες, «αποχή υπαλλήλου από της εργασίας οφειλομένη εις βραχείας σχετικώς διάρκειας ασθένεια προσηκόντως αποδεδειγμένη ή προκειμένου περί γυναικός εις λοχείαν δεν θεωρείται ως λύση της συμβάσεως εκ μέρους αυτού». Με το άρθρο 3 του Ν. 4658/1930 καθορίστηκαν τα όρια μέσα στα οποία μπορεί η διάρκεια μίας ασθένειας να θεωρείται βραχεία. Έτσι αποτελεί ασθένεια βραχείας διάρκειας αυτή, που διαρκεί ένα μήνα για υπαλλήλους, που υπηρετούν μέχρι τέσσερα έτη, τρεις μήνες για υπαλλήλους που υπηρετούν πέραν των τεσσάρων ετών, όχι όμως και πέραν των δέκα ετών, τέσσερις μήνες για υπαλλήλους, που υπηρετούν πέραν των δέκα ετών, όχι όμως και πέραν των δεκαπέντε ετών και έξι μήνες για αυτούς, που υπηρετούν για χρόνο ανώτερο των δεκαπέντε ετών. Περαιτέρω από το συνδυασμό των παραπάνω διατάξεων συνάγεται, ότι σε περίπτωση αποχής του μισθωτού από την εργασία του λόγω ασθένειας του, καθ' υπέρβαση των χρονικών ορίων που τίθενται από τις πιο πάνω διατάξεις, η λύση ή μη της εργασιακής συμβάσεως κρίνονται σε κάθε συγκεκριμένη περίπτωση κατά τα άρθρα 200 και 288 ΑΚ. Ειδικότερα με βάση τις αρχές της καλής πίστεως, αφού ληφθούν υπόψη και τα συναλλακτικά ήθη, έπειτα από εκτίμηση της αιτίας της αποχής, της διάρκειας της, της υπαιτιότητας ή συνυπαιτιότητας του μισθωτού και γενικά των συνθηκών κάτω από τις οποίες έλαβε χώρα η αποχή, απόκειται στο δικαστή να κρίνει αν αυτή η αποχή, κατά αντικειμενική κρίση, δηλαδή ανεξάρτητα από την πρόθεση του μισθωτού για λύση ή μη της συμβάσεως, πρέπει να θεωρηθεί ως σιωπηρά δήλωση βουλήσεως του μισθωτού για τη λύση από αυτόν της εργασιακής συμβάσεως (ΑΠ Ολ. 30/1990, ΑΠ Ολ. 32/1988, ΑΠ 1674/1999 ΔΕΝ 2000.777, ΑΠ 1819/1999 ΔΕΝ 2000.779, ΑΠ 1762/1999 ΔΕΝ 2000.78, ΑΠ 113/1998 ΔΕΝ 2000.68, ΑΠ 998/1995 ΔΕΝ 1995.1195, ΑΠ 278/1993 ΔΕΝ 1997.1326). Άλλα στοιχεία τα οποία βοηθούν στη σχετική κρίση είναι ο χρόνος υπηρεσίας του μισθωτού στον εργοδότη, η προηγούμενη εν γένει συμπεριφορά του, η ικανοποιητική ή η πλημμελής εκτέλεση των καθηκόντων του και η συχνότητα των απουσιών του. Πέρα όμως από τα

παραπάνω, δεν απαγορεύεται στον εργοδότη, να καταγγείλει τη σύμβαση εργασίας, ακόμη και κατά τη διάρκεια της ασθένειας του εργαζομένου (ΑΠ 1201/1998 ΔΕΝ 1999.289), τηρώντας όμως τις νόμιμες προϋποθέσεις για την καταγγελία της (ΑΠ 420/2010, ΑΠ 2057/2006, ΑΠ 1219/2005, ΕφΑθ 2610/2005, ΕφΘεσ 1547/2004 δημοσιευμένη στη ιστοσελίδα ΝΟΜΟΣ»).

Εξάλλου, η νομολογία σε σχέση με την αποχή του μισθωτού από την εργασία του για λόγο που δεν οφείλεται σε ασθένεια βραχείας διάρκειας ή λοχείας ή στην κατά τον Ν. 3514/1928 στράτευση αυτού, αλλά σε άλλη αιτία, δέχεται ότι το δικαστήριο, εκτιμώντας γενικά τις συνθήκες υπό τις οποίες έλαβε χώρα η αποχή, την αιτία και τη χρονική διάρκεια αυτής, καθώς και την υπαιτιότητα ή συνυπαιτιότητα του μισθωτού, κρίνει σύμφωνα με τις αρχές της καλής πίστης και αφού ληφθούν υπόψη και τα συναλλακτικά ήθη αν η αποχή αυτή κατά κρίση αντικειμενική και ανεξάρτητα από την πρόθεση του μισθωτού να λύσει ή όχι την εργασιακή σύμβαση, πρέπει να θεωρηθεί ως σιωπηρά δήλωση βουλήσεώς του να λύσει τη σύμβαση εργασίας του, δηλαδή ως σιωπηρά εκ μέρους του καταγγελία της εργασιακής συμβάσεως (Ολ. ΑΠ 32/1988). Περαιτέρω, κατά το άρθρο 53 του π.δ. 410/1988, που αφορά τους μισθωτούς του Δημοσίου και των ΝΠΔΔ, που προσλαμβάνονται με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, η σύμβαση εργασίας μπορεί να καταγγελθεί από την υπηρεσία οποτεδήποτε για σπουδαίο λόγο» (ΑΠ 2057/2006, 1219/2005, 2610/2005, 1674/1999, ΕφΑθ. 1547/2005, κ.λπ.)

Ημερομηνία λύσης της σχέσης εργασίας αποτελεί εκείνη κατά την οποία ο εργαζόμενος επανήλθε στην εργασία και ο εργοδότης αρνήθηκε να τον επαναπρολάβει, εκτός αν ο εργοδότης κατά τη διάρκεια της ασθένειας κοινοποίησε στον εργαζόμενο τη λύση της σύμβασης εργασίας. Αν ο εργοδότης αρνείται να χορηγήσει τη σχετική βεβαίωση, τα όργανα του ΟΑΕΔ οφείλουν οίκοθεν να διαπιστώσουν τη συνδρομή των απαιτούμενων προϋποθέσεων για την επιδότηση.

Η μη προσέλευση του εργαζομένου στην εργασία του μετά την πάροδο ευλόγου χρόνου από την αποκατάσταση της υγείας του (2-3 ημερών) αποτελεί **οικειοθελή αποχώρηση** από την εργασία με αποτέλεσμα ο ασφαλισμένος να μην δικαιούται να επιδοτηθεί για ανεργία.

#### **1.1.4.8. Υπέρβαση του ανώτατου ορίου απουσίας στην περίπτωση της βραχείας ασθένειας**

Στην περίπτωση αυτή η σχέση εργασίας λύεται από διάταξη νόμου και δεν υπάρχει οικειοθελής αποχώρηση του εργοδότη. Ημερομηνία απόλυσης είναι η ημέρα που ο εργοδότης έκανε έγγραφη καταγγελία της σύμβασης και εκδήλωσε τη βούλησή του να κάνει χρήση της παρεχόμενης σε αυτόν από τον νόμο ευχέρειας για λύση της

σύμβασης εργασίας (χωρίς καταβολή αποζημίωσης), επειδή ο εργαζόμενος υπερέβη τα όρια απουσίας λόγω βραχείας ασθένειας.

Η μη προσέλευση του εργαζομένου στην εργασία του μετά την πάροδο ευλόγου χρόνου από την αποκατάσταση της υγείας του αποτελεί **οικειοθελή αποχώρηση** από την εργασία με αποτέλεσμα ο ασφαλισμένος να μην δικαιούται να επιδοτηθεί για ανεργία.

**Σημειώσεις:** Έγγραφο της Δ/νσης Ασφάλισης του ΟΑΕΔ με [αρ. πρωτ. 39003/1985 «Επιδότηση λόγω ανεργίας όταν λύνεται η σχέση εργασίας λόγω υπέρβασης των ορίων βραχείας ασθένειας του μισθωτού»](#).

#### 1.1.4.9. Άκυρη σύμβαση εργασίας

Οι απασχολούμενοι με βάση άκυρη σύμβαση εργασίας δικαιούνται να επιδοτηθούν για ανεργία, ακόμη και αν η απόλυσή τους έγινε χωρίς να τους καταβληθεί αποζημίωση ή χωρίς ηλεκτρονική/έγγραφη καταγγελία. Εξετάζεται μόνο αν ο απολυθείς ακούσια περιήλθε σε κατάσταση ανεργίας προκειμένου να μην καταστρατηγηθούν οι διατάξεις για τις παροχές ανεργίας. Ενδεικτικά, άκυρη σύμβαση είναι εκείνη που αντίκειται σε διατάξεις δημόσιας τάξεως, π.χ. αρτηργάτης που δεν είναι εφοδιασμένος με βιβλιάριο υγείας. Σε κάθε περίπτωση ενημερώνονται σχετικά και οι υπηρεσίες του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, διότι υπάρχει το ενδεχόμενο της ακύρωσης των σχετικών ημερών εργασίας.

#### 1.1.4.10. Επίσχεση εργασίας

Σε περίπτωση αποχής του εργαζομένου από την εργασία, λόγω άσκησης του δικαιώματος της επίσχεσης (άρθρ. 325 ΑΚ), ο άνεργος μπορεί να λάβει επίδομα ανεργίας, εφόσον συντρέχουν οι νόμιμες προϋποθέσεις, εμφανισθεί ο ίδιος στην υπηρεσία του ΟΑΕΔ της κατοικίας του ή του τόπου της τελευταίας απασχόλησής τους και υποβάλει αίτηση για επιδότηση εντός 60 ημερών από την έναρξη της ημερομηνίας επίσχεσης

**Σημειώσεις:** βλ. την Εγκύκλιο της Δ/νσης Ασφάλισης του ΟΑΕΔ με [αρ. 90110/15-12-1983 Σχετικά με επιδότησης λόγω ανεργίας μισθωτών που άσκησαν το δικαίωμα της επίσχεσης](#) . Επίσης, τη γνωμοδότηση της Νομικής Υπηρεσίας του ΟΑΕΔ με αρ.

2661/29-11-1983 σύμφωνα με την οποία η επίσκεψη εργασίας έχει νομοθετικά εξομοιωθεί με την κατάσταση ανεργίας κατά παρέκκλιση των βασικών αρχών που διέπουν την ασφάλιση ανεργίας. Η σύμβαση εργασίας αν και μη καταγγελθείσα διατηρείται καθώς και η αξίωση επί του μισθού. Κατά τη διάρκεια της επίσκεψης ο άνεργος μπορεί να αναλαμβάνει οιαδήποτε εξαρτημένη ή μη εργασία και να αναστέλλεται η επιδότηση ή να αναβάλλεται η έναρξη της επιδότησης ανάλογα με τα εκάστοτε πραγματικά περιστατικά.

**1.1.4.11. Διακοπή λειτουργίας επιχείρησης, λόγω ανωτέρας βίας και αδυναμία καταγγελίας της σύμβασης (Ν. 2961/1954, άρθρ. 29 παρ. 5)**

Σε περίπτωση διακοπής της λειτουργίας της επιχείρησης λόγω ανωτέρας βίας (π.χ. πλημμύρες, σεισμός, πυρκαγιά κ.λπ.) και αδυναμίας για οιονδήποτε λόγο καταγγελίας της σύμβασης εργασίας και έκδοσης της σχετικής βεβαίωσης του εργοδότη, ο άνεργος μπορεί να λάβει επίδομα ανεργίας, εφόσον συντρέχουν οι νόμιμες προϋποθέσεις, εμφανισθεί ο ίδιος στην υπηρεσία του ΟΑΕΔ της κατοικίας του ή του τόπου της τελευταίας απασχόλησής τους και υποβάλει αίτηση για επιδότηση εντός 60 ημερών από τη λύση της σχέσης εργασίας. Στην περίπτωση αυτή αντί καταγγελίας τα όργανα του ΟΑΕΔ συντάσσουν σχετική έκθεση (βλ. άρθρ. 5 του Κανονισμού Παροχών Ανεργίας του ΟΑΕΔ).

**1.1.4.12. Πτώχευση του εργοδότη**

Η εκ μέρους του συνδίκου της πτώχευσης καταγγελία της σύμβασης εργασίας είναι έγκυρη, ακόμη και αν δεν καταβληθεί η νόμιμη αποζημίωση, εφόσον γίνει εγγράφως.

**Σημειώσεις:** (βλ. σχετ. ΑΠ 237/2007, Νόμος, ΑΠ Ολ. 35/1988, ΔΕΝ 1989, 1256, ΑΠ 1041/1997, ΔΕΕ, 1997,, 1197).

**1.1.4.13. Συμπλήρωση 15ετίας στον ίδιο εργοδότη ή συμπλήρωση του ορίου ηλικίας για συνταξιοδότηση ή του 67ου έτους της ηλικίας αν δεν υπάρχει τέτοιο όριο (Ν. 3198/1955 άρθρ. 8)**

Στην περίπτωση της λύσης της σύμβασης εργασίας αορίστου χρόνου με τη συγκατάθεση του εργοδότη, λόγω της συμπλήρωσης 15ετούς υπηρεσίας στον ίδιο εργοδότη ή της συμπλήρωσης του προβλεπόμενου από την κοινωνικοασφαλιστική νομοθεσία ορίου ηλικίας συνταξιοδότησης και αν δεν υπάρχει τέτοιο όριο της

συμπλήρωσης του 67<sup>ου</sup> έτους της ηλικίας, ο εργαζόμενος ΔΕΝ δικαιούται επιδότηση ανεργίας, διότι πρόκειται για **οικειοθελή αποχώρηση** από την εργασία και ως εκ τούτου εφαρμόζεται το άρθρο 15 παρ. 8 του Ν. 2961/1954.

**1.1.4.14. Απόλυση εργαζομένου λόγω στράτευσης πριν από τη συμπλήρωση εξάμηνης υπηρεσίας (Ν. 3514/1928)**

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρ. 1 και 4 του Ν. 3514/1928, όπως ισχύει, ο εργοδότης έχει την υποχρέωση να απασχολήσει για ένα τουλάχιστον έτος τον αποστρατευθέντα εργαζόμενο, ο οποίος πριν από την κλήση του στα όπλα είχε απασχοληθεί για τουλάχιστον 6 μήνες στον συγκεκριμένο εργοδότη. Η κύρωση σε βάρος του εργοδότη που δεν τηρεί την υποχρέωσή του αυτή είναι η καταβολή αποζημίωσης (αστικής ποινής) υπέρ του εργαζομένου, ίσης με τις αποδοχές 6 μηνών, όπως καθορίζεται στο άρθρο 4 του ίδιου νόμου. Αν μάλιστα δεν έχει κοινοποιηθεί το έγγραφο της καταγγελίας, ο εργαζόμενος δικαιούται να επιλέξει είτε τη συνέχιση της σύμβασής του επικαλούμενος ακυρότητα της καταγγελίας είτε την αποζημίωση του Ν. 2112/1920 πλέον της παραπάνω ποινής (αποδοχές 6 μηνών).

Αν εργαζόμενος (υπάλληλος ή εργάτης - τεχνίτης) που δεν έχει συμπληρώσει εξάμηνη υπηρεσία σε εργοδότη στρατευθεί και στη συνέχεια μετά την αποστράτευσή του επιστρέψει και ο εργοδότης δεν τον επαναπροσλάβει, δικαιούται επιδότηση ανεργίας.

Τα όργανα του ΟΑΕΔ δεν εξετάζουν αν τηρήθηκαν οι προϋποθέσεις της έγγραφης καταγγελίας και της αποζημίωσης, διότι δεν υποχρεούται προς τούτο ο εργοδότης κατ' άρθρο 4 του Ν. 3514/1938.

**Σημειώσεις:** την εγκύκλιο της Δ/νσης Ασφάλισης του ΟΑΕΔ με [αρ. πρωτ. 85231/28-3-1986 «Επιδότηση λόγω ανεργίας των απολυθέντων μισθωτών που προστατεύονται από τις διατάξεις των Ν. 1483/1984 και 3514/1928»](#).

**1.1.4.15. Αξιόποινη πράξη του εργαζομένου κατά την άσκηση της υπηρεσίας του (ΝΔ 2961/1954 άρθρ. 15 παρ. 9)**

Άνεργος του οποίου η σχέση εργασίας τερματίζεται με καταγγελία κατ' εφαρμογήν του άρθρου 5 του Ν. 2112/1920 ή της παρ. 2 του άρθρου 6 του ΒΔ 16 Νοεμβρίου 1920 (λόγω της υποβολής μήνυσης ή της απαγγελίας κατηγορίας για αξιόποινη πράξη που τέλεσε ο υπάλληλος κατά την άσκηση της υπηρεσίας του και η οποία φέρει τουλάχιστον τον χαρακτήρα πλημμελήματος) στερείται του επιδόματος ανεργίας. Αν όμως απαλλαγεί από την κατηγορία με βούλευμα ή με δικαστική απόφαση, η επιδότηση καταβάλλεται ύστερα από αίτηση του ανέργου εντός 30 ημερών από τη δημοσίευση των ως άνω πράξεων (Ν. 1545/1985, άρθρ. 15 παρ. 9).

Απαλλακτικό βούλευμα είναι εκείνο με το οποίο το Δικαστικό Συμβούλιο αποφαινεται ότι δεν πρέπει να γίνει κατηγορία είτε επειδή δεν υπάρχουν διόλου ενδείξεις ενοχής του κατηγορουμένου ή αποχρώσες ενδείξεις για να παραπεμφθεί στο ακροατήριο, είτε επειδή η πράξη που αποδίδεται στον κατηγορούμενο δεν είναι αξιόποινη είτε επειδή υπάρχουν λόγοι που αποκλείουν τον άδικο χαρακτήρα της πράξης (άμυνα, κατάσταση ανάγκης και λοιπές περιπτώσεις που καθορίζονται από το άρθρο 20 του Ποινικού Κώδικα). Σε όλες αυτές τις περιπτώσεις ο απαλλαγεί της κατηγορίας άνεργος επιδοτείται χωρίς να ερευνάται η καταβολή της αποζημιώσεως.

Αντίθετα, ο άνεργος δεν επιδοτείται στις περιπτώσεις που έγινε παραίτηση από το δικαίωμα της έγκλησης ή ανάκληση αυτής, ή η πράξη αμνηστεύθηκε ή παραγράφηκε το αξιόποινο της πράξης. Επίσης, δεν επιδοτείται αν εκδόθηκε δικαστική απόφαση περί «οριστικής παύσης της ποινικής δίωξης» επειδή ο εγκαλών ανακάλεσε την έγκλησή του ενώπιον του Δικαστηρίου.

**Σημειώσεις:** Βλ. την εγκύκλιο της Δ/νσης Ασφάλισης του ΟΑΕΔ με [αρ. πρωτ. 119415/2-21-1988 «Έννοια της παρ. 9 του άρθρ. 15 του ΝΔ 2961/1954»](#), σχετικά με το πότε ο άνεργος επιδοτείται στην περίπτωση που έχει εκδοθεί απαλλακτικό

βούλευμα. Επίσης, βλ. την εγκύκλιο της Δ/νσης Ασφάλισης του ΟΑΕΔ με [αρ. πρωτ. 4927/18.1.2013](#) *Επιδότηση λόγω ανεργίας μετά την προσκόμιση δικαστικής απόφασης*.

**1.1.4.16. Απόλυση γυναίκας κατά την περίοδο της εγκυμοσύνης ή μέσα σε 18 μήνες από τον τοκετό κατά παράβαση του Ν. 1483/1984, άρθρ. 15 παρ. 1, όπως ισχύει.**

Η εκ μέρους του εργοδότη καταγγελία της σύμβασης εργασίας εργαζόμενης τόσο κατά τη διάρκεια της εγκυμοσύνης όσο και για το χρονικό διάστημα 18 μηνών μετά τον τοκετό ή και για μεγαλύτερο χρονικό διάστημα λόγω ασθένειας που οφείλεται στην κύηση ή τον τοκετό είναι άκυρη, εκτός αν υπάρχει σπουδαίος λόγος για την καταγγελία (Ν. 1483/1984, άρθρ. 15 παρ. 1, όπως ισχύει μετά το άρθρ. 36 παρ. 1 του Ν. 3996/2011).

Η γυναίκα που απολύεται κατά τη διάρκεια της εγκυμοσύνης ή μέσα σε 18 μήνες από τον τοκετό επιδοτείται ως άνεργη, εφόσον συντρέχουν οι υπόλοιπες προϋποθέσεις του νόμου και προσκομίζεται η έγγραφη καταγγελία της σύμβασης εργασίας. Ο ΟΑΕΔ κοινοποιεί την απόφαση περί επιδότησης στον εργοδότη γνωρίζοντάς του τις υποχρεώσεις του έναντι του ΟΑΕΔ στην περίπτωση που η απολυθείσα εγείρει αγωγή και επιτύχει την αναγνώριση της ακυρότητας της καταγγελίας της σύμβασης εργασίας.

**Σημειώσεις:** Βλ. την εγκύκλιο της Δ/νσης Ασφάλισης του ΟΑΕΔ με [αρ. 40307/30-7-1986](#) *«Επιδότηση λόγω ανεργίας των γυναικών που προστατεύονται από τη διάταξη του άρθρ. 15 παρ. 1 του Ν. 1545/1985»* και το έγγραφο του Υπουργού Εργασίας με αρ. πρωτ. 1061/17-6-1986. Επίσης, την εγκύκλιο της Δ/νσης Ασφάλισης του ΟΑΕΔ με [αρ. πρωτ. 85231/28-3-1986](#) *«Επιδότηση λόγω ανεργίας των απολυθέντων μισθωτών που προστατεύονται από τις διατάξεις των Ν. 1483/1984 και 3514/1928»*.

**1.1.4.17. Καταγγελία της σχέσης εργασίας κατά τη διάρκεια άδειας άνευ αποδοχών**

Η άδεια αποδοχών του εργαζομένου αποτελεί σύμβαση μεταξύ του εργοδότη και του εργαζομένου κατά τη διάρκεια της οποίας η σύμβαση εργασίας αναστέλλεται. Ο εργοδότης κατά τη διάρκεια αυτής μπορεί να καταγγείλει τη σύμβαση εργασίας. Επειδή ο ΟΑΕΔ είναι τρίτος προς τα συμβαλλόμενα μέρη και προς αποφυγή καταδολίευσης των σχετικών με την προθεσμία της αναγγελίας του

ανέργου που επιθυμεί να επιδοτηθεί διατάξεων θα πρέπει η συμφωνία για την άδεια άνευ αποδοχών να έχει βέβαιη χρονολογία.

**Σημειώσεις:** Βλ. το έγγραφο της Δ/σης Ασφάλισης του ΟΑΕΔ με [αρ. πρωτ. 124872/20-12-1993 Σύμβαση άδειας άνευ αποδοχών](#) προς την ΤΥ του Αγίου Ανδρέα.

## **1.2. Ικανότητα προς εργασία**

### **1.2.1. Έννοιας της ικανότητας προς εργασία.**

Ικανός προς εργασία θεωρείται ο ασφαλισμένος, ο οποίος εργαζόμενος ανάλογα με τις δυνάμεις, τις ικανότητες και την επαγγελματική του μόρφωση μπορεί να κερδίζει τουλάχιστον το 1/3 εκείνου το οποίο πρόσωπο σωματικά και πνευματικά υγιές με την ίδια επαγγελματική μόρφωση συνηθίζεται να κερδίζει στην ίδια περιφέρεια (Ν. 1545/1985, άρθρ. 15 παρ. 2).

Επομένως, ο ανάπηρος με ποσοστό αναπηρίας μεγαλύτερο του 66,6% κατά μαχητό τεκμήριο δεν είναι ικανός για εργασία και δεν δικαιούται επιδότηση ανεργίας. Αντίθετα ο ανάπηρος με ποσοστό αναπηρίας μικρότερο του 66,6% κατά μαχητό τεκμήριο μπορεί να επιδοτηθεί, επειδή είναι ικανός προς εργασία.

### **1.2.2. Διενέργεια ιατρικής εξέτασης επί αμφιβολιών ως προς την ικανότητα προς εργασία.**

Εάν γεννάται αμφιβολία ως προς την ικανότητα προς εργασία, ο άνεργος υποχρεούται καθ' υπόδειξη του ΟΑΕΔ να υποβληθεί σε ιατρική εξέταση από τις αρμόδιες υπηρεσίες του οικείου ασφαλιστικού φορέα ασθένειας. Η παραπάνω ιατρική γνωμάτευση είναι υποχρεωτική για τις υπηρεσίες του ΟΑΕΔ. Αν ο άνεργος αρνηθεί να εξετασθεί, διακόπτεται η επιδότησή του για όσον χρόνο διαρκεί η άρνηση (Ν. 1545/1985, άρθρ. 15 παρ. 3). Οι δαπάνες για την ιατρική εξέταση του ανέργου που δεν είναι ασφαλισμένος στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και για τη χρησιμοποίηση ιατρικών μέσων που δεν του ανήκουν βαρύνουν τον ΟΑΕΔ και χρεώνονται με βάση το ισχύον για το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ τιμολόγιο, σύμφωνα με το άρθρο 27 παρ. 3 του Κανονισμού Παροχών Ανεργίας και Στρατεύσεως του ΟΑΕΔ

(Απόφαση του Υπουργού Εργασίας 37274/3786/1956, ΦΕΚ Β 173/31.8.1956).

### **1.3. Προσφορά και διαθεσιμότητα προς εργασία**

#### **1.3.1. Έννοια της προσφοράς προς εργασία :**

Ο άνεργος θεωρείται ότι προσφέρεται προς εργασία, εάν αποδέχεται απασχόληση που του προσφέρεται αρμοδίως ή υποβάλλεται σε επαγγελματική αναπροσαρμογή ή άλλως δράττεται κάθε δυνατότητας για απασχόληση που του προσφέρεται (Ν. 2961/1954 άρθρ. 15 παρ. 4). Άνεργος που δεν αποδέχεται την κατάλληλη απασχόληση, χάνει την αξίωση για επιδότηση. Επίσης άνεργος που δεν αποδέχεται την επαγγελματική αναπροσαρμογή στερείται το επίδομα ανεργίας για 15 ημέρες (Ν. 2961/1954 άρθρ. 15 παρ.6).

#### **1.3.2. Κατάλληλη απασχόληση**

Η απασχόληση δύναται να απαιτηθεί από τον άνεργο, εάν οι σωματικές και πνευματικές ικανότητές του είναι ανάλογες προς αυτήν, εάν η υγεία και το ήθος του δεν διατρέχουν κίνδυνο, εάν η αντιμισθία είναι εύλογος και εάν η απασχόληση δεν δυσχεραίνει τη μελλοντική του εξέλιξη. Η τελευταία περίπτωση δεν λαμβάνεται υπόψη εάν ο άνεργος έχει επιδοτηθεί συνεχώς για 8 εβδομάδες και δεν υφίσταται πρόβλεψη για το προσεχές μέλλον να απασχοληθεί στο επάγγελμά του (Ν. 2961/1954 άρθρ. 15 παρ. 5 ).

**Κατάλληλη απασχόληση εκτός του τόπου της μόνιμης κατοικίας του ανέργου** δύναται να αξιωθεί, εάν δεν διακινδυνεύει η προστασία των μελών της οικογένειας του ανέργου και εάν στον τόπο της απασχόλησης επί αδυναμίας αυθημερόν επιστροφής, υπάρχουν ανάλογες δυνατότητες εγκατάστασης (Ν. 2961/1954 άρθρ. 15 παρ. 7).

**Κατάλληλη απασχόληση είναι και η θέση μερικής απασχόλησης,** εφόσον συγκεντρώνει τα γνωρίσματα που θέτει η διάταξη του άρθρου 5

παρ. 5 του Ν.Δ. 2961/1954, π.χ. δεν θέτει σε κίνδυνο την υγεία του εργαζομένου. Στην περίπτωση που ο εργαζόμενος αμείβεται με ποσό που είναι μικρότερο από αυτό που θα λάμβανε ως επιδοτούμενος άνεργος, ο ΟΑΕΔ καλύπτει την προκύπτουσα ανά μήνα διαφορά με την έκδοση εντάλματος πληρωμής. Επομένως, αν ο άνεργος δεν αποδέχεται τη θέση μερικής απασχόλησης διακόπτεται η επιδότηση ανεργίας.

### 1.3.3. Έννοια της διαθεσιμότητας προς απασχόληση

Ο άνεργος είναι διαθέσιμος προς απασχόληση όταν δεν εμποδίζεται να προσφέρει την εργασία του από οιονδήποτε λόγο ανεξάρτητο από τη θέλησή του, όπως για παράδειγμα λόγω στράτευσης, φυλάκισης, κ.λπ. (Ν. 2961/1954, άρθρ. 15 παρ. 1 περ. α και Ν. 1545/1985 άρθρ. 3 παρ.1)

## 1.4. Χρόνος ασφάλισης στον κλάδο ανεργίας του ΟΑΕΔ

Παρατίθενται στη συνέχεια α) η γενική διάταξη, β) οι κατ' εξαίρεση μειωμένες χρονικές προϋποθέσεις για κατηγορίες εργαζομένων και γ) οι κατ' εξαίρεση αυξημένες χρονικές προϋποθέσεις για κατηγορίες εργαζομένων:

### 1.4.1. Κανόνας:

Για να δικαιούται επίδομα ο άνεργος πρέπει να έχει πραγματοποιήσει **125 ΗΕ στην ασφάλιση του κλάδου ανεργίας του ΟΑΕΔ μέσα στους τελευταίους 14 μήνες πριν από τη λύση της σχέσης εργασίας, χωρίς όμως να λαμβάνονται υπόψη τα ημερομίσθια του τελευταίου διμήνου (Ν. 1545/1985 άρθρ. 5, παρ. 1). Ημέρες εργασίας που προηγούνται της λήξης της πρώτης αναστολής ή διακοπής της επιδότησης δεν λαμβάνονται υπόψη για τον υπολογισμό της νέας επιδότησης (άρθρ. 6 παρ. 7 του Ν. 1545/1985, όπως συμπληρώθηκε με το άρθρ. 31 παρ. 2 του Ν. 4144/2014).**

**Σημειώσεις:** βλ. την εγκύκλιο της Δ/νσης Ασφάλισης του ΟΑΕΔ με [αρ. πρωτ. 91657/7-6-1985 Τακτική επιδότηση ανεργίας μετά τον Ν. 1545/1985](#).

#### 1.4.1.1. Χρόνοι που συνοπολογίζονται στις ΗΕ

Συνοπολογίζονται **ημέρες πλασματικής απασχόλησης** (δηλαδή οι Ημέρες Εργασίας (ΗΕ) που δεν παρασχέθηκε πραγματικά εργασία), εφόσον έχει καταβληθεί ο μισθός και οι αντίστοιχες εισφορές ανεργίας. Ενδεικτικά, συνοπολογίζονται οι ημέρες ασθένειας, τακτικής άδειας, άδειας τοκετού και λοχείας, ειδικής άδειας μητρότητας, ημέρες διαθεσιμότητας κ.λπ., εφόσον έχουν αναγνωρισθεί από το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ (βλ. άρθρο 2 και 8 του ΑΝ 1846/1951 και ΝΔ 2961/1954 άρθρ. 17 παρ. 5).

**Σημείωση:** Σχετικά με την **ειδική άδεια προστασίας μητρότητας του άρθρου 142 του Ν. 3655/2008** βλ. την εγκύκλιο της Δ/νσης Ασφάλισης του ΟΑΕΔ με αρ. [B137769/9-9-2009](#), σύμφωνα με την οποία ΗΕ κατά τις οποίες η μητέρα εργαζόμενη απείχε από την εργασία της, λόγω της ειδικής άδειας προστασίας της μητρότητας, λαμβάνονται υπόψη για τη θεμελίωση της επιδότησης ανεργίας, εφόσον στη συνέχεια καταγγελθεί ή λυθεί η εργασιακή σχέση. Επομένως κατά τον υπολογισμό των ΗΕ που εμπίπτουν στα κρίσιμα για την επιδότηση λόγω ανεργίας χρονικά διαστήματα θα συνοπολογίζονται και οι ΗΕ κατά τις οποίες η εργαζόμενη έχει ασφαλισθεί για τον κλάδο σύνταξης από τον ΟΑΕΔ, ο οποίος ως γνωστόν αποδίδει στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ την προβλεπόμενη εισφορά. Οι συνοπολογιζόμενες ημέρες προκύπτουν από τα ηλεκτρονικά αρχεία του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ. Για το χρονικό διάστημα (τελευταίο τρίμηνο) που δεν έχει οριστικοποιηθεί η ΑΠΔ και καταχωρισθεί στο ηλεκτρονικό αρχείο οι συνοπολογιζόμενες ημέρες προκύπτουν από την ΑΠΔ.

α) **Ειδικά για τους εποχιακά απασχολούμενους ξενοδοχοϋπάλληλους** συνοπολογίζονται οι ημέρες άδειας που προβλέπει το άρθρο 4 και 5 του άρθρου 5 του ΑΝ 539/1945, όπως τροποποιήθηκαν και συμπληρώθηκαν από το άρθρο 1 παρ. 3 του Ν. 1346/1983, και στη συνέχεια από το άρθρ. 17 του Ν. 2336/1995. Συγκεκριμένα, οι εποχιακά απασχολούμενοι ξενοδοχοϋπάλληλοι δικαιούνται αποδοχών άδειας δύο ημερών κατά μήνα απασχόλησης, ενώ για μικρότερη απασχόληση καταβάλλεται το ανάλογο κλάσμα. Ο χρόνος της κανονικής άδειας δεν δύναται να υπερβαίνει τον 1 μήνα ετησίως. Ο χρόνος αυτός υπόκειται σε ασφαλιστικές εισφορές και για τον λόγο αυτό συνοπολογίζεται από τον ΟΑΕΔ στον χρόνο που διανύθηκε σε καθεστώς απασχόλησης. Ο χρόνος αυτός προκύπτει από την ασφαλιστική ιστορία του εργαζόμενου, την οποία τα όργανα του ΟΑΕΔ λαμβάνουν αυτεπάγγελτα και ηλεκτρονικά από το ΙΚΑ-

ΕΤΑΜ μετά την υπογραφή του Πρωτοκόλλου Συνεργασίας μεταξύ του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και του ΟΑΕΔ (ημερομηνία έναρξης της λειτουργίας του νέου ηλεκτρονικού συστήματος μεταξύ των υπηρεσιών ήταν η 8-6-2011). Για τα πλέον πρόσφατα χρονικά διαστήματα που με βάση την ισχύουσα νομοθεσία για το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ δεν έχει ολοκληρωθεί η ηλεκτρονική της απεικόνιση (οικοδομοτεχνικά έργα τελευταίος μήνας και υπόλοιπα έργα τελευταίο τρίμηνο) ο ΟΑΕΔ δέχεται τη «βεβαίωση του εργοδότη», δηλαδή ειδικό έντυπο που συμπληρώνεται από τον εργοδότη, σύμφωνα με τις εγγραφές της αντίστοιχης ΑΠΔ και φέρει μόνο πρωτότυπη σφραγίδα και υπογραφή του εργοδότη χωρίς να φέρει κάποια επικύρωση του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ. Στις περιπτώσεις αυτές οι υπηρεσίες του ΟΑΕΔ προχωρούν στη διεκπεραίωση των αιτημάτων των ασφαλισμένων με την υποχρέωση μετά την παρέλευση τριμήνου να ελέγχουν και πάλι τον ηλεκτρονικό ατομικό λογαριασμό ασφάλισης του επιδοτούμενου σχετικά με το αν έχουν οριστικοποιηθεί οι εγγραφές που βεβαιώθηκαν με τον παραπάνω τρόπο και να προβαίνουν στις δέουσες, ανάλογα με το αποτέλεσμα του ελέγχου, ενέργειες.

**Σημειώσεις:** Βλ. την εγκύκλιο της Δ/νσης Ασφάλισης του ΟΑΕΔ με [αρ. πρωτ. 118656/18-10-1995 «Κανονική άδεια των απασχολούμενων εποχιακά ξενοδοχοϋπαλλήλων»](#). Επίσης, βλ. την εγκύκλιο της Δ/νσης Ασφάλισης του ΟΑΕΔ με [αρ. πρωτ. 690/6-6-2011 Πρόσβαση στην ασφαλιστική ιστορία των μισθωτών μέσω της διαδικτυακής πύλης του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ](#).

β) **Ειδικά για τους οικοδόμους** που ασφαρίζονται με τις ειδικές διατάξεις για την ασφάλιση των οικοδόμων και την καταβολή δωρόσημου:

- Συνοπολογίζονται οι ΗΕ για τις οποίες καταβάλλονται αποδοχές άδειας (Χριστουγέννων, Πάσχα και τακτικής άδειας) κατά τον Ν. 4469/1965.
- Το σύνολο των ΗΕ της περιόδου αναφοράς για την τακτική επιδότηση ανεργίας προσαυξάνεται κατά 20%. Για παράδειγμα, αν στο κρίσιμο πριν από τη λύση της εργασίας

14μηνο ο οικοδόμος έχει πραγματοποιήσει 160 ΗΕ, θα αναγνωρισθούν 192 ΗΕ, διότι  $160 \times 20\% = 32$  και  $160 + 32 = 192$  ΗΕ.

➤ Το σύνολο των ΗΕ που καταβάλλεται με αφορμή τις εορτές των Χριστουγέννων και Πάσχα προσαυξάνεται κατά 20%. Για παράδειγμα, αν οικοδόμος έχει τουλάχιστον 40 ΗΕ στην περίοδο 1-12-2010 έως 30-9-2011 θα αθροισθούν οι ΗΕ της παραπάνω περιόδου και θα προσαυξηθούν κατά 20%. Ειδικότερα, ο υπολογισμός των ημερών αδειας των οικοδόμων για τη χρονική περίοδο μετά την 3.8.1984 γίνεται με βάση των κατωτέρω πίνακα:

| ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ | ΗΜΕΡΕΣ ΑΔΕΙΑΣ | ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ | ΗΜΕΡΕΣ ΑΔΕΙΑΣ |
|------------------|---------------|------------------|---------------|
| 1-6              | 0             | 189-201          | 15            |
| 7-19             | 1             | 202-204          | 16            |
| 20-32            | 2             | 215-227          | 17            |
| 33-45            | 3             | 228-240          | 18            |
| 46-58            | 4             | 241-253          | 19            |
| 59-71            | 5             | 254-266          | 20            |
| 72-84            | 6             | 267-279          | 21            |
| 85-97            | 7             | 280-292          | 22            |
| 98-110           | 8             | 293-305          | 23            |
| 111-123          | 9             | 306-318          | 24            |
| 124-136          | 10            | 319-331          | 25            |
| 137-149          | 11            | 332-344          | 26            |
| 150-162          | 12            | 345-357          | 27            |
| 163-175          | 13            | 358-365          | 28            |
| 175-188          | 14            |                  |               |

**Σημειώσεις:** Βλ. την εγκύκλιο της Δ/νσης Ασφάλισης του ΟΑΕΔ με [αρ. πρωτ. 105883/20-12-1983 «Προσαύξηση κατά 20% των Ημερών Εργασίας των οικοδόμων και αναγνώριση κλάσματος ως πλήρους ημέρας απασχόλησης»](#). Την εγκύκλιο της Δ/νσης Ασφάλισης του ΟΑΕΔ με [αρ. πρωτ. 92172/1984 «Νέος υπολογισμός των ημερών αδειας των εργατοτεχνιτών οικοδόμων»](#) με πίνακα για τις ημέρες άδειας που αντιστοιχούν

στις ημέρες ασφάλισης. Επίσης, βλ. την εγκύκλιο του ΟΑΕΔ με [αρ. πρωτ. 115596/10-10-1996 Οδηγίες για την εφαρμογή του Ν. 2434/1996 στους οικοδόμους.](#)

δ) Δεν συνυπολογίζονται οι ημέρες προαιρετικής συνέχισης της ασφάλισης (αυτασφάλισης), διότι δεν πρόκειται για πρόσωπα που εργάζονται και υπόκεινται στον κίνδυνο της ανεργίας (Ν. 1545/1985 άρθρ. 3).

#### 1.4.1.2. Τρόπος υπολογισμού των ΗΕ

i. **Κανόνας:** Η εντός του αυτού 24ώρου απασχόληση του εργαζομένου στον ίδιο ή διαφορετικούς εργοδότες λαμβάνεται υπόψη ως μια ΗΕ ανεξάρτητα από τη διάρκεια της απασχόλησης (κατά πλήρες ωράριο ή μειωμένο, υπερωριακή κ.λπ.).

#### ii. Ειδικές περιπτώσεις:

- **Τεχνικοί κινηματογράφου και τηλεόρασης**

Οι ΗΕ των τεχνικών κινηματογράφου και τηλεόρασης που παρέχουν εξαρτημένη εργασία και αμείβονται με εφάπαξ ποσό καθορίζονται με τη διαίρεση του συνόλου των πάσης φύσεως ετήσιων αποδοχών τους δια του εκάστοτε ισχύοντος τεκμαρτού ημερομισθίου της 12<sup>ης</sup> ασφαλιστικής κλάσης του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ (Ν. 1597/1986, άρθρ. 47). Οι ΗΕ για να ληφθούν υπόψη θα πρέπει να αναγράφουν τον μήνα στον οποίο έχει παρασχεθεί η εργασία. Λαμβάνονται όλες οι ΗΕ που αναφέρονται στον συγκεκριμένο μήνα, π.χ. 130 ΗΕ, εφόσον δεν εμπίπτουν στα δίμηνα που σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 4 του Ν. 1545/1985 δεν λαμβάνονται υπόψη. Αν στην ασφαλιστική ιστορία των τεχνικών κινηματογράφου αναγράφεται συγκεντρωτικά η περίοδος της απασχόλησης και το σύνολο των αποδοχών καθώς και το σύνολο των εισφορών, χωρίς να αναφέρεται ο αριθμός των ΗΕ, τότε θα πρέπει να τακτοποιήσουν πρώτα στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ την απεικόνιση των ΗΕ.

**Σημειώσεις:** Βλ. την εγκύκλιο της Δ/νσης Ασφάλισης του ΟΑΕΔ με [αρ. πρωτ. 111529/10-7-1992 του ΟΑΕΔ, Επιδότηση λόγω ανεργίας των τεχνικών θεάτρου, κινηματογράφου και τηλεόρασης που ασφαλιζονται με τρόπο πλασματικό](#). Ιδίως βλ. την παρ. δ της εγκυκλίου για το αν συμπίπτει η ασφαλιστική κάλυψη με επιδότηση ανεργίας

- **Ηθοποιοί και μουσικοί που παρέχουν εξαρτημένη εργασία και ασφαλιζονται με τρόπο πλασματικό.**

Εφαρμόζονται όσα αμέσως παραπάνω αναφέρονται για τους τεχνικούς θεάτρου, κινηματογράφου και τηλεόρασης με τις εξής διαφορές: α) το ακριβές χρονικό διάστημα προσδιορίζεται από βεβαίωση του παραγωγού, θεωρημένη από το Σωματείο Ελλήνων Ηθοποιών (ΣΕΗ), με φροντίδα του ασφαλισμένου και αντίστοιχα επί μουσικού από το οικείο σωματείο μουσικών. β) Οι ΗΕ κάθε μήνα που αναγράφονται στο βιβλιάριο ασφάλισης δεν μπορεί να υπερβαίνουν τις 25 στην περίπτωση της συνήθους ασφάλισης. Αντίθετα, αν πρόκειται για πλασματική ασφάλιση, λαμβάνονται υπόψη όλες οι ΗΕ, π.χ. 50 ΗΕ

**Σημειώσεις:** βλ. την εγκύκλιο της Δ/νσης Ασφάλισης του ΟΑΕΔ με [αρ. 117626/6-10-1992](#).

- **Δασεργάτες και ρητινοσυλλέκτες που ασφαλιζονται πλασματικά** (Απόφαση του Υπουργού Εργασίας 31904/1990, ΦΕΚ 20/27-9-1990, Υπαγωγή στην ασφάλιση ανεργίας των συνεταιρισμένων δασεργατών και ρητινοσυλλεκτών). Εγκύκλιοι της Δ/νσης Ασφάλισης του ΟΑΕΔ με [αρ. πρωτ. 111343/29-7-91](#), [114499/9-10-1991](#) και [105538/9-4-1992](#) του ΟΑΕΔ σχετικά με την επιδότηση των δασεργατών - ρητινοσυλλεκτών που αμείβονται πλασματικά) :

Απαιτούνται 100 ΗΕ κατά το προηγούμενο από την έναρξη της επιδότησης ημερολογιακό έτος. Η επιδότηση των εν λόγω ασφαλισμένων πραγματοποιείται κατά τους μήνες Νοέμβριο - Δεκέμβριο του έτους υποβολής της σχετικής αίτησης από τον δικαιούχο και Ιανουάριο - Φεβρουάριο του επόμενου έτους, επειδή

κατά την περίοδο από Νοέμβριο μέχρι και Φεβρουάριο και σύμφωνα με τον Δασικό Κώδικα δεν επιτρέπεται να πραγματοποιούνται οι σχετικές εργασίες. Έτσι, ο ασφαλισμένος για να επιδοτηθεί, λόγω ανεργίας, θα πρέπει να έχει πραγματοποιήσει 100 ΗΕ κατά την περίοδο από 1.1.2011 έως την 31.12.2011 για να επιδοτηθεί κατά την περίοδο από 1.11.2012. Προσοχή, **αν ο ασφαλισμένος έχει πραγματοποιήσει περισσότερες ΗΕ σε άλλες δραστηριότητες** θα επιδοτηθεί ως άνεργος με τις κοινές διατάξεις (λαμβανομένων υπόψη και των ΗΕ που πραγματοποίησε ως δασεργάτης ή ρητινοσυλλέκτης).

- **Αλιεργάτες**

Σύμφωνα με τον Κανονισμό Ασφαλίσεως παρά το ΟΑΑΑ (ήδη ΟΑΕΔ) εργατών αλιείας, (απόφαση του Υπουργού Εργασίας 58295/6402/1958, ΦΕΚ Β/225/1956), και την Απόφαση του Υπουργού Εργασίας 117014/1367/1958, ΦΕΚ Β 46/1958 Περί τροποποίησης του άρθρ. 7 του Κανονισμού Ασφαλίσεως Ανεργίας Αλιεργατών) το επίδομα ανεργίας καταβάλλεται για 50 ημέρες εφόσον ο ασφαλισμένος έχει πραγματοποιήσει 125 ΗΕ εντός του προηγούμενου της λύσης της σχέσης εργασίας 14μήνου, μη συνυπολογιζομένων των ΗΕ των δύο τελευταίων μηνών και εφόσον διατελούν σε ανεργία επί 20ήμερο τουλάχιστον από την αναγγελία της ανεργίας και τέλος εάν εμφανίζονται αυτοπρόσωπα στις υπηρεσίες του ΟΑΕΔ. Στην περίπτωση που αντί για 125 ΗΕ ο ασφαλισμένος έχει εντός της παραπάνω περιόδου πραγματοποιήσει 150 ΗΕ, το επίδομα καταβάλλεται για 75 ημέρες μετά τις οποίες για νέα επιδότηση απαιτείται η εκ νέου πραγματοποίηση των ως άνω ΗΕ.

Το επίδομα καταβάλλεται τηρουμένου του χρόνου της βήμερης αναμονής ανά 15νθημέρου και για 12 <sup>1/2</sup> ημερήσια επιδόματα.

Προκειμένου για πρόσωπα που υπάγονται για πρώτη φορά στην ασφάλιση, για την καταβολή του επιδόματος ανεργίας απαιτείται πάροδος 3ετίας από την υπαγωγή και πραγματοποίηση μετά από αυτήν 240 τουλάχιστον ΗΕ.

Αλιεργάτες που έχουν περισσότερες ΗΕ εντός της κρίσιμης περιόδου σε άλλη κοινή απασχόληση διέπονται από τις γενικές διατάξεις περί τακτικής επιδότησης ανεργίας στις οποίες πάντως συνυπολογίζονται και ΗΕ στην αλιεργασία.

- **Σταφιδεργάτες**

Οι μισθωτοί επεξεργασίας σταφίδας που είναι μέλη της *Συνεργατικής Ηρακλείου Κρήτης* καθώς και οι καρφοκιβωτοποιοί σταφίδας Ηρακλείου Κρήτης (Απόφαση 38736/11301/1965 του Υπουργού Εργασίας), επιδοτούνται σύμφωνα με ειδικό Κανονισμό (απόφαση με αρ. 44151/4661/1956 του Υπουργού Εργασίας περί εγκριθέντος Κανονισμού «*Περί ασφαλίσεως Ανεργίας των μισθωτών επεξεργασίας Σταφίδας, μελών της εν Ηρακλείω Κρήτης Συνεργατικής Ένωσης Σταφιδεργατών*», όπως αυτός τροποποιήθηκε με την υπ' αριθμ. 10827/1759/68 απόφαση, το ΠΔ 987/1981 και το ΠΔ 227/1997 (ΦΕΚ 172/1997).

Ειδικότερα, εξετάζεται αν κατά τον κρίσιμο χρόνο του 14μήνου πραγματοποίησαν τις περισσότερες ΗΕ στη Συνεργατική, οπότε θα επιδοτηθούν με βάση τον Κανονισμό άσχετα με το αν κατά την τελευταία πριν από την απόλυσή τους απασχόληση εργάζονταν και σε άλλον σταθερό εργοδότη (και ασφαλιζονταν για ανεργία). Αντίθετα, αν τις περισσότερες ΗΕ τις πραγματοποίησαν σε άλλον σταθερό εργοδότη επιδοτούνται με βάση τις κοινές διατάξεις περί ανεργίας. Η περίοδος της επιδότησης αρχίζει από την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου και λήγει την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου κάθε έτους.

Οι επιδοτούμενοι για πρώτη φορά πρέπει να έχουν υπαχθεί στην ασφάλιση οιαδήποτε κλάδου ασφάλισης μισθωτών πριν από 3

τουλάχιστον χρόνια και να έχουν πραγματοποιήσει στην ασφάλιση 240 τουλάχιστον ΗΕ στην ασφάλιση οιαδήποτε κλάδου κύριας ασφάλισης μισθωτών.

Το ποσό του επιδόματος προσδιορίζεται με βάση το τεκμαρτό ημερομίσθιο της μισθολογικής κλάσεως στην οποία ανήκε ο δικαιούχος κατά τον μεγαλύτερο αριθμό ΗΕ του προηγούμενου της επιδότησης ημερολογιακού έτους. Το επίδομα ανεργίας δεν δύναται να ανέρχεται σε περισσότερες από 50 ημέρες για κάθε περίοδο επιδότησης. Για κάθε μήνα καταβάλλεται τμήμα του επιδόματος, εφόσον ο ασφαλισμένος που ήταν διαθέσιμος προς απασχόληση πραγματοποίησε λιγότερες από 13 ΗΕ. Το κατά μήνα επίδομα δεν μπορεί να υπερβεί τις 25 ΗΕ. Από το καταβλητέο επίδομα αφαιρείται αριθμός ημερησίων επιδομάτων ίσος με τον διπλάσιο αριθμό των ημερών εργασίας που πραγματοποίησε ο ασφαλισμένος καθώς και κάθε ποσό που έλαβε από το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ ή τη Συνεργατική λόγω ασθένειας ή για άλλη αιτία πλην της απασχόλησης.

- **Φορτοεκφορτωτές καθώς και σημειωτές και κομιστές των τελωνείων που ασφαλιζονται πλασματικά :**

Σύμφωνα με την απόφαση του Υπουργού Εργασίας με αρ. 34097/29.12.1998 (Β 1329) και την εγκύκλιο της Δ/νσης Ασφάλισης του ΟΑΕΔ με [αρ. πρωτ. Β105297/11-3-1999 ειδική συμπληρωματική παροχή ανεργίας και επιδότηση ανεργίας των φορτοεκφορτωτών λιμένων και ξηράς, σημειωτών και κομιστών τελωνείων όλης της χώρας](#) χορηγείται;

α) Ειδική παροχή ανεργίας: Στους ασφαλισμένους που έχουν συμπληρώσει 100 ΗΕ (πλασματικές) κατά το προηγούμενο της παροχής ημερολογιακό έτος και εφόσον κατά τον χρόνο καταβολής της παροχής έχουν την ιδιότητα του μόνιμου ή επίκουρου φορτοεκφορτωτή λιμένος ή ξηράς ή του σημειωτή ή του κομιστή Τελωνείου. Η ειδική παροχή καταβάλλεται άπαξ του έτους κατά τη χρονική περίοδο από 1<sup>η</sup>ς Μαρτίου μέχρι και 31<sup>η</sup> Μαΐου ύστερα από

αίτηση του ενδιαφερομένου στην υπηρεσία του ΟΑΕΔ της κατοικίας του. Το ύψος της παροχής είναι ίσο με το γινόμενο που θα έχει αν πολλαπλασιαστεί το υπόλοιπο του αριθμού 300 μείον τον αριθμό των ΗΕ που εμφανίζει ο ενδιαφερόμενος κατά το προηγούμενο του χρόνου καταβολής της παροχής ημερολογιακό έτος επί το ισχύον βασικό επίδομα ανεργίας. Το ποσό που προκύπτει προσαυξάνεται κατά 10% για κάθε προστατευόμενο μέλος του δικαιούχου.

Για παράδειγμα, αν ο ασφαλισμένος το 2011 εμφανίζει 260 ΗΕ (πλασματικές) δικαιούται να λάβει την ειδική συμπληρωματική παροχή ανεργίας το έτος 2012, η οποία θα ανέρχεται σε 40 βασικά ημερήσια επιδόματα ανεργίας ( $300-260 = 40$ ) Χ το βασικό επίδομα ανεργίας πλέον τυχόν προσαύξησης λόγω οικογενειακών βαρών.

Πάντως, σε καμία περίπτωση ο ασφαλισμένος δεν μπορεί να λάβει ειδική παροχή ανεργίας μεγαλύτερη των 80 βασικών επιδομάτων.

Για την καταβολή της παροχής δεν ενδιαφέρει αν ο ασφαλισμένος κατά τον χρόνο της παροχής απασχολείται και γι' αυτό δεν εκδίδεται δελτίο ανεργίας.

β) Επίδομα ανεργίας στην περίπτωση της ανεργίας, **λόγω αποσυμφόρησης ή συγχώνευσης**, σύμφωνα με όσα ορίζονται στη νομοθεσία για τους φορτοεκφορτωτές. Στις περιπτώσεις αυτές αφαιρείται το βιβλιάριο μέλους ή μελών του οικείου Σωματείου και απομακρύνονται επ' αόριστον οι φορτοεκφορτωτές, λόγω έλλειψης αντικειμένου εργασίας για όλα τα μέλη του Σωματείου. Η επιδότηση διαρκεί 5 μήνες και προϋπόθεση ότι έχουν πραγματοποιηθεί 100 ΗΕ. Αν ο ασφαλισμένος έχει 150 - 300 ΗΕ, τότε επιδοτείται για 6 μήνες. Η ανεργία λόγω αποσυμφόρησης αποδεικνύεται με **βεβαίωση της οικείας Επιτροπής που επέχει θέση απόλυσης**.

Ο ασφαλισμένος δεν επιτρέπεται να εισπράξει εντός του ιδίου έτους σωρευτικά τις ανωτέρω δύο επιδοτήσεις. Έτσι, αν εισπράξει πρώτα την ειδική παροχή ανεργίας, και στη συνέχεια δικαιούται και την

επιδότηση ανεργίας λόγω αποσυμφόρησης ή συγχώνευσης, τότε η δεύτερη επιδότηση θα του χορηγηθεί με τον όρο του συμψηφισμού της με την εφάπαξ παροχή που εισέπραξε το ίδιο έτος.

**Σημειώσεις:** Βλ. το άρθρο 3 παρ. 1 του Ν. 2335/1995 σε συνδυασμό με το Κεφ. Η του Κανονισμού Ασφάλιση του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και την Απόφαση του Υπουργού Εργασίας με αρ. 34097/29-12-1998 (ΦΕΚ Β 1329/1998). Επίσης, βλ. την εγκύκλιο της Δ/νσης Ασφάλισης του ΟΑΕΔ με [αρ. πρωτ. Β105297/11-3-99 «Ειδική Συμπληρωματική παροχή ανεργίας και προϋποθέσεις επιδότησης ανεργίας των φορτοεκφορτωτών Λιμένων και Ξηράς και κοινοτών Τελωνείων όλη της χώρας»](#). Βλ. επίσης την εγκύκλιο της Δ/νσης Ασφάλισης του ΟΑΕΔ με [αρ. πρωτ. 32251/11-4-2013 Καταβολή δώρου εορτών σε φορτοεκφορτωτές και εκδοροσφαγείς](#) σύμφωνα με την οποία τα δώρα Χριστουγέννων και Πάσχα καταβάλλονται α) στους φορτοεκφορτωτές που καθίστανται άνεργοι λόγω αποσυμφόρησης ή συγχώνευσης και β) τους εκδοροσφαγείς που καθίστανται άνεργοι λόγω απομάκρυνσης από το σωματείο ή διακοπής εργασιών του σφαγείου.

- **Εκδοροσφαγείς**

Σύμφωνα με την Απόφαση του Υπουργού Εργασίας 33339/1999 (ΦΕΚ Β 273/99) που έχει εκδοθεί με βάση το άρθρο 3 παρ. β του Ν. 2335/1995, οι εκδοροσφαγείς, δηλαδή οι εργάτες σφαγής - εκδοράς ζώων και πτηνών και λοιπών εν γένει προπαρασκευαστικών εργασιών του καταναλισκόμενου κρέατος των ζώων που σφάζονται στα σφαγεία όλης της χώρας και ασφαρίζονται βάσει των κεφαλαίων Θ και Ι του Κανονισμού Ασφάλισης του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, πρέπει να έχουν πραγματοποιήσει τουλάχιστον 100 ΗΕ κατά το προηγούμενο της επιδότησης ημερολογιακό έτος.

Το επίδομα καταβάλλεται άπαξ του έτους κατά τους μήνες Μάρτιο, Απρίλιο και Μάιο, εφόσον ο ενδιαφερόμενος υπέβαλε αίτηση στην υπηρεσία του ΟΑΕΔ του τόπου της κατοικίας του.

Το ύψος του επιδόματος ισούται με το 50πλάσιο του ισχύοντος κάθε φορά βασικού ημερησίου επιδόματος ανεργίας, εκτός αν ο ασφαλισμένος έχει πραγματοποιήσει από 180 έως 240 ΗΕ στην ασφάλιση του οικείου κλάδου, οπότε το επίδομα θα ανέρχεται σε 30 βασικά ημερήσια επιδόματα.

Οι εκδοροσφαγείς δύνανται να επιδοτούνται ως άνεργοι α) Στην περίπτωση κατά την οποία απομακρύνονται από το οικείο σωματείο με απόφαση του ΔΣ λόγω μείωσης των εργασιών του σωματείου. β) στην περίπτωση προσωρινής ή οριστικής παύσης της λειτουργίας του εκδοροσφαγείου. Επιδότηση ανεργίας θα καταβάλλεται για 5 μήνες αν ο άνεργος εμφανίζει 100 ΗΕ και 6 μήνες αν οι ΗΕ υπερβαίνουν τις 150. Η κατάσταση της απομάκρυνσης λόγω μείωσης των εργασιών αποδεικνύεται με το έγγραφο της κοινοποίησης της σχετικής απόφασης του ΔΣ, το οποίο θα πρέπει να προσκομισθεί στην αρμόδια υπηρεσία του ΟΑΕΔ εντός 60 ημερών από την ημερομηνία της κοινοποίησής του στον άνεργο. Το μηνιαίο ποσό του επιδόματος ανεργίας που θα καταβάλλεται στους δικαιούχους ισούται με το 25πλάσιο του ισχύοντος βασικού ημερησίου επιδόματος ανεργίας κατά την ημερομηνία απομάκρυνσης ή ανάκλησης της άδειας λειτουργίας του σφαγείου.

Πρόσωπα που έχουν απασχοληθεί ως εκδοροσφαγείς και έχουν πραγματοποιήσει κατά την αυτή περίοδο περισσότερες ΗΕ σε άλλη απασχόληση διέπονται από τις κοινές διατάξεις για την επιδότηση ανεργίας. Για την επιδότηση αυτή λαμβάνονται υπόψη και οι ΗΕ που ο άνεργος πραγματοποίησε ως εκδοροσφαγέας, χωρίς όμως να είναι δυνατόν από τον συνυπολογισμό η επιδότηση να υπερβαίνει την ισχύουσα ελάχιστη διάρκεια αυτής.

**Σημειώσεις:** Βλ. την εγκύκλιο της Δ/νσης Ασφάλισης του ΟΑΕΔ με [αρ. πρωτ. Β106645/30-3-1999](#) *Ειδική επιδότηση εκδοροσφαγέων κ.λπ. όλης της χώρας*. Επίσης βλ. την εγκύκλιο της Δ/νσης Ασφάλισης του ΟΑΕΔ [32251/11-4-2013](#) *Καταβολή Δώρου Εορτών σε Φορτοεκφορτωτές και Εκδοροσφαγείς* σύμφωνα με την οποία τα δώρα Χριστουγέννων και Πάσχα καταβάλλονται α) στους φορτοεκφορτωτές που καθίστανται άνεργοι λόγω αποσυμφόρησης ή συγχώνευσης και β) τους εκδοροσφαγείς που καθίστανται άνεργοι λόγω απομάκρυνσης από το σωματείο ή διακοπής εργασιών του σφαγείου.

- **Ξεναγοί**

Σύμφωνα με την απόφαση του Υπουργού Εργασίας 34061/25-11-1999 ΦΕΚ Β 2076/99, επιδότηση λόγω ανεργίας των ξεναγών όλης

της χώρας, που έχει εκδοθεί με βάση το άρθρο 3 παρ. β του Ν. 2335/1995, και σύμφωνα με το άρθρο 2 του Ν. 710/1977, όπως ισχύει μετά την τροποποίησή του από την περ. 2 της υποπαραγράφου ΙΔ1 του Ν. 4093/2012 Έγκριση Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής 2013-2016, οι ξεναγοί, δηλαδή όσοι έχουν εγγραφεί στο Μητρώο Ξεναγών του άρθρου 9 του Ν. 710/1977, όπως ισχύει, και διαθέτουν Δελτίο Ταυτότητας Ξεναγού μπορεί να επιδοτηθούν λόγω ανεργίας κατά τους μήνες Δεκέμβριο εκάστου έτους - Ιανουάριο-Φεβρουάριο του επόμενου έτους, εφόσον έχουν πραγματοποιήσει τουλάχιστον 100 ημέρες στην ασφάλιση ανεργίας του ΟΑΕΔ κατά το προηγούμενο από την έναρξη της επιδότησης (1<sup>η</sup> Δεκεμβρίου) ημερολογιακό έτος.

Το επίδομα ανεργίας καταβάλλεται για 2 μήνες εκτός αν ο ασφαλισμένος εντός της χρονικής περιόδου της προηγούμενης περίπτωσης έχει πραγματοποιήσει άνω των 200 ΗΕ οπότε καταβάλλεται για 3 μήνες. Την επιδότηση αυτή ΔΕΝ την λαμβάνει ο ξεναγός που έχει ετήσιο ατομικό εισόδημα από την ΣΤ πηγή άνω των 4.000.000 δρχ. όπως αυτό αποδεικνύεται από το πλέον πρόσφατο έγγραφο της ΔΟΥ. Το ποσό αυτό αναπροσαρμόζεται ανά 100.000 δρχ. ανά έτος από την 1<sup>η</sup> Δεκ. 2000. Ήδη το 2013 αντιστοιχεί σε 15.553,93 Ευρώ (5.300.000 δρχ.). Για κάθε μήνα το επίδομα καταβάλλεται για 25 ημέρες.

Η επιδότηση αρχίζει από την 1<sup>η</sup> Δεκεμβρίου εκάστου έτους, εφόσον η σχετική αίτηση υποβληθεί κατά την περίοδο 1<sup>η</sup> Νοεμβρίου έως 31 Δεκεμβρίου στην αρμόδια υπηρεσία του τόπου κατοικίας του ενδιαφερομένου. Άλλως αρχίζει από την ημερομηνία υποβολής της αίτησης χωρίς να είναι δυνατόν η διάρκεια αυτής να ξεπερνάει την 28<sup>η</sup> Φεβρουαρίου.

Το μηνιαίο ποσό του επιδόματος προκύπτει από τον πολλαπλασιασμό του ισχύοντος κατά την 1<sup>η</sup> Δεκεμβρίου εκάστου

έτους βασικού επιδόματος ανεργίας επί τον αναγνωριζόμενο αριθμό ημερών επιδότησης κατά ημερολογιακό μήνα χωρίς προσάξησης λόγω οικογενειακών βαρών.

Πρόσωπα που έχουν απασχοληθεί ως ξεναγοί και έχουν πραγματοποιήσει κατά την αυτή περίοδο περισσότερες ΗΕ σε άλλη απασχόληση διέπονται από τις κοινές διατάξεις για την επιδότηση ανεργίας. Για την επιδότηση αυτή λαμβάνονται υπόψη και οι ΗΕ που ο άνεργος πραγματοποίησε ως ξεναγός, χωρίς όμως να είναι δυνατόν από τον συνυπολογισμό η επιδότηση να υπερβαίνει την ισχύουσα ελάχιστη διάρκεια αυτής.

**Σημειώσεις:** Βλ. την εγκύκλιο της Δ/σης Ασφάλισης του ΟΑΕΔ με [αρ. πρωτ. Β124719/24-11-1999, \*Επιδότηση λόγω ανεργίας των ξεναγών όλης της χώρας\*](#), και το επισυναπτόμενο έγγραφο του Υπουργείου Τουρισμού με αρ. πρωτ. 1560/31-1-2013 Τροποποιήσεις στον Ν. 710/1977 «Περί ξεναγών» αναφορικά με την αναγγελία άσκησης επαγγέλματος ξεναγού και την έκδοση δελτίων ταυτότητας ξεναγού στο [υπ. αριθμ. 8758/1-2-2013 \*έγγραφο της Δ/σης Ασφάλισης του ΟΑΕΔ\*](#).

- **Αποκλειστικοί αδελφοί νοσοκόμοι**

Σύμφωνα με την απόφαση 33816/27-10-1999, ΦΕΚ Β 1707/1999, Επιδότηση άνεργων αδελφών νοσοκόμων του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων που έχει εκδοθεί με βάση το άρθρ. 3 παρ. 1 του Ν. 2335/1995 οι αποκλειστικοί αδελφοί νοσοκόμοι είναι τα πρόσωπα που έχουν σε ισχύ βιβλιάριο εργασίας - υγείας και μπλοκ αποδείξεων εισπραξης στον κλάδο ασφάλισης του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ. Οι αποκλειστικοί αδελφοί νοσοκόμοι ασφαρίζονται στο ΙΚΑ σύμφωνα με το Κεφάλαιο ΙΑ αυτού χωρίς να μεσολαβεί Σωματείο ή Συνεταιρισμός για την ασφάλισή τους.

Οι αποκλειστικοί αδελφοί νοσοκόμοι επιδοτούνται κατά τους μήνες Ιούνιο - Σεπτέμβριο εκάστου έτους εφόσον έχουν πραγματοποιήσει στον οικείο κλάδο τουλάχιστον 100 ΗΕ στην ασφάλιση ανεργίας κατά το προηγούμενο ημερολογιακό έτος. Το επίδομα καταβάλλεται για 2 μήνες εκτός αν ασφαλισμένος έχει πραγματοποιήσει περισσότερες από 150 ΗΕ (δηλαδή 151 και πάνω)

στην ασφάλιση ανεργίας, οπότε επιδοτείται για 3 μήνες ή άνω των 200 ΗΕ (δηλαδή 201 και πάνω), οπότε επιδοτείται για 4 μήνες. Για κάθε μήνα το επίδομα καταβάλλεται επί 25 ημέρες. Κατά τη διάρκεια της επιδότησης παρέχεται η δυνατότητα απασχόλησης για 10 ημέρες τον μήνα. Η απασχόληση αυτή έχει ως συνέπεια την αφαίρεση ισάριθμων ημερών επιδότησης. Στην αντίθετη περίπτωση, αναστέλλεται η επιδότηση. Η επιδότηση αρχίζει από την 1η Ιουνίου εκάστου έτους, εφόσον η σχετική αίτηση υποβληθεί κατά την περίοδο 1η Μαρτίου έως 30ή Ιουνίου στην αρμόδια υπηρεσία του τόπου κατοικίας του ενδιαφερομένου. Άλλως αρχίζει από την ημερομηνία υποβολής της αίτησης χωρίς να είναι δυνατόν η διάρκεια αυτής να ξεπερνάει την 30ή Σεπτεμβρίου.

Το μηνιαίο ποσό του επιδόματος ισούται με το 25πλάσιο του ισχύοντος κατά την 1η Ιουνίου εκάστου έτους βασικού επιδόματος ανεργίας.

Το καθοριζόμενο στην προηγούμενη περίπτωση ημερήσιο επίδομα προσαυξάνεται κατά 10% για κάθε προστατευόμενο μέλος της οικογένειας του ανέργου.

Πρόσωπα που έχουν απασχοληθεί μέσα στο κρίσιμο χρονικό διάστημα ως αποκλειστικοί αδελφοί νοσοκόμοι και έχουν παράλληλα και άλλη απασχόληση διέπονται από τις κοινές διατάξεις περί ανεργίας του ΟΑΕΔ, εφόσον έχουν περισσότερες ΗΕ στην άλλη απασχόληση. Οι ΗΕ που έχουν πραγματοποιήσει ως αποκλειστικοί αδελφοί νοσοκόμοι στην περίπτωση αυτή προσμετρούνται χωρίς όμως να γίνεται υπέρβαση της εκάστοτε ισχύουσας ελάχιστης διάρκειας αυτής.

**Σημειώσεις:** Βλ. την εγκύκλιο της Δ/σης Ασφάλισης του ΟΑΕΔ με [αρ. πρωτ. Β118670/9-9-1999](#) [Επιδότηση λόγω ανεργίας των αποκλειστικών αδελφών νοσοκόμων όλης της χώρας.](#)

#### 1.4.1.3. Υπολογισμός του κρίσιμου 14μηνου

Το κρίσιμο διάστημα των τελευταίων 14 μηνών υπολογίζεται από ημερομηνία σε ημερομηνία με αφετηρία την προηγούμενη ημέρα από την απόλυση του εργαζομένου, επειδή ο νόμος αναφέρει χρονική περίοδο πριν από τη λύση της εργασιακής σχέσης.

Ημερομηνία της απόλυσης θεωρείται εκείνη κατά την οποία ολοκληρώνονται οι διατυπώσεις για την απόλυση. Αν η απόλυση ολοκληρωθεί με την καταβολή της αποζημίωσης μετά την καταγγελία, τότε λαμβάνεται υπόψη η ημερομηνία της καταβολής αυτής.

**Το ημερομίσθιο της τελευταίας ημέρας υπολογίζεται για τη θεμελίωση του δικαιώματος στην επιδότηση ανεργίας.** Τούτο γίνεται για λόγους επείκειας και δεδομένου ότι με τον ορθό υπολογισμό ιδίως οι ξενοδοχοϋπάλληλοι δεν θεμελιώνουν δικαίωμα επιδότησης ή δεν δικαιούνται επιδότηση μεγαλύτερης διάρκειας, αν δεν ληφθεί υπόψη το ημερομίσθιο της τελευταίας ημέρας. Έτσι, για παράδειγμα, αν ασφαλισμένος ξενοδοχοϋπάλληλος απασχολήθηκε με σύμβαση ορισμένου χρόνου κατά το χρονικό διάστημα από 1-5-2012 μέχρι 30-9-2012 (λήξη της σύμβασης) πραγματοποιώντας 100 ΗΕ (αριθμός που απαιτείται στη συγκεκριμένη περίπτωση για τη θεμελίωση δικαιώματος επιδότησης, θα ληφθεί υπόψη και το ημερομίσθιο της 30-9-2012, που βρίσκεται έξω από το κρίσιμο 12μηνο, το οποίο περιλαμβάνει το διάστημα από 30-9-2011 μέχρι 30-9-2012.

**Σημειώσεις:** Βλ. την εγκύκλιο της Δ/νσης Ασφάλισης του ΟΑΕΔ με [αρ. 118411/24-11-1988](#).

#### 1.4.1.4. Επιμήκυνση του κρίσιμου 14μηνου (Ν.2961/1954, άρθρ. 17 παρ. 7 όπως ισχύει μετά την αντικατάστασή της από το άρθρ. 4 του Ν. 3564/1955)

**Προϋποθέσεις:** Εάν κατά το κρίσιμο 14μηνο δεν συμπληρώνονται οι 125 ΗΕ, μπορεί να γίνει επιμήκυνση του 14μήνου, εφόσον ο άνεργος

κατά διάρκεια αυτού ήταν ασθενής ή στρατιώτης ή ασκούσε αυτοτελές επάγγελμα. Η επιμήκυνση είναι ισόχρονη με το διάστημα της ασθένειας, της στρατιωτικής υπηρεσίας ή της άσκησης αυτοτελούς επαγγέλματος. Επίσης, και αν ακόμη συμπληρώνονται οι 125 ΗΕ με τον κανονικό υπολογισμό, μπορεί να γίνει επιμήκυνση του 14μηνου για την καταβολή επιδόματος μεγαλύτερης διάρκειας εξαιτίας της πραγματοποίησης περισσότερων ημερών λόγω της επιμήκυνσης. Πάντοτε όμως κατά την επιμήκυνση του 14μηνου οι ΗΕ που υπολογίζονται πρέπει να έχουν διανυθεί στην ασφάλιση ανεργίας.

**Έννοια της ασθένειας:** Συμπεριλαμβάνει κάθε ασθένεια που δίδει δικαίωμα σε οιαδήποτε ασφαλιστική παροχή (σύνταξης, αναπηρίας, επιδόματος αναπροσαρμογής, βοηθήματος φυματικών, επιδόματος λουτροθεραπείας, κυοφορίας ή λοχείας κ.λπ.), εφόσον ο ασφαλισμένος δεν εργάστηκε. Είναι έννοια ευρύτερη της ανικανότητας προς εργασίας, η οποία επιφέρει την απώλεια της ιδιότητας του δικαιουμένου επιδότησης ανέργου, διότι η πρώτη υπάρχει όταν ακόμη και με ποσοστό μικρότερο του 66,6% ο ασφαλισμένος αδυνατεί να εργασθεί, ενώ η δεύτερη προϋποθέτει ποσοστό αναπηρίας άνω του 66,6% έναντι όμως ενός ευρύτερου κύκλου απασχολήσεων.

**Έννοια του αυτοτελούς επαγγέλματος:** νοείται ως η σοβαρή βιοποριστική (από οικονομικής και κοινωνικής πλευράς) δραστηριότητα που δεν παρέχεται ευκαιριακά ή ως πάρεργο αλλά ως αξιόλογο επάγγελμα. Τέτοιο χαρακτηρίζεται το επάγγελμα όταν όλα τα παραγόμενα προϊόντα δεν προορίζονται μόνο για αυτοκατανάλωση αλλά και προς μεταπώληση.

Η επιμήκυνση του 14μηνου γίνεται σε βάρος του προηγούμενου από την επιμήκυνση χρόνου από τον οποίο λαμβάνεται τμήμα αντίστοιχο με την εντός του υπό επιμήκυνση 14μήνου επιπίπτουσα ασθένεια, στράτευση, άσκηση αυτοτελούς επαγγέλματος (πλήρης επιμήκυνση).

## 1.4.2. Μειωμένος αριθμός ΗΕ

### 1.4.2.1. 100 ΗΕ στο κρίσιμο 14μηνο, χωρίς να υπολογίζονται οι ΗΕ του τελευταίου διμήνου

*100 ΗΕ στο κρίσιμο πριν από την απόλυση 14μηνο, αφαιρουμένων των ημερομισθίων του τελευταίου διμήνου, για τους απολυόμενους εποχιακούς υπαλλήλους των επιχειρήσεων που ανέλαβαν τις δραστηριότητες των σημερινών εργοδοτών της παρ. 1 του άρθρ. 1 του Ν. 3717/2008 (ΚΥΑ Οικονομικών, Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης 3676/1211/ 30.12.2009, ΦΕΚ Β 2565/2009) πρώην Ολυμπιακή Αεροπορία*

**Σημειώσεις:** Βλ. την εγκύκλιο της Δ/σης Ασφάλισης του ΟΑΕΔ με [αρ. πρωτ. Β100654/8-1-2010 «Μείωση απαιτούμενων ημερών ασφάλισης για τακτική επιδότηση ανεργίας»](#)

### 1.4.2.2. 100 ΗΕ στο 12μηνο πριν από τη λύση της σχέσης εργασίας, χωρίς να αφαιρούνται οι ΗΕ του τελευταίου διμήνου

*100 ΗΕ στο 12μηνο πριν από τη λύση της σχέσης εργασίας, χωρίς να αφαιρούνται οι ΗΕ του τελευταίου διμήνου για τους απασχολούμενους σε εποχιακά επαγγέλματα μετά τη δεύτερη περίοδο απασχόλησης απαιτούνται 100 ΗΕ στο 12μηνο πριν από τη λύση της σχέσης εργασίας χωρίς να αφαιρούνται οι ΗΕ του τελευταίου διμήνου. Για την απασχόληση στο δίμηνο αυτό οι εργοδότες υποχρεούνται να χορηγούν βεβαίωση της οποίας ο τύπος και το περιεχόμενο καθορίζονται με απόφαση του ΔΣ του ΟΑΕΔ.*

Η ρύθμιση του 12μηνου εφαρμόζεται στους εποχιακά εργαζόμενους, εφόσον κατά τη διάρκεια της «σαιζόν» πραγματοποιήσαν κατά μέσο όρο τουλάχιστον 13 ΗΕ ανά μήνα.

#### **Διάρκεια της τουριστικής περιόδου:**

- Η καλοκαιρινή τουριστική περίοδος (σαιζόν) διαρκεί από την 1<sup>η</sup> Απριλίου έως την 31<sup>η</sup> Οκτωβρίου, επομένως ο άνεργος πρέπει να έχει τουλάχιστον  $7 \times 13 \text{ ΗΕ} = 91 \text{ ΗΕ}$ .

- Η χειμερινή τουριστική περίοδος (σαιζόν) διαρκεί από την 1<sup>η</sup> Νοεμβρίου έως την 31<sup>η</sup> Μαρτίου, επομένως ο άνεργος πρέπει να έχει πραγματοποιήσει τουλάχιστον 5 X 13 ΗΕ = 65 ΗΕ.

**Η απασχόληση αποδεικνύεται** Από την ασφαλιστική ιστορία του ανέργου, την οποία τα όργανα του ΟΑΕΔ λαμβάνουν αυτεπάγγελτα και ηλεκτρονικά από το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ μετά την υπογραφή του Πρωτοκόλλου Συνεργασίας μεταξύ του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και του ΟΑΕΔ. Για τα πλέον πρόσφατα χρονικά διαστήματα που με βάση την ισχύουσα νομοθεσία για το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ δεν έχει ολοκληρωθεί η ηλεκτρονική της απεικόνιση (π.χ. οικοδομοτεχνικά έργα τελευταίος μήνας) ο ΟΑΕΔ δέχεται τη «βεβαίωση του εργοδότη», δηλαδή ειδικό έντυπο που συμπληρώνεται από τον εργοδότη, σύμφωνα με τις εγγραφές της αντίστοιχης ΑΠΔ και φέρει μόνο πρωτότυπη σφραγίδα και υπογραφή του εργοδότη χωρίς να φέρει κάποια επικύρωση του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ. Στις περιπτώσεις αυτές οι υπηρεσίες του ΟΑΕΔ προχωρούν στη διεκπεραίωση των αιτημάτων των ασφαλισμένων με την υποχρέωση μετά την παρέλευση μηνός να ελέγχουν και πάλι τον ηλεκτρονικό ατομικό λογαριασμό ασφάλισης του επιδοτούμενου σχετικά με το αν έχουν οριστικοποιηθεί οι εγγραφές που βεβαιώθηκαν με τον παραπάνω τρόπο και να προβαίνουν στις δέουσες, ανάλογα με το αποτέλεσμα του ελέγχου, ενέργειες.

**Σημειώσεις:** Βλ. την εγκύκλιο της Δ/νσης Ασφάλισης του ΟΑΕΔ με [αρ. πρωτ. 690/6-6-2011 Πρόσβαση στην ασφαλιστική ιστορία των μισθωτών μέσω της διαδικτυακής πύλης του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ.](#)

**Η εργασία του ασφαλισμένου για δύο συνεχείς περιόδους σε εποχιακά επαγγέλματα, π.χ. σε τουριστικά επαγγέλματα ΔΕΝ είναι απαραίτητο να έχει παρασχεθεί στον ίδιο εργοδότη.** Ο άνεργος που απασχολήθηκε, π.χ. κατά τους μήνες Απρίλη-Οκτώβρη, σε ορισμένη επιχείρηση της κατηγορίας τουριστικών και άλλων εποχιακών επαγγελμάτων, όπως καθορίζονται στην απόφαση 31877/25-6-1984 του Υπουργού Εργασίας, και κατά τους μήνες Νοέμβρη μέχρι και Μάρτη σε επιχειρήσεις της ίδιας κατηγορίας εκπληρώνει την

προϋπόθεση της απασχόλησης σε δύο συνεχείς σαιζόν. Το ίδιο συμβαίνει και απασχολήθηκε στους μήνες Απρίλη Οκτώβρη 2011 και στους ίδιους μήνες του 2012.

Όταν ο άνεργος απασχολήθηκε σε επιχειρήσεις της κατηγορίας αυτής για δύο συνεχείς τουριστικές περιόδους, δεν είχε όμως πλήρη απασχόληση κάθε μήνα ή είχε πλήρη απασχόληση ορισμένους μόνο μήνες της περιόδου, θα λαμβάνεται υπόψη το 12μηνο ως χρονική περίοδος του υπολογισμού των ημερομισθίων, εφόσον οι ημέρες που απασχολήθηκε σε τουριστικές ή άλλες εποχιακές επιχειρήσεις είναι αθροιστικά τουλάχιστον 100. Θα λαμβάνονται υπόψη και οι ημέρες απασχόλησης σε άλλα επαγγέλματα μόνο για τον υπολογισμό μεγαλύτερης διάρκειας επιδότησης.

**Ανικανότητα προς εργασία σε ορισμένη τουριστική περίοδο:**

Εφόσον ήταν αδύνατη η απασχόληση του εργαζόμενου κατά ορισμένη τουριστική περίοδο (σαιζόν) λόγω ανικανότητας προς εργασία ή από άλλη σοβαρή αιτία π.χ. ανεργία, στράτευση κ.λπ. που αποδεικνύεται π.χ. επί ανικανότητας προς εργασία από το βιβλιάριο υγείας του ασφαλισμένου, οι υπηρεσίες του ΟΑΕΔ πρέπει να ανατρέξουν στην αμέσως προηγούμενη της ασθένειας τουριστική περίοδο, προκειμένου να κρίνουν αν ο ασφαλισμένος έχει τις προϋποθέσεις για να υπαχθεί στη ρύθμιση του 12μηνου.

**Σημειώσεις:** Βλ. την εγκύκλιο της Δ/νσης Ασφάλισης του ΟΑΕΔ με [αρ. πρωτ. 60771/24-11-1986 «Προϋποθέσεις για την υπαγωγή μισθωτών τουριστικών επαγγελματιών στη ρύθμιση του άρθρ. 4 παρ. 2 β Ν. 1545/1985»](#). Η απαίτηση για κατ' ελάχιστον 13 ΗΕ τον μήνα είναι οι εξής: α) Το άρθρ. 4 του Ν. 1545/1985 και η ΣΣΕ των ξενοδοχοϋπαλλήλων προβλέπουν την καταρχήν υποχρέωση του εργοδότη να επαναπροσλάβει τους μισθωτούς που απασχόλησε μια τουριστική περίοδο και την επόμενη. β) Στη νομοθεσία του ΟΑΕΔ δεν θεωρείται άνεργος αυτός που έχει λιγότερα από 13 ΗΕ τον μήνα. Επίσης την εγκύκλιο της Δ/νσης Ασφάλισης του ΟΑΕΔ με [αρ. πρωτ. 99623/4-10-1985 του ΟΑΕΔ «Βεβαίωση εργοδότη για την απασχόληση εργαζόμενου τουριστικών και λοιπών επαγγελματιών για την οποία δεν έχουν επικολληθεί ένοσημα»](#). Εξάλλου, ως προς τη διάρκεια των τουριστικών περιόδων βλ. την εγκύκλιο της Δ/νσης Ασφάλισης του ΟΑΕΔ με [αρ. πρωτ. 103872/21-11-1985 Περίοδος λειτουργίας ξενοδοχειακών και άλλων εποχιακών επιχειρήσεων](#). Βλ. τέλος την εγκύκλιο της Δ/νσης Ασφάλισης του ΟΑΕΔ με [αρ. πρωτ. 118454/1989 Συμπληρωματικές οδηγίες για τις ρυθμίσεις του Ν. 1836/1989](#).

#### 1.4.2.3. Μειωμένος αριθμός ΗΕ με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης κατόπιν πρότασης του ΔΣ του ΟΑΕΔ.

Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, κατόπιν πρότασης του ΔΣ του ΟΑΕΔ, είναι δυνατή η μείωση των ως άνω απαιτούμενων 125 ΗΕ μέχρι τις 100 για όλους ή για κατηγορίες των εργαζομένων. Με τον ίδιο τρόπο είναι δυνατή η κατάργηση ή τροποποίηση αυτών των αποφάσεων, αν ο κλάδος ανεργίας δεν μπορεί να ανταποκριθεί οικονομικά στην πρόσθετη επιβάρυνση που προκαλείται από την παραπάνω μείωση των προϋποθέσεων. (Ν. 1545/1985 άρθρ. 4, παρ. 3). Ενδεικτικά:

Για τους **γουνεργάτες** υποβλήθηκε πρόταση του ΟΑΕΔ (απόφαση με αρ. 1768/27-7-1999 αρ. συνεδρίασης 30 του ΔΣ που εγκρίθηκε με την υπ' αριθμ. 33819/1999 απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων (ΦΕΚ Β 1707/1999).

Επίσης για τους **οδηγούς τουριστικών λεωφορείων** υποβλήθηκε πρόταση του ΟΑΕΔ (απόφαση της συνεδρίασης του ΔΣ της 209/31.7.1986) που εγκρίθηκε με την 31/28/12-8-1986 (ΦΕΚ Β 716/1986) απόφαση του Υπουργού Εργασίας.

**Σημειώσεις:** Βλ. την εγκύκλιο της Δ/σης Ασφάλισης του ΟΑΕΔ με [αρ. πρωτ. 101297/15-12-1986 του ΟΑΕΔ «Μείωση σε 100 των ημερομισθίων που απαιτούνται για τη θεμελίωση της επιδότησης των άνεργων οδηγών τουριστικών λεωφορείων»](#).

#### 1.4.3. Πρώτη επιδότηση (Ν. 1545/1985 άρθρ. 5)

Ο ασφαλισμένος που επιδοτείται για πρώτη φορά πρέπει να έχει πραγματοποιήσει:

- Είτε τουλάχιστον 80 ΗΕ κατ' έτος στα αμέσως προηγούμενα από την έναρξη της επιδότησης 2 έτη και 125 ΗΕ στο 14μηνο. Η προϋπόθεση των 80 ΗΕ δεν ισχύει για τους έφεδρους που απολύονται από το στράτευμα.

- Είτε τουλάχιστον 200 ΗΕ στα τελευταία 2 έτη πριν από τη λύση της σχέσης εργασίας χωρίς να υπολογίζονται οι ΗΕ των δύο τελευταίων μηνών και τουλάχιστον 80 κατ' έτος.
- Με απόφαση του ΔΣ του ΟΑΕΔ μπορεί να θεωρηθεί ότι πληρούνται οι χρονικές προϋποθέσεις εφόσον λείπουν μέχρι 10 το πολύ ΗΕ κατ' έτος (Ν. 2961/1954, άρθρ. 17 παρ. 7).

**Σημειώσεις:** Βλ. την εγκύκλιο της Δ/νσης Ασφάλισης του ΟΑΕΔ με [αρ. πρωτ. 89610/3-3-1987](#) του ΟΑΕΔ σύμφωνα με το οποίο, η μείωση των 80 ΗΕ σε 70 ΗΕ αποτελεί διακριτική ευχέρεια του ΟΑΕΔ και ο ασφαλισμένος θα πρέπει να υποβάλει σχετική αίτηση, να επικαλεσθεί ότι για σπουδαίο λόγο πραγματοποίησε 70 και όχι 80 ΗΕ και να αποδείξει τον λόγο αυτό. Σπουδαίος λόγος π.χ. είναι η ασθένεια του ίδιου ή στενών συγγενών του, η στράτευση, γεγονότα ανωτέρας βίας, όχι μόνον η αδυναμία πραγματοποίησης των ημερομισθίων λόγω μη ανεύρεσης εργασίας χωρίς επίκληση άλλου λόγου. Επίσης, βλ. την εγκύκλιο της Δ/νσης Ασφάλισης του ΟΑΕΔ με [αρ. 198720/3-6-1987](#)

#### **Έννοια πρώτης επιδότησης:**

Η πρώτη επιδότηση είναι η τακτική επιδότηση ανεργίας και όχι η έκτακτη επιδότηση ή η καταβολή ειδικών βοηθημάτων. Επίσης, νοείται όχι μόνον εκείνη που έγινε στο παρελθόν και ο άνεργος εισέπραξε το επίδομα ανεργίας αλλά και η απλή άσκηση του δικαιώματος μετά την οποία ακολούθησε ή έπρεπε να ακολουθήσει η εγκριτική απόφαση, άσχετα με το αν ο άνεργος εισέπραξε ή όχι το επίδομα ανεργίας, π.χ. επειδή δεν παρουσιάστηκε στον έλεγχο της ανεργίας ή επειδή η αξίωσή του έχει παραγραφεί κ.λπ.

Στην περίπτωση όμως που ο άνεργος κατά τον χρόνο της βμερης αναμονής αναλάβει εργασία, τότε δεν μπορεί να γίνει λόγος για πρώτη επιδότηση ή για επιδότηση γενικά, διότι δεν θεμελιώθηκε και δεν κατέστη ενεργό το δικαίωμα προς επιδότηση, καθόσον ο ασφαλισμένος απώλεσε την ιδιότητα του ανέργου πριν από την έναρξη της επιδότησης.

**Δεν απαιτείται να έχουν καταβληθεί οι εισφορές ανεργίας.** Αρκεί ο ασφαλισμένος να έχει ΗΕ με σχέση εξαρτημένης εργασίας. Οι 80 ΗΕ

των 2 ετών πριν από την έναρξη της επιδότησης λαμβάνονται υπόψη και ας έχουν προσμετρηθεί για τον υπολογισμό των 125 ΗΕ.

#### **1.4.4. Επιμήκυνση επί πρώτης επιδότησης**

##### **1.4.4.1. Μετατόπιση ημερομηνίας εγγραφής - πλασματική αναγγελία:**

Στην περίπτωση που αφετηρία για τον καθορισμό του κρίσιμου χρόνου της διαιτίας λαμβάνεται η προηγούμενη ημέρα από την έναρξη της επιδότησης, αλλά δεν συμπληρώνονται οι 80 ΗΕ που απαιτούνται από τον νόμο, μπορεί να θεωρηθεί ότι συμπληρώνονται οι απαιτούμενες από το άρθρ. 5 παρ. 2 του Ν. 1545/1985 80 ΗΕ για κάθε ένα έτος της διαιτίας με μετατόπιση της ημερομηνίας εγγραφής - αναγγελίας σε μεταγενέστερο χρόνο και το πολύ μέχρι εξήντα (60) ημέρες από την επόμενη ημέρα της απόλυσης, οπότε ως αφετηρία λαμβάνεται η ημέρα αυτή κατά μετατόπιση της πλασματικής αναγγελίας. Εξυπακούεται ότι το επίδομα θα καταβληθεί από την κατά τα ανωτέρω πλασματική αναγγελία του ανέργου. Η ρύθμιση αυτή επιβάλλεται από λόγους επιείκειας και δικαιοσύνης, διότι αλλιώς θα εμφανιζόταν περίπτωση κατά την οποία ο ίδιος άνεργος αν επιμελώς συμπεριφερόμενος είχε αναγγελθεί αμέσως μετά την απόλυσή του δεν θα δικαιούνταν την επιδότηση, ενώ αν είχε αναγγελθεί την τελευταία ημέρα κατά την οποία έληγε η προθεσμία αναγγελίας θα δικαιούνταν την επιδότηση. Τα παραπάνω δεν αφορούν ούτε επηρεάζουν τον τρόπο υπολογισμού των 125 ΗΕ του κρίσιμου 14μηνου, διότι εν προκειμένω λαμβάνεται υπόψη η ίδια και αμετακίνητη χρονολογία της απόλυσης του μισθωτού.

##### **1.4.4.2. Επιμήκυνση κρίσιμων περιόδων για ειδικούς λόγους:**

Κατά το άρθρο 4 του Ν. 3464/1955 με το οποίο αντικαταστάθηκε η παρ. 7 του άρθρ. 17 του ΝΔ 2961/1954 το χρονικό διάστημα στο οποίο αναφέρεται η παρ. 1 και 2 του ως άνω ΝΔ επιμηκώνεται ανάλογα με τον χρόνο κατά τον οποίο ο άνεργος ήταν ασθενής ή

τελούσε σε στράτευση ή ασκούσε αυτοτελές επάγγελμα, εφόσον η ασθένειας αποδεικνύεται με βεβαίωση του οικείου ΟΚΑ και η στράτευση και η άσκηση του αυτοτελούς επαγγέλματος με βεβαίωση της οικείας αρχής.

Έτσι, κατά την ως άνω διάταξη τα χρονικά όρια τόσο του 14μηνου ή του 12μηνου όσο και της διετίας εντός των οποίων πρέπει να έχουν πραγματοποιηθεί από τον άνεργο οι ΗΕ που αναφέρονται στα άρθρα 6 και 7 του άρθρου 17 του ΝΔ 2961/1954, όπως έχει αντικατασταθεί από το άρθρ. 3 του Ν. 3464/1955, μπορεί να επιμηκύνονται, εφόσον και για το χρονικό διάστημα κατά το οποίο ο άνεργος ήταν ασθενής ή τελούσε σε στράτευση ή ασκούσε αυτοτελές επάγγελμα. Ι. Επιμήκυνση εκάστου έτους της κρίσιμης διετίας:

α) Είναι καταρχήν αυτονόητο ότι επιμήκυνση για κάποιο έτος της διετίας χωρεί, εφόσον ι) με τον κανονικό συνυπολογισμό δεν συμπληρώνονται σε αυτό οι απαιτούμενες 80 ΗΕ και ιι) συντρέχει περίπτωση ασθένειας, στράτευσης ή άσκησης αυτοτελούς επαγγέλματος. Εάν τυχόν η ασθένεια, η στράτευση ή η άσκηση αυτοτελούς επαγγέλματος εμπίπτουν και στα δύο έτη, τότε η επιμήκυνση αρχίζει από το έτος το πλησιέστερο στο έτος της επιδότησης.

β) Επιμηκύνεται το έτος επί τόσο διάστημα όσο διήρκεσε εντός αυτού διάστημα η ασθένεια, η στράτευση ή η άσκηση αυτοτελούς επαγγέλματος. Το ανώτατο όριο επομένως της επιμήκυνσης είναι ένα έτος και εφόσον ολόκληρο το έτος της διετίας καλύπτεται από ασθένεια κ.λπ. υπό την επιφύλαξη ότι εάν η ασθένεια ή άλλος από τους προαναφερθέντες λόγους της επιμήκυνσης αρχίζει και λήγει εντός του ιδίου έτους, ως αφετηρία για την επιμήκυνση λαμβάνεται η έναρξη του έτους υπό επιμήκυνση, ενώ όταν οι λόγοι της επιμήκυνσης καλύπτουν και τμήμα του προηγούμενου έτους, η

επιμήκυνση γίνεται με αφετηρία την έναρξη της ασθένειας, στράτευσης κ.λπ.

γ) Ενόψει του ότι η επιμήκυνση γίνεται προς διευκόλυνση του μισθωτού, είναι δυνατή και η μερική επιμήκυνση, δηλαδή όχι για όλη τη χρονική περίοδο κατά την οποία ο άνεργος εντός του έτους ήταν ασθενής κ.λπ., αλλά και για τμήμα αυτής, αρκεί με την επιμήκυνση αυτή να πραγματοποιούνται 80 ΗΕ όχι μόνο κατά το υπό επιμήκυνση έτος, αλλά και κατά τα λοιπά έτη της διατίας.

Έτσι, για παράδειγμα, αν για την επιμήκυνση επί ένα έτος λόγω στράτευσης του πρώτου πριν από την επιδότηση έτους, συμπληρώνονται σε αυτό οι 80 ΗΕ, αλλά δεν συμπληρώνονται οι 80 ΗΕ και κατά το έτερο έτος της διατίας, όπως αυτό διαμορφώνεται με την επιμήκυνση του πρώτου έτους, μπορεί να γίνει και μερική επιμήκυνση του πρώτου έτους, δηλαδή να μην γίνει επιμήκυνση καθ' όλη τη διάρκεια της περιόδου στράτευσης που εμπίπτει σε αυτό, ώστε να πραγματοποιούνται οι 80 ΗΕ και κατά το δεύτερο έτος.

δ) Η επιμήκυνση γίνεται σε βάρος του προηγούμενου του έτους από την επιμήκυνση, από το οποίο λαμβάνεται τμήμα αντίστοιχο προς την εντός αυτού εμπίπτουσα ασθένεια (επί πλήρους επιμήκυνση) ή τμήμα αυτής (επί μερικής επιμήκυνσης), στις περιπτώσεις που δεν συμπληρώνονται οι 80 ΗΕ στο άλλο έτος και προστίθενται στο υπό επιμήκυνση έτος.

Εάν όμως με την αφαίρεση του τμήματος του προηγούμενου έτους δεν συμπληρώνονται επί του τμήματος του έτους που απομένει οι 80 ΗΕ, θα επιμηκυνθεί αντίστοιχα και το έτος αυτό επί τόσον χρόνο όσο έχει επιμηκυνθεί και το υπό επιμήκυνση αρχικό έτος. Τούτο θα γίνει και στο εν συνεχεία προηγούμενο έτος. Σε καμία όμως περίπτωση δεν είναι δυνατόν οι ΗΕ τμήματος του έτους να

υπολογισθούν δύο φορές, δηλαδή και για το υπό επιμήκυνση έτος και για το προηγούμενο έτος.

ε) Εάν η ασθένεια κ.λπ. καλύπτει και τα δύο έτη, το υπό επιμήκυνση αρχικό έτος θα επιμηκυνθεί επί τόσο διάστημα κατ' ανώτατο όριο όση είναι η εντός αυτού εμπίπτουσα περίοδος ασθένειας, το δε αμέσως προηγούμενο έτος θα επιμηκυνθεί κατά την περίοδο της ασθένειας, η οποία θα εμπίπτει εντός αυτού και επιπλέον κατά την περίοδο που έχει αφαιρεθεί από αυτό και έχει προστεθεί στο αρχικά επιμηκυνθέν έτος.

στ) Όταν γίνεται και μετατόπιση της ημερομηνίας αναγγελίας του ανέργου (πλασματική αναγγελία) και επιμήκυνση, το υπό επιμήκυνση έτος είναι αυτό της μετατόπισης της ημερομηνίας αναγγελίας.

ζ) Όταν με τη μετατόπιση δεν συμπληρώνονται οι 80 ΗΕ και στα δύο έτη αλλά σε ένα από αυτά ή και στα δύο συμπληρώνονται 70-79 ΗΕ συντρέχει λόγος εφαρμογής της εξαιρετικής διάταξης του άρθρ .17 παρ. 7 του ΝΔ 2961/1954, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει από τον Ν. 3464/1955 και ο φάκελος να διαβιβάζεται με σχετική έκθεση στη Γενική Δ/νση του ΟΑΕΔ για τη λήψη σχετικής απόφασης.

## **II. Επιμήκυνση κρίσιμου 14μηνου:**

α) Εάν κατά το κρίσιμο διάστημα του 14μηνου ή 12μηνου δεν συμπληρώνονται με κανονικό υπολογισμό αυτού οι απαιτούμενες 125 ΗΕ μπορεί να γίνει επιμήκυνση του διαστήματος αυτού, εφόσον κατά τη διάρκειά του ο άνεργος ήταν ασθενής ή στρατιώτης ή ασκούσε αυτοτελές επάγγελμα.

β) Και αν ακόμη συμπληρώνονται οι 125 ΗΕ με τον καταρχήν κανονικό υπολογισμό, μπορεί επίσης να γίνει επιμήκυνση για την καταβολή αυξημένης διάρκειας επιδόματος εξαιτίας της πραγματοποίησης με την επιμήκυνση αυτή περισσότερων ΗΕ.

γ) Πάντοτε όμως κατά την επιμήκυνση του 14μήνου πρέπει οι ΗΕ που υπολογίζονται για τη θεμελίωση του δικαιώματος να έχουν πραγματοποιηθεί στην ασφάλιση ανεργίας. Έτσι, αν με την επιμήκυνση το κρίσιμο 14μηνο εκτείνεται σε χρονική περίοδο κατά την οποία ο ενδιαφερόμενος δεν είχε συμπληρώσει το 18<sup>ο</sup> έτος της ηλικίας του οι ημέρες της περιόδου αυτής δεν λαμβάνονται υπόψη, διότι δεν έχουν πραγματοποιηθεί στην ασφάλιση ανεργίας.

δ) Η επιμήκυνση του 14μήνου είναι τελείως ανεξάρτητη από την επιμήκυνση των ετών της τριετίας. Επομένως ΗΕ που κατόπιν επιμήκυνσης λαμβάνονται υπόψη για τη συμπλήρωση των 125 ΗΕ μπορεί να συνυπολογισθούν και για τη συμπλήρωση των 80 ΗΕ.

### ***III. Ειδικά για την επιμήκυνση σε περίπτωση ασθένειας:***

Κατά την ορθή έννοια του άρθρου 4 του Ν. 3464/1955, ως ασθένεια που δικαιολογεί την επιμήκυνση νοείται κάθε ασθένεια που παρέχει δικαίωμα σε οιαδήποτε ασφαλιστική παροχή (ασθένειας, σύνταξης αναπηρίας, επιδόματος αναπροσαρμογής, κ.λπ.) η οποία βεβαιώνεται από τον οικείο ΟΚΑ με την αυτονόητη προϋπόθεση ότι κατά το διάστημα της ασθένειας ο ασφαλισμένος δεν εργάστηκε.

Είναι επομένως ευρύτερη η έννοια του όρου ασθένεια από αυτήν του άρθρου 29 παρ. 2 ου ΝΔ 2961/1954 που προσδιορίζει την έννοια της ανικανότητας προς εργασία, η οποία επιφέρει την απώλεια της ιδιότητας του ανέργου που δικαιούται επιδότηση, διότι η πρώτη υπάρχει όταν ο ασφαλισμένος λόγω γενικώς ασθένειας (έστω και με ποσοστό αναπηρίας κάτω του 66% αδυνατεί να εργασθεί στο σύνηθες επάγγελμά του, εν αντιθέσει με την ανικανότητα του άρθρου 15 παρ. 2 του ΝΔ 2961/1954, η οποία προϋποθέτει ποσοστό αναπηρίας άνω του 66% έναντι όμως ευρύτερου κύκλου επαγγελματικών απασχολήσεων.

**IV. Ειδικά για την επιμήκυνση επί καταβολής επιδόματος λουτροθεραπείας:**

Επί καταβολής επιδόματος λουτροθεραπείας κατόπιν γνωματεύσεως του αρμοδίου υγειονομικού οργάνου του ΕΟΠΥΥ επιμηκώνονται τα χρονικά όρια του 14μηνου ή 12μηνου ή της τριετίας, καθόσον κατά τη διάρκεια καταβολής του επιδόματος τούτου, ναί μεν ο ασφαλισμένος δεν είναι συνήθως ανίκανος προς εργασία λόγω ασθένειας, πλην όμως κωλύεται να εργασθεί λόγω της θεραπείας στην οποία υποβάλλεται, εξαιτίας της ανώμαλης κατάστασης της υγείας του, δηλαδή συντρέχει εν προκειμένω ο ίδιος λόγος που δικαιολογεί την αποχή από την εργασία.

**V. Ειδικά για την επιμήκυνση επί ασκήσεως αυτοτελούς επαγγέλματος:**

Η άσκηση αυτοτελούς επαγγέλματος εντός του κρίσιμου χρόνου του άρθρου 17 παρ. 1 και 2 του ΝΔ 2961/1954 συνεπάγεται επίσης επιμήκυνση του χρόνου τούτου. Πρέπει όμως να πρόκειται περί βιοποριστικής δραστηριότητας σοβαρής και μάλιστα τέτοιας που από οικονομική και κοινωνική άποψη να μην παρέχεται ευκαιριακά ή ως πάρεργο, αλλά κατά τέτοιο τρόπο, ώστε να συντίθεται η έννοια του επαγγέλματος.

Ειδικά για την απασχόληση σε γεωργικές εργασίες πρέπει να πρόκειται για εργασίες που παρέχονται με σκοπό προσπορισμού αξιόλογου εισοδήματος. Αξιόλογο είναι το εισόδημα όταν τα παραγόμενα εισοδήματα δεν περιορίζονται για αυτοκατανάλωση, αλλά και για μεταπώληση. Μόνο υπό τις προϋποθέσεις αυτές μπορεί να γίνει λόγος για άσκηση αυτοτελούς επαγγέλματος και για επιμήκυνση σύμφωνα με όσα ανωτέρω ορίζονται.

**1.4.5. Πλασματική αναγγελία σε περίπτωση πρώτης επιδότησης**

Ο άνεργος που επιδοτείται για πρώτη φορά και εμφανισθεί στην υπηρεσία π.χ. τη 10<sup>η</sup> ημέρα από τη λύση της σχέσης εργασίας με αφετηρία την οποία δεν συγκεντρώνει την προϋπόθεση των 80 ΗΕ, ενώ το αντίθετο θα συνέβαινε αν είχε εμφανισθεί την 50<sup>ή</sup> ή 60<sup>ή</sup> ημέρα

από τη λύση της εργασιακής σχέσης, θεωρείται ότι αναγγέλθηκε την 50ή ή 60ή ημέρα (πλασματική αναγγελία) και από τότε αρχίζει η επιδότησή του.

Όταν γίνεται και πλασματική αναγγελία και επιμήκυνση, τότε ο υπό επιμήκυνση κρίσιμος χρόνος είναι αυτός που ορίζεται με την πλασματική αναγγελία.

**Σημειώσεις:** Βλ. την εγκύκλιο της Δ/νσης Ασφάλισης του ΟΑΕΔ με [αρ. 91657/7-6-85 για την τακτική επιδότηση ανεργίας μετά την ισχύ του Ν. 1545/1985](#), σ. 7). Επίσης, βλ. την εγκύκλιο του ΟΑΕΔ με [αρ. πρωτ. 94136/8-7-1985](#) σχετικά με την πλασματική αναγγελία προς τα πίσω και το ότι η έναρξη της επιδότησης συμπίπτει με την ημερομηνία υποβολής της αίτησης.

#### 1.4.6. Ειδικές ρυθμίσεις για τους συνδικαλιστές

Σύμφωνα με το άρθρο 51 παρ. 4 του Ν. 2698/1953 ασφαλισμένοι του ΙΚΑ που έχουν τουλάχιστον επί πενταετία διατελέσει μέλη συλλογικών οργάνων διοικήσεως ή επαγγελματικών οργανώσεων και έχουν πραγματοποιήσει συνολικά τουλάχιστον 750 ΗΕ, εάν καταστούν άνεργοι, δικαιούνται επίδομα ανεργίας επί 12 συνεχείς μήνες, προσμετρούμενων των ημερών επιδότησης τόσο για τις παροχές ασθένειας όσο και για τις παροχές συντάξεως.

Τέτοια μέλη δεν είναι μόνο οι πρόεδροι των επαγγελματικών σωματείων και επαγγελματικών οργανώσεων αλλά και τα υπόλοιπα μέλη του διοικητικού συμβουλίου καθώς και του εποπτικού συμβουλίου, καθώς και τα αναπληρωματικά μέλη των σωματείων και των οργανώσεών τους.

Επαγγελματικά σωματεία και οργανώσεις είναι εκείνα που αποβλέπουν στην προστασία και προαγωγή των οικονομικών ή επαγγελματικών συμφερόντων των μελών τους. Όχι όμως εκείνα που αποβλέπουν σε φιλανθρωπικούς σκοπούς, μορφωτικούς, ψυχαγωγικούς κ.λπ.

Προϋπόθεση είναι η ενεργός συμμετοχή στη διοίκηση ή τον έλεγχο της οργάνωσης αυτής για μια τουλάχιστον 5ετία. Τούτο δεν συμβαίνει όταν το σωματείο επί μακρόν αδρανεί ή όταν διάφοροι λόγοι π.χ. στράτευση, ασθένεια κ.λπ. εμποδίζουν το μέλος να συμμετέχει στη διοίκηση του σωματείου. Παράλληλα πάντως θα πρέπει να συντρέχουν και οι υπόλοιπες προϋποθέσεις της ανεργίας.

Εκ νέου επιδότηση του άνεργου συνδικαλιστή προϋποθέτει την εκ νέου πραγματοποίηση των 750 ΗΕ (ΔΠρΑθ 6920/1994, ΕΔΚΑ, 1996, 190). Ωστόσο, στην περίπτωση της επιδότησης συνδικαλιστή που έχει επιδοτηθεί κατά το παρελθόν ως κοινός άνεργος θα εξετάζεται αν κατά την υποβολή της αίτησής του για επιδότηση συνδικαλιστή έχει τις απαιτούμενες προϋποθέσεις (αν υπηρέτησε μέχρι την απόλυσή του 5 έτη συνεχώς ή διακεκομμένα ως συνδικαλιστής και έχει πραγματοποιήσει και 750 ΗΕ στην ασφάλιση ανεργίας). Προσοχή όμως, οι 750 ΗΕ προσμετρούνται από την υπαγωγή του στην ασφάλιση ανεργίας και όχι από τη λήξη της επιδότησης με βάση τις κοινές διατάξεις. Ωστόσο, για τη συμπλήρωση των 750 αυτών ΗΕ δεν θα μετρηθούν και αυτές που έχουν προσμετρηθεί για τη θεμελίωση της επιδότησής του με βάση τις κοινές διατάξεις στο παρελθόν.

**Σημειώσεις:** Βλ. την εγκύκλιο της Δ/νσης Ασφάλισης του ΟΑΕΔ με [αρ. πρωτ. 44440/1-10-1987 του ΟΑΕΔ](#) [Επιδότηση συνδικαλιστή ο οποίος έχει επιδοτηθεί στο παρελθόν ως κοινός άνεργος.](#)

## 1.5. Υποβολή της αίτησης για τακτική επιδότηση - αναγγελία

### 1.5.1. Αναγγελία του άνεργου

Για να επιδοτηθεί ο άνεργος πρέπει να εμφανισθεί ο ίδιος στην υπηρεσία του ΟΑΕΔ της κατοικίας του και να υποβάλει αίτηση για επιδότηση εντός 60 ημερών από τη λύση της σχέσης εργασίας. Η εκπρόθεσμη υποβολή της αίτησης συνεπάγεται την απόρριψή της. (ΝΔ 2961/1954 άρθρ. 2 παρ. 1, όπως ισχύει μετά την τροποποίησή του από το Ν. 1545/1985 άρθρ. 7 παρ. 4 και τον Ν. 2434/1996, άρθρ. 4 παρ. 3).

**Σημειώσεις:** Η παράλειψη του εργοδότη να γνωστοποιήσει στον ΟΑΕΔ την καταγγελία της σχέσης εργασίας κατά το άρθρο 9 του Ν. 3198/1955 δεν επηρεάζει την προθεσμία αναγγελίας (ΕφΠειρ. 116/2001, ΕΕργΔ, 2003, 524, Εφ. Θεσ/νίκης 2646/1990, ΔΕΝ 1992, 78, ΠρΑθ. 52/1995, ΕΕργΔ, 1996, 314, ).

Προηγουμένως όμως ο άνεργος υποχρεούται να εγγραφεί στους καταλόγους των άνεργων να εφοδιασθεί με το Δελτίο Ανεργίας χωρίς το οποίο δεν μπορεί να εγκριθεί απόφαση για την επιδότησή του και τούτο διότι ο άνεργος έχει αξίωση προς επιδότηση, μόνο εφόσον προσφέρεται προς απασχόληση και τέτοια προσφορά υπάρχει, όταν εγγράφεται στον ΟΑΕΔ και λαμβάνει το δελτίο ανεργίας.

Κατά το άρθρο 27 παρ. 3 του ΝΔ 2961/1954 οι υπηρεσίες του ΟΑΕΔ υποχρεούνται να αποφασίσουν για την αίτηση επιδότησης, εφόσον δεν δύνανται προηγουμένως να προσφέρουν στον άνεργο κατάλληλη εργασία.

**Κατ' εξαίρεση οι εργαζόμενοι στις ξενοδοχειακές, τουριστικές και επισιτιστικές επιχειρήσεις που λειτουργούν εποχιακά** μπορεί να αναγγελθούν είτε εντός 60 ημερών από τη λύση της σχέσης εργασίας είτε εντός 60 ημερών από τη λήξη της και η επιδότηση καταβάλλεται από την επόμενη ημέρα του 6μερου χρόνου αναμονής.

Προβλέπεται επίσης η χορήγηση προκαταβολής ίσης με δύο βασικά μηνιαία επιδόματα ανεργίας που συμψηφίζεται με την επιδότηση των επόμενων μηνών (Ν. 3302/2004, άρθρ. 3 και Απόφαση 31206/9-8-2005 (ΦΕΚ Β 1154/2005) του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Προστασίας). Ειδικότερα, το επίδομα αρχίζει να καταβάλλεται από την επόμενη ημέρα του 6μερου χρόνου αναμονής που προβλέπεται από το άρθρ. 18 του Ν.Δ 2961/1954, ανεξάρτητα από την ημερομηνία υποβολής της αίτησής τους στην υπηρεσία. Για παράδειγμα, ασφαλισμένος με ημερομηνία καταγγελίας ή λήξης της σύμβασης εργασίας την 15-9-2012 παρουσιάσθηκε για εγγραφή στις υπηρεσίες του ΟΑΕΔ την 30-10-2012, η ημερομηνία της έναρξης της επιδότησής του είναι η 22-9-2012. Η προκαταβολή χορηγείται αποκλειστικά και

μόνο στους απασχολούμενους σε ξενοδοχειακές, τουριστικές ή επισιτιστικές επιχειρήσεις που θεωρούνται εποχιακές .

Οι υπηρεσίες του ΟΑΕΔ έχουν διακριτική ευχέρεια να μην χορηγήσουν την προκαταβολή, αλλά να εκδώσουν την απόφαση επιδότησης έγκαιρα, ώστε να μην καθυστερήσει η πληρωμή των δικαιούχων.

**Βλ. παρακάτω και υπό 5.3.10 όπου αναλύονται οι εγκύκλιες οδηγίες του ΟΑΕΔ**

**Σημειώσεις:** Βλ. τις εγκυκλίους της Δ/σης Ασφάλισης του ΟΑΕΔ με [αρ. Β127391/16-8-2005](#), [Χορήγηση προκαταβολής επιδόματος ανεργίας και έναρξη επιδότησης στους απασχολούμενους σε ξενοδοχειακές, τουριστικές ή επισιτιστικές επιχειρήσεις που λειτουργούν εποχιακά \(άρθ. 3 ν. 3302/2004\)](#), [Β130121/16-9-2005 του ΟΑΕΔ «Συμπληρωματικές Οδηγίες και διευκρινίσεις για την εφαρμογή του άρθρ. 3 του Ν. 3302/2004 και της με αρ. 31206/9-8-2005 απόφασης του Υπουργού Αλασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας \(Χορήγηση προκαταβολής επιδόματος ανεργίας\)»](#) και [Β128807/19-9-2006 χορήγηση προκαταβολής επιδόματος και έναρξη επιδότησης ανεργίας στους απασχολούμενους σε τουριστικές, ξενοδοχειακές, ή επισιτιστικές επιχειρήσεις που λειτουργούν εποχιακά.](#)

### 1.5.2. Προθεσμία αναγγελίας

Η προθεσμία υπολογίζεται από την επομένη της λύσης της σχέσης εργασίας. Μετά την πάροδο της προθεσμίας αυτής ο άνεργος χάνει το δικαίωμα να επιδοτηθεί λόγω ανεργίας. Αναγγελία που τυχόν γίνει πριν από τη λύση της σχέσης εργασίας δεν λαμβάνεται υπόψη.

Ο άνεργος που έλαβε επιδότηση και δεν εξάντλησε την αξίωσή του για επιδότηση εξαιτίας λόγων αναστολής του επιδόματος ανεργίας, έχει δικαίωμα όταν καταστεί εκ νέου άνεργος, να ζητήσει εντός διετίας από την αναγνώριση της αρχικής αξίωσης για επιδότηση, να συνεχισθεί η επιδότησή του, ωστόσο εξαντληθεί η αξίωσή του. Η επιδότηση καταβάλλεται από την ημερομηνία υποβολής της αίτησης.

**Σημειώσεις:** Το ΣτΕ δέχεται ότι δεν απαιτείται εκ νέου η αναγγελία εντός των 60 ημερών από τη λύση της σχέσης εργασίας, αφού ο νόμος προβλέπει ειδική προθεσμία δύο ετών για την άσκηση του δικαιώματος να συνεχισθεί η επιδότηση (βλ. ΣτΕ 2927/2008, Νόμος).

### 1.5.3. Ειδικές προθεσμίες

#### 1.5.3.1. Λύση της σχέσης εργασίας λόγω βραχείας ασθένειας:

Η προθεσμία προς αναγγελία αρχίζει την επόμενη ημέρα μετά την ανάκτηση της ικανότητας προς εργασία, την εντός ευλόγου χρόνου εμφάνιση του εργαζόμενου στον εργοδότη για να αναλάβει εργασία και τη βεβαιούμενη άρνηση του εργοδότη να του αναθέσει εργασία.

#### 1.5.3.2. Αναστολή της λειτουργίας της επιχείρησης και αδυναμία έκδοσης της βεβαίωσης του εργοδότη ή αποχή του εργαζομένου λόγω επίσκεψης (ΝΔ 2961/1954 άρθρ. 27 παρ. 5, όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο 20 του Ν. 1836/1989):

Ο άνεργος μπορεί να λάβει το επίδομα ανεργίας εφόσον αναγγεληθεί στον ΟΑΕΔ εντός 60 ημερών από την ημερομηνία της επίσκεψης.

Η επίσκεψη, δηλαδή το ενοχικό δικαίωμα του εργαζομένου να αρνηθεί την παροχή εργασίας, αν ο εργοδότης παραβαίνει τις υποχρεώσεις τους από τη σύμβαση εργασίας και για όσο χρόνο εξακολουθεί να μην εκπληρώνει τις υποχρεώσεις αυτές προϋποθέτει την ύπαρξη ενεργού σχέσης εργασίας, την υπερημερία του εργοδότη και τη σαφή και έγκαιρη δήλωση του εργαζομένου ότι ασκεί το σχετικό δικαίωμά του (κοινοποίηση επισχετηρίου) (325 ΑΚ). Κατά τη διάρκεια της επίσκεψης η σχέση εργασίας αναστέλλεται και ο εργαζόμενος δεν έχει άλλη υποχρέωση έναντι του εργοδότη, ει μη μόνο να τεθεί στη διάθεση του εργοδότη και να αναλάβει εκ νέου την πρότερη απασχόλησή του μόλις ο εργοδότης προσφερθεί να εκπληρώσει την οφειλή του. Το άρθρο 5 του Ν. 549/1977 (που τροποποιεί το άρθρ. 27 του ΝΔ 2961/1954) εξομοιώνει πλήρως την επίσκεψη εργασίας με την κατάσταση ανεργίας, κατά παρέκκλιση των βασικών αρχών που διέπουν την επιδότηση του ανέργου.

Ο εργαζόμενος κατά τη διάρκεια της επίσκεψης δεν κωλύεται να προσφέρει αλλού την εργασία του, χωρίς από την αιτία αυτή να αίρεται ή να ματαιώνεται η επίσκεψη, αφού κάτι τέτοιο επέρχεται, αν πράγματι ο εργοδότης, π.χ. επί υπερημερίας του να πληρώσει τις

αποδοχές του εργαζομένου, τις καταβάλλει ή καταθέσει το ποσό στο Ταμείο Παρακαταθηκών και Δανείων.

Στην περίπτωση της επίσεσης **ο εργαζόμενος κατά πλάσμα δικαίου θεωρείται άνεργος**, εφαρμόζονται όλες οι διατάξεις για την επιδότηση ανεργίας και μεταξύ αυτών και οι διατάξεις για την αναστολή της επιδότησης του ασφαλισμένου, εφόσον κατά τη διάρκεια της επίσεσης και επιδότησης αναλαμβάνει οιαδήποτε απασχόληση, εξαρτημένη ή μη.

**Σημειώσεις:** Βλ. την εγκύκλιο της Δ/σης Ασφάλισης του ΟΑΕΔ [B128938/10-11-2004 επιδότηση λόγω ανεργίας των μισθωτών επιχείρησης που ασκούν το δικαίωμα επίσεσης εργασίας](#). Την εγκύκλιο της Δ/σης Ασφάλισης του ΟΑΕΔ με *αρ. πρωτ. 90110/15-12-1983 Σχετικά με την επιδότηση λόγω ανεργίας μισθωτών που άσκησαν το δικαίωμα της επίσεσης*. Επίσης, την εγκύκλιο της Δ/σης Ασφάλισης του ΟΑΕΔ με *αρ. πρωτ. Β149775/21-12-2009 Καταγγελία σύμβασης εργασίας κατά ή μετά την επιδότηση λόγω επίσεσης εργασίας ή διακοπής εργασιών επιχείρησης*.

Σύμφωνα με την με αρ. 1907/16/14.4.2009 απόφαση του ΔΣ του ΟΑΕΔ, δεν είναι δυνατόν ο Οργανισμός να προβαίνει σε συμψηφισμό έναντι του ασφαλισμένου που βρίσκεται σε κατάσταση επίσεσης προς εξόφληση οφειλής από αχρεωστήτως καταβληθέντα επιδόματα ανεργίας. Εξάλλου, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρ. 31 του ΝΔ 2698/1953, ο εργοδότης είναι αποκλειστικά υπόχρεος για την απόδοση στον ΟΑΕΔ των επιδομάτων ανεργίας που κατέβαλε στους ασφαλισμένους κατά την επίσεση εργασίας. Επομένως, αν ο ασφαλισμένος δικαιωθεί επιδόματος ανεργίας λόγω επίσεσης εργασίας ή διακοπής της λειτουργίας της επιχείρησης και στη συνέχεια καταγγελθεί η σύμβαση εργασίας του είτε από τον εργοδότη είτε από τον σύνδικο της πτώχευσης της επιχείρησης, εφόσον συντρέχουν εκ νέου οι προϋποθέσεις επιδότησης του ασφαλισμένου, ο ΟΑΕΔ υποχρεούται να του καταβάλει τα επιδόματα ανεργίας με βάση την καταγγελία της σύμβασης εργασίας και να μην τα συμψηφίσει με τα ήδη καταβληθέντα επιδόματα λόγω επίσεσης εργασίας, τα οποία θα πρέπει να υποχρεωθεί ο εργοδότης σε κάθε περίπτωση να τα επιστρέψει στον ΟΑΕΔ.

Στην περίπτωση που ο ενδιαφερόμενος προσκομίζει καταγγελία της σύμβασης εργασίας από τον εργοδότη ή από τον σύνδικο κατά τη διάρκεια ή μετά τη λήξη της επιδότησης λόγω επίσκεψης ή διακοπής της λειτουργίας της επιχείρησης, απαιτείται νέα υποβολή αίτησης για επιδότηση και έκδοση Δελτίου Ανεργίας (όπου δεν υπάρχει, όπως για συμβαίνει στην περίπτωση του ασκούντος δικαίωμα επίσκεψης εργασίας) εντός της προθεσμίας των 60 ημερών από την κοινοποίηση του εγγράφου της καταγγελίας..

**Σημειώσεις:** βλ. την Εγκύκλιο της Δ/σης Ασφάλισης του ΟΑΕΔ με [αρ. πρωτ. Β143349/16.11.2012 Ιδιότητα ανεργίας κατά τη διάρκεια επίσκεψης εργασίας.](#)

Στην περίπτωση πτώχευσης της επιχείρησης και προσκόμισης της καταγγελίας της σύμβασης εργασίας από τον σύνδικο, τα όργανα του ΟΑΕΔ προβαίνουν στην έκδοση απόφασης για την επιδότηση των ασφαλισμένων με βάση την καταγγελία, αφού προηγουμένως ανακαλείται η απόφαση περί επιδότησης με βάση την επίσκεψη και υπολογίζεται το χρέος προς τον ΟΑΕΔ και ο υπόχρεος για την καταβολή του.

**Σημειώσεις:** Βλ. τις εγκυκλίους της Δ/σης Ασφάλισης του ΟΑΕΔ με [αρ. πρωτ. 90110/15-3-1983 Σχετικά με την επιδότηση λόγω ανεργίας μισθωτών που άσκησαν το δικαίωμα επίσκεψης, Σχε Β149775/21-12-2009 Καταγγελία της σύμβασης εργασίας κατά ή μετά την επιδότηση λόγω επίσκεψης εργασίας ή διακοπής των εργασιών της επιχείρησης, 100712/12-1-1990 Δυνατότητα προσφοράς εργασίας σε εργαζόμενους που βρίσκονται σε επίσκεψη εργασίας και επιδοτούνται τακτικά με βάση το άρθρο. 27 παρ. 5 του ΝΔ 2961/1954, Β 128938/10-11-2004 Επιδότηση λόγω ανεργίας των μισθωτών επιχείρησης που ασκούν το δικαίωμα της επίσκεψης της εργασίας τους](#) και τη Γνωμοδότηση της Νομικής Υπηρεσίας του ΟΑΕΔ με αρ. 2661/1983). Τέλος, βλ. την εγκύκλιο της Δ/σης Ασφάλισης του ΟΑΕΔ [90110/15-3-1983 Σχετικά με την επιδότηση λόγω ανεργίας μισθωτών που άσκησαν το δικαίωμα επίσκεψης.](#)

#### 1.5.4. Αναστολή της προθεσμίας αναγγελίας

Κατά τη νομολογία ανώτερη βία που δικαιολογεί την αναστολή της προθεσμίας είναι κάθε τυχαίο γεγονός, του οποίου η επέλευση από τη φύση του ήταν προφανώς αναπότρεπτη. Επομένως, γίνεται δεκτή η αναστολή της προθεσμίας αναγγελίας του άνεργου ή εισπραξής του μηνιαίου ποσού επιδόματος ανεργίας λόγω ασθένειας ή λόγω

στράτευσης, ενώ δεν αποτελεί λόγο αναστολής της προθεσμίας η φυλάκιση ή η κράτηση. Η έγερση αγωγής για το κύρος της απόλυσης δεν αποτελεί λόγο αναστολής της προθεσμίας αναγγελίας, αλλά λόγο διακοπής αυτής. Ειδικότερα:

#### 1.5.4.1. Λόγω ασθένειας

Αν λυθεί η σχέση εργασίας στο διάστημα που ο εργαζόμενος είναι ανίκανος προς εργασία λόγω ασθένειας, τότε η προθεσμία της αναγγελίας αναστέλλεται καθ' όλη τη διάρκεια της ανικανότητας. Ο εργαζόμενος υποχρεούται να αναγγελθεί στον ΟΑΕΔ εντός 60 ημερών από τότε που αποκαθίσταται η εργασιακή του ικανότητα.

Αν όμως η ασθένεια εμφανισθεί μετά την απόλυση και πριν από την πάροδο της προθεσμίας προς αναγγελία, τότε η προθεσμία της αναγγελίας αναστέλλεται κατά το διάστημα της ασθένειας και συνεχίζει η προθεσμία που έχει ανασταλεί.

Και στις δύο περιπτώσεις η ανικανότητα πρέπει να βεβαιώνεται από τα αρμόδια όργανα του φορέα ασφάλισης ασθένειας στον οποίο υπάγεται ο άνεργος.

#### 1.5.4.2. Λόγω στράτευσης

Στην περίπτωση που ο ασφαλισμένος τελεί σε στράτευση γίνεται δεκτό ότι η 60νθήμερος προθεσμία για την ανεργία αναστέλλεται για όσο χρόνο διαρκεί η κατάσταση αυτή και εφαρμόζονται εν προκειμένω όσα ισχύουν για την αναστολή λόγω ασθένειας.

**Σημειώσεις:** Βλ. την εγκύκλιο της Δ/νσης Ασφάλισης του ΟΑΕΔ με [αρ. πρωτ. 111722/1-6-1995 του ΟΑΕΔ «Αναστολή 60νθήμερης προθεσμίας αναγγελίας του άνεργου ή εισπράξεως του μηνιαίου ποσού επιδόματος ανεργίας»](#).

### 1.6. Πλασματική αναγγελία σε περιπτώσεις πρώτης επιδότησης

Ο άνεργος που επιδοτείται για πρώτη φορά και εμφανισθεί στην υπηρεσία π.χ. τη 10<sup>η</sup> ημέρα από τη λύση της σχέσης εργασίας με αφετηρία την οποία δεν συγκεντρώνει την προϋπόθεση των 80 ΗΕ, ενώ το αντίθετο θα συνέβαινε αν είχε εμφανισθεί την 50<sup>ή</sup> ή 60<sup>ή</sup> ημέρα από τη

λύση της εργασιακής σχέσης, θεωρείται ότι αναγγέλθηκε την 50ή ή 60ή ημέρα (πλασματική αναγγελία) και από τότε αρχίζει η επιδότησή του.

**Σημειώσεις:** Βλ. την εγκύκλιο της Δ/νσης Ασφάλισης του ΟΑΕΔ με [αφ. 91657/7-6-85](#) για την τακτική επιδότηση ανεργίας μετά την ισχύ του Ν. 1545/1985, σ. 7).

## 2. ΕΝΑΡΞΗ ΤΗΣ ΕΠΙΔΟΤΗΣΗΣ - ΧΡΟΝΟΣ ΑΝΑΜΟΝΗΣ

Το επίδομα ανεργίας οφείλεται μετά την πάροδο του χρόνου αναμονής που αρχίζει με τη λύση της εργασίας και περιλαμβάνει τις 6 πρώτες ημέρες της ανεργίας. Στις 6 αυτές ημέρες ΔΕΝ συμπεριλαμβάνεται η ημέρα απόλυσης.

Αν ο άνεργος αναγγελθεί κατά τη διάρκεια του χρόνου αναμονής, η επιδότηση αρχίζει από την επόμενη της παρόδου του χρόνου αναμονής. Αν όμως αναγγελθεί μετά την πάροδο του χρόνου αναμονής και εντός της 60νθήμερης προθεσμίας, η επιδότηση αρχίζει από την αναγγελία, καθώς η επιδότηση δεν χωρεί αυτεπαγγέλτως αλλά μετά την αυτοπρόσωπη εμφάνιση του ασφαλισμένου και την εκ μέρους του υποβολή αίτησης. Επομένως, το επίδομα καταβάλλεται μετά την πάροδο της 6μερης αναμονής από τη λύση της σχέσης εργασίας, εφόσον ο άνεργος αναγγέλλεται εντός του χρόνου αυτού, άλλως από την αναγγελία.

Στην περίπτωση της λύσης της σχέσης εργασίας μετά την εκ μέρους του εργοδότη υποβολή μήνυσης για αξιόποινη πράξη που τελέσθηκε κατά τη διάρκεια της εργασίας και την απαλλαγή του εργαζομένου με δικαστική απόφαση ή βούλευμα, η επιδότηση αρχίζει αναδρομικά από τη λύση της εργασίας και δεν απαιτείται να είχε αναγγελθεί τότε ο άνεργος, εφόσον ο άνεργος υποβάλλει την απαλλακτική δικαστική απόφαση ή το απαλλακτικό βούλευμα σε προθεσμία 30 ημερών από τη δημοσίευσή τους.

Αν η επιδότηση ανασταλεί και στη συνέχεια αρθεί ο λόγος της αναστολής, η επιδότηση συνεχίζεται από την αναγγελία του ανέργου χωρίς να απαιτείται νέος χρόνος αναμονής.

Επί μετατοπίσεως της ημερομηνίας εγγραφής η επιδότηση αρχίζει από την πλασματική αναγγελία, διότι αυτή κατά κανόνα εμπίπτει σε χρόνο μετά την πάροδο του χρόνου αναμονής.

### 3. ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΗΣ ΕΠΙΔΟΤΗΣΗΣ

#### 3.1. Χρόνος επιδότησης

##### 3.1.1. Γενικός χρόνος

Η διάρκεια της καταβολής του επιδόματος ανεργίας, ανάλογα με τον αριθμό των ΗΕ που έχει πραγματοποιήσει ο εργαζόμενος, κλιμακώνεται ως εξής:

#### ΠΙΝΑΚΑΣ

##### ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ και ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΕΠΙΔΟΤΗΣΗΣ

| ΓΕΝΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ<br>ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ                                    | ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΣΕ<br>ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΑ-ΕΠΟΧΙΚΑ<br>ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΤΙΣ<br>ΤΕΛΕΥΤΑΙΕΣ ΔΥΟ<br>ΕΠΟΧΙΚΕΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥΣ<br>(ΣΑΙΖΟΝ*) | ΟΙΚΟΔΟΜΟΙ/<br>ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΣΕ<br>ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΑ-ΕΠΟΧΙΚΑ<br>ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΤΗΝ<br>ΤΕΛΕΥΤΑΙΑ ΕΠΟΧΙΚΗ<br>ΠΕΡΙΟΔΟ (ΣΑΙΖΟΝ*) | ΔΙΑΡΚΕΙΑ<br>ΕΠΙΔΟΤΗΣΗΣ |
|--|--|---|------------------------|
| 14ΜΗΝΟ   | 12ΜΗΝΟ   | 14ΜΗΝΟ  |                        |
| Ημέρ. Εργασίας   | Ημέρ. Εργασίας   | Ημέρ. Εργασίας  |                        |
| 125-149 <sup>1</sup>   | 100-149  | 100-149   | 5 μήνες                |
| 150-179 <sup>2</sup>   | 150-179  | 150-179   | 6 μήνες                |
| 180-219 <sup>3</sup>   | 180-219  | 180-219   | 8 μήνες                |
| 220-249  | 220-249  | 220-249   | 10 μήνες               |
| 250 και άνω  | 250 και άνω  | 250 και άνω   | 12 μήνες               |
| 210 και συμπλήρωση<br>του 49 <sup>ου</sup> έτους<br>ηλικίας        | 210 και άνω  | 210 και συμπλήρωση<br>του 49 <sup>ου</sup> έτους<br>ηλικίας   | 12 μήνες               |
| 125 και άνω και<br>συμπλήρωση 4.050<br>ημερών εργασίας<br>συνολικά | 100 και άνω και<br>συμπλήρωση 4.050<br>ημερών εργασίας<br>συνολικά   | 100 και άνω και<br>συμπλήρωση 4.050<br>ημερών εργασίας<br>συνολικά  | 12 μήνες               |

1. Η 200 στη διατία

2. Η 250 στη διατία

3. Η 300 στη διατία

### 3.1.2. Όχι περισσότερα από 450 και από το 2014 από 400 ημερήσια επιδόματα την τελευταία τετραετία πριν από την επιδότηση

Από 1.1.2013 τα ημερήσια επιδόματα εντός της προηγούμενης από την έναρξη της επιδότησης λόγω ανεργίας τετραετία δεν μπορεί να είναι περισσότερα από 450 και από 1.1.2014 περισσότερα από 400. Αν ο άνεργος έχει επιδοτηθεί για χρονικό διάστημα μικρότερο των ως άνω 450 ή 400 ημερησίων επιδομάτων, δικαιούται να επιδοτηθεί για τον υπόλοιπο αριθμό ημερησίων επιδομάτων, μέχρι τη συμπλήρωση του ανωτάτου ορίου αυτών (Ν. 1545/1985, άρθρ. 6 στο οποίο προστίθεται παρ. 8 με τον Ν. 3986/2011 άρθρ. 39 παρ. 1). Επομένως, για δικαιούχους επιδότησης ανεργίας των οποίων η επιδότηση ξεκινά μετά την 1-1-2013, μετά τον προσδιορισμό της διάρκειας της επιδότησης που δικαιούνται οι ασφαλισμένοι λόγω των ασφαλιστικών προϋποθέσεων που έχουν συγκεντρώσει, θα υπολογίζεται ο αριθμός των ημερησίων επιδομάτων ανεργίας, των οποίων είχαν καταστεί δικαιούχοι τα τελευταία τέσσερα έτη πριν από την έναρξη της επιδότησης. Στη συνέχεια, όσον αφορά στις επιδοτήσεις που ξεκινούν εντός του ημερολογιακού έτους 2013, θα ελέγχουν τη διαφορά που προκύπτει μεταξύ των ημερησίων επιδομάτων που έλαβαν αθροιστικά στην τελευταία τετραετία πριν από την έναρξη της επιδότησης και του αριθμού 450. Ακολούθως θα ελέγχουν αν ο αριθμός που βρήκαν ως υπόλοιπο της διαφοράς είναι μεγαλύτερος ή μικρότερος από τον αριθμό ημερών επιδότησης που προκύπτει από τις ασφαλιστικές προϋποθέσεις που συγκεντρώνουν οι ασφαλισμένοι. Αν η διαφορά αυτή είναι μικρότερη από τον αριθμό των ημερησίων επιδομάτων ανεργίας που δικαιούνται οι ασφαλισμένοι λόγω των ασφαλιστικών προϋποθέσεων που έχουν συγκεντρώσει, π.χ. στο 14μηνο, θα δίνουν ως επιδότηση τον αριθμό των ημερών ασφάλισης που προκύπτει από την αφαίρεση αυτή. Αν η διαφορά είναι μεγαλύτερη από τη επιδότηση που δικαιούνται οι ασφαλισμένοι λόγω των ασφαλιστικών προϋποθέσεων που συγκεντρώνουν, τότε θα τους εγκρίνεται ως

διάρκεια της επιδότησης αυτής που δικαιούνται λόγω των ασφαλιστικών προϋποθέσεων που έχουν συγκεντρώσει.

Η παραπάνω διαδικασία θα επαναλαμβάνεται και στις επιδοτήσεις ανεργίας των οποίων η έναρξη τοποθετείται από την 1-1-2014 και εφεξής, με τη διαφορά ότι ο αριθμός των ημερησίων επιδομάτων ανεργίας που έλαβαν οι ασφαλισμένοι την τελευταία τετραετία πριν από την έναρξη της επιδότησης θα αφαιρείται από τον αριθμό των 400 ημερησίων επιδομάτων ανεργίας.

Στο άθροισμα των ημερησίων επιδομάτων ανεργίας που έλαβαν οι ασφαλισμένοι την τελευταία τετραετία πριν από την έναρξη της επιδότησης θα προστίθενται και οι ημέρες των επιδομάτων ανεργίας οι οποίες ενώ είχαν εγκριθεί ως επιδότηση δεν έχουν εισπραχθεί από τον ασφαλισμένο είτε λόγω στέρησης είτε λόγω παρέλευσης της ημερομηνίας που αυτά είχαν καταστεί απαιτητές.

Ο μαθηματικός τύπος αναπαράστασης της παραπάνω διαδικασίας είναι ο εξής:

$A$  = η διάρκεια της επιδότησης βάσει των ασφαλιστικών προϋποθέσεων του επιδοτούμενου βάσει των ημερών ασφάλισης που συγκεντρώνει στο κρίσιμο χρονικό διάστημα.

$B$  = το άθροισμα των ημερησίων επιδομάτων που έλαβε ο ασφαλισμένος την τελευταία τετραετία πριν από την έναρξη της επιδότησης.

Τότε οι υπολογισμοί της υπηρεσίας του ΟΑΕΔ για τις επιδοτήσεις των οποίων η έναρξη τοποθετείται μεταξύ της 1.1.2-013 μέχρι την 31.12.2013 θα είναι οι εξής

$$450 - B = \Gamma$$

Αν  $\Gamma$  είναι  $=$  ή  $>$  από το  $A$ , τότε ο ασφαλισμένος δικαιούται επιδότηση ίση με το  $A$

Αν  $\Gamma$  είναι  $<$  από το  $A$ , τότε ο ασφαλισμένος δικαιούται επιδότηση ίση με το  $\Gamma$ . Αν το  $\Gamma$  είναι αρνητικός αριθμός ή  $0$ , τότε ο ασφαλισμένος δεν δικαιούται καθόλου επιδότηση.

Για παράδειγμα, ασφαλισμένος του οποίου η έναρξη της επιδότησης αρχίζει την 31.1.2013 και βάσει των ημερών ασφάλισης δικαιούται 12μηνη επιδότηση (δηλαδή 300 ημερήσια επιδόματα ανεργίας). Η υπηρεσία ελέγχει πόσα επιδόματα του χορηγήθηκαν μεταξύ της 1-1-2009 και 2-1-2013. Έστω ότι του χορηγήθηκαν 210 ημερήσια επιδόματα. Αφαιρώντας το 210 από το 450 που ορίζει ο νόμος απομένει υπόλοιπο 240 ημερών επιδότησης. Στην περίπτωση αυτή ο ασφαλισμένος θα τύχει επιδότησης για 240 επιδόματα ανεργίας, παρά το ότι του είχαν εγκριθεί 300 ημερήσια επιδόματα βάσει των ασφαλιστικών προϋποθέσεων που συγκέντρωσε στο κρίσιμο διάστημα.

Όσον αφορά στη συνέχιση της επιδότησης (άρθρ. 20 του ΝΔ 2961/1954) στην περίπτωση που το υπολειπόμενο χρονικό διάστημα επιδότησης μετά το τρίμηνο και μέχρι τη λήξη της επιδότησης είναι μικρότερο του πλήρη μήνα η υποχρέωση του ανέργου για αυτοπρόσωπη εμφάνιση έχει εκπληρωθεί με την παρουσία του κατά τον τρίτο μήνα του προηγούμενου τριμήνου. Για περισσότερα παραδείγματα, βλ. στην εγκύκλιο της Δ/νσης Ασφάλισης του ΟΑΕΔ [B140640/25-10-2012](#) [Προϋποθέσεις επιδότησης τακτικής ανεργίας και οικονομική ενίσχυση των επιδοτούμενων ανέργων για τις εορτές του Πάσχα και των Χριστουγέννων.](#)

### **3.1.3. Διάρκεια επιδότησης εργαζομένων σε επιχειρήσεις που λειτουργούν εποχικά**

Με το άρθρο 26 του Ν. 4203/2013 προστέθηκε παράγραφος 9 στο άρθρο 6 του Ν. 1545/1985 που ορίζει ότι οι απασχολούμενοι σε εποχικές επιχειρήσεις, όπως αυτές έχουν προσδιοριστεί από τη διάταξη της περίπτωσης β' της παρ. 2 του αρθρ. 4 του Ν. 1545/1985, όπως έχει αντικατασταθεί από το άρθρο 31 του Ν. 4144/2013 και έχουν ερμηνευτεί με τις σχετικές περί εποχικότητας εγκυκλίους της Διοίκησης του ΟΑΕΔ (για παράδειγμα περιλαμβάνονται απασχολούμενοι σε

τουριστικά - επισιτιστικά επαγγέλματα, εποχικοί δασοπυροσβέστες κ.λ.π. όχι όμως οικοδόμοι, καθηγητές κ.λ.π.), των οποίων η εργασιακή σχέση λύθηκε μετά την 31.8.2013 διακρίνονται όσον αφορά στη διάρκεια επιδότησης λόγω ανεργίας σε δύο κατηγορίες:

α) στους ασφαλισμένους που έχουν πραγματοποιήσει στα κρίσιμα για την επιδότησή τους χρονικά διαστήματα (12μηνο ή 14μηνο) από 100 έως 149 ημέρες εργασίας - ασφάλισης σε επιχείρηση που λειτουργεί εποχικά, οι οποίοι υποχρεωτικά εντάσσονται σε επιδότηση τακτικής ανεργίας διάρκειας 3 μηνών και 5 ημερών (συνολικά 80 ημερών επιδότησης).

β) στους ασφαλισμένους που έχουν πραγματοποιήσει στα κρίσιμα χρονικά διαστήματα από 150 έως 230 ημέρες εργασίας - ασφάλισης σε επιχείρηση που λειτουργεί εποχικά, οι οποίοι έχουν τη δυνατότητα επιλογής, με αμετάκλητη υπεύθυνη δήλωση του Ν. 1599/1986 που υποβάλλεται στο αρμόδιο ΚΠΑ του ΟΑΕΔ, μεταξύ της επιδότησης τακτικής ανεργίας διάρκειας 3 μηνών και 5 ημερών, όπως προβλέπεται από την παρούσα διάταξη ή σύμφωνα με το προγενέστερο καθεστώς.

Δεν υπάγονται στην παραπάνω ρύθμιση ασφαλισμένοι που έχουν πραγματοποιήσει από 231 και πλέον ημέρες εργασίας - ασφάλισης και συνεπώς επιδοτούνται σύμφωνα με το προγενέστερο καθεστώς.

Σημειώσεις, βλ. την εγκύκλιο της Δ/νσης Ασφάλισης του ΟΑΕΔ με [αρ. πρωτ. 85193/13-10-2014, Διάρκεια επιδότησης εργαζομένων σε επιχειρήσεις που λειτουργούν εποχικά.](#)

Οι ασφαλισμένοι της παραπάνω κατηγορίας (α), που εντάσσονται υποχρεωτικά στην παραπάνω ρύθμιση, καθώς και οι ασφαλισμένοι της παραπάνω κατηγορίας (β), οι οποίοι με αμετάκλητη δήλωσή τους επιλέγουν την επιδότηση σύμφωνα με την παραπάνω ρύθμιση, εξαιρούνται από τον περιορισμό του ορίου των 450 ημερών επιδότησης για το έτος 2013 ή των 400 ημερών επιδότησης στην τελευταία τετραετία από το έτος 2014 και μετά, που θέτει η παράγραφος 8 του Ν. 1545/1985 και η οποία τέθηκε σε ισχύ με την παρ. 1 του αρθρ. 39 του Ν.

3986/2011.

Επισημαίνεται ότι για τους ασφαλισμένους της ανωτέρω κατηγορίας (β), που επιλέγουν την επιδότηση σύμφωνα με την παραπάνω διάταξη, η εξαιρέση από τον περιορισμό της διάρκειας της επιδότησης που θέτει η παράγρ. 8 του άρθρ. 6 του Ν. 1545/85, ισχύει για την τρέχουσα και μόνο επιδότηση. Αν δηλαδή στο επόμενο έτος, ο ίδιος ασφαλισμένος επιλέξει να επιδοτηθεί με τις προγενέστερες διατάξεις, τότε ενεργοποιείται ο περιορισμός του ως άνω άρθρου και προσμετρούνται όλες οι ημέρες της επιδότησης στην τελευταία τετραετία πριν από την έναρξη της επιδότησής του, συμπεριλαμβανομένων και των ημερών επιδότησης που έλαβε με την παραπάνω διάταξη.

Το αυτό ισχύει και για την παραπάνω α' κατηγορία, δηλαδή αν ο ασφαλισμένος που επιδοτήθηκε το ένα έτος υποχρεωτικά βάσει της διάταξης του άρθρου 26 του Ν. 4203/2013, επειδή είχε συγκεντρώσει από 100 έως 149 ημέρες εργασίας σε εποχική επιχείρηση, και εμφανιστεί το επόμενο έτος για να επιδοτηθεί έχοντας πραγματοποιήσει από 150 έως 230 ημέρες εργασίας σε εποχική επιχείρηση και επιλέξει την επιδότηση βάσει των προγενέστερων διατάξεων, θα ενεργοποιηθεί ο περιορισμός των ημερών επιδότησης στην τελευταία τετραετία πριν την έναρξη της επιδότησής του, που θέτει η παρ. 8 του άρθρ. 6 του Ν. 1545/1985. Σ' αυτήν την περίπτωση στον συνολικό αριθμό ημερών επιδότησης στην τελευταία πριν από την έναρξη της επιδότησης τετραετία θα προσμετρηθεί και η επιδότηση των 3 μηνών και 5 ημερών που του χορηγήθηκε κατά το προηγούμενο ή τα προηγούμενα πριν από την έναρξη της τρέχουσας επιδότησής του έτη.

**Σημειώσεις:** Βλ. την εγκύκλιο του ΟΑΕΔ με [αρ. πρωτ. 99539/26.11.2013](#) [Επιδότηση εργαζομένων που λειτουργούν εποχιακά](#), σύμφωνα με την οποία: α) το άρθρο 26 του Ν. 4203/2013 δεν καταργεί ούτε τροποποιεί το άρθρο 20 του Ν. 2961/1954 με το οποίο ρυθμίζεται η δυνατότητα λήψης της συνέχισης επιδότησης ανεργίας στη βάση υπολοίπου που έχει προκύψει λόγω αναστολής προγενέστερης επιδότησης . β) ασφαλισμένος ο οποίος αιτείται για πρώτη φορά τη λήψη επιδόματος ανεργίας και ο οποίος υπάγεται στη

ρύθμιση του άρθρου 26 του Ν. 4203/2013 και ο οποίος συγκεντρώνει τις προϋποθέσεις επιδότηση με βάση τη διάταξη της παρ. 2 του άρθρου 5 του Ν. 1545/85 (διετία) εντάσσεται υποχρεωτικά στην επιδότηση αυτή ως κοινός άνεργος, επειδή η διάταξη αυτή δεν έχει συμπεριληφθεί στις ρυθμίσεις του άρθρου 26 του Ν. 4203/2013 και επειδή με τη χρήση της προκύπτουν ευνοϊκότερες προϋποθέσεις για την επιδότησή του.

### **Παράδειγμα:**

Τον Οκτώβριο του έτους 2013, εμφανίζεται εργαζόμενος σε εποχική επιχείρηση, με ημερομηνία λύσης της εργασιακής του σχέσης την 25.9.2013 και 180 ημέρες ασφάλισης στο κρίσιμο 12μηνο, ο οποίος επιλέγει την επιδότησή του βάσει της διάταξης του άρθρου 26 του Ν. 4203/2013. Για την τρέχουσα επιδότηση του η αρμόδια Υπηρεσία του Οργανισμού θα του χορηγήσει επιδότηση ανεργίας για χρονικό διάστημα 3 μηνών και 5 ημερών, χωρίς δηλαδή να υπολογίσει τις ημέρες των επιδομάτων ανεργίας που έλαβε την τελευταία πριν από την έναρξη της επιδότησής του τετραετίας.

Αν υποθέσουμε ότι ο ίδιος ασφαλισμένος εμφανιστεί τον Οκτώβριο του έτους 2014, πάλι με λύση της εργασιακής του σχέσης από την 15.9.2014 και 190 ημέρες ασφάλισης σε εποχική επιχείρηση. Στην περίπτωση αυτή, αν επιλέξει να επιδοτηθεί με βάση τη ρύθμιση της διάταξης του άρθρου 26 του Ν. 4203/2013 τότε δεν θα υπολογιστούν οι ημέρες επιδότησης που έλαβε την τελευταία τετραετία και η Υπηρεσία θα του χορηγήσει επιδότηση ανεργίας για χρονικό διάστημα 3 μηνών και 5 ημερών. Αν όμως, επιλέξει να επιδοτηθεί με τα βάση τις προγενέστερες διατάξεις, θα ενεργοποιηθεί το όριο των ημερών επιδότησης της τελευταίας τετραετίας που θέτει η παρ. 8 του αρθρ. 6 του Ν. 1545/1985 και κατά των υπολογισμό τους θα προσμετρηθούν και θα συνυπολογιστούν και οι 80 ημέρες επιδότησης (3 μήνες και 5 ημέρες) που έλαβε ως επιδότηση το προηγούμενο έτος (2013), παρόλο που η επιδότηση αυτή προέκυψε επειδή έκανε χρήση της διάταξης του άρθρου 26 του Ν. 4203/2013. Συνεπώς, η διάταξη αυτή λειτουργεί ως εξαίρεση από τον περιορισμό των ημερών επιδότησης που θέτει η παρ.

8 του αρθρ. 6 του Ν. 1545/1985, για τις επιδοτήσεις εκείνες και μόνο εκείνες που θεμελιώνονται με αυτή τη διάταξη.

Επιπλέον επισημαίνεται ότι επειδή η ως άνω διάταξη μνημονεύει την παρ. 1 του αρθρ. 6 του Ν. 1545/1985 όπως αυτή ισχύει, για να συμπεριλάβει τους εργαζόμενους σε εποχικές επιχειρήσεις δικαιούχους τακτικής επιδότησης που περιγράφονται σ' αυτή, στη ρύθμιση της παρούσας διάταξης, συνεπάγεται ότι τα παραπάνω αφορούν και τους επιδοτούμενους εκείνους οι οποίοι είναι δικαιούχοι τακτικής επιδότησης ανεργίας ως εργαζόμενοι σε εποχικές επιχειρήσεις μίας σαιζόν. Επίσης, προκύπτει ότι η διάταξη του άρθρου 26 του Ν. 4203/2013 συμπεριλαμβάνει υποχρεωτικά και όσους επιδοτούνται για πρώτη φορά και έχουν στο κρίσιμο χρονικό διάστημα από 100 έως 149 ημέρες εργασίας και ασφάλισης σε εποχική επιχείρηση και με δικαίωμα επιλογής για όσους έχουν πραγματοποιήσει από 150 έως 230 ημέρες εργασίας και ασφάλισης αντίστοιχα.

**Παράδειγμα 1:**

Αν εμφανιστεί ασφαλισμένος σε αρμόδιο ΚΗΑ του Οργανισμού με 105 εργασίας και ασφάλισης στο κρίσιμο 14μηνο, ως εργαζόμενος μίας σαιζόν σε εποχική επιχείρηση, υποχρεωτικά η Υπηρεσία θα του παρέχει επιδότηση ανεργίας 3 μηνών και 5 ημερών.

**Παράδειγμα 2:**

Αν εμφανιστεί ασφαλισμένος που δεν έχει λάβει ποτέ άλλη επιδότηση τακτικής ανεργίας από τον Οργανισμό και εμφανίζει στο κρίσιμο χρονικό διάστημα 145 ημέρες ασφάλισης από εποχική επιχείρηση και συντρέχουν οι λοιπές προϋποθέσεις για την επιδότησή του, τότε σε αυτόν η Υπηρεσία θα χορηγήσει υποχρεωτικά επιδότηση διάρκειας 3 μηνών και 5 ημερών. Σε περίπτωση που οι ημέρες εργασίας και ασφάλισης του από επιχείρηση που λειτουργεί εποχικά είναι για παράδειγμα 150, τότε θα έχει το δικαίωμα, να δηλώσει με ποιες διατάξεις επιθυμεί να επιδοτηθεί.

Τονίζουμε ακόμη ότι για να υφίσταται η δυνατότητα χρήσης της διάταξης του άρθρου 26 του Ν. 4203/2013 θα πρέπει οι ημέρες εργασίας και ασφάλισης στις οποίες αναφέρεται, να έχουν πραγματοποιηθεί σε επιχείρηση η οποία λειτουργεί εποχικά, όπως η

εποχικότητα έχει οριστεί από τη διάταξη της περιπτ. β' της παρ. 2 του άρθρ. 4 του Ν. 1545/1985, όπως ισχύει και όπως έχει ερμηνευτεί με τις σχετικές εγκυκλίους της Δ/νσης Ασφάλισης.

#### **Παράδειγμα 1:**

Εμφανίζεται ασφαλισμένος ο οποίος έχει πραγματοποιήσει 95 ημέρες εργασίας και ασφάλισης στο κρίσιμο χρονικό διάστημα για τον υπολογισμό της διάρκειας της επιδότησης ως εργαζόμενος σε εποχική επιχείρηση. Παράλληλα, εντός του κρίσιμου για την επιδότησή του χρονικού διαστήματος έχει πραγματοποιήσει και 40 ημέρες εργασίας και ασφάλισης ως κοινός εργαζόμενος σε μη εποχική επιχείρηση. Ο ασφαλισμένος αυτός δεν δύναται να υπαχθεί στη διάταξη του, άρθρου 26 του Ν. 4203/2013 και θα επιδοτηθεί με βάση τις προγενέστερες διατάξεις ως κοινός άνεργος, λαμβάνοντας υπόψη και τον περιορισμό των ημερών επιδότησης στην τελευταία τετραετία που θέτει η παρ. 8 του αρθρ. 6 του Ν. 1545/1985.

#### **Παράδειγμα 2:**

Εμφανίζεται ασφαλισμένος ο οποίος έχει πραγματοποιήσει 95 ημέρες εργασίας και ασφάλισης στο κρίσιμο χρονικό διάστημα για τον υπολογισμό της διάρκειας της επιδότησης & 3ς εργαζόμενος σε εποχική επιχείρηση. Παράλληλα, εντός του κρίσιμου για την επιδότησή του χρονικού διαστήματος έχει πραγματοποιήσει και 40 ημέρες εργασίας και ασφάλισης ως εργαζόμενος σε άλλη εποχική επιχείρηση. Στην περίπτωση αυτή λαμβάνουμε αθροιστικά τις ημέρες εργασίας και ασφάλισης που έχουν πραγματοποιηθεί σε εποχικές επιχειρήσεις, δηλαδή ο ασφαλισμένος της περίπτωσης αυτής συγκεντρώνει αθροιστικά 145 ημέρες ασφάλισης και κατά συνέπεια εντάσσεται υποχρεωτικά στην επιδότηση ανεργίας βάσει της διάταξης του άρθρου 26 του Ν. 4203/2013.

Τέλος, σε περίπτωση που έχουν χορηγηθεί επιδόματα ανεργίας σε ασφαλισμένους οι οποίοι εργάστηκαν σε εποχικές επιχειρήσεις και των οποίων η εργασιακή σχέση έληξε από την 31.8.2013 και μετά, θα πρέπει να ανακληθούν οι επιδοτήσεις ή να επανεξεταστούν τυχόν απορριπτικές αποφάσεις που εκδόθηκαν και στη συνέχεια να επιδοτηθούν ορθά βάσει των όσων προβλέπει η διάταξη του άρθρου 26 του Ν. 4203/2013, αφού συμψηφιστούν τυχόν ποσά που έχουν ήδη καταβληθεί. Επίσης, σε περίπτωση που κάποιος ασφαλισμένος του οποίου η αίτηση για επιδότηση ανεργίας έχει απορριφθεί βάσει του

περιορισμού της παρ. 8 του αρθρ. 6 του Ν. 1545/1985 και με την επανεξέταση της αίτησής του υπό τα οριζόμενα της διάταξης του άρθρου 26 του Ν. 4203/2013 δικαιούται της χορήγησης επιδότησης ανεργίας διάρκειας 3 μηνών και 5 ημερών, τότε θα πρέπει είτε να ανακληθεί (αν έχει εκδοθεί σχετική απόφαση) είτε να απορριφθεί (αν δεν έχει εκδοθεί) τυχόν απόφαση ή αίτηση που έχει υποβάλλει για να λάβει το ειδικό εποχικό βοήθημα και πάντα κατ' εφαρμογή των οδηγιών που έχουν δοθεί με την υπ' αριθμ. [84630/10.10.2013](#) εγκύκλιο της Δ/νσης Ασφάλισης.

Σχετικά με τις περιπτώσεις ασφαλισμένων - εργαζομένων σε εποχικές επιχειρήσεις με ημερομηνία λύσης της εργασιακής τους σχέσης από την 31.8.2013 και μετά, των οποίων οι αιτήσεις έχουν ήδη εξεταστεί και έχουν εκδοθεί οι σχετικές αποφάσεις από τα αρμόδια ΚΠΑ του Οργανισμού, επισημαίνουμε τα εξής:

Η ισχύς της διάταξης του άρθρου 26 του Ν. 4203/2013 είναι αναδρομική και έχει πεδίο εφαρμογής σε όλες ανεξαιρέτως τις περιπτώσεις ασφαλισμένων, οι οποίοι εργάστηκαν σε εποχικές επιχειρήσεις και των οποίων η εργασιακή σχέση τερματίστηκε από την 31.8.2013 και μετά. Συνεπώς, οι αιτήσεις για επιδότηση τακτικής ανεργίας της ως άνω κατηγορίας ασφαλισμένων, για τις οποίες δεν έχει εκδοθεί απόφαση από τα αρμόδια ΚΠΑ του Οργανισμού, θα εξετασθούν αφού ληφθεί υπόψη και η διάταξη αυτή. Όσον αφορά αιτήσεις για τις οποίες έχει ήδη εκδοθεί κάποια απόφαση, μπορεί να προκύψουν οι παρακάτω περιπτώσεις:

- Ασφαλισμένοι των οποίων οι αιτήσεις απορρίφθηκαν εξ αιτίας του περιορισμού των 450 ημερών επιδότησης της τελευταίας πριν από την έναρξη της επιδότησης, σύμφωνα με την παρ. 8 του αρθρ. 6 του Ν. 1545/1985. Οι αιτήσεις αυτές επανεξετάζονται σύμφωνα με όσα προβλέπει η διάταξη του άρθρου 26 του Ν. 4203/2013 και εφόσον προκύπτει δικαίωμα επιδότησης, ανακαλείται η απορριπτική απόφαση και εκδίδεται νέα απόφαση επιδότησης για τη χορήγηση επιδόματος ανεργίας διάρκειας 3 μηνών και 5 ημερών. Είναι προφανές ότι για

περιπτώσεις που απορρίφθηκαν για τον ίδιο λόγο και συγκέντρωναν ημέρες ασφάλισης από 150 έως 230 από εργασία σε εποχική επιχείρηση, οφείλουν να προσέλθουν στην αρμόδια Υπηρεσία και να υποβάλουν αμετάκλητη δήλωση σχετικά με ποιες διατάξεις επιθυμούν να επιδοτηθούν και τότε, αν επιλέξουν τη διάταξη του άρθ. 26 του Ν. 4203/2013 να ανακληθεί η απορριπτική απόφαση επιδότησης και με νέα απόφαση της αρμόδιας Υπηρεσίας να ενταχθούν στο καθεστώς επιδότησης διάρκειας 3 μηνών και 5 ημερών. Ωστόσο, τα αρμόδια ΚΠΑ του Οργανισμού οφείλουν να συνεξετάσουν τυχόν αιτήσεις τις οποίες έχουν υποβάλει οι παραπάνω ασφαλισμένοι για να τους χορηγηθεί το εποχικό βοήθημα. Σε περίπτωση που έχει εγκριθεί ήδη η χορήγηση του εποχικού επιδόματος και ο δικαιούχος του τυγχάνει δικαιώματος επιδότησης ανεργίας σύμφωνα με την ως άνω διάταξη, η απόφαση αυτή θα πρέπει να ανακληθεί και το χρέος το οποίο θα προκύψει να συμψηφιστεί με την τακτική επιδότηση ανεργίας που τους έχει εγκριθεί. Αν η αίτηση για τη χορήγηση του εποχικού βοηθήματος δεν έχει ακόμη εξεταστεί, είναι προφανές ότι θα απορριφτεί, εφόσον ο ασφαλισμένος που έχει υποβάλλει την αίτηση είναι συγχρόνως και δικαιούχος τακτικής επιδότησης ανεργίας. Σε κάθε περίπτωση εφαρμόζονται οι οδηγίες που έχουν δοθεί με την υπ' αριθμ. 84630/10.10.2013 εγκύκλιο της Δ/νσης Ασφάλισης σχετικά με τη χορήγηση των ειδικών εποχικών βοηθημάτων.

- Ασφαλισμένοι των οποίων η αίτηση έχει εγκριθεί και τους έχει χορηγηθεί επιδότηση ανεργίας 5μηνης η μεγαλύτερης διάρκειας σύμφωνα με το προγενέστερο καθεστώς (π.χ. επιδοτούμενοι για πρώτη φορά). Όσον αφορά, στις αιτήσεις αυτές, αρχικά εξετάζεται σε ποια κατηγορία ασφαλισμένων ανήκουν. Εάν ανήκουν στην παραπάνω κατηγορία (α) [100-149 ημέρες ασφάλισης από εποχική επιχείρηση], όπου η εφαρμογή της διάταξης του άρθρου 26 του Ν. 4203/2013 είναι υποχρεωτική, τότε ανακαλείται η επιδότηση και χορηγείται η προβλεπόμενη επιδότηση των 3 μηνών και 5 ημερών με συμψηφισμό του χρέους, που τυχόν προκύπτει. Σε περίπτωση που οι ασφαλισμένοι ανήκουν στην κατηγορία (β) καλούνται να υποβάλλουν δήλωση στην αρμόδια Υπηρεσία σχετικά με ποιες διατάξεις επιθυμούν να επιδοτηθούν και τότε, ανάλογα με τη δήλωσή τους, ή μένει ως έχει η επιδότηση ή τροποποιείται σύμφωνα με τη διαδικασία που προηγουμένως περιγράψαμε. Τονίζεται ότι όπως και στην προηγούμενη περίπτωση εξετάζεται και αν τυχόν έχει υποβληθεί αίτηση για χορήγηση του ειδικού εποχικού βοηθήματος και πράττουμε αναλόγως.
- Ασφαλισμένοι οι οποίοι επιδοτήθηκαν με τις προγενέστερες διατάξεις και τους χορηγήθηκε επίδομα, επειδή συγκέντρωναν μεν τις ασφαλιστικές προϋποθέσεις για την επιδότησή τους, αλλά η διάρκεια της επιδότησης μειώθηκε

λόνω του περιορισμού των ημερών επιδότησης που θέτει η παρ. 8 του άρθρ. 6 του Ν. 1545/1985 (όριο των 450 ημερών στην τελευταία 4ετία πριν από την έναρξη της επιδότησης τους). Η περίπτωση των ασφαλισμένων αυτών επανεξετάζεται και ελέγχεται σε ποιά κατηγορία ασφαλισμένων, ανήκουν. Εάν ανήκουν στην παραπάνω κατηγορία (α) [100-149 ημέρες ασφάλισης από εποχική επιχείρηση] όπου η εφαρμογή της διάταξης του άρθρου 26 του Ν. 4203/2013 είναι υποχρεωτική, τότε ανακαλείται η επιδότηση και χορηγείται η προβλεπόμενη επιδότηση των 3 μηνών και 5 ημερών με συμψηφισμό του χρέους που τυχόν προκόπτεται. Σε περίπτωση που οι ασφαλισμένοι ανήκουν στην κατηγορία (β) καλούνται να υποβάλουν δήλωση στην αρμόδια Υπηρεσία σχετικά με ποιες διατάξεις επιθυμούν να επιδοτηθούν και τότε, ανάλογα με τη δήλωσή τους, είτε μένει ως έχει η επιδότηση είτε τροποποιείται σύμφωνα με τη διαδικασία που προηγουμένως περιγράφεται. Τονίζουμε ότι όπως και στις προηγούμενες περιπτώσεις εξετάζεται και αν τυχόν έχει υποβληθεί αίτηση για χορήγηση του ειδικού εποχικού βοηθήματος και πράττουμε αναλόγως.

**Σημειώσεις:** Βλ. την εγκύκλιο του ΟΑΕΔ [94713/12.11.2013 \(ορθή επανάληψη\), «Διάρκεια επιδότησης εργαζομένων σε επιχειρήσεις που λειτουργούν εποχικά»](#) καθώς και την εγκύκλιο του ΟΑΕΔ με [αρ. πρωτ. 99539/26.11.2013, «Επιδότηση εργαζομένων σε επιχειρήσεις που λειτουργούν εποχικά»](#), σύμφωνα με την οποία οι ρυθμίσεις του άρθρου 26 του Ν. 4203/3013 δεν καταργούν ούτε τροποποιούν το άρθρο 20 του Ν. 2961/1954 με το οποίο ρυθμίζεται η δυνατότητα λήψης της συνέχισης της επιδότησης ανεργίας στη βάση υπολοίπου που έχει προκύψει λόγω αναστολής προγενέστερης επιδότησης. Επίσης δεν τροποποιείται η διάταξη της παρ. 2 του άρθρου 5 του Ν. 1545/1985 σύμφωνα με την οποία ο άνεργος που συγκεντρώνει τις προϋποθέσεις αυτής εντάσσεται στην επιδότηση αυτή ως κοινός άνεργος.

#### **3.1.4. Επιμήκυνση του χρόνου επιδότησης σε 12 μήνες**

Παράταση του χρόνου επιδότησης σε 12 μήνες (Ν.1892/1990 άρθρ. 37 παρ. 3) για:

- Τους άνω των 49 ετών άνεργους της παρ. 4 του άρθρ. 6 του Ν. 1545/1985, όπως ισχύει.

Άνεργος που συμπληρώνει το 49<sup>ο</sup> έτος της ηλικίας του εντός της προθεσμίας των 60 ημερών από τη λύση της σύμβασης εργασίας και προκειμένου να συμπληρώσει την απαιτούμενη από το άρθρο 6 παρ. 4 του Ν. 1545/1985, όπως ισχύει, προϋπόθεση για την 12μηνιαία επιδότησή του, θεωρείται ότι έχει αναγγελθεί από

την επομένη της συμπλήρωσης του 49<sup>ου</sup> έτους της ηλικίας του (πλασματική αναγγελία).

- Τους άνεργους που έχουν πραγματοποιήσει συνολικά 4.050 ΗΕ αλλά έχουν θεμελιώσει δικαίωμα 5μηνης διάρκειας.

### 3.1.5. Χρόνος επιδότησης των αλιεργατών

Κατά το άρθρο 7 του *Κανονισμού περί ασφαλίσεως κατά της ανεργίας εργατών αλιείας*, οι αλιεργάτες δικαιούνται επιδότηση για 50 ημέρες, εφόσον πραγματοποίησαν 100 ΗΕ κατά το κρίσιμο 14μηνο και για 75 ημέρες εφόσον έχουν στο ίδιο διάστημα 150 ΗΕ.

Οι αλιεργάτες έχουν δικαίωμα είτε να επιδοτηθούν με βάση το άρθρο 7 του παραπάνω Κανονισμού με μειωμένες χρονικές προϋποθέσεις είτε με βάση τις κοινές διατάξεις.

**Σημειώσεις:** Βλ. την εγκύκλιο της Δ/νσης Ασφάλισης του ΟΑΕΔ με [αρ. πρωτ. 94136/8-7-1985 «Τακτική επιδότηση ανέργων μετά την ισχύ του Ν. 1545/1985»](#). Επίσης, την εγκύκλιο της Δ/νσης Ασφάλισης του ΟΑΕΔ με [αρ. πρωτ. 111602/22-8-90 «Επιμήκυνση της διάρκειας τακτικής επιδότησης με βάση τον Ν. 1892/1990»](#).

## 3.2. Παράταση της επιδότησης λόγω αναγνώρισης ή οριστικοποίησης περισσότερων ΗΕ

### 3.2.1. Υποβολή της αίτησης διαρκούσης της επιδότησης:

Εάν κατά τη διάρκεια της επιδότησης υποβληθεί αίτηση για παράταση αυτής εκδίδεται κανονικά απόφαση, εφόσον προσκομισθούν τα σχετικά δικαιολογητικά που στηρίζουν το αίτημα παράτασης. Στην περίπτωση όμως που δεν προσκομισθούν τα δικαιολογητικά, αν και έχει υποβληθεί η αίτηση για παράταση, εγκρίνεται η παράταση, εφόσον αποδεικνύεται ότι η καθυστέρηση για την υποβολή των δικαιολογητικών δεν βαρύνει τον δικαιούχο (π.χ. εγκαίρως ζήτησε δικαιολογητικά από το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, αλλά το ταμείο καθυστέρησε να του τα χορηγήσει). Αντίθετα, αν η καθυστέρηση οφείλεται στον ίδιο τον ασφαλισμένο, τότε το αίτημα για παράταση εγκρίνεται, αλλά το επίδομα ανεργίας του καταβάλλεται από το χρονικό διάστημα που

προσκόμισε τα δικαιολογητικά και μετά. Επομένως, αν η καθυστέρηση καλύπτει όλο το χρονικό διάστημα για το οποίο ζητείται η παράταση, τότε ο άνεργος στερείται το επίδομα.

### **3.2.2. Υποβολή της αίτησης μετά τη λήξη της επιδότησης.**

Αν η αίτηση έχει υποβληθεί μετά τη λήξη της επιδότησης, τότε αν δεν έχει παρέλθει το χρονικό διάστημα για το οποίο ζητείται η παράταση καταβάλλεται το χρονικό διάστημα από την υποβολή της αίτησης μέχρι τη λήξη του.

Αντίθετα, αν κατά την υποβολή της αίτησης έχει λήξει η ισχύς του δελτίου ανεργίας, ο άνεργος στερείται το επίδομα για τις ημέρες που δεν έχει υπαχθεί στον έλεγχο ανεργίας. Για παράδειγμα, η επιδότηση του ανέργου έληξε την 30-4-2012 και το δελτίο ανεργίας του έληξε την 30-7-2012. Την 1-9-2012 υπέβαλε αίτηση για παράταση της επιδότησης για άλλους 6 μήνες. Ο άνεργος αυτός θα επιδοτηθεί για το διάστημα μέχρι 30-10-2012, αφαιρουμένων των ημερών του Αυγούστου, δεδομένου ότι τον Αύγουστο δεν είχε υπαχθεί στον έλεγχο ανεργίας.

### **3.3. Ανώτατο όριο ημερησίων επιδομάτων**

Για κάθε μήνα επιδότησης καταβάλλονται 25 ημερήσια επιδόματα. Μετά τη συμπλήρωση του χρόνου επιδότησης με βάση όσα κατωτέρω αναφέρονται, για νέα επιδότηση απαιτείται ο ασφαλισμένος να πραγματοποιήσει και πάλι τον προβλεπόμενο χρόνο ασφάλισης στον κλάδο ανεργίας. Ημέρες εργασίας που προηγούνται της λήξης, της πρώτης αναστολής ή διακοπής της επιδότησης δεν λαμβάνονται υπόψη για τον υπολογισμό νέας επιδότησης (Ν. 1545/1985, άρθρ. 6 παρ.6 και 7, όπως έχει συμπληρωθεί από το άρθρο 31 παρ. 2 του Ν 4144/2013).

### **3.4. Αναστολή της επιδότησης**

Η επιδότηση κατά το ΝΔ 2961/1954, άρθρ. 22 και το άρθρο 7 του Κανονισμού Παροχών αναστέλλεται εάν ο άνεργος:

- Ανέλαβε εξηρητημένη ή μη εργασία

- Κατέστη προσωρινώς ανίκανος προς εργασία
- Δεν είναι διαθέσιμος προς απασχόληση στην αγορά εργασίας, όπως π.χ. συμβαίνει στην περίπτωση της στράτευσης, της φυλάκισης ή της κράτησης.
- Έληξε η άδεια διαμονής και εργασίας αλλοδαπού σε χρόνο προγενέστερο της λήξης της επιδότησης.
- Οιασδήποτε αιτίας για την οποία ο άνεργος έπαυσε να είναι διαθέσιμος προς απασχόληση στην αγορά εργασίας, π.χ. αναχώρηση στο εξωτερικό, συμμετοχή σε εκπαιδευτικό πρόγραμμα κ.λπ. Σημειωτέον ότι η διάταξη της παρ. 3 του άρθρου 30 του Ν. 4144/2013 που ορίζει οι ημέρες παρακολούθησης προγραμμάτων επαγγελματικής κατάρτισης των εγγεγραμμένων ανέργων που έχουν τύχει τακτικής επιδότησης αφαιρούνται από τον χρόνο της εγκριθείσας γι' αυτούς τακτικής επιδότησης ανεργίας, εφόσον η ημερήσια αποζημίωση που λαμβάνουν για την παρακολούθηση του προγράμματος υπερβαίνει το επίδομα ανεργίας, δεν αλλάζει τίποτε όσον αφορά στην αναστολή της επιδότησης, δεδομένου ότι κατά τη διάρκεια της παρακολούθησης του προγράμματος δεν είναι διαθέσιμοι προς εργασία.

**Σημειώσεις:** Σχετικά με την εφαρμογή του άρθρου 30 παρ. 2 του Ν. 4144/2013 βλ. βλ. την εγκύκλιο της Δ/νσης Συντονισμού και Ανάπτυξης Δικτύου Υπηρεσιών Απασχόλησης του ΟΑΕΔ με [αρ. πρωτ. 72271/30.8. 2013 «Διευκρινίσεις σχετικά με την εφαρμογή του Ν. 4144/18.4.2013»](#), σύμφωνα με την οποία το δελτίο ανεργίας δεν διαγράφεται λόγω της συμμετοχής σε πρόγραμμα κατάρτισης ενώ ο χρόνος παρακολούθησης δεν υπολογίζεται ως χρόνος ανεργίας. Επίσης, σχετικά με την εφαρμογή του άρθρου 30 παρ. 1 σε συνδυασμό με την παρ. 2 του Ν. 4144/2013 βλ. την εγκύκλιο της Δ/νσης Ασφάλισης του ΟΑΕΔ με [αρ. πρωτ. 439/26-4-2013 «Μέτρα για την αποτελεσματικότερη ένταξη/επανεένταξη των ανέργων στην αγορά εργασίας»](#).

Σύμφωνα με την εγκύκλιο της Δ/νσης Ασφάλισης του ΟΑΕΔ με [αρ. πρωτ. Β105038/14-2-2006 του ΟΑΕΔ «Αναστολή επιδοτούμενων ανέργων λόγω κροφορίας-λοχείας»](#) δεν αναστέλλεται η τακτική επιδότηση λόγω ανεργίας των επιδοτούμενων γυναικών που βρίσκονται σε κατάσταση κροφορίας ή λοχείας και καταβάλλονται κανονικά τα σχετικά επιδόματα ανεργίας, σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 13 του Κανονισμού Παροχών Ανεργίας και Στράτευσης του ΟΑΕΔ. Για την ανανέωση των δελτίων ανεργίας των παραπάνω γυναικών θα εφαρμόζονται όσα αναφέρονται στην εγκύκλιο με [αρ. Β105715/22-2-2005](#) της Ειδικής Υπηρεσία ΚΠΑ, δηλαδή θα εφαρμόζονται όσα ισχύουν και για την ανανέωση των δελτίων ανεργίας των μη επιδοτούμενων γυναικών σε κατάσταση κροφορίας - λοχείας. Στις βεβαιώσεις χρόνου ανεργίας συνυπολογίζεται στον χρόνο ανεργίας και το χρονικά διάστημα κήσης-λοχείας τόσο για τις επιδοτούμενες όσο και για τις μη επιδοτούμενες γυναίκες.

**3.4.1. Ανάληψη εργασίας εξαρτημένης ή μη κατά τον χρόνο αναμονής:**

Στην περίπτωση αυτή δεν αναστέλλεται η επιδότηση, διότι δεν έχει καν αρχίσει και ως εκ τούτου ο ενδιαφερόμενος απώλεσε την ιδιότητα του ανέργου πριν καταστεί ενεργό το δικαίωμά του. Επομένως, αν ο άνεργος στη συνέχεια απολυθεί από την εργασία που αναλαμβάνει ελέγχεται εκ νέου αν συντρέχουν οι προϋποθέσεις επιδότησης ενόψει της τελευταίας αυτής απόλυσης.

**3.4.2. Λόγος αναστολής άλλος εκτός από την ανάληψη εργασίας που επέρχεται κατά τη διάρκεια του χρόνου αναμονής,**

π.χ. περίπτωση λήξης άδειας εργασίας αλλοδαπού, αναχώρηση στο εξωτερικό κ.λπ. Όταν εκλείπει το κώλυμα, τότε θα καταστεί ενεργό το δικαίωμα του ασφαλισμένου για επιδότηση και θα καταβληθεί το επίδομα από την επόμενη ημέρα της άρσης του λόγου αναστολής, εφόσον συντρέχουν οι προϋποθέσεις για τη συνέχιση της επιδότησης (νέα αίτηση κ.λπ.) και εφόσον η άρση του λόγου αναστολής έλαβε χώρα εντός 2 ετών από την ημέρα κατά την οποία θα αναγνωριζόταν η αξίωση του ασφαλισμένου αν δεν υπήρχε ο λόγος αναστολής, δηλαδή θα είχε εκδοθεί η απόφαση επιδότησης. Ειδικά στην περίπτωση της στράτευσης του ανέργου, η διετία παρατείνεται καθ' όσον χρόνο διαρκεί η στράτευση.

**3.4.3. Αναστολή επιδότησης λόγω απουσίας στο εξωτερικό:**

Η επιδότηση αναστέλλεται, επειδή ο άνεργος δεν είναι διαθέσιμος στην αγορά εργασίας και όχι επειδή δεν υποβάλλεται στον έλεγχο της ανεργίας. (βλ. άρθρο 15 του ΝΔ 2961/1954 και 7 του Κανονισμού Παροχών Ανεργίας και Στράτευσης του ΟΑΕΔ).

Επίσης, η επιδότηση αναστέλλεται από την επομένη της αναχώρησης του ασφαλισμένου στην αλλοδαπή για να αναλάβει εργασία (μέσω του ΟΑΕΔ) μέχρι την επιστροφή του.

**Σημειώσεις:** Βλ. την εγκύκλιο της Δ/νσης Ασφάλισης του ΟΑΕΔ με [αρ. πρωτ. 81509/30-7-1982 «Αναστολή επιδότησης ανεργίας λόγω απουσίας στο εξωτερικό»](#).

#### 3.4.4. Αναστολή επιδότησης επί σποραδικής απασχόλησης.

Σποραδική θεωρείται η απασχόληση που δεν προκύπτει από σύμβαση μερικής απασχόλησης και δεν υπερβαίνει τις 3 ημέρες την εβδομάδα και 12 κατά μήνα, δεδομένου ότι η πλήρης απασχόληση αντιστοιχεί σε 25 ΗΕ τον μήνα. Ο απασχολούμενος περισσότερες από 3 ημέρες την εβδομάδα ή 12 συνολικά ημέρες τον μήνα δεν θεωρείται άνεργος και ως εκ τούτου δεν του καταβάλλεται επίδομα ανεργίας ούτε για τις ΗΕ που εργάστηκε ούτε για εκείνες που δεν εργάστηκε. Για παράδειγμα, αν απασχολήθηκε 4 ημέρες την πρώτη εβδομάδα του μήνα αναστέλλεται η επιδότησή του από την πρώτη ημέρα της εβδομάδας που εργάστηκε, ανεξάρτητα αν συνολικά στον μήνα αυτό πραγματοποίησε 13 ημερομίσθια ή όχι. Αντίθετα, αν η απασχόληση του σποραδικά απασχολούμενου δεν υπερβαίνει τις 3 ημέρες κάθε εβδομάδα και συνολικά τις 12 κατά μήνα, θα τύχει εφαρμογής η σχετική με τη σποραδική απασχόληση διαδικασία, δηλαδή δεν θα καταβάλλεται επίδομα για τις ΗΕ του μισθωτού, χωρίς όμως να εκδίδονται αλληπάλληλες πράξεις αναστολής και συνεχίσεως της επιδότησης, αλλά με κατάλληλη ενημέρωση των στοιχείων του μητρώου του στα σχετικά πεδία του πληροφοριακού συστήματος του ΟΑΕΔ προκειμένου να γίνεται η αναλογούσα παρακράτηση.

Τονίζεται ότι η σποραδική (ή εκ περιτροπής) απασχόληση διακρίνεται από τη μερική απασχόληση για την οποία βλ. την εγκύκλιο της Δ/νσης Ασφάλισης του ΟΑΕΔ με [αρ. πρωτ. 103160/28-2-91](#) και όσα παραπάνω αναφέρθηκαν (στο κεφάλαιο Γ, υπό 1.3.2.) σχετικά με την προσφορά και διαθεσιμότητα προς εργασία και ειδικότερα την κατάλληλη απασχόληση ως προϋπόθεση για την τακτική επιδότηση.

**Σημειώσεις:** Σχετικά βλ. την εγκύκλιο της Δ/νσης Ασφάλισης του ΟΑΕΔ με [αρ. πρωτ. 113466/19-9-1991 «Αναστολή σε περίπτωση σποραδικής απασχόλησης»](#) και την εγκύκλιο με [αρ. πρωτ. Β123882/7-8-2006 «άνεργοι μη επιδοτούμενοι και απασχολούμενοι εκ περιτροπής»](#) σύμφωνα με το οποίο αυτοί δεν θεωρούνται άνεργοι για τις ημέρες απασχόλησής τους, ανεξάρτητα από τον αριθμό των ημερομισθίων που πραγματοποιούν.

### 3.4.5. Αναστολή επιδότησης λόγω ασθένειας:

Η προσωρινή ανικανότητα προς εργασία αποτελεί λόγο αναστολής της επιδότησης. Ο άνεργος που ασθένησε μπορεί να συνεχίσει να επιδοτείται για 5 ημέρες χωρίς όμως να δικαιούται συγχρόνως το επίδομα ασθένειας. Στην περίπτωση που συνεχίσει η ασθένεια, η επιδότηση διακόπτεται και ο άνεργος λαμβάνει επίδομα ασθένειας, εφόσον το δικαιούται από τον οργανισμό στον οποίο είναι ασφαλισμένος για τον κίνδυνο της ασθένειας (ΝΔ 2961/1954, άρθρ. 24 παρ. 2). Η επιλογή του επιδόματος ασθένειας ή ανεργίας κατά το πρώτο πενταήμερο είναι δικαίωμα του ασφαλισμένου. Τονίζεται πάντως ότι η καταβολή του ενός επιδόματος αποκλείει την καταβολή του άλλου.

Η επιδότηση αναστέλλεται και στην περίπτωση που ο επιδοτούμενος άνεργος μεταβεί στην αλλοδαπή για θεραπεία. Τούτο αποδεικνύεται από βεβαιώσεις του ασφαλιστικού οργανισμού στον οποίο ασφαρίζεται για την ασθένεια (ως προς την ανάγκη θεραπείας) και βεβαιώσεις των θεραπευτηρίων της αλλοδαπής (ως προς τον χρόνο της παραμονής).

Στην περίπτωση της μετάβασης σε κράτος-μέλος της ΕΕ ο χρόνος αναχώρησης και ο χρόνος επιστροφής αποδεικνύονται με υπεύθυνη δήλωση του Ν. 1599/1986 του ανέργου ή με άλλο δημόσιο ή ιδιωτικό ταξιδιωτικό έγγραφο.

**Σημειώσεις:** Βλ. την εγκύκλιο της Δ/νσης Ασφάλισης του ΟΑΕΔ με [αρ. πρωτ. 108902/27-7-1988 «Αναστολή της επιδότησης άνεργου που μεταβαίνει σε χώρα μέλος της ΕΟΚ»](#).

### 3.4.6. Αναστολή επιδότησης, λόγω διορισμού στο Δημόσιο.

Η αναστολή γίνεται από την ημέρα της ορκωμοσίας, και όχι από την ημέρα της δημοσίευσης της πράξης διορισμού στο ΦΕΚ, διότι συχνά καθυστερεί η ορκωμοσία με αποτέλεσμα ο άνεργος στο διάστημα αυτό να παραμένει χωρίς μισθό και χωρίς επίδομα.

**Σημειώσεις:** Βλ. την εγκύκλιο της Δ/νσης Ασφάλισης του ΟΑΕΔ με [αρ. πρωτ. 112351/22-7-1992 «Αναστολή επιδότησης λόγω ανεργίας σε περίπτωση διορισμού στο Δημόσιο»](#).

### 3.4.7. Μετεκπαίδευση στη Σχολή Τουριστικών Επαγγελματιών (ΣΤΕ) ήδη Οργανισμός Τουριστικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης.

Γίνεται εγγραφή του ανέργου και ταυτόχρονα αναστολή της επιδότησής του όταν α) ο ασφαλισμένος αναγγέλλεται στην υπηρεσία για να επιδοτηθεί μέσα στο δήμερο αναμονής ενώ στον χρόνο αυτό εμπίπτει και η έναρξη μαθημάτων. β) Στην περίπτωση που ο μετεκπαιδευόμενος ενώ έχει απολυθεί πριν από την έναρξη των μαθημάτων στη Σχολή αναγγέλλεται στην υπηρεσία μετά το γεγονός αυτό. Ο Οργανισμός διαβιβάζει στον ΟΑΕΔ έγγραφο στο οποίο αναφέρεται το χρονικό διάστημα που ο επιδοτούμενος άνεργος θα παρακολουθήσει μαθήματα και με βάση αυτό θα γίνεται η αναστολή της επιδότησης. Ειδικότερα, κατά παρέκκλιση αυτών που ισχύουν στην τακτική επιδότηση (όπου αν ο άνεργος δεν είναι διαθέσιμος στην αγορά εργασίας ή αν δεν παρήλθε η δήμερη αναμονή δεν χωρεί επιδότηση και κατά και αναστολή αυτής) η αναστολή της επιδότησης κατά τον χρόνο της μετεκπαίδευσης του ανέργου γίνεται την ίδια ημέρα με την αναγγελία της καταγγελίας της σύμβασης εργασίας. Η απόφαση Προϊστάμενου του ΟΑΕΔ συμπληρώνεται στην ένδειξη «κρίσιμη χρονική περίοδος» με βάση την ημερομηνία που καταγγέλθηκε η σύμβαση εργασίας για δε τον υπολογισμό των απαιτούμενων ΗΕ με την προηγούμενη ημέρα από την πάροδο της εξαήμερου αναμονής. Στην ένδειξη «διάρκεια της επιδότησης» δεν συμπληρώνεται η ένδειξη «έναρξη-λήξη», αφού αυτή θα πρέπει να συμπληρωθεί στην περίπτωση που μετά τη λήξη των μαθημάτων στον Οργανισμό ο επιδοτούμενος ζητήσει να επιδοτηθεί.

**Σημειώσεις:** Βλ. την εγκύκλιο της Δ/νσης Ασφάλισης του ΟΑΕΔ με [αρ. πρωτ. 105104/4-12-1985 «Αναστολή της επιδότησης σε περίπτωση μετεκπαίδευσης του ανέργου στη ΣΤΕ»](#), την εγκύκλιο της Δ/νσης Ασφάλισης του ΟΑΕΔ με [αρ. πρωτ. 80525/16-1-1986, «Αναστολή επιδότησης σε περίπτωση μετεκπαίδευσης του ανέργου στη ΣΤΕ»](#) και την εγκύκλιο της Δ/νσης Ασφάλισης του ΟΑΕΔ με [αρ. πρωτ. 84119/12-3-1986, «Επιδότηση λόγω ανεργίας των μετεκπαιδευόμενων στη ΣΤΕ»](#), που αφορά στο ειδικότερο θέμα της καταγγελίας της σύμβασης εργασίας κατά τον χρόνο της μετεκπαίδευσής του. Επίσης, την εγκύκλιο της Δ/νσης Ασφάλισης του ΟΑΕΔ με [αρ. πρωτ. 110152/19-10-1987 «Επιδότηση λόγω ανεργίας των μετεκπαιδευόμενων στη ΣΤΕ»](#),

#### 3.4.8. Υποχρεώσεις δήλωσης των λόγων αναστολής.

Ο επιδοτούμενος άνεργος υποχρεούται να υποβάλλει στον ΟΑΕΔ υπεύθυνη δήλωση του Ν. 1599/1986 κάθε φορά που έχει υποχρεωτική εμφάνιση ότι δεν έχει απασχοληθεί κατά την περίοδο για την οποία εισπράττει το επίδομα και τους τυχόν λόγους αναστολής ή διακοπής του επιδόματος (ΝΔ 2961/1954 άρθρ. 30, όπως ισχύει). Ειδικότερα η απόφαση 3701/55/22-11-2011 του ΔΣ του ΟΑΕΔ (ΦΕΚ 170 Α) στο άρθρο 8 ορίζει ότι ο άνεργος κατά τον χρόνο υποβολής της αίτησης για τη χορήγηση επιδόματος ανεργίας θα παραλαμβάνει αντίγραφο του εντύπου της αίτησης με το οποίο θα ενημερώνεται για την ημερομηνία παραλαβής της σχετικής απόφασης επιδότησης και σε ειδικό σημείο θα εμφανίζεται κείμενο προτυπωμένο του Ν. 1599/1986 στο οποίο θα δηλώνει ότι έλαβε γνώση με υπογραφή του, της υποχρέωσής του για ενημέρωση της υπηρεσίας εντός 8 εργασίμων ημερών και οπωσδήποτε πριν από τη λήξη του μήνα επιδότησης σε περίπτωση που συντρέξει λόγος αναστολής ή διακοπής της επιδότησης. Στην εγκύκλιο της Δ/νσης Ασφάλισης του ΟΑΕΔ με αριθμό [B102129/17.1.2012/23.1.2012](#) για την επικοινωνία και εγγραφή των ανέργων στον ΟΑΕΔ (σ. 34) επισημαίνεται ότι «επειδή η μη ενημέρωση της υπηρεσίας από τον επιδοτούμενο άνεργο εντός 8 εργασίμων ημερών και πάντως πριν από τη λήξη του μήνα επιδότησης ότι συνέτρεξε λόγος αναστολής ή διακοπής της επιδότησης, εκτός από τις τυχόν ποινικές ευθύνες θα επισύρει τη διακοπή της επιδότησης χωρίς τη δυνατότητα συνέχισής της και τον καταλογισμό του χρέους, θα πρέπει σε κάθε εμφάνιση του επιδοτούμενου ανέργου να επισημαίνεται η υποχρέωση αυτή».

#### 3.4.9. Συνέπειες από την παράλειψη δήλωσης των λόγων αναστολής:

Ο επιδοτηθείς άνεργος του οποίου έχει ανασταλεί η επιδότηση υποχρεούται να επιστρέψει τα επιδόματα που έλαβε, εφόσον πέτυχε την έγκριση της παροχής με αναληθείς δηλώσεις ή με αποσιώπηση ουσιωδών περιστατικών (άρθρ. 23 παρ. 4 του ΝΔ 2961/1954).

Αν ο άνεργος δεν δηλώσει τον λόγο αναστολής της επιδότησης, επιβάλλονται σε βάρος του οι ποινές που θα καθορισθούν με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης κατόπιν πρότασης του ΔΣ του ΟΑΕΔ, η οποία θα εκδοθεί με βάση το άρθρο 29 παρ. 1 του Ν.Δ 2961/1954, όπως τροποποιήθηκε από το άρθρ. 71 παρ. 1 του Ν. 3996/2011.

**Σημειώσεις:** Το άρθρ. 7 παρ. 1 του Κανονισμού Παροχών προέβλεπε την επιβολή, ποινής στέρησης του επιδόματος από 8 έως 15 ημερήσια επιδόματα. Η κύρωση αυτή προβλέπεται αν ο ασφαλισμένος εμφανίστηκε στον ΟΑΕΔ μετά την επέλευση του λόγου αναστολής ή διακοπής, παρέλειψε τη δήλωση και εισέπραξε την επιδότηση ανεργίας. Ακόμη και αν δεν υπάρχει υπόλοιπο του επιδόματος για να εισπράξει, η ποινή αναγράφεται στην καρτέλα του άνεργου, προκειμένου να συμψηφισθεί με μελλοντικά επιδόματα. Στην περίπτωση που απλώς αμέλησε αλλά δεν εισέπραξε επιδότηση ούτε εμφανίστηκε προς τούτο στον ΟΑΕΔ δεν του επιβάλλεται η παραπάνω κύρωση. Επίσης, δεν επιβάλλεται η παραπάνω κύρωση στην περίπτωση που τα επιδόματα που εισπράχθηκαν δεν υπερβαίνουν τα 3 και υπό την προϋπόθεση ότι τα αχρεωστήτως καταβληθέντα επιδόματα επιστράφηκαν από τον άνεργο. Εξαιρούνται του μέτρου τούτου όσοι κατελήφθησαν εργαζόμενοι. Η διάταξη αυτή καταργείται και δεν ισχύει από τη δημοσίευση της απόφασης του Υπουργού Εργασίας που προβλέπεται στο άρθρο. 29 παρ. 1 του ΝΔ 2961/1994, όπως ισχύει μετά την τροποποίησή του από το άρθρ. 71 παρ. 1 του Ν. 3996/2011.

### **3.5. Ειδικές περιπτώσεις αναστολής της επιδότησης με συμψηφισμό των επιδομάτων ανεργίας**

#### **3.5.1. Συμψηφισμός επιδομάτων λόγω συμμετοχής σε προγράμματα προώθησης της απασχόλησης σε ιδιωτικές επιχειρήσεις (Ν. 2434/1996, άρθρ. 4 παρ. 1 και 2).**

Το χρονικό διάστημα απασχόλησης του επιδοτούμενου άνεργου σε επιχείρηση που επιχορηγείται από τον ΟΑΕΔ αφαιρείται από τη διάρκεια της τακτικής επιδότησης ανεργίας. Η αφαίρεση γίνεται από την Υπηρεσία Παροχών του ΟΑΕΔ, μετά το τέλος του προγράμματος απασχόλησης, εφόσον υπάρχει υπόλοιπο και μόνο στην περίπτωση που ο άνεργος προσκομίσει έγγραφη καταγγελία της σύμβασης εργασίας από τον εργοδότη και υποβάλει αίτηση συνέχισης της αρχικά εγκριθείσας επιδότησής του. Αν ο ενδιαφερόμενος αποχώρησε οικειοθελώς από την επιχείρηση δεν έχει δικαίωμα συνέχισης. Όσον αφορά στη διαδικασία εφαρμογής των ρυθμίσεων αυτών ισχύουν τα εξής: α) ο επιδοτούμενος άνεργος που έχει προσληφθεί ως ωφελούμενος

από δικαιούχο επιχείρηση που επιχορηγείται σύμφωνα με τα προγράμματα Νέων Θέσεων Εργασίας (ΝΘΕ) οφείλει να ενημερώσει αμέσως τις υπηρεσίες του ΟΑΕΔ με σχετική βεβαίωση του εργοδότη, προκειμένου να ανασταλεί η επιδότησή του. β) Οι υπηρεσίες του ΟΑΕΔ κατά τη συμπλήρωση του παραπεμπτικού σημειώματος περί αναστολής θα πρέπει να αναφέρουν με σαφήνεια ότι η ανάληψη εργασίας έγινε από επιχείρηση που επιχορηγείται με το πρόγραμμα ΝΘΕ ή με βάση το άρθρο 6 του Ν. 2434/1996. γ) Οι αρμόδιες υπηρεσίες θα προβαίνουν κανονικά σε αναστολή της επιδότησης του ασφαλισμένου, λόγω ανάληψης εργασίας με βάση την ημερομηνία πρόσληψης.

**Σημειώσεις:** Βλ. την ΥΑ 33854/1997 (ΦΕΚ Β 704/1997) *Συμφηφισμός επιδομάτων ανεργίας με Προγράμματα Κατάρτισης - Απασχόλησης, την εγκύκλιο της Δ/νσης Ασφάλισης του ΟΑΕΔ με αρ. πρωτ. Β100215/11-1-1999 του ΟΑΕΔ «Συμφηφισμός επιδομάτων ανεργίας με προγράμματα Προώθησης της Απασχόλησης σε ιδιωτικές επιχειρήσεις (άρθρ. 4 Ν. 2434/1996)*

### **3.5.2. Συμφηφισμός επιδομάτων στην περίπτωση της πρόσληψης άνεργου σύμφωνα με το πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων (Ν. 3227/2004, άρθρ. 1 όπως έχει αντικατασταθεί από την παρ. 1 του άρθρου 9 του Ν. 4075/2012).**

Εφόσον γίνει η πρόσληψη ανέργων με βάση το πρόγραμμα αυτό, οι υπηρεσίες του ΟΑΕΔ εκδίδουν απόφαση αναστολής της επιδότησης λόγω ανάληψης εργασίας με βάση την ημερομηνία πρόσληψης από τον εργοδότη. Διατηρείται ξεχωριστό αρχείο φακέλων επιδοτούμενων ανέργων που έχουν ενταχθεί στο πρόγραμμα, στο οποίο τηρούνται τα αποσπάσματα ατομικού λογαριασμού και κάθε δικαιολογητικό που αναφέρεται σε ΗΕ του ανέργου καθώς επίσης και όλες οι αποδείξεις πληρωμής των μηνιαίων επιδομάτων ανεργίας οι οποίες υπολείπονται από την ημερομηνία πρόσληψης και μετά τις οποίες οφείλει ο ασφαλισμένος να επιστρέψει αμέσως στην υπηρεσία παροχών. Κάθε μήνα το ποσό του μηνιαίου επιδόματος ανεργίας που αντιστοιχεί στον προσλαμβανόμενο άνεργο καταβάλλεται στον εργοδότη, αφού προηγηθεί υπηρεσιακό σημείωμα της αρμόδιας υπηρεσίας απασχόλησης με το οποίο δίδεται η εντολή πληρωμής στην αρμόδια υπηρεσία

ασφάλισης. Με τη λήξη της τακτικής επιδότησης του ανέργου διακόπτεται η επιχορήγηση του εργοδότη. Στην περίπτωση που ο ασφαλισμένος προσκομίσει έγγραφη καταγγελία της σύμβασης εργασίας και εφόσον υπάρχει υπόλοιπο της εγκριθείσας τακτικής επιδότησης (αφαιρουμένων των επιδομάτων που χορηγήθηκαν στον εργοδότη κατά το χρονικό διάστημα της επιδότησης ανεργίας, θα χορηγείται συνέχιση της απασχόλησης, ύστερα από αίτηση του ενδιαφερόμενου στην υπηρεσία παροχών ανεργίας.

**Σημειώσεις:** βλ. την εγκύκλιο της Δ/νσης Ασφάλισης του ΟΑΕΔ με [αρ. πρωτ. Β134465/28-12-2004 του ΟΑΕΔ «Ρυθμίσεις κατά την επιδότηση ανέργων που έχουν προσληφθεί σύμφωνα με το πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων \(άρθρ. 1 του Ν. 3227/2004\)»](#).

### 3.5.3. Συμψηφισμός επιδομάτων λόγω συμμετοχής σε πρόγραμμα επαγγελματικής κατάρτισης.

*Έννοια των προγραμμάτων επαγγελματικής κατάρτισης*

Προγράμματα Συνεχιζόμενης Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΣΕΚ) των οποίων ο χρόνος παρακολούθησης συνυπολογίζεται με τον χρόνο επιδότησης λόγω ανεργίας είναι όσα υλοποιούνται από τον ΟΑΕΔ, σύμφωνα με την με αρ. 40015/27-1-1999 (ΦΕΚ, Β, 81/1999) απόφαση του Υπουργού Εργασίας. Ειδικότερα, είναι όσα πραγματοποιούνται από α) Τα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) του ΟΑΕΔ κατά το θεωρητικό και πρακτικό τους μέρος, β) τα ΚΕΚ κατά το θεωρητικό τους μέρος και σε επιχειρήσεις του Δημοσίου, των ΟΤΑ, του ευρύτερου δημόσιου τομέα, σε ΝΠΙΔ και σε ιδιωτικές επιχειρήσεις της ημεδαπής ή της αλλοδαπής. Για την παρακολούθηση άλλων προγραμμάτων κατάρτισης, π.χ. των προγραμμάτων «Συνεχιζόμενης Κατάρτισης και Προώθησης της Απασχόλησης» που υλοποιούνται με βάση ξεχωριστές αποφάσεις του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων από άλλους φορείς, δεν θα γίνεται συμψηφισμός των χρόνων επιδότησης και κατάρτισης (εκτός αν ρητά ορίζεται στην ίδια απόφαση), αλλά αναστολή και συνέχιση

του επιδόματος, σύμφωνα με τις σχετικές περί επιδοτήσεως ανεργίας διατάξεις.

**Σημειώσεις:** Βλ. την εγκύκλιο της Δ/νσης Ασφάλισης του ΟΑΕΔ με [αρ. πρωτ. Β114540/13-7-1999, «Συμπληρωματικές οδηγίες για τα προγράμματα κατάρτισης που συνυπολογίζονται με επιδόματα ανεργίας \(άρθρ. 4 Ν. 2434/1996\)»](#).

**3.5.4. Συμφηφισμός επιδομάτων λόγω συμμετοχής σε προγράμματα κατάρτισης (Ν. 2434/1996, άρθρ. 4 παρ. 1 και 2 και Απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης 33854/1997 (ΦΕΚ Β 704/1997) Συμφηφισμός Επιδομάτων Ανεργίας με Προγράμματα Κατάρτισης Αλασχόλησης).**

Οι ημέρες παρακολούθησης προγράμματος επαγγελματικής κατάρτισης του επιδοτούμενου άνεργου σε επιχείρηση που επιχορηγείται από τον ΟΑΕΔ κατ' εφαρμογήν του Ν. 2434/1996 αφαιρούνται από τη διάρκεια της τακτικής επιδότησης ανεργίας, εφόσον η ημερήσια αποζημίωση της διάρκειας της εκπαίδευσης υπερβαίνει το ημερήσιο επίδομα ανεργίας. Η σύγκριση του ημερήσιου επιδόματος θα γίνεται με τις μεικτές αποδοχές της ημερήσιας αποζημίωσης στην εκπαιδευτική μονάδα. Στην περίπτωση που η ημερήσια αποζημίωση είναι μικρότερη από το επίδομα ανεργίας (συμπεριλαμβανομένων και των προσαυξήσεων οικογενειακών βαρών) δεν θα γίνεται αφαίρεση των ημερών κατάρτισης από τη διάρκεια της τακτικής επιδότησης, αλλά θα εφαρμόζονται οι γνωστές διατάξεις περί αναστολής και συνέχισης της επιδότησης ανεργίας. Η αφαίρεση γίνεται από την Υπηρεσία Παροχών του ΟΑΕΔ, μετά το τέλος του προγράμματος κατάρτισης, εφόσον υπάρχει υπόλοιπο και μόνο στην περίπτωση που ο άνεργος προσκομίσει βεβαίωση από την οικεία εκπαιδευτική μονάδα. Η αφαίρεση γίνεται σε πραγματικές ημέρες παρακολούθησης του προγράμματος από τη διάρκεια (σε ημέρες επιδότησης) του επιδόματος ανεργίας.

Η αδυναμία παρακολούθησης του προγράμματος από τον επιδοτούμενο άνεργο δεν αποτελεί κώλυμα για τη συνέχιση της επιδότησής τους, εφόσον διαπιστωθεί εντός 10 εργασίμων ημερών από την έναρξη του προγράμματος. Οι ημέρες αυτές πάλι θα αφαιρούνται

από την αρχικά εγκριθείσα επιδότηση λόγω ανεργίας, ενώ και πάλι θα συνεχίζονται οι διατάξεις για τη συνέχιση της επιδότησης. Στην περίπτωση όμως που η αδυναμία διαπιστωθεί μετά την πάροδο των 10 εργασιμών ημερών, θα γίνεται διακοπή του επιδόματος ανεργίας.

Όσον αφορά στη διαδικασία εφαρμογής των ρυθμίσεων αυτών ισχύουν τα εξής: α) ο επιδοτούμενος άνεργος που έχει επιλεγεί να συμμετέχει σε πρόγραμμα επαγγελματικής κατάρτισης οφείλει να ενημερώσει αμέσως την Υπηρεσία Παροχών του ΟΑΕΔ με σχετική βεβαίωση από την εκπαιδευτική μονάδα, προκειμένου να ανασταλεί η επιδότησή του. Στη βεβαίωση αυτή αναφέρονται η ημερομηνία έναρξης του προγράμματος, η διάρκεια αυτού και η αποζημίωση για την παρακολούθησή του. Η Υπηρεσία του ΟΑΕΔ προβαίνει σε αναστολή της επιδότησης με βάση την ημερομηνία έναρξης του προγράμματος και καταβάλλει τη διαφορά λόγω αναστολής (εφόσον υπάρχει). Αναστολή γίνεται ακόμη και στην περίπτωση που η έναρξη του προγράμματος κατάρτισης πραγματοποιείται κατά τη διάρκεια του εξαήμερου της αναμονής. β) Ο ενδιαφερόμενος για να συνεχίσει την επιδότησή του μετά τη λήξη της κατάρτισης (εφόσον υπάρχει υπόλοιπο) οφείλει να υποβάλει αίτηση συνέχισης. Η υπηρεσία στην περίπτωση αυτή οφείλει να εκδώσει νέα απόφαση σύμφωνα με την οποία θα καταβάλλεται στον ενδιαφερόμενο το υπόλοιπο που προκύπτει μετά την αφαίρεση των ημερών κατάρτισης από τον αριθμό των ημερών επιδότησης της αρχικής επιδότησης. γ) Κατά την αναστολή της αρχικής επιδότησης πρέπει να γίνεται ενημέρωση του ενδιαφερομένου για όσα προβλέπει ο νόμος στην περίπτωση της αδυναμίας παρακολούθησης. δ) Κατά την παρακολούθηση του προγράμματος κατάρτισης υπάρχει ασφαλιστική κάλυψη στους κλάδους ασφάλισης του ΟΑΕΔ και ως εκ τούτου οι ημέρες αυτές μπορεί να ληφθούν υπόψη σε νέα επιδότηση, εφόσον βέβαια εμπίπτουν στα κρίσιμα χρονικά διαστήματα και συντρέχουν και οι υπόλοιπες νόμιμες προϋποθέσεις (π.χ. καταγγελία του εργοδότη κ.λπ.).

**Σημειώσεις:** Βλ. την ΥΑ 33854/1997 (ΦΕΚ Β 704/1997) *Συμφηφισμός επιδομάτων ανεργίας με Προγράμματα Κατάρτισης - Απασχόλησης*. Επίσης, την εγκύκλιο της Δ/νσης Ασφάλισης του ΟΑΕΔ με [αρ. πρωτ. Β116998/30-9-1997 του ΟΑΕΔ «Συμφηφισμός επιδομάτων ανεργίας με προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης»](#).

### 3.6. Συνέχιση της επιδότησης (ΝΔ 2961/1954 άρθρ. 20)

Αν ο άνεργος που δικαιώθηκε επιδότηση δεν εξήντησε την αξίωσή του, λόγω αναστολής της επιδότησης κατά το άρθρο 22 παρ. 1 του ΝΔ 2961/1954, δικαιούται με αίτησή του να ζητήσει τη συνέχιση της επιδότησης μέχρι να εξαντληθεί η αξίωσή του, εφόσον:

- η αίτησή του για συνέχιση υποβληθεί εντός 2 ετών από την ημέρα της έγκρισης της αρχικής επιδότησης
- το υπόλοιπο της επιδότησης δεν υπερβαίνει το προαναφερθέν ανώτατο όριο ημερησίων επιδομάτων κατά την τελευταία πριν από την επιδότηση 4ετία (βλ. παραπάνω υπό 3.3.).

Η αξίωση για τη συνέχιση της επιδότησης αποσβεννύεται, εάν ο άνεργος με τη συμπλήρωση της προϋποθέσεως απέκτησε νέα αξίωση για επιδότηση που δεν είναι μικρότερη σε διάρκεια από την υπολειπόμενη προγενέστερη αναγνωρισθείσα αξίωσή του. Το δικαίωμα σε νέα επιδότηση προηγείται της συνέχισης. Κατ' εξαίρεση ο νομοθέτης επιβάλλει τη συνέχιση όταν υπολείπεται μεγαλύτερο χρονικό διάστημα επιδότησης σε σύγκριση με αυτό της νέας επιδότησης και ως εκ τούτου συμφέρει περισσότερο τον άνεργο.

Μετά την άρση του λόγου της αναστολής ο άνεργος δικαιούται να συνεχίσει την επιδότησή του που είχε ανασταλεί για τον υπόλοιπο χρόνο, **εφόσον η σχετική αίτηση υποβληθεί αυτοπρόσωπα εντός δύο ετών από την έκδοση της απόφασης της αρχικής επιδότησης.**

**Δεν χωρεί συνέχιση σε περίπτωση οικειοθελούς αποχώρησης από την εργασία, ούτε επί απόλυσης μετά την υποβολή μήνυσης.**

Στην περίπτωση της συνέχισης αναγκαία είναι η έγκυρη απόλυση - εγγραφή του ανέργου στις υπηρεσίες του ΟΑΕΔ για την εύρεση εργασίας.

**Σημειώσεις:** βλ. την εγκύκλιο της Δ/νσης Ασφάλισης του ΟΑΕΔ [14300/16.2.2015 Προθεσμία για τη συνέχιση της αρχικά εγκριθείσας τακτικής επιδότησης ανεργίας μετά την άρση του λόγου αναστολής](#)

Η επιδότηση συνεχίζεται μετά την άρση του λόγου αναστολής και με αφετηρία την ημερομηνία της σχετικής αίτησης, χωρίς να υπολογίζεται νέος χρόνος αναμονής και με το ίδιο ποσό, το οποίο λάμβανε ο άνεργος κατά την αρχική επιδότηση, εκτός αν για λόγους οικογενειακούς πρέπει να προσαυξηθεί ή μειωθεί εν τώ μεταξύ το επίδομα. Η συνέχιση τελεί υπό την προϋπόθεση ότι ο άνεργος δεν έχει υπερβεί το ανώτατο όριο των ημερησίων επιδομάτων που δύναται να έχει κατά την τελευταία πριν από την επιδότηση τετραετία (450 ημερήσια επιδόματα και από το 2014 400 ημερήσια επιδόματα).

Προκειμένου περί συνέχισης της επιδότησης μετά την αποστράτευση, η επιδότηση συνεχίζεται οπωσδήποτε επί δίμηνο από την αποστράτευση, έστω και αν παρήλθε διάστημα μεγαλύτερο της διετίας και έστω και αν ο υπόλοιπος χρόνος επιδότησης είναι μικρότερος του (παρ. 1 άρθρ. 22 του ΝΔ 2961/1954).

### **3.7. Διακοπή της επιδότησης (ΝΔ 2961/1954, άρθρ. 23)**

#### **3.7.1. Έννοια της διακοπής:**

Διακοπή σημαίνει απόσβεση του δικαιώματος επιδότησης του άνεργου. Επομένως δεν μπορεί να ακολουθήσει συνέχιση της επιδότησης. Νέα επιδότηση επί διακοπής επακολουθεί μόνο, εφόσον μετά τη διακοπή συμπληρώθηκαν εκ νέου οι προϋποθέσεις της επιδότησης.

#### **3.7.2. Περιπτώσεις διακοπής:**

1. Εάν ο άνεργος απεβίωσε ή έλαβε συνταξιοδοτική παροχή από ΟΚΑ ή το Δημόσιο ή κατέστη οριστικά ανίκανος προς εργασία.
2. Εάν δεν αποδέχεται κατάλληλη απασχόληση (ΝΔ 2961/1954 άρθρ. 15 παρ. 6).
3. Εάν εισπράττει το επίδομα ανεργίας και παράλληλα απασχολείται.

**Σημειώσεις:** Βλ. την εγκύκλιο της Δ/νσης Ασφάλισης του ΟΑΕΔ με [αρ. πρωτ. 93634/8-11-2013, Επιπτώσεις του Ν. 4019/2011 \(ΦΕΚ Α, 30.9.2011\) περί Κοινωνικών Συνεταιριστικών Επιχειρήσεων στην ιδιότητα του ανέργου και των δικαιωμάτων του σε](#)

επιδότησεις ή συμμετοχή σε προγράμματα απασχόλησης του ΟΑΕΔ» σύμφωνα με την οποία η συμμετοχή του ασφαλισμένου με μόνη την ιδιότητα του μέλους σε Κοινωνική Συνεταιριστική Επιχείρηση, ακόμη και με αν συμμετέχει στη Διοικούσα Επιτροπή ουδεμία επίπτωση επιφέρει στην τακτική επιδότηση ανεργίας του δηλαδή δεν υφίσταται λόγος να προβαίνουν οι υπηρεσίες του ΟΑΕΔ σε διακοπή ή αναστολή της επιδότησής τους εξ αιτίας του λόγου αυτού. Εξυπακούεται ότι μέλη-εταίροι που ταυτόχρονα διαθέτουν και την ιδιότητα του εργαζομένου σε Κοιν.Συ.Επ. μπορούν να επιδοτηθούν αν συντρέχουν και οι υπόλοιπες προϋποθέσεις που προβλέπει η νομοθεσία, λόγω προηγούμενης εξαρτημένης εργασίας.

4. Εάν δεν παρουσιασθεί σε δύο συνεχόμενα διαστήματα ελέγχου ανεργίας, όπως προβλέπεται στο άρθρο 10 της απόφασης 3701/55/22-11-2011 του ΔΣ του ΟΑΕΔ για την επικοινωνία και εγγραφή των ανέργων στον ΟΑΕΔ και την επί αυτής εγκύκλιο της Δ/νσης Ασφάλισης του ΟΑΕΔ με αριθμό [B102129/17.1.2012 / 23.1.2012](#). Ειδικότερα, το άρθρο 10 στην παρ. 6 προβλέπει ότι «...Η αξίωση για την είσπραξη των ποσών που αντιστοιχούν σε όλους τους μήνες που έπονται του μήνα, κατά τον οποίο ο άνεργος όφειλε να εμφανισθεί στην Υπηρεσία και δεν εμφανίστηκε, παραγράφεται, εφόσον ο άνεργος δεν τηρήσει την υποχρέωση να εμφανισθεί κατά τον τρίτο μήνα επί δύο συνεχόμενα τρίμηνα. Όταν το υπολειπόμενο χρονικό διάστημα επιδότησης είναι μικρότερο του τριμήνου, ως τρίτος μήνας για την εφαρμογή της παρούσας, λογίζεται ο τελευταίος μήνας της επιδότησης.»

Η παραπάνω εγκύκλιος στις σ. 26-32 παρέχει οδηγίες και παραδείγματα για την περίπτωση αυτή. Μεταξύ άλλων αναφέρει ότι «...στ) σε περίπτωση που ο επιδοτούμενος άνεργος δεν εμφανιστεί στον τρίτο μήνα δύο συνεχόμενων τριμήνων, όπως αυτοί έχουν ορισθεί, αλλά έχει εμφανιστεί στο διήμερο του δεύτερου συνεχόμενου τριμήνου, παραγράφεται η αξίωσή του για όλα τα ποσά που αντιστοιχούν στους μήνες που έπονται του πρώτου μήνα κατά τον οποίο ο άνεργος όφειλε να εμφανιστεί στην Υπηρεσία και δεν εμφανίστηκε και μέχρι τη λήξη της επιδότησής του.

Τα παραπάνω σημαίνουν ότι τυχόν αυθαίρετη εμφάνιση των ανέργων εκτός των διαστημάτων που τους έχουν ορισθεί δεν δύναται να καταχωρηθεί στο ΟΠΣ. Μόνο με την εμφάνισή τους στα καθορισμένα διαστήματα, για τα οποία θα έχουν ενημερωθεί με τη λήψη της εγκριτικής απόφασης, οι επιδοτούμενοι εξασφαλίζουν την απρόσκοπτη ροή των πληρωμών τους. Στο σύστημα θα

επιτρέπεται η καταγραφή της παρουσίας κάποιου άνεργου σε χρονικά διαστήματα έξω από τα όρια που του έχουν ορισθεί, μόνο για την κατοχύρωση της αξίωσής του για την καταβολή ποσού που αντιστοιχεί στον τρίτο μήνα κάποιου τριμήνου για το οποίο δεν εμφανίστηκε εμπρόθεσμα και χωρίς η παρουσία του αυτή να κατοχυρώνει καμία επιπλέον πληρωμή για τον τρέχοντα μήνα, ή αυτόν που ακολουθεί. Τις πληρωμές αυτές ο άνεργος θα τις κατοχυρώσει επανερχόμενος στις ημερομηνίες που του έχουν ορισθεί και αντιστοιχούν στην πληρωμή του τρίτου μήνα του επόμενου τριμήνου.

5. Σε περίπτωση που ο επιδοτούμενος άνεργος δεν εμφανιστεί στον τρίτο μήνα δύο συνεχόμενων τριμήνων όπως αυτοί έχουν ορισθεί, ούτε στο ενδιάμεσο χρονικό διάστημα, τότε παραγράφεται η αξίωσή του για όλα τα ποσά που αντιστοιχούν στον τρίτο μήνα του πρώτου τριμήνου κατά τον οποίο ο άνεργος όφειλε να εμφανιστεί στην Υπηρεσία και δεν εμφανίστηκε και μέχρι το τέλος της επιδότησής του».

### **3.7.3. Συνέπειες από την παράλειψη δήλωσης των λόγων διακοπής:**

#### **3.7.3.1. Ποινή στέρησης του επιδόματος από 8 έως 15 ημερήσια επιδόματα**

Ο επιδοτηθείς άνεργος του οποίου διακόπηκε η επιδότηση υποχρεούται να επιστρέψει τα επιδόματα που έλαβε αχρεώστητα, εφόσον πέτυχε την έγκριση της παροχής με αναληθείς δηλώσεις ή με αποσιώπηση ουσιωδών περιστατικών (άρθρ. 23 παρ. 4 του ΝΔ 2961/1954).

#### **3.7.3.2. Παράλειψη του άνεργου να δηλώσει τους λόγους διακοπής της επιδότησης**

Επιβάλλονται σε βάρος του οι ποινές που θα καθορισθούν με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης κατόπιν πρότασης του ΔΣ του ΟΑΕΔ, η οποία θα εκδοθεί με βάση το άρθρο 29 παρ. 1 του Ν.Δ 2961/1954, όπως τροποποιήθηκε από το άρθρ. 71 παρ. 1 του Ν. 3996/2011

**Σημειώσεις:** Το άρθρ. 8 παρ. 1 του Κανονισμού Παροχών προέβλεπε την επιβολή, ποινής στέρησης του επιδόματος από 8 έως 15 ημερήσια επιδόματα. Η κύρωση αυτή προβλέπεται αν ο ασφαλισμένος εμφανίστηκε στον ΟΑΕΔ μετά την επέλευση του λόγου αναστολής ή διακοπής, παρέλειψε τη δήλωση και εισέπραξε την επιδότηση ανεργίας. Ακόμη και αν δεν υπάρχει υπόλοιπο του επιδόματος για να εισπράξει, η

ποινή αναγράφεται στην καρτέλα του ανέργου, προκειμένου να συμψηφισθεί με μελλοντικά επιδόματα. Στην περίπτωση που απλώς αμέλησε αλλά δεν εισέπραξε επιδότηση ούτε εμφανίστηκε προς τούτο στον ΟΑΕΔ δεν του επιβάλλεται η παραπάνω κύρωση. Επίσης, δεν επιβάλλεται η παραπάνω κύρωση στην περίπτωση που τα επιδόματα που εισπράχθηκαν δεν υπερβαίνουν τα 3 και υπό την προϋπόθεση ότι τα αχρεωστήτως καταβληθέντα επιδόματα επιστράφηκαν από τον άνεργο. Εξαιρούνται του μέτρου τούτου όσοι κατελήφθησαν εργαζόμενοι. Η διάταξη αυτή καταργείται και δεν ισχύει από τη δημοσίευση της απόφασης του Υπουργού Εργασίας που προβλέπεται στο άρθρο. 29 παρ. 1 του ΝΔ 2961/1994, όπως ισχύει μετά την τροποποίησή του από το άρθρ. 71 παρ. 1 του Ν. 3996/2011.

**3.7.3.3. *Ανάκληση της επιδότησης και αναζήτηση των αχρεωστήτως καταβληθέντων επιδομάτων ανεργίας στην περίπτωση της διακοπής, μείωσης, ανάκλησης ή διόρθωσης της παροχής ανεργίας, εφόσον ο άνεργος πέτυχε την έγκριση της παροχής με αναληθείς δηλώσεις ή με αποσιώπηση ουσιωδών περιστατικών (ΝΔ 2961/1954 αρθρ 23.)***

**3.7.3.4. *Ανάκληση της επιδότησης και αναζήτηση των αχρεωστήτως καταβληθέντων επιδομάτων ανεργίας στην περίπτωση που ο άνεργος κατέστη αναδρομικά συνταξιούχος εξ ιδίου δικαιώματος και η σύνταξή του υπερβαίνει την κατώτερη σύνταξη του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ.***

Οι υπηρεσίες του ΟΑΕΔ οφείλουν να καλούν με συστημένη επιστολή των άνεργο να προσέλθει στις υπηρεσία για να καταβάλει το οφειλόμενο μέχρι τη συγκεκριμένη ημέρα ποσό. Αν ο συνταξιούχος δεν ανταποκριθεί, πρέπει να διαβιβάζουν τα σχετικά δικαιολογητικά στην αρμόδια Δ/νση του ΟΑΕΔ, προκειμένου να αναζητηθούν μέσω ΚΕΔΕ.

**3.7.3.5. *Συμψηφισμός των επιδομάτων ανεργίας προς εξόφληση οφειλής από αχρεωστήτως καταβληθέντα επιδόματα***

(ΝΔ 2961/1954, άρθρ. 21 παρ. 6, όπως έχει τροποποιηθεί από τον άρθρ. 5 παρ. 7 του Ν. 3552/2007 και την παρ. Θε του άρθρ. 138 του Ν. 4052/2012).

Μπορεί να γίνει σε δόσεις που καθορίζονται με απόφαση του ΔΣ του ΟΑΕΔ, υπό τον περιορισμό ότι το ήμισυ του επιδόματος καταβάλλεται στον άνεργο. Επιτρέπεται επίσης και συμψηφισμός με μελλοντικές απαιτήσεις του ανέργου που δεν υπερβαίνουν πάντως κατά ποσό το ήμισυ του εκάστοτε καταβλητέου επιδόματος.

**Σημειώσεις:** Βλ. την εγκύκλιο της Δ/νσης Ασφάλισης του ΟΑΕΔ με [αρ. πρωτ. Β114007/23-4-2007 Αναπροσαρμογή του επιδόματος ανεργίας από 1.1.2007](#) (σ. 4).

### 3.7.3.6. Μηνυτήρια αναφορά

Σε περίπτωση που οι υπηρεσίες του ΟΑΕΔ διαπιστώνουν ότι ο άνεργος πληρώθηκε επίδομα ανεργίας για χρονικό διάστημα που εργαζόταν, αν και υπέβαλε υπεύθυνη δήλωση του Ν. 1599/1986 πρέπει να υποβάλουν *μηνυτήρια αναφορά* στον αρμόδιο Εισαγγελέα, ο οποίος θα κρίνει αν πρέπει να ασκηθεί ποινική δίωξη. Στην περίπτωση που πιθανολογείται ότι υπάρχουν και άλλες παραβάσεις πέραν της ψευδούς υπεύθυνης δηλώσεως, π.χ. πλαστογραφία, απάτη, κ.λπ., τότε ο σχετικός φάκελος θα διαβιβάζεται στη Δ/νση Α6 προκειμένου να τεθεί υπόψη της Νομικής Υπηρεσίας για τα περαιτέρω.

**Σημειώσεις:** βλ. την εγκύκλιο της Δ/νσης Ασφάλισης του ΟΑΕΔ με [αρ. πρωτ. 76228/18-4-1983, «Εφαρμογή του άρθρ. 23 του Ν. 1082/1980 υπεύθυνες δηλώσεις ΝΔ 105/1969»](#).

## 4. ΠΟΣΟ ΕΠΙΔΟΤΗΣΗΣ

Το επίδομα ανεργίας αποτελείται από το βασικό επίδομα ανεργίας και τις προσαυξήσεις λόγω οικογενειακών βαρών. Στην περίπτωση που υπάρχουν εύλογες αμφιβολίες ως προς το ύψος του επιδόματος αποφασίζει το ΔΣ του ΟΑΕΔ (άρθρ. 21 παρ. 6 ΝΔ 2961/1954, όπως ισχύει μετά την τροποποίησή του από το άρθρο 5 του Ν. 3552/2007, την ΠΥΣ 6/28-2-2012 ΦΕΚ Α 38 που εκδόθηκε κατ' εξουσιοδότηση του άρθρ. 1 παρ. 6 του Ν. 4046/2012).

### 4.1. Το βασικό επίδομα ανεργίας για πλήρη απασχόληση

Το βασικό επίδομα ανεργίας για τους εργαζόμενους με πλήρη απασχόληση ορίζεται από 13.3.20012 σε 55% του ημερομισθίου του ανειδίκευτου εργάτη, ανεξάρτητα αν ο άνεργος αμειβόταν με μηνιαίο μισθό ή ημερομίσθιο. Το κατώτατο βασικό ημερομίσθιο του ανειδίκευτου εργάτη ανέρχεται σε 26,18 Ευρώ και ως εκ τούτου **το βασικό ημερήσιο ποσό της τακτικής επιδότησης ανεργίας διαμορφώνεται σε 14,40 Ευρώ και το βασικό μηνιαίο επίδομα σε 360 Ευρώ.**

**Σημειώσεις:** Βλ. το άρθρ. 21 παρ. 3 ΝΔ 2961/1954, όπως ισχύει μετά την τροποποίησή του με το άρθρ. 5 του Ν. 3552/2007, το άρθρο 128 του Ν. 4052/2012, την ΠΥΣ 6/28-2-2012 ΦΕΚ Α 38 που εκδόθηκε κατ' εξουσιοδότηση του άρθρ. 1 παρ. 6 του Ν. 4046/2012 και την ΚΥΑ 3800/359/1-3-2012 (ΦΕΚ 565 Β) των Υπουργού Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης.

Επίσης, βλ. την εγκύκλιο της Δ/νσης Ασφάλισης του ΟΑΕΔ με [αρ. πρωτ. Β109222/12-3-2012 Αναπροσαρμογή του ποσού της τακτικής επιδότησης ανεργίας](#).

## 4.2. Το βασικό επίδομα για μειωμένη απασχόληση

Το βασικό επίδομα για τους εργαζόμενους με μειωμένη απασχόληση ορίζεται ως εξής:

- Στην περίπτωση που οι μηνιαίες αποδοχές ήσαν ίσες ή μικρότερες από το εξαπλάσιο του ημερομισθίου του ανειδίκευτου εργάτη, καταβάλλεται το 50% του βασικού επιδόματος ανεργίας.
- Στην περίπτωση που οι μηνιαίες αποδοχές τους ήσαν μεγαλύτερες από το εξαπλάσιο του ημερομισθίου του ανειδίκευτου εργάτη αλλά ίσες ή μικρότερες από το δωδεκαπλάσιο του ημερομισθίου του ανειδίκευτου εργάτη, καταβάλλεται το 75% του βασικού επιδόματος ανεργίας.
- Στην περίπτωση που οι μηνιαίες αποδοχές ήσαν μεγαλύτερες από το δωδεκαπλάσιο του ημερομισθίου του ανειδίκευτου εργάτη καταβάλλεται το 100% του βασικού επιδόματος ανεργίας.

Το ύψος των μηνιαίων αποδοχών λαμβάνεται από το ποσό που αναγράφεται στο έγγραφο της καταγγελίας της σύμβασης εργασίας ή της λήξης της, εφόσον τούτο συμφωνεί με το σύνολο των μηνιαίων αποδοχών που αναφέρονται στα ασφαλιστικά του βιβλιάρια κατά τον χρόνο της απόλυσής του. Σε περίπτωση αμφιβολιών λαμβάνεται υπόψη ο μέσος όρος των μηνιαίων αποδοχών του τελευταίου εξαμήνου της απασχόλησης του ενδιαφερόμενου, εφόσον η απασχόληση πραγματοποιήθηκε στον ίδιο εργοδότη. Αν η απασχόληση διήρκεσε για μικρότερο χρόνο από 6 μήνες, λαμβάνεται υπόψη ο μέσος όρος των αποδοχών του χρονικού διαστήματος που απασχολήθηκε ο άνεργος. Σε περίπτωση ελλογων αμφιβολιών αποφασίζει το ΔΣ του ΟΑΕΔ.

Επισημαίνεται ότι επιτρέπεται ο συμψηφισμός των επιδομάτων ανεργίας επί μερικής απασχόλησης προς εξόφληση οφειλής από αχρεωστήτως καταβληθέντα επιδόματα, σύμφωνα με όσα αναφέρθηκαν παραπάνω υπό 3.7.3.5.

**Σημειώσεις:** Βλ. την εγκύκλιο της Δ/νσης Ασφάλισης του ΟΑΕΔ με [αρ. πρωτ. 103160/28-2-1991 Τακτική επιδότηση και θέση εργασίας μερικής απασχόλησης](#).

#### 4.3. Υπολογισμός για τμήμα του μηνιαίου επιδόματος:

πολλαπλασιάζεται ο αριθμός όλων των ημερών του τμήματος τούτου (άσχετα αν παρεμβάλλονται ημέρες αργίας) επί 25 και το γινόμενο διαιρείται δια 30. Το κλάσμα που προκύπτει στρογγυλεύεται εις τη επόμενη ακέραια μονάδα. Επομένως, στο παράδειγμά μας καταβάλλονται 10 ημερήσια επιδόματα.

**Σημειώσεις:** Το επίδομα π.χ. του χρονικού διαστήματος από 1 έως 11.5.2012, δηλαδή για 11 ημέρες (άσχετα αν μεσολαβεί μια Κυριακή) υπολογίζεται με τον τύπο  $11 \times 25 : 30$ .

#### 4.4. Προσαύξηση του βασικού επιδόματος λόγω οικογενειακών βαρών:

Προβλέπεται προσαύξηση κατά 10% για κάθε επιδοτούμενο μέλος της οικογένειας του ανέργου (άρθρ. 21 παρ. 5 ΝΔ 2961/1954, όπως ισχύει). Δεν προβλέπεται ανώτατο όριο στην προσαύξηση. **Μέλη της οικογένειας** θεωρούνται όσα αναγνωρίζονται από τον ΑΝ 1846/1951, αν ο άνεργος έφερε πράγματι σε σημαντικό βαθμό το βάρος της διατροφής τους (άρθρ. 21 παρ. 2 ΝΔ 2961/1954, όπως ισχύει).

**Σημειώσεις:** Βλ. την εγκύκλιο της Δ/νσης Ασφάλισης του ΟΑΕΔ με [αρ. πρωτ. 85837/21-3-1985 «Επιδότηση λόγω ανεργίας και προσαύξηση λόγω οικογενειακών βαρών μετά την ισχύ του Ν. 1329/1983»](#), σύμφωνα με το οποίο η άνεργη που δεν έχει ασφαλισμένα στο βιβλιάριο ασθένειας τα πρόσωπα που σύμφωνα με τη νομοθεσία του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ θεωρούνται μέλη της οικογένειάς της δικαιούται την προσαύξηση οικογενειακών βαρών. Το ίδιο ισχύει και για τον άνδρα που δεν έχει ασφαλισμένα στο βιβλιάριο ασθένειας τα πρόσωπα αυτά. Αν επιδοτούνται ταυτόχρονα και ο σύζυγος και η σύζυγος, τότε η προσαύξηση οικογενειακών βαρών δίδεται εξ ημισείας και στους δύο ή ολόκληρη σε έναν από αυτούς κατ' επιλογήν τους. Βλ. επίσης την εγκύκλιο του ΟΑΕΔ με [αρ. πρωτ. 110716/7-4-1989 «Οι ρυθμίσεις του Ν. 1836/1989 για το ασφαλιστικό σύστημα του ΟΑΕΔ»](#) στη σ. 10, ως προς το ότι δεν προβλέπεται πλέον ανώτατο όριο στην προσαύξηση. Τέλος βλ. την εγκύκλιο της Δ/νσης Ασφάλισης του ΟΑΕΔ με [αρ. πρωτ. Β141820/5-11-2012 Διευκρινίσεις σχετικά με την καταβολή οικογενειακού επιδόματος καθώς και προσαυξήσεων λόγω οικογενειακών βαρών σε παροχές ανεργίας](#), που εκδόθηκε σε αντικατάσταση της εγκυκλίου της Δ/νσης Ασφάλισης του ΟΑΕΔ με [αρ. πρωτ. Β139878/22-10-2012](#), για τα τέκνα πολιτών τρίτων χωρών που φοιτούν σε εκπαιδευτικές μονάδες ενταγμένες στο ελληνικό εκπαιδευτικό σύστημα και

έχουν διαγραφεί από το οικογενειακό βιβλιάριο υγείας του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ βάσει της με αρ. 75/4-10-2011 εγκυκλίου του Ιδρύματος και τα τέκνα πολιτών τρίτων χωρών, άνω των 18 ετών που έχουν γίνει δεκτά για σπουδές σε εκπαιδευτικές μονάδες του εξωτερικού εντός ή εκτός ΕΕ, αντίστοιχες με τις ενταγμένες στο ελληνικό εκπαιδευτικό σύστημα και τα οποία έχουν διαγραφεί από το οικογενειακό βιβλιάριο υγείας του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ.

#### 4.5. Ανεκχώρητο και ακατάσχετο

Το επίδομα ανεργίας είναι ανεκχώρητο και ακατάσχετο, εκτός αν πρόκειται για διατροφή ανιόντων, συζύγων ή κατιόντων. Ο συμψηφισμός επιτρέπεται όταν πρόκειται για εξόφληση οφειλής από αχρεωστήτως καταβληθέντα επιδόματα ανεργίας και μπορεί να γίνει με δόσεις που καθορίζει το ΔΣ, υπό τον περιορισμό ότι σε κάθε περίπτωση στον άνεργο καταβάλλεται το 1/2 του επιδόματος (άρθρ. 21 παρ. 7 ΝΔ 2961/1954, όπως ισχύει μετά την τροποποίησή του από το άρθρ. 5 παρ. 7 του Ν. 3552/2007).

Εάν ο άνεργος δεν εκπληρώνει τις υποχρεώσεις διατροφής προς τα μέλη, υπέρ των οποίων αναγνωρίζονται προσαυξήσεις, η Τοπική Υπηρεσία του ΟΑΕΔ δύναται να ορίσει, όπως ανάλογο τμήμα καταβάλλεται για το μέλος της οικογένειας στο ίδρυμα ή και στα τρίτα πρόσωπα υπό την προστασία των οποίων ευρίσκεται. Εάν συντρέχουν οι ανωτέρω προϋποθέσεις, καταβάλλεται η αντίστοιχη προσαύξηση στο πρόσωπο που φέρει το βάρος της συντήρησης του προστατευόμενου μέλους, εφόσον προσκομίσει υπεύθυνη δήλωση του Ν. 1599/1986 ότι δεν λαμβάνει διατροφή εκ μέρους του υπόχρεου άνεργου (ΝΔ 2961/1954 άρθρ. 31 παρ. 3).

Σύμφωνα με την από 24.9.2014 διατύπωση Γνώμης της Νομικής Υπηρεσίας του ΟΑΕΔ που έγινε δεκτή από το ΔΣ του ΟΑΕΔ με την απόφαση 265 της 5ης/03.02.2015 συνεδρίασης, κάθε κατάσχεση που επιχειρείται σε βάρος του ΟΑΕΔ ως τρίτου είναι άκυρη. Κατά συνέπεια η Νομική Υπηρεσία δεν θα προβαίνει σε τυπική υποβολή αρνητικών δηλώσεων στο Ειρηνοδικείο διότι η παράλειψή της εξομοιώνεται με αρνητική δήλωση. Τα κατασχετήρια που επιδίδονται στα ΚΠΑ2 του ΟΑΕΔ θα διαβιβάζονται στη Δ/νση Ασφάλισης και θα τηρούνται σε ειδικό αρχείο. Τα παραπάνω προκύπτουν από τον συνδυασμό των διατάξεων του άρθρ. 4 παρ. 1 του Ν.

3068/2002 και του άρθρου 27 παρ. 1 και 2 του Ν. 4144/2013 και από το άρθρο 985 παρ. 3 εδ. αφ του ΚΠολΔ.

**Σημειώσεις:** Βλ. την εγκύκλιο της Δ/νσης Ασφάλισης του ΟΑΕΔ με [αρ. πρωτ 12075/10.2.2015 Εκχωρήσεις και κατασχέσεις απαιτήσεων εις χείρας του Οργανισμού ως τρίτου.](#)

#### **4.6. Έκτακτες παροχές («δώρα») (ΝΔ 2961/1954, άρθρ. 19):**

Λόγω των εορτών Πάσχα και Χριστουγέννων παρέχεται κάθε χρόνο στους επιδοτούμενους άνεργους έκτακτη οικονομική ενίσχυση ,σύμφωνα με το άρθρ. 39 παρ. 2 του Ν. 3986/2011, που ισχύει από 1-7-2012. Ειδικότερα:

α. Για τις εορτές του Πάσχα ίση με το μισό του μηνιαίου ποσού του επιδόματος ανεργίας (δηλαδή 12,5 επιδόματα ανεργίας), εφόσον έχουν επιδοτηθεί για όλο το χρονικό διάστημα από 1<sup>ης</sup> Ιανουαρίου μέχρι την 30ή Απριλίου. Αν οι επιδοτούμενοι έχουν συμπληρώσει διάρκεια επιδότησης μικρότερη από αυτήν που καθορίζεται παραπάνω, δικαιούνται οικονομική ενίσχυση ίση με 3 ημερήσια επιδόματα ανεργίας για κάθε μήνα επιδότησης. Επομένως, οι επιδοτούμενοι άνεργοι θα πρέπει να παραμείνουν εγγεγραμμένοι επιδοτούμενοι άνεργοι μέχρι και την 30ή Απριλίου εκάστου έτους για να λάβουν ολόκληρο το ποσό της επιδότησης. Για παράδειγμα, για το διάστημα επιδότησης από την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου μέχρι την 5<sup>η</sup> Απριλίου, ενώ ο ασφαλισμένος θα λάμβανε 12,5 ημερήσια επιδόματα ανεργίας, με την ως άνω ρύθμιση θα λάβει ως Δώρο Πάσχα 9 επιδόματα ανεργίας. Με το ίδιο σκεπτικό, ασφαλισμένος με διάστημα επιδότησης από την 25<sup>η</sup> Φεβρουαρίου μέχρι και την 30ή Απριλίου θα λάβει ως Δώρο Πάσχα 6 ημερήσια επιδόματα, αφού το δικαίωμά του είναι 3 ημερήσια επιδόματα για κάθε μήνα επιδότησης.

β. Για τις εορτές των Χριστουγέννων ίση με το ποσό του μηνιαίου επιδόματος ανεργίας (25 ημερήσια επιδόματα ανεργίας), εφόσον έχουν επιδοτηθεί για όλο το χρονικό διάστημα από 1<sup>ης</sup> Μαΐου μέχρι 31 Δεκεμβρίου. Αν οι επιδοτούμενοι έχουν συμπληρώσει διάρκεια επιδότησης μικρότερη από αυτήν που καθορίζεται παραπάνω, δικαιούνται οικονομική ενίσχυση ίση με 3 ημερήσια επιδόματα ανεργίας για κάθε μήνα επιδότησης. Η διαφορά σε σχέση με το προγενέστερο

νομοθετικό καθεστώς είναι ότι ο ασφαλισμένος πλέον δικαιούται 3 ημερήσια επιδόματα ανά μήνα αντί για 6 και για να λάβει ολόκληρο το μηνιαίο επίδομα ανεργίας θα πρέπει να είναι επιδοτούμενος από την 1<sup>η</sup> Μαΐου έως την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου, ενώ στο παρελθόν αρκούσε 4μηνιαία επιδότηση μετά την 1<sup>η</sup> Μαΐου. Για παράδειγμα, ασφαλισμένος που επιδοτείται για το διάστημα από την 1<sup>η</sup> Ιουλίου μέχρι και την 31<sup>η</sup> Οκτωβρίου με το προηγούμενο καθεστώς θα λάμβανε ένα μηνιαίο επίδομα ανεργίας (δηλαδή 25 ημερήσια επιδόματα) ως Δώρο Χριστουγέννων, ενώ σήμερα θα λάβει 12 ημερήσια επιδόματα. Ασφαλισμένος με διάστημα τακτικής επιδότησης από 1<sup>η</sup> Μαΐου έως την 26<sup>η</sup> Δεκεμβρίου θα λάβει ως Δώρο Χριστουγέννων 21 ημερήσια επιδόματα ανεργίας.

**Σημειώσεις:** Βλ. την πρόσφατη εγκύκλιο της Δ/σης Ασφάλισης του ΟΑΕΔ με [αρ. Β140640/25-10-2012 Προϋποθέσεις επιδότησης τακτικής ανεργίας και οικονομική ενίσχυση των επιδοτούμενων ανέργων για τις εορτές του Πάσχα και των Χριστουγέννων.](#)

#### 4.7. Ασφάλιση ασθένειας:

Οι ημέρες επιδότησης λόγω ανεργίας εξομοιώνονται με τις ΗΕ για την συμπλήρωση των προϋποθέσεων απονομής των παροχών ασθένειας σε είδος από τον οργανισμό στον οποίο ο άνεργος ασφαλιζεται για τον κλάδο ασθένειας (ΝΔ 2961/1954, άρθρ. 24 παρ. 1).

Η εισφορά για την ασφάλιση ασθένειας υπολογίζεται βάσει του καταβαλλόμενου επιδόματος και ανέρχεται στο ¼ της οφειλόμενης εισφοράς ασθένειας, όπως αυτή καθορίζεται για τους ασφαλισμένους του ΙΚΑ. (Σήμερα ανέρχεται σε 1,6125%). Καταβάλλεται από τα κεφάλαια του ΟΑΕΔ και αποδίδεται στον οικείο ΟΚΑ εντός 15 ημερών από το τέλος του μήνα κατά το οποίο έχει καταβληθεί το επίδομα (ΝΔ 2961/1954, άρθρ. 24 παρ. 3, όπως ισχύει).

## 5. ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ - ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ

Η διαδικασία περιλαμβάνει δύο στάδια: Πρώτον την αυτοπρόσωπη εμφάνιση του άνεργου στην υπηρεσία του ΟΑΕΔ της κατοικίας του, ή του τόπου της απασχόλησής του και την εγγραφή του στους καταλόγους ανέργων (δελτίο ανεργίας) και δεύτερον την αυτοπρόσωπη υποβολή αίτησης - δήλωσης για τη χορήγηση του επιδόματος ανεργίας.

### 5.1. Αρμοδιότητα

#### 5.1.1. Υπηρεσίες Απασχόλησης και Ανεργίας του ΟΑΕΔ:

Η αρμοδιότητά τους καθορίζεται:

- α) Όσον αφορά στο Δελτίο Ανεργίας από τον τόπο κατοικίας του ανέργου ή τελευταίας απασχόλησης.
- β) Όσον αφορά στην επιδότηση ανεργίας από τον τόπο της κατοικίας ή της τελευταίας απασχόλησης του ανέργου.

**Σημειώσεις:** Οι Υπηρεσίες Απασχόλησης και Ανεργίας διοικούνται από τοπικές επιτροπές, των οποίων η σύνθεση και η αρμοδιότητα ορίζεται από κανονισμό του ΟΑΕΔ και η συγκρότηση γίνεται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης (ΝΔ 2961/1954, άρθρ. 26).

#### 5.1.2. Προϊστάμενος των Υπηρεσιών Απασχόλησης και Ανεργίας (Κανονισμός Παροχών Ανεργίας και Στρατεύσεως του ΟΑΕΔ, άρθρ. 3)

Αρμόδιο όργανο για την αναγνώριση του δικαιώματος στις παροχές ανεργίας, τη στέρηση του επιδόματος, την ανάκληση, διακοπή ή αναστολή της επιδότησης, τη συνέχιση της επιδότησης ή τη μεταφορά αυτής, την έκδοση κάθε βεβαιώσεως σχετικά με τις παροχές ανεργίας από τα έγγραφα που τηρεί η αρμόδια Υπηρεσία Απασχόλησης και Ανεργίας, είναι ο Προϊστάμενός της. Ο Προϊστάμενος είναι επίσης αρμόδιος για την υποβολή μηνύσεων του άρθρου 28 του ΝΔ 2961/1954 και των προστίμων του άρθρ. 9 παρ. 4 του Ν. 3198/1955 (Κανονισμός Παροχών Ανεργίας και Στρατεύσεως του ΟΑΕΔ, άρθρ. 3).

**Σημειώσεις:** Βλ. την εγκύκλιο της Δ/νσης Ασφάλισης του ΟΑΕΔ με [αρ. πρωτ. 88968/22-10-2014 «Αρμόδιο όργανο για την αναγνώριση του δικαιώματος για παροχές ασφάλισης»](#), σύμφωνα με την οποία αρμόδιο όργανο για την αναγνώριση του δικαιώματος σε παροχές τακτικής ανεργίας είναι ο Διευθυντής της Τοπικής Υπηρεσίας Απασχόλησης και Ασφάλισης Ανεργίας και όπου δεν υφίσταται ο Διευθυντής του οικείου Υποκαταστήματος ή Παραρτήματος του ΙΚΑ. Η ως άνω διοικητική διαδικασία ακολουθείται και κατά την ηλεκτρονική διαχείριση των επιδοτήσεων των ασφαλισμένων μέσω του ΟΠΣ,

## 5.2. Διαδικασία

### 5.2.1. Εγγραφή του άνεργου στα μητρώα ανεργίας - Δελτίο Ανεργίας

Απαιτείται η αυτοπρόσωπη εμφάνιση του άνεργου στην υπηρεσία του ΟΑΕΔ της κατοικίας του, ή του τόπου της απασχόλησής τους και η εγγραφή του στα μητρώα ανέργων.

### 5.2.2. Προθεσμία υποβολής της αίτησης

Η αίτηση υποβάλλεται εντός προθεσμίας 60 ημερών από τη λύση της εργασιακής σχέσης. Αν πρόκειται για καταγγελία σύμβασης εργασίας αορίστου χρόνου από την κοινοποίηση της έγγραφης καταγγελίας της σύμβασης, κατά το άρθρο 9 του Ν. 3198/1955. Αν πρόκειται για σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου ή σύμβασης έργου από την λήξη του χρόνου ισχύος της ή από την ολοκλήρωση του έργου.

Στην περίπτωση που έχει εγερθεί αγωγή εκ μέρους του εργαζομένου περί του κύρους της καταγγελίας της σύμβασης εργασίας η παραπάνω προθεσμία αρχίζει από την επομένη της ημέρας κατά την οποία εκδόθηκε η πρωτόδικη απόφαση. ΔΕΝ απαιτείται οι υπηρεσίες του ΟΑΕΔ να αναμένουν την τελεσιδικία αυτής. Κατ' αναλογίαν τα παραπάνω ισχύουν και για τις περιπτώσεις που α) η καταγγελία έχει γίνει από τον εργοδότη εξαιτίας της υποβολής μήνυσης κατά του εργαζομένου (άρθρ. 5 του Ν. 2112/1920 ή παρ. 2 του ΒΔ 16.11.1920), β) έχει υποβληθεί αγωγή εκ μέρους του εργοδότη για μονομερή βλαπτική μεταβολή των όρων εργασίας εκ μέρους του εργοδότη η οποία θεωρείται ως καταγγελία της σύμβασης εργασίας αορίστου χρόνου εκ μέρους του εργοδότη (άρθρ. 7 του Ν. 2112/1920). Προσοχή στην περίπτωση που η καταγγελία της σύμβασης πραγματοποιήθηκε σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρ. 7 του Ν. 1545/1985 (δηλαδή λόγω της υποβολής μήνυσης του εργοδότη κατά

του εργαζομένου) η προθεσμία της αναγγελίας είναι 30 ημέρες από την απαλλαγή του εργαζομένου από την κατηγορία με βούλευμα ή με δικαστική απόφαση. Σε όλες τις περιπτώσεις η επιδότηση του ανέργου είναι αναδρομική, δηλαδή αρχίζει από την ημερομηνία κατά την οποία το Δικαστήριο αναγνωρίζει ότι λύθηκε η εργασιακή σχέση, λαμβανομένης υπόψη της διάταξης του άρθρ. 18 του ΝΔ 2961/1954 που προβλέπει την πάροδο της περιόδου αναμονής των 6 πρώτων ημερών ανεργίας, εφόσον η αίτηση έχει υποβληθεί εμπρόθεσμα. Οι υπηρεσίες του ΟΑΕΔ οφείλουν να επισημαίνουν στον εργοδότη για την υποχρέωσή του να ενημερώσει τον ΟΑΕΔ για την έκδοση της απόφασης στον β βαθμό και τις υποχρεώσεις του στην περίπτωση που εκδοθεί απόφαση που θα ακυρώνει ή ανακαλεί την καταγγελία της σύμβασης (βλ. άρθρ. 31 του ΝΔ 2968/1953).

**Σημειώσεις:** Βλ. την εγκύκλιο της Δ/σης Ασφάλισης του ΟΑΕΔ με [αρ. πρωτ. 4927/18.1.2013](#) *Επιδότησης λόγω ανεργίας μετά την προσκόμιση δικαστικής απόφασης.*

### 5.3. Δικαιολογητικά

#### 5.3.1. Για την εγγραφή του ανέργου στα μητρώα ανεργίας

##### 5.3.1.1. Απαιτούμενα δικαιολογητικά:

Ο ενδιαφερόμενος για την εγγραφή του υποχρεούται **να επιδεικνύει** (όχι να καταθέτει) τα παρακάτω δικαιολογητικά:

- α) Το τελευταίο εκκαθαριστικό σημείωμα φορολογίας εισοδήματος, ή ελλείπει αυτού, αντίγραφο κατατεθειμένης δήλωσης φορολογίας εισοδήματος – Ε1. Οι άνεργοι που εμφανίζονται ως εξαρτώμενα μέλη θα προσκομίζουν το τελευταίο εκκαθαριστικό σημείωμα φορολογίας εισοδήματος ή το Ε1 του ατόμου του οποίου τελούν υπό την προστασία καθώς και παραστατικό μέσω του οποίου δηλώνεται η άρση του λόγου εξάρτησης, όπου αυτό απαιτείται. Το αντίγραφο κατατεθειμένης δήλωσης φορολογίας εισοδήματος-Ε1, θα πρέπει να έχει γνήσια σφραγίδα και υπογραφή από τη ΔΟΥ, ή να συνοδεύεται από βεβαίωση ηλεκτρονικής υποβολής, ή από Υπεύθυνη δήλωση του

Ν. 1599/1986 του ενδιαφερομένου ότι πρόκειται για γνήσιο αντίγραφο του κατατεθειμένου.

Η Υπηρεσία οφείλει να ελέγχει το εκκαθαριστικό σημείωμα των προσερχόμενων στην Υπηρεσία προς εγγραφή, ως προς την ύπαρξη εισοδημάτων και την πηγή προέλευσής τους, ώστε να διαπιστώσει εάν συντρέχει λόγος μη εγγραφής, καθώς και σε κάθε περίπτωση, να καταχωρίζει τον ΑΦΜ του ενδιαφερομένου.

**β)** Λογαριασμό ΔΕΚΟ ή εταιρείας σταθερής τηλεφωνίας, ή αντίγραφο συμφωνητικού μίσθωσης κατοικίας, κατατεθειμένου στην αρμόδια ΔΟΥ στο όνομα του ενδιαφερόμενου ή στο όνομα μέλους της οικογενείας του.

Εναλλακτικά, αντί των δικαιολογητικών της ανωτέρω περίπτωσης (β), ως αποδεικτικά του τόπου κατοικίας μπορούν να επιδεικνύονται είτε το εκκαθαριστικό σημείωμα από την αρμόδια ΔΟΥ είτε αντίγραφο κατατεθειμένου εντύπου Ε1 είτε βεβαίωση μεταβολής στοιχείων φυσικού προσώπου, από την αρμόδια ΔΟΥ όπου αναγράφεται η ισχύουσα διεύθυνση, είτε βεβαίωση ΑΜΚΑ από ΚΕΠ, όπου αναγράφεται η ισχύουσα διεύθυνση.

**Προσοχή:**

➤ Οι υπεύθυνες δηλώσεις-βεβαιώσεις περί μη υποχρέωσης υποβολής φορολογικής δήλωσης, επικυρωμένες από ΔΟΥ, δεν επέχουν θέση αποδεικτικού τόπου κατοικίας.

➤ Οι υπεύθυνες δηλώσεις ή βεβαιώσεις φυσικών προσώπων περί φιλοξενίας, δε γίνονται δεκτές.

**γ)** Παραστατικό ταυτοπροσωπίας σε ισχύ (Δελτίο ταυτότητας, Διαβατήριο κ.λ.π.)

**δ)** Επίσημο έγγραφο από το οποίο θα προκύπτει ο ΑΜΚΑ

**ε)** Άδεια διαμονής ή εργασίας προκειμένου περί ανέργων πολιτών τρίτων χωρών.

στ) Η Υπηρεσία (ΚΠΑ2) διατηρεί το δικαίωμα να ζητήσει οποιοδήποτε δικαιολογητικό κατά την κρίση της θεωρείται απαραίτητο για τον έλεγχο της ανεργίας.

ζ). Ο άνεργος κατά την εγγραφή του στην αρμόδια Υπηρεσία ΟΑΕΔ θα υπογράψει υπεύθυνα δήλωση του ν. 1599/86, με την οποία θα δηλώνει ότι είναι άνεργος, ικανός και διαθέσιμος στην αγορά εργασίας και αναζητά εργασία, δεν ασκεί ελεύθεριο ή άλλο επάγγελμα και δε συντρέχουν στο πρόσωπό του λόγοι που αποκλείουν την εγγραφή του στο μητρώο ανέργων. Σε περίπτωση που προκύψουν λόγοι διαγραφής υποχρεούται να τους δηλώσει με οποιοδήποτε τρόπο στην Υπηρεσία εντός 8 ημερών από τη συνδρομή του λόγου διαγραφής».

Επισημαίνεται ότι εκτός από την επίδειξη του παραστατικού του εδ. (ε), οι σχετικές εγκύκλιοι της Γενικής Δ/νσης Εργατικού Δυναμικού και της Δ/νσης Απασχόλησης ορίζουν τις περαιτέρω ισχύουσες προϋποθέσεις για την εξυπηρέτηση πολιτών τρίτων χωρών από τις Υπηρεσίες του ΟΑΕΔ.

Ειδικότερα, ισχύουν τα εξής:

- **Για την εγγραφή πολιτών της Ε.Ε.**

α) Για χρονικό διάστημα έως τρεις μήνες από την ημερομηνία άφιξής τους, πολίτες της ΕΕ που έχουν εισέλθει στη χώρα με σκοπό την αναζήτηση εργασίας θα εγγράφονται ως άνεργοι με την επίδειξη δελτίου ταυτότητας ή διαβατηρίου (παρ. 1 του άρθρου 6 του ΠΔ 106/2007), καθώς επίσης με την επίδειξη της βεβαίωσης απόδοσης ΑΦΜ, ελλείψει εκκαθαριστικού. Οι Υπηρεσίες του ΟΑΕΔ οφείλουν να τους ενημερώνουν ότι, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στην παρ. 1 του άρθρου 8 του ΠΔ 106/2007, υποχρεούνται πριν τη λήξη του τριμήνου να εμφανιστούν αυτοπροσώπως, στις αρμόδιες αστυνομικές αρχές του τόπου κατοικίας τους, για καταγραφή.

β) Πολίτες της ΕΕ που είτε έχει καταγγελθεί η σύμβαση εργασίας τους ή έχουν οικειοθελώς αποχωρήσει από την εργασία τους ή λόγω λήξης σύμβασης εργασίας ορισμένου χρόνου θα εγγράφονται ως άνεργοι με την επίδειξη της Βεβαίωσης εγγραφής πολιτών της ΕΕ (παρ. 1 του άρθρου 8 του ΠΔ 106/2007) ή του Πιστοποιητικού Μονίμου Διαμονής στη χώρα (άρθρο 16 του ΠΔ 106/2007 «*Έγγραφο πιστοποίησης μόνιμης διαμονής πολίτη της Ένωσης*»), μαζί με τα απαραίτητα προς επίδειξη έγγραφα που ισχύουν για τους υπόλοιπους ανέργους, όπως αναφέρονται ανωτέρω.

• **Για την εγγραφή πολιτών τρίτων χωρών:**

Απαραίτητη προϋπόθεση για την εγγραφή ως ανέργων πολιτών τρίτων χωρών αποτελεί το δικαίωμα πρόσβασης τους στην εργασία (και συγκεκριμένα στη μισθωτή εργασία), γεγονός που αποδεικνύεται με την επίδειξη άδειας διαμονής για εργασία ή άδειας διαμονής και εγκριτικής απόφασης για πρόσβαση στην αγορά εργασίας ή άδειας διαμονής που παρέχει πρόσβαση στην αγορά εργασίας ή βεβαίωσης της παραγράφου 3 του άρθρου 11 του Ν. 3386/05 ότι έχουν κατατεθεί τα απαιτούμενα δικαιολογητικά για την έκδοσή της.

Στη με αριθμό [B147679/03-12-2009](#) εγκύκλιο της Δ/νσης Απασχόλησης (και τη με αριθμό [B100424/07-01-2010](#) συμπληρωματική της) κωδικοποιούνται οι άδειες διαμονής ανά κατηγορία για τον πληρέστερο έλεγχο της δυνατότητας πρόσβασης στην εργασία των ενδιαφερομένων πολιτών τρίτων χωρών.

Επισημαίνεται ότι, στις περιπτώσεις των αδειών διαμονής που, για την έκδοσή τους απαιτείται η προσκόμιση σύμβασης εργασίας (ή δήλωσης εργοδότη), για την εγγραφή ως ανέργου πολίτη τρίτης χώρας, θα αναζητείται επιπλέον καταγγελία σύμβασης εργασίας ή οικειοθελής αποχώρηση από τον εργοδότη με τον οποίο ο πολίτης τρίτης χώρας είχε συνάψει σύμβαση εργασίας κατά την υποβολή των δικαιολογητικών για τη χορήγηση ή ανανέωση της άδειας διαμονής

του (σχετ. η με αριθμό [B108260/10-3-2006](#) εγκύκλιος της Δ/νσης Απασχόλησης του ΟΑΕΔ).

Ενδεικτικά, αναφέρεται ότι θα αναζητείται καταγγελία σύμβασης εργασίας ή οικειοθελής αποχώρηση για την εγγραφή ως ανέργου πολίτη τρίτης χώρας κατόχου άδειας διαμονής για εξαρτημένη εργασία πλην των περιπτώσεων που οι κάτοχοι της εν λόγω άδειας διαμονής απασχολούνται σε γεωργικές εργασίες, οικοδόμων, αποκλειστικών νοσοκόμων, προσωπικού εργαζόμενου κατ' οίκον του εργοδότη (σχετ. η με αριθμό [B130094/19-09-2007](#) εγκύκλιος της Δ/νσης Απασχόλησης). και των εποχιακά εργαζομένων σε ξενοδοχειακές επιχειρήσεις και σε επιχειρήσεις επισιτισμού (σχετ. η με αριθμό [B101843/22-1-2009](#) εγκύκλιος της Δ/νσης Απασχόλησης).

Επίσης, θα αναζητείται καταγγελία σύμβασης εργασίας ή οικειοθελής αποχώρηση σε κατόχους άδειας διαμονής και εγκριτικής απόφασης για πρόσβαση στην αγορά εργασίας, όπως π.χ. μελών οικογένειας πολίτη τρίτης χώρας, κα.

Τέλος, επισημαίνεται ότι οι πρόσφυγες και οι αιτούντες άσυλο αλλοδαποί τακτοποιούνται βάσει του ΠΔ 189/1998 και για την πρόσβασή τους στην εργασία απαιτείται η έκδοση άδειας εργασίας αλλοδαπού από τις αρμόδιες Υπηρεσίες της Αποκεντρωμένης Διοίκησης. Ως εκ τούτου, για την εγγραφή των ανωτέρω στο μητρώο ανέργων, απαιτείται η προσκόμιση του Δελτίου πρόσφυγα ή του Δελτίου αιτήσαντος άσυλο αλλοδαπού και της άδειας εργασίας (σχετ. η με αριθμό [B139349/23-9-2009](#) εγκύκλιος της Δ/νσης Απασχόλησης).

Οι υπηρεσίες του ΟΑΕΔ μπορούν κατά την ανανέωση του δελτίου ανεργίας, να ζητούν από τον άνεργο την επίδειξη των παραπάνω δικαιολογητικών.

#### 5.3.1.2. *Ισχύς του Δελτίου Ανεργίας*

Για όλους τους **μη επιδοτούμενους εγγεγραμμένους** ανέργους στον ΟΑΕΔ, το Δελτίο Ανεργίας τους ισχύει επί ένα **τρίμηνο** από την αρχική εγγραφή ή την τελευταία ανανέωση αυτού.

Η ανωτέρω τρίμηνη ισχύς του Δελτίου Ανεργίας αρχίζει την ημέρα έκδοσής του ή της τελευταίας ανανέωσής του και λήγει την ημέρα του τρίτου μήνα που αντιστοιχεί σε αριθμό με την ημέρα που άρχισε η ισχύς του και, αν δεν υπάρχει αντίστοιχη, την τελευταία ημέρα του μήνα. Αν η τελευταία ημέρα ισχύος του Δελτίου Ανεργίας είναι μη εργάσιμη, η λήξη της ισχύος του ως άνω Δελτίου μετατίθεται στην επόμενη εργάσιμη ημέρα.

| Παραδείγματα                       |   |                   |
|------------------------------------|---|-------------------|
| Εγγραφή ή τελευταία ανανέωση στις: |   | Επόμενη ανανέωση: |
| 05.01.2012                         | ⇒ | 05.04.2012        |
| 30.11.2011                         | ⇒ | 29.02.2012        |
| 31.07.2012                         | ⇒ | 31.10.2012        |
| 31.01.2013                         | ⇒ | 30.04.2013        |

Η **ανανέωση του Δελτίου Ανεργίας** αποτελεί προϋπόθεση για την επέκταση της ισχύος του. Η ανανέωση γίνεται είτε με αυτοπρόσωπη παρουσία του ενδιαφερομένου, είτε με ηλεκτρονικό τρόπο μέσω διαδικτύου με τη χρήση κωδικών πρόσβασης, εντός διαστήματος πέντε (5) εργασίμων ημερών πριν ή μετά την προβλεπόμενη λήξη ισχύος του Δελτίου

Η ανανέωση ισχύος του Δελτίου Ανεργίας με αυτοπρόσωπη παρουσία μπορεί να γίνεται σε οποιαδήποτε Υπηρεσία ΚΠΑ2 του ΟΑΕΔ. Όσον αφορά στους ανταποκριτές, αυτοί, θα εξυπηρετούν μόνο όσους υπάγονται στην περιοχή αρμοδιότητάς τους βάσει του τόπου κατοικίας τους, σύμφωνα και με τα όσα ορίζονται στις σχετικές συμβάσεις.

Η ιδιότητα του ανέργου διατηρείται μέχρι τη συνδρομή του λόγου διαγραφής. **Στους λόγους διαγραφής συμπεριλαμβάνεται και η μη ανανέωση του Δελτίου Ανεργίας.** Για διάστημα ανεργίας που

διεκόπη λόγω μη ανανέωσης, χορηγείται βεβαίωση ανεργίας με καταληκτική ημερομηνία χρόνου ανεργίας την αναγραφόμενη στο δελτίο τελευταία ημερομηνία (κατά την οποία δεν προσήλθε για ανανέωση).

**Παράδειγμα:** Ενδιαφερόμενος ο οποίος αιτείται την έκδοση βεβαίωσης ανεργίας για Δελτίο Ανεργίας το οποίο έχει λήξει λόγω μη προσέλευσης για ανανέωση: Έστω ότι το δελτίο ισχυε από 02.03.2011 και έπρεπε να ανανεωθεί στις 02.06.2011, οπότε έληξε διότι ο κάτοχος του δελτίου δεν προσήλθε για ανανέωση. Θα λάβει βεβαίωση χρόνου ανεργίας για το διάστημα 02.03.2011 έως 02.06.2011 εφόσον δεν έχει προηγηθεί άλλος λόγος διαγραφής.

Για περίπτωση εγγεγραμμένου ανέργου που έχει υποβάλει **αίτηση επιδότησης ανεργίας η οποία τελεί σε εκκρεμότητα**, το Δελτίο Ανεργίας παραμένει σε ισχύ μέχρι την καθ' οιονδήποτε τρόπο άρση της εκκρεμότητας.

#### 5.3.1.3. *Εγγεγραμμένα μη επιδοτούμενα ΑμεΑ*

**Εγγεγραμμένα στα Μητρώα Ανέργων του ΟΑΕΔ, μη επιδοτούμενα, Άτομα με Αναπηρίες (ΑμεΑ)** δεν υποχρεούνται στην ανανέωση του Δελτίου Ανεργίας. Για τους μη επιδοτούμενους ανέργους ΑμεΑ, η εγγραφή θα γίνεται στην Υπηρεσία ευθύνης του τόπου κατοικίας τους. Για τις περιοχές όπου λειτουργούν γραφεία Ειδικών Κοινωνικών Ομάδων (Ε.Κ.Ο.) οι μη επιδοτούμενοι άνεργοι ΑμεΑ, θα απευθύνονται αποκλειστικά στα γραφεία αυτά.

Σε περίπτωση που ενδιαφερόμενο άτομο με αναπηρία (ΑμεΑ) προέρχεται από λήξη ή λύση εργασιακής σχέσης, και πρόκειται να υποβάλλει αίτηση και να αξιώσει απαίτηση για τη χορήγηση επιδόματος ανεργίας, θα απευθύνεται στην αρμόδια Υπηρεσία του ΟΑΕΔ του τόπου κατοικίας του ή της τελευταίας απασχόλησής του, και όχι σε γραφείο Ειδικών Κοινωνικών Ομάδων.

5.3.1.4. *Νεοεισερχόμενοι άνεργοι επιδοτούμενοι ή μη - εξομοίωση με κοινούς εγγεγραμμένους ανέργους.*

Η τρίμηνη διάρκεια ισχύος του Δελτίου Ανεργίας, εφαρμόζεται και στις περιπτώσεις εγγεγραμμένων ανέργων του άρθρου 2 του ν.1545/85, ΕΣΠΑ, (ΦΕΚ 91/τ.Α/20.5.1985).

### 5.3.2. Για την επιδότηση

5.3.2.1. *Γενικά απαιτούνται* (άρθρ. 5 του Κανονισμού Παροχών Ανεργίας και Στρατεύσεως του ΟΑΕΔ):

➤ Έγγραφο καταγγελία ή λύση της σχέσης εργασίας, λόγω λήξης του χρόνου ή ολοκλήρωσης του έργου ή λόγω υπέρβασης των χρονικών ορίων ασθένειας. Η έγγραφη καταγγελία της σύμβασης αορίστου χρόνου, η βεβαίωση - δήλωση εργοδότη για συμβάσεις ορισμένου χρόνου ή έργου, η αναγγελία οικειοθελούς αποχώρησης μισθωτού και η αναγγελία πρόσληψης υποβάλλονται ηλεκτρονικά μέσω του διαδικτύου στο Πληροφοριακό Σύστημα του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης «ΕΡΓΑΝΗ». Δυνατότητα πρόσβασης έχουν μόνο οι εργοδότες οι οποίοι είναι εγγεγραμμένοι στα μητρώα του εργοδοτών του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ χρησιμοποιώντας τον κωδικό που έχουν στο ΟΠΣ ΙΚΑ-ΕΤΑΜ. Ως ημερομηνία υποβολής των εντύπων θεωρείται η ημερομηνία επιτυχούς ηλεκτρονικής καταχώρησης αυτών στο σύστημα με αυτόματη απόδοση στον αποστολέα- εργοδότη μοναδικού αριθμού πρωτοκόλλου.

**Σημειώσεις:** Βλ. την με αρ. 5072/6/25.02.2013 (ΦΕΚ 449/Β'/25.02.2013) Απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας για τον επανακαθορισμό των όρων και προϋποθέσεων ηλεκτρονικής υποβολής εντύπων αρμοδιότητας Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (ΣΕΠΕ) και Οργανισμού Απασχολήσεως Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ), όπως αυτή τροποποιήθηκε, συμπληρώθηκε και ισχύει με τις με αρ. Υπουργικές Αποφάσεις 28153/126/28.08.2013 (ΦΕΚ 2163/Β'/30.08.2013), 29502/85/01.09.2014 (ΦΕΚ 2390/Β'/08.09.2014) και 49327/10702/22.12.2014 (ΦΕΚ 3456/Β'/23.12.2014).

➤ Η ασφαλιστική ιστορία του ασφαλισμένου από την οποία πρέπει να προκύπτει ότι έχουν καταβληθεί οι εισφορές του χρονικού διαστήματος της τελευταίας απασχόλησης, ακόμη και αν η

απασχόληση είναι ολιγοήμερη, π.χ. τονισαδόρος σε μεταλλευτική επιχείρηση. Εξαιρέση προβλέπεται για την περίπτωση που από τη φύση της εργασίας δικαιολογείται σύμβαση μικρής διάρκειας, όπως π.χ. στον ναυπηγοεπισκευαστικό κλάδο, οπότε μπορεί να γίνει η επιδότηση (εφόσον συντρέχουν οι προϋποθέσεις) και χωρίς να έχουν πληρωθεί τα ένσημα της τελευταίας περιόδου (δηλαδή μέχρι τη λήξη του επόμενου μήνα από τη λήξη της απασχόλησης κατ' άρθρο 26 παρ. 3 του ΑΝ 1846/1951).

Τα όργανα του ΟΑΕΔ λαμβάνουν αυτεπάγγελτα και ηλεκτρονικά τα στοιχεία της ασφαλιστικής ιστορίας του ασφαλισμένου από το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ μετά την υπογραφή του Πρωτοκόλλου Συνεργασίας μεταξύ του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και του ΟΑΕΔ. Για τα πλέον πρόσφατα χρονικά διαστήματα που με βάση την ισχύουσα νομοθεσία για το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ δεν έχει ολοκληρωθεί η ηλεκτρονική της απεικόνιση (π.χ. οικοδομοτεχνικά έργα τελευταίος μήνας) ο ΟΑΕΔ δέχεται τη «βεβαίωση του εργοδότη», δηλαδή ειδικό έντυπο που συμπληρώνεται από τον εργοδότη, σύμφωνα με τις εγγραφές της αντίστοιχης ΑΠΔ και φέρει μόνο πρωτότυπη σφραγίδα και υπογραφή του εργοδότη χωρίς να φέρει κάποια επικύρωση του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ. Στις περιπτώσεις αυτές οι υπηρεσίες του ΟΑΕΔ θα προχωρούν στη διεκπεραίωση των αιτημάτων των ασφαλισμένων με την υποχρέωση μετά την παρέλευση μηνός να ελέγχουν και πάλι τον ηλεκτρονικό ατομικό λογαριασμό ασφάλισης του επιδοτούμενου σχετικά με το αν έχουν οριστικοποιηθεί οι εγγραφές που βεβαιώθηκαν με τον παραπάνω τρόπο και να προβαίνουν στις δέουσες, ανάλογα με το αποτέλεσμα του ελέγχου, ενέργειες.

**Σημειώσεις:** Βλ. την εγκύκλιο της Δ/νσης Ασφάλισης του ΟΑΕΔ με [αρ. πρωτ. 690/6-6-2011 Πρόσβαση στην ασφαλιστική ιστορία των μισθωτών μέσω της διαδικτυακής πύλης του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ](#). Επίσης, την εγκύκλιο της Δ/νσης Ασφάλισης του ΟΑΕΔ με [αρ. πρωτ. 104978/3-12-1985, «Επιδότηση ανεργίας σε περίπτωση μη επικόλλησης των ενσήμων της τελευταίας απασχόλησης»](#).

- Υπεύθυνη δήλωση του Ν. 1599/1986 του άνεργου ότι δεν έχει απασχόληση.
- Επίδειξη της άδειας εργασίας για την επιδότηση αλλοδαπών.

**5.3.2.2. Αντικειμενική αδυναμία προσκόμισης της έγγραφης καταγγελίας ή λύσης της σχέσης εργασίας:**

Αν ο άνεργος δεν μπορεί να προσκομίσει τα ως άνω στοιχεία, λόγω αντικειμενικής αδυναμίας, που οφείλεται στη διακοπή των εργασιών της εκμετάλλευσης ή σε λόγους ανωτέρας βίας ή επειδή αρνείται ο εργοδότης, η επιδότηση γίνεται μόνο με βάση την ασφαλιστική ιστορία, αφού προηγουμένως η υπηρεσία διαπιστώσει ότι συντρέχουν οι νόμιμες προϋποθέσεις και ο αρμόδιος υπάλληλος συντάζει σχετική έκθεση. Εάν η υπηρεσία αναγνωρίζει στον ασφαλισμένο δικαίωμα επιδότησης εκδίδει το Δελτίο Ανεργίας. Αλλιώς η αίτησή του απορρίπτεται.

**5.3.2.3. Λύση της σχέσης εργασίας κατ' εφαρμογήν του άρθρ. 5 του Ν. 2112/1920 ή του άρθρ. 6 παρ. 2 του ΒΔ 16/18 Ιουλίου 1920,**

(λόγω της υποβολής μήνυσης ή της απαγγελίας κατηγορίας για αξιόποινη πράξη που τέλεσε ο υπάλληλος κατά την άσκηση της υπηρεσίας του και η οποία φέρει τουλάχιστον τον χαρακτήρα πλημμελήματος) απαιτείται να υποβληθεί στον ΟΑΕΔ αντίγραφο της αθωτικής απόφασης ή του απαλλακτικού βουλεύματος ή βεβαίωση του αρμόδιου Εισαγγελέα ότι δεν έχει ασκηθεί ποινική δίωξη εντός 30 ημερών, οπότε η επιδότηση ανατρέχει στον χρόνο που έλαβε χώρα η απόλυση.

**5.3.2.4. Λύση της σχέσης εργασίας λόγω υπέρβασης των χρονικών ορίων της βραχείας διάρκειας ασθένειας:**

απαιτείται η προσκόμιση πιστοποιητικού του οικείου ΟΚΑ από το οποίο να προκύπτει πότε αποκαταστάθηκε η εργασιακή ικανότητα του ασφαλισμένου, εκτός αν η ικανότητα αυτή προκύπτει από το βιβλιάριο ασθένειας του ανέργου. Επίσης, απαιτείται βεβαίωση του εργοδότη για την εμφάνιση του εργαζομένου προς ανάληψη εργασίας μετά την ανάκτηση της εργασιακής του ικανότητας.

### 5.3.2.5. Τήρηση ειδικής διαδικασίας για την απόλυση του εργαζομένου:

π.χ. επί απόλυσης συνδικαλιστικών στελεχών (Ν. 1803/1951), ο άνεργος υποχρεούται να προσκομίσει βεβαίωση της οικείας αρχής ότι τηρήθηκε η ειδική αυτή διαδικασία, εκτός αν αποδεικνύεται ενώπιον της κατά το άρθρο 20 του Κανονισμού Επιτροπής (κατ' ένσταση) ότι παρά τη μη τήρηση της διαδικασίας αυτής ο άνεργος εξαναγκάστηκε σε απόλυση.

### 5.3.2.6. Λύση της σχέσης εργασίας συνδικαλιστικού στελέχους κατ' εφαρμογήν του άρθρ. 51 παρ. 4 του ΝΔ 2698/1953 .

Πρέπει να προκύπτει ότι ο άνεργος έχει πραγματοποιήσει 750 ημέρες ανεργίας. Τούτο αποδεικνύεται με βεβαίωση του οικείου σωματείου θεωρημένη από το επικρατέστερο εργατικό κέντρο, από την οποία με βάση τα επίσημα βιβλία της συνδικαλιστικής οργανώσεως να προκύπτει ότι ο ενδιαφερόμενος διετέλεσε επί μίαν πενταετία μέλος του συλλόγου οργάνου διοικήσεως ή ελέγχου αυτής. Σε περίπτωση αδυναμίας προσκομίζεται βεβαίωση της αρμόδιας υπηρεσίας του Υπουργείου Εργασίας ή της οικείας Νομαρχίας ή του Ταμείου Ασφάλισως Εκπροσώπων Εργατοϋπαλληλικών Οργανώσεων της ΓΣΕΕ.

### 5.3.2.7. Προσαύξηση του επιδόματος, λόγω οικογενειακών βαρών

(Κανονισμός Παροχών Ανεργίας και Στρατεύσεως του ΟΑΕΔ, άρθρ. 6) απαιτείται το βιβλιάριο ασθένειας του οικείου ΟΚΑ ή άλλο πρόσφορο αποδεικτικό στοιχείο, για να διαπιστωθούν τα μέλη της οικογένειας και τούτο σημειώνεται από τον αρμόδιο υπάλληλο στην αίτηση του ανέργου και βεβαιώνεται με την υπογραφή του.

**Σημειώσεις:** βλ. την εγκύκλιο της Δ/νσης Ασφάλισης του ΟΑΕΔ με [αρ. πρωτ. Β141820/5-11-2012](#) Διευκρινίσεις σχετικά με την καταβολή οικογενειακού επιδόματος καθώς και προσαυξήσεων λόγω οικογενειακών βαρών σε παροχές ανεργίας, που εκδόθηκε σε αντικατάσταση της εγκυκλίου της Δ/νσης Ασφάλισης με [αρ. πρωτ. Β139878/22-10-2012](#). Επίσης, το από 7-8-2014 έγγραφο (ηλεκτρονικό μήνυμα) της Δ/νσης Ασφάλισης του ΟΑΕΔ με θέμα Παράταση ισχύος και θεώρηση βιβλιαρίων ασθένειας των ασφαλισμένων του ΟΠΑΔ - ΤΥΔΚΥ και των ασφαλισμένων του ΕΤΑΑ-ΤΣΜΕΔΕ, σύμφωνα με το οποίο στην περίπτωση του οφειλέτη του ασφαλιστικού οργανισμού και εν προκειμένω ου ΕΤΑΑ - ΤΣΜΕΔε που δεν έχει υπαχθεί σε ρύθμιση αρκεί να προσκομισθεί δημόσιο έγγραφο σε ισχύ από το οποίο να προκύπτουν τα μέλη της οικογένειας (σύζυγος - τέκνα) ή υπεύθυνη δήλωση του ενδιαφερομένου στην οποία ο ενδιαφερόμενος θα αναφέρει τα μέλη της οικογένειάς του, τα οποία τον βαρύνουν με τη συντήρησή τους.

### 5.3.3. Για την αναστολή της επιδότησης (Κανονισμός Παροχών Ανεργίας και Στρατεύσεως του ΟΑΕΔ, άρθρ. 7).

#### 5.3.3.1. *Απαιτούμενα δικαιολογητικά:*

- α) Προκειμένου περί ανάληψης εργασίας:** Το έντυπο αρμοδιότητας ΟΑΕΔ (Έντυπο Ε2) και το Ενιαίο Έντυπο Αναγγελία Πρόσληψης (Ε3 Αναγγελία Πρόσληψης και Ε4 Συμπληρωματικός Πίνακας Προσωπικού Νέας Πρόσληψης) υποβάλλεται ηλεκτρονικά στον ΟΑΕΔ μέσω του Πληροφοριακού Συστήματος του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης «ΕΡΓΑΝΗ». Το ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ διασυνδέεται με το Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα του ΟΑΕΔ (ΟΠΣ ΟΑΕΔ) και η διαγραφή Δελτίου Ανεργίας και επιδότησης ανεργίας πραγματοποιείται με αυτοματοποιημένο-ηλεκτρονικό τρόπο.
- β) Προκειμένου περί άσκησης αυτοτελούς επαγγέλματος:** Βεβαίωση για την ημερομηνία έναρξης της άσκησης αυτοτελούς επαγγέλματος που εκδίδεται από τη ΔΟΥ ή σε περίπτωση αδυναμίας προσκόμισης τέτοιας βεβαίωσης, υπεύθυνη δήλωση του Ν. 1599/1986 του άνεργου.
- γ) Προκειμένου περί ασθένειας:** Βεβαίωση του οικείου ΟΚΑ περί της ανικανότητας του άνεργου για εργασία και της ημερομηνίας που επήλθε η ανικανότητα ή επίδειξη του βιβλιαρίου ασθένειας.
- δ) Προκειμένου περί στράτευσης:** Βεβαίωση της οικείας στρατιωτικής υπηρεσίας περί της ακριβούς ημερομηνίας της στράτευσης του άνεργου ή επίδειξη άλλου εγγράφου της στρατιωτικής υπηρεσίας από το οποίο να προκύπτει η ημερομηνία στράτευσης.
- ε) Προκειμένου περί φυλάκισης ή κράτησης:** Βεβαίωση της οικείας δημόσιας αρχής από την οποία προκύπτει η ημερομηνία έναρξης και λήξης της φυλάκισης ή κράτησης.

στ) Προκειμένου περί λήξης της άδειας εργασίας αλλοδαπού:  
Εγγραφή περί της ημερομηνίας λήξης της άδειας εργασίας αλλοδαπού.

ζ) Προκειμένου περί λόγου αναστολής της επιδότησης: Έγγραφα αποδεικτικά από τα οποία να προκύπτει η επέλευση και η ημερομηνία της επέλευσης του λόγου που προκάλεσε την αναστολή της επιδότησης, π.χ. αναχώρηση στο εξωτερικό.

η) Προκειμένου περί αγωγής ως προς το κύρος καταγγελίας της σχέσης εργασίας: Η πρωτόδικη δικαστική απόφαση.

**Σημειώσεις:** Βλ. την εγκύκλιο της Δ/νσης Ασφάλισης του ΟΑΕΔ [με αρ. πρωτ. 4927/18.1.2013 Επιδότησης λόγω ανεργίας μετά την προσκόμιση δικαστικής απόφασης](#).

#### 5.3.3.2. Περιπτώσεις συγκέντρωσης δικαιολογητικών με μέριμνα της υπηρεσίας:

Εάν η υπεύθυνη δήλωση του Ν. 1599/1986 του ασφαλισμένου δεν συνοδεύεται από βεβαιώσεις των δημοσίων αρχών ως προς τον χρόνο επέλευσης του λόγου αναστολής, τα οικεία στοιχεία συγκεντρώνονται με μέριμνα της υπηρεσίας.

#### 5.3.4. Για τη διακοπή της επιδότησης (Κανονισμός Παροχών Ανεργίας και Στρατεύσεως του ΟΑΕΔ, άρθρ. 8).

##### 5.3.4.1. Απαιτούμενα δικαιολογητικά:

α) Στην περίπτωση του θανάτου του ανέργου, η ληξιαρχική πράξη θανάτου.

β) Στην περίπτωση της συνταξιοδότησης εξ ιδίου δικαιώματος ή λήψεως παροχής τύπου σύνταξης από ΟΚΑ ή το Δημόσιο, βεβαίωση από την οποία να προκύπτει η ημερομηνία της συνταξιοδότησης.

γ) Στην περίπτωση της οριστικής ανικανότητας προς εργασία η βεβαίωση του Κέντρου Πιστοποίησης της Αναπηρίας (ΚΕΠΑ) για

τον χρόνο κατά τον οποίο ο άνεργος κατέστη οριστικά ανίκανος προς εργασία.

**5.3.4.2. Υποχρέωση ανέργου να δηλώνει την τυχόν συνταξιοδότησή του και την τυχόν οριστική ανικανότητα προς εργασία:**

Ο επιδοτούμενος άνεργος πρέπει να δηλώνει στην υπηρεσία την τυχόν συνταξιοδότησή του και την οριστική ανικανότητα προς εργασία. Αν δεν το πράξει, διακόπτεται η επιδότησή του κατά το άρθρο 30 του ΝΔ 2961/1954.

**5.3.5. Για την ανάκληση της επιδότησης (Κανονισμός Παροχών Ανεργίας και Στρατεύσεως του ΟΑΕΔ, άρθρ. 9).**

Απαιτούνται έγγραφα στοιχεία από τα οποία να προκύπτει ότι κατά τον χρόνο της αναγνώρισης του δικαιώματος του άνεργου προς επιδότηση δεν συνέτρεχαν οι νόμιμες προϋποθέσεις ή συνέτρεχαν αλλά ήρθησαν αναδρομικά επειδή μεσολάβησαν νέα πραγματικά ή νομικά στοιχεία.

**5.3.6. Για τη συνέχιση της επιδότησης που είχε ανασταλεί (Κανονισμός Παροχών Ανεργίας και Στρατεύσεως του ΟΑΕΔ, άρθρ. 10)**

Για να συνεχισθεί η επιδότηση που έχει ανασταλεί στην περίπτωση της σχέσης εξαρτημένης εργασίας απαιτούνται τα προβλεπόμενα για την επιδότηση δικαιολογητικά.

Στην περίπτωση των άλλων λόγων αναστολής απαιτούνται επιπλέον και τα κατά περίπτωση έγγραφα αποδεικτικά στοιχεία των αρμόδιων Αρχών από τα οποία να προκύπτει από πότε ο ασφαλισμένος ανέκτησε την ικανότητά του για εργασία ή από πότε ήρθη ο λόγος αναστολής και κατέστη διαθέσιμος στην αγορά εργασίας, εκτός αν τα στοιχεία αυτά προκύπτουν από τα επίσημα στοιχεία που ήδη υπάρχουν στα χέρια του δικαιούχου, οπότε συντάσσεται σχετική έκθεση από τον αρμόδιο υπάλληλο επί της αίτησης – δήλωσης του ανέργου.

### **5.3.7. Μεταφορά της επιδότησης (Κανονισμός Παροχών Ανεργίας και Στρατεύσεως του ΟΑΕΔ, άρθρ. 15)**

Με αίτηση του ανέργου επιτρέπεται η μεταφορά της επιδότησης σε άλλη αρμόδια υπηρεσία του ΟΑΕΔ στην περιοχή της οποίας προτίθεται να διαμείνει.

Η αίτηση υποβάλλεται αυτοπροσώπως στην Υπηρεσία από την οποία επιδοτείται ο άνεργος και εγκρίνεται από τον Προϊστάμενο αυτής. Ο άνεργος υποχρεούται εντός 8 ημερών από την αναχώρησή του από τον τόπο από την οποίο γίνεται η μεταφορά, να εμφανισθεί στην Υπηρεσία του τόπου της νέας του διαμονής για τον έλεγχο της ανεργίας και για την υποχρέωσή του αυτή πρέπει να ενημερώνεται από την υπηρεσία ταυτόχρονα με την υποβολή της αίτησής του για τη μεταφορά.

Αν δεν εμφανισθεί στη νέα Τοπική Υπηρεσία εντός της ως άνω προθεσμίας στερείται το επίδομα για όλο το χρονικό διάστημα από την πέραν του δημέρου αδικαιολόγητη απουσία.

### **5.3.8. Ενέργειες της υπηρεσίας επί αδυναμίας του ανέργου να προσκομίσει τα δικαιολογητικά (Κανονισμός Παροχών Ανεργίας και Στρατεύσεως του ΟΑΕΔ, άρθρ. 11).**

Εφόσον δεν είναι εφικτή η προσκόμιση των απαιτούμενων δικαιολογητικών από τον άνεργο, η υπηρεσία μεριμνά οίκοθεν για τη συγκέντρωσή τους ή για τη διαπίστωση της συνδρομής των εκάστοτε απαιτούμενων πραγματικών ή νομικών στοιχείων. Για τα πραγματικά και νομικά στοιχεία που διαπιστώνονται ο υπάλληλος που διενήργησε την έρευνα συντάσσει σχετική έκθεση και την υπογράφει. Εάν απαιτείται και η σύμπραξη του ανέργου, καλείται από την υπηρεσία που μπορεί να του τάξει σχετική προθεσμία μέχρι 20 ημέρες από την πρόσκληση. Αν η προθεσμία παρέλθει άπρακτη, τότε η υπηρεσία προχωρεί στη λήψη αποφάσεως.

### 5.3.9. Καταβολή των επιδομάτων (Κανονισμός Παροχών Ανεργίας και Στρατεύσεως του ΟΑΕΔ, άρθρ. 12 και 13)

1. Επί της αίτησης του άνεργου για τη χορήγηση επιδόματος ανεργίας ή συνέχισης της επιδότησης καθώς και επί της αίτησης περί αναστολής, διακοπής, ανάκλησης, στέρσης, μεταβολής του ποσού ή της διάρκειας της επιδότησης λόγω ανεργίας ή επιβολής των κατά το άρθρο 28 του ΝΔ 2961/1954 προστίμων, εκδίδεται έγγραφη απόφαση του Προϊστάμενου της αρμόδιας Υπηρεσίας επαρκώς αιτιολογημένη.

Προβλέπεται επίσης η υποβολή έγκλησης από τον ΟΑΕΔ κατά παντός εργοδότη που παραβαίνει τις διατάξεις της νομοθεσίας σχετικά με την καταγγελία της σχέσης εργασίας και την αναγγελία καθώς, που αναγράφουν ψευδή στοιχεία στην καταγγελία και επιβάλλονται οι ποινές που ορίζονται στο άρθρο 5 παρ. 4 του ΝΔ 2656/1953 .

2. Οι απορριπτικές, ανακλητικές και στερητικές της επιδότησης αποφάσεις καθώς και οι αποφάσεις επιβολής προστίμων κοινοποιούνται στον ενδιαφερόμενο με τον πλέον πρόσφορο κατά την κρίση της υπηρεσίας τρόπο από τον οποίο όμως θα πρέπει να αποδεικνύεται η επίδοση, σύμφωνα με όσα θα ορισθούν με απόφαση του ΔΣ του ΟΑΕΔ.

**Σημειώσεις:** Βλ. την εγκύκλιο της Δ/νσης Ασφάλισης του ΟΑΕΔ με [αρ. πρωτ. Β136335/20-9-2011](#) Επισήμανση προβλημάτων τα οποία εμφανίζονται μετά τη λειτουργία του νέου ΟΠΣ και αφορούν σε αντιφατικές πληροφορίες που έχουν καταχωρηθεί στο μητρώο των ασφαλισμένων, σύμφωνα με το οποίο στον τραπεζικό λογαριασμό το όνομα του επιδοτούμενου άνεργου θα πρέπει να αναγράφεται πρώτο και σε αντίθετη περίπτωση δεν θα του καταβάλλεται καμία παροχή του ΟΑΕΔ στον λογαριασμό αυτό.

3. Σύμφωνα με το άρθρο 11 της απόφασης 3701/55/22-11-2011 του ΔΣ του ΟΑΕΔ για την επικοινωνία και εγγραφή των ανέργων στον ΟΑΕΔ και την επί αυτής εγκύκλιο της Δ/νσης Ασφάλισης του ΟΑΕΔ με αριθμό [B102129/17.1.2012 / 23.1.2012](#), τα επιδόματα ανεργίας καταβάλλονται πλέον δεδουλευμένα μία φορά την εβδομάδα και συγκεκριμένα την τελευταία εργάσιμη μέρα αυτής και μόνο.

Με την αναγνώριση του δικαιώματος επιδότησης - κατόπιν έκδοσης σχετικής απόφασης- από τις αρμόδιες Υπηρεσίες καθώς και τη

συμπλήρωση κάθε μήνα – ώστε να καταβάλλεται το μηνιαίο επίδομα δεδουλευμένο – **θα εκδίδεται την τελευταία ημέρα κάθε εβδομάδας το χρηματικό ένταλμα** από τις αρμόδιες Περιφερειακές Διευθύνσεις πριν την αποστολή του ηλεκτρονικού αρχείου στην Διεύθυνση Μηχανογραφίας της Εθνικής Τράπεζας Ελλάδας (ΕΤΕ) προς εκτέλεση.

Η καταβολή γίνεται με πίστωση των ατομικών λογαριασμών των δικαιούχων επιδοτούμενων ανέργων, μετά την αποστολή ηλεκτρονικού αρχείου από την Διεύθυνση Μηχανογραφίας του Οργανισμού στη Διεύθυνση Μηχανογραφίας της ΕΤΕ **την τελευταία εργάσιμη ημέρα κάθε εβδομάδας**. Η πίστωση περιλαμβάνει τις αξιώσεις που αφορούν στις ημέρες Δευτέρα έως Κυριακή, δηλαδή το επίδομα καταβάλλεται δεδουλευμένο Δευτέρα έως Παρασκευή και προπληρώνεται το Σάββατο και η Κυριακή.

**Παράδειγμα 1:** Έστω ότι υπάρχει μήνας επιδότησης, από 14-2-2012 έως 13-3-2012. Το ποσό πληρωμής του μήνα αυτού καθίσταται απαιτητό την 14-3-2012 η οποία είναι ημέρα Τετάρτη. Στην περίπτωση αυτή το ποσό που αναλογεί στον μήνα της επιδότησης θα πιστωθεί την Παρασκευή 16-3-2012.

**Παράδειγμα 2:** Έστω ότι υπάρχει μήνας επιδότησης, από 18-2-2012 έως 17-3-2012. Το ποσό πληρωμής του μήνα αυτού καθίσταται απαιτητό την 18-3-2012 η οποία είναι ημέρα Κυριακή. Στην περίπτωση αυτή το ποσό που αναλογεί στον μήνα της επιδότησης θα πιστωθεί (προπληρωθεί) την Παρασκευή 16-3-2012.

Για το σύνολο των πληρωμών των επιδομάτων ανεργίας που εγκρίνεται σύμφωνα με την ανωτέρω διαδικασία, θα εκτοπώνεται σε επίπεδο Υπηρεσίας και με ευθύνη του προϊσταμένου, μέσω του συστήματος (ΟΠΣ), συγκεντρωτική κατάσταση στην οποία θα αναφέρεται ο αριθμός των επιδοτούμενων ανέργων, ο αριθμός των πληρωμών και το συνολικό ποσό προς καταβολή.

Μετά την εκτέλεση του ηλεκτρονικού αρχείου θα εκτυπώνεται επίσης σε επίπεδο Υπηρεσίας και με ευθύνη του Προϊσταμένου νέα συγκεντρωτική κατάσταση, μέσω του συστήματος (ΟΠΣ), με τον αριθμό των επιδοτούμενων ανέργων και τα ποσά που καταβλήθηκαν ώστε να διασταυρωθεί με την αρχική κατάσταση και να επιβεβαιωθεί η ορθή εκτέλεση του αρχείου που εστάλη. Σε περίπτωση που εμφανίζονται απορρίψεις η Υπηρεσία θα μεριμνήσει για τη διευθέτησή τους.

Και οι δύο συγκεντρωτικές καταστάσεις μετά την διασταύρωση των στοιχείων τους υπογράφονται αρμοδίως (χρήστης ΟΠΣ, Έλεγχος, Προϊστάμενος Υπηρεσίας) και φυλάσσονται ως φυσικό αρχείο.

Η αναφερόμενη διαδικασία σχετικά με τις συγκεντρωτικές καταστάσεις θα εφαρμόζεται και για τις πληρωμές των λοιπών παροχών του Οργανισμού.

Τα επιδόματα μπορεί να προκαταβάλλονται κατά μία ημέρα, αν η ημέρα πληρωμής είναι επίσημη αργία, Σάββατο ή Κυριακή.

Απαγορεύεται η πληρωμή του επιδόματος ανεργίας σε πληρεξούσιο. Εξαιρετικώς επιτρέπεται διαρκούσης της αναστολής ή διακοπής της επιδότησης η καταβολή σε τρίτον δυνάμει ιδιωτικού πληρεξουσίου. Επίσης επιτρέπεται η εισπραξη δια πληρεξουσίου, προκειμένου περί επιτόκων ασφαλισμένων επί έξι εβδομάδες πριν και έξι εβδομάδες μετά τον τοκετό.

**Σημειώσεις:** Σχετικά βλ. την εγκύκλιο της Δ/νσης Ασφάλισης του ΟΑΕΔ με αριθμό [B102129/17.1.2012 / 23.1.2012](#), του ΟΑΕΔ, όπως έχει συμπληρωθεί με την εγκύκλιο [B120830/22.6.2012 Έλεγχος των αυτοματοποιημένων πληρωμών](#) και τροποποιηθεί με την εγκύκλιο της Δ/νσης Ασφάλισης του ΟΑΕΔ [B138403/16.10.2012 Τροποποίηση της με αρ. B120830/22.6.2012 εγκυκλίου σχετικά με την αναστολή και την πίστωση της διαφοράς αναστολής.](#)

### **5.3.10. Προκαταβολή επιδόματος ανεργίας σε απασχολούμενους σε εποχιακές ξενοδοχειακές ή επισιτιστικές επιχειρήσεις**

Σύμφωνα με τον Ν. 3302/2004 (άρθρ. 2 παρ. 3) και την ΥΑ 31206/2005 (ΦΕΚ Β 1154) *Χορήγηση προκαταβολής επιδόματος ανεργία τους απασχολούμενους σε εποχιακές επιχειρήσεις, οι εποχιακά απασχολούμενοι κατά τον χρόνο υποβολής της αίτησης για επιδότηση δικαιούνται από την*

επόμενη ημέρα του βμέρου χρόνου αναμονής να λάβουν προκαταβολή του επιδόματος ανεργίας ίση 2 μηνιαία επιδόματα.

Ειδικότερα **δικαιούχοι της προκαταβολής** είναι οι ασφαλισμένοι οι οποίοι:

- Απασχολούνται σε ξενοδοχειακές ή επισιτιστικές επιχειρήσεις που θεωρούνται εποχιακές.
- Έχει λυθεί η σύμβαση εργασίας τους κατά το χρονικό διάστημα από 1<sup>ης</sup> Σεπτεμβρίου μέχρι την 30<sup>η</sup> Νοεμβρίου του ημερολογιακού έτους.
- Καταθέτουν μαζί με την αίτηση τα απαιτούμενα δικαιολογητικά εντός προθεσμίας 60 ημερών από τη λύση ή τη λήξη της σύμβασης εργασίας.

**Δεν δικαιούνται την παραπάνω προκαταβολή:**

- Οι ασφαλισμένοι που δεν πληρούν τις προϋποθέσεις επιδότησης λόγω ανεργίας, όπως προκύπτει από αιτιολογημένη απόφαση του Προϊσταμένου της αρμόδιας υπηρεσίας του ΟΑΕΔ που κοινοποιείται στον ενδιαφερόμενο.
- Όσοι δεν επιθυμούν με δήλωσή τους να λάβουν την προκαταβολή. Η δήλωση του ασφαλισμένου αναγράφεται στο έντυπο της αίτησης - δήλωσης τακτικής επιδότησης ανεργίας.

Η προκαταβολή αυτή συμψηφίζεται με την καταβολή των αμέσως επόμενων δύο μηνιαίων επιδομάτων ανεργίας που δικαιούται ο άνεργος, εφόσον η αίτησή τους για τακτική επιδότηση υποβληθεί εντός προθεσμίας 60 ημερών από τη λύση ή τη λήξη της σύμβασης εργασίας.

Στην περίπτωση που διαπιστωθεί ότι ο ασφαλισμένος δεν δικαιούται την επιδότηση ανεργίας υποχρεούται να επιστρέψει εφάπαξ στον ΟΑΕΔ το ποσό που εισέπραξε αχρεωστήτως ως προκαταβολή.

Σε περίπτωση αναστολής της επιδότησης η προκαταβολή αυτή συμψηφίζεται με μελλοντική επιδότηση του ανέργου.

Πάντως, οι υπηρεσίες του ΟΑΕΔ έχουν την ευχέρεια να μην χορηγούν προκαταβολή, εφόσον έχουν τη δυνατότητα να εκδώσουν έγκαιρα τις σχετικές αποφάσεις επιδότησης και να πιστώσουν τους λογαριασμούς μέχρι τη νόμιμη ημερομηνία πρώτης πληρωμής, ώστε να μην υπάρξει καθυστέρηση στην πληρωμή τους.

**Σημειώσεις:** Βλ. την εγκύκλιο με [αρ. πρωτ. Β 128807/19-9-2006 του ΟΑΕΔ «Χορήγηση προκαταβολής επιδόματος και έναρξη επιδότησης ανεργίας στους απασχολούμενους σε τουριστικές ή επισιτιστικές επιχειρήσεις που λειτουργούν εποχιακά»](#). Επίσης, την εγκύκλιο της Δ/νσης Ασφάλισης του ΟΑΕΔ με [αρ. πρωτ. Β130121/16-9-2005 του ΟΑΕΔ «Συμπληρωματικές Οδηγίες και διευκρινίσεις για την εφαρμογή του άρθρ. 3 του Ν. 3302/2004 και της με αρ. 31206/9-8-2005 απόφασης του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας \(Χορήγηση προκαταβολής επιδόματος ανεργίας\)»](#).

### **5.3.11. Καταβολή έκτακτων βοηθημάτων («δώρων»).**

Η καταβολή του «δώρου» στους δικαιούχους πραγματοποιείται με απόφαση του ΔΣ συνήθως σε 15 περίπου ημέρες πριν από την ημερομηνία που εορτάζεται κάθε χρόνο το Πάσχα και τα Χριστούγεννα. Επειδή όμως τα κρίσιμα για τον υπολογισμό του «δώρου» διαστήματα περιλαμβάνουν περίοδο πέρα από την προαναφερόμενη ημερομηνία καταβολής του για το Πάσχα μέχρι την 30ή Απριλίου και για τα Χριστούγεννα μέχρι την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου, το «δώρο» θα καταβάλλεται σε ημερομηνία μεταγενέστερη, εφόσον τούτο κρίνεται απαραίτητο. Έτσι, π.χ. ο ασφαλισμένος που συμπληρώνει ένα 30νθήμερο στην τακτική επιδότηση την 20ή Απριλίου 1989 θα λάβει το «δώρο» την 21<sup>η</sup> Απριλίου, ενώ αν συμπληρώνει 30νθήμερο στην τακτική επιδότηση την 30ή Απριλίου, θα το λάβει την 1<sup>η</sup> Μαΐου και επειδή πρόκειται για αργία την 2<sup>α</sup> Μαΐου.

### **5.3.12. Έλεγχος ανεργίας**

(Κανονισμός Παροχών Ανεργίας και Στρατεύσεως του ΟΑΕΔ, άρθρ. 14 και άρθρ. 29 του ΝΔ 2961/1954, όπως ισχύει, άρθρ. 71 του Ν 3996/2011, απόφαση 3701/55/22-11-2011 του ΔΣ του ΟΑΕΔ για την επικοινωνία και εγγραφή των ανέργων στον ΟΑΕΔ).

Με απόφαση του ΔΣ του ΟΑΕΔ που δημοσιεύεται στο ΦΕΚ καθορίζονται α) οι περιπτώσεις που ο άνεργος υποχρεούται να προσέρχεται ο ίδιος στην υπηρεσία του ΟΑΕΔ του τόπου κατοικίας ή του τόπου απασχόλησης, β) οι περιπτώσεις που μπορεί να προσέρχεται σε οιαδήποτε υπηρεσία του ΟΑΕΔ, γ) η περιοδικότητα της αυτοπρόσωπης εμφάνισής του στην αρμόδια υπηρεσία του ΟΑΕΔ, δ) η διαδικασία για τις ανανεώσεις εγγραφής στα οικεία μητρώα του ΟΑΕΔ, ε) η διαδικασία για την καταβολή επιδομάτων ανεργίας και στ) κάθε άλλο σχετικό θέμα.

Σήμερα ισχύει η απόφαση 3701/55/22-11-2011 του ΔΣ του ΟΑΕΔ για την επικοινωνία και εγγραφή των ανέργων στον ΟΑΕΔ δυνάμει της οποίας κάθε αντίθετη διάταξη προς τις ρυθμίσεις της καταργείται. Σχετικά έχει εκδοθεί η εγκύκλιος του ΟΑΕΔ με αριθμό [B102129/17.1.2012/23.1.2012](#) του ΟΑΕΔ, όπως έχει συμπληρωθεί με την εγκύκλιο [B120830/22.6.2012 Έλεγχος των αυτοματοποιημένων πληρωμών](#) και τροποποιηθεί με την εγκύκλιο της Δ/νσης Ασφάλισης του ΟΑΕΔ [B138403/16.10.2012 Τροποποίηση της με αρ. B120830/22.6.2012 εγκυκλίου σχετικά με την αναστολή και την πίστωση της διαφοράς αναστολής](#). Ειδικότερα, προβλέπονται τα κάτωθι:

**5.3.12.1. Εγγραφή του ανέργου για λήψη επιδόματος ανεργίας (άρθρ. 8 της απόφασης 3701/55/22-11-2011 του ΔΣ του ΟΑΕΔ) :**

Ο άνεργος υποχρεούται να προσέλθει ο ίδιος στην αρμόδια Υπηρεσία του ΟΑΕΔ του τόπου κατοικίας του ή της τελευταίας απασχόλησής του, προκειμένου να υποβάλλει αίτηση και να αξιώσει απαίτηση για τη χορήγηση επιδόματος ανεργίας, μέσα σε προθεσμία εξήντα (60) ημερών από τη λύση ή λήξη της εργασιακής του σχέσης.

**Ο άνεργος θα παραλαμβάνει αντίγραφο του εντύπου της αίτησης, με το οποίο θα ενημερώνεται για την ημερομηνία παραλαβής της σχετικής απόφασης επιδότησης και σε ειδικό σημείο του οποίου θα εμφανίζεται προτυπωμένο κείμενο Υπεύθυνης Δήλωσης του Ν. 1599/1986, στο οποίο θα δηλώνει ότι έλαβε γνώση με υπογραφή του,**

της υποχρέωσής του για ενημέρωση της Υπηρεσίας εντός οκτώ (8) εργάσιμων ημερών, και οπωσδήποτε πριν τη λήξη του μήνα επιδότησης, σε περίπτωση που συντρέξει λόγος αναστολής ή διακοπής της επιδότησης.

Τονίζεται ότι η διαδικασία της υποβολής της αίτησης για επιδότηση προβλέπει τρία σημεία τα οποία θα πρέπει να τηρούνται απαραίτητα:

- α) ο άνεργος θα παραλαμβάνει οπωσδήποτε αντίγραφο της αίτησής του.
- β) επί του εντύπου της αίτησής του θα αναγράφεται υποχρεωτικά σε ειδικό σημείο η ημερομηνία παραλαβής της σχετικής απόφασης που θα εκδώσει η Υπηρεσία.
- γ) στο έντυπο της αίτησης θα εμφανίζεται προτυπωμένο κείμενο Υπεύθυνης Δήλωσης του Ν. 1599/86, με το οποίο ο ασφαλισμένος θα δηλώνει ότι έλαβε γνώση της υποχρέωσής του να ενημερώνει την Υπηρεσία εντός οκτώ (8) εργάσιμων ημερών, και οπωσδήποτε πριν τη λήξη του μήνα επιδότησης, σε περίπτωση που συντρέξει λόγος αναστολής ή διακοπής της επιδότησής του.

Διευκρινίζουμε ότι η ενημέρωση της Υπηρεσίας εκ μέρους του ανέργου μπορεί να γίνει αρχικά με οποιοδήποτε τρόπο, δηλαδή δια τηλεφώνου, φαξ, επιστολής, ηλεκτρονικού ταχυδρομείου, ή δια ζώσης ή δια αντιπροσώπου, και στη συνέχεια (ή ταυτόχρονα) να ακολουθήσει η προσκόμιση των σχετικών παραστατικών (αναγγελία πρόσληψης, βιβλιάριο ασθενείας, απόφαση συνταξιοδότησης κ.λ.π.) προκειμένου να ολοκληρωθεί η διοικητική πράξη της αναστολής ή της διακοπής της επιδότησης.

#### **Παράδειγμα:**

Έστω ότι ο μήνας επιδότησης ενός ανέργου αρχίζει την 11-1-2012 και συμπληρώνεται την 10-2-2012 και ο άνεργος αναλαμβάνει εργασία την 13-1-2012. Ο άνεργος οφείλει να ενημερώσει για το γεγονός αυτό, καθ' οιονδήποτε τρόπο έως και την 24-1-2012 (8 εργάσιμες ημέρες). Τούτο δεν

σημαίνει όμως ότι εντός των οκτώ εργάσιμων ημερών θα πρέπει να έχει εμφανισθεί, να καταθέσει την αναγγελία πρόσληψης και να ολοκληρώσει την πράξη της αναστολής, αλλά να έχει ενημερώσει έστω και προφορικά την Υπηρεσία.

Στο ίδιο παράδειγμα ωστόσο, αν ο άνεργος αναλάβει εργασία την 8-2-2012 έχει προθεσμία να ενημερώσει την αρμόδια Υπηρεσία του Οργανισμού μέχρι και την 10-2-2012. Στην περίπτωση αυτή δεν ισχύει η προθεσμία των 8 εργάσιμων ημερών, διότι προηγείται το κριτήριο της λήξης του μήνα της επιδότησης, δηλαδή η 10-2-2012.

**5.3.12.2. Προσέλευση του επιδοτούμενου άνεργου (άρθρ. 9 της απόφασης 3701/55/22-11-2011 του ΔΣ του ΟΑΕΔ):**

Ο επιδοτούμενος άνεργος μπορεί να προσέρχεται ο ίδιος σε οποιαδήποτε Υπηρεσία ΚΠΑ2 του Οργανισμού για να δηλώσει την παρουσία του μετά την παραλαβή της απόφασης με την οποία έχει αναγνωρισθεί το σχετικό δικαίωμα επιδότησής του.

Με τη ρύθμιση του άρθρου αυτού δίνεται η δυνατότητα σε κάθε άνεργο να εμφανίζεται αυτοπροσώπως σε οποιαδήποτε Υπηρεσία ΚΠΑ2 του Οργανισμού για να δηλώσει την παρουσία του στα χρονικά διαστήματα που του έχουν υποδειχθεί.

Ωστόσο, η πρώτη φορά που καλείται ο άνεργος να δηλώσει την παρουσία του και να παραλάβει την σχετική απόφαση της Υπηρεσίας με την οποία του αναγνωρίζεται το δικαίωμα επιδότησης, θα πρέπει υποχρεωτικά να πραγματοποιείται στην αρμόδια Υπηρεσία στην οποία υπέβαλε την αίτησή του για επιδότηση. Σε περίπτωση που ο άνεργος στο διάστημα που μεσολαβεί μεταξύ της υποβολής της αίτησης και παραλαβής της σχετικής απόφασης της Υπηρεσίας έχει μετακινηθεί μόνιμα σε άλλη περιοχή, έχει τη δυνατότητα εμφάνισης στην Υπηρεσία ΚΠΑ2 της νέας περιοχής κατοικίας του μόνο με την προϋπόθεση ότι έχει προηγηθεί αίτηση μεταφοράς από την αρχική Υπηρεσία ΚΠΑ2 στη νέα αρμόδια Υπηρεσία, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις (άρθρο 15 του ΝΔ 2961/1954).

**5.3.12.3. Περιοδικότητα της αυτοπρόσωπης εμφάνισης του επιδοτούμενου άνεργου (άρθρ. 10 της απόφασης 3701/55/22-11-2011 του ΔΣ του ΟΑΕΔ)**

**A. Αυτοπρόσωπη εμφάνιση:** Ο επιδοτούμενος άνεργος υποχρεούται να προσέρχεται αυτοπροσώπως και να δηλώνει την παρουσία του στις Υπηρεσίες ΚΠΑ2 του ΟΑΕΔ μια φορά κατά τη διάρκεια του τρίτου μήνα εκάστου τριμήνου της επιδότησής τους. Προσδιορίζεται ως γενικός κανόνας η υποχρέωση του άνεργου να προσέρχεται αυτοπροσώπως και να δηλώνει την παρουσία του στις Υπηρεσίες ΚΠΑ2 του Οργανισμού μία φορά κατά τη διάρκεια του τρίτου μήνα κάθε τριμήνου της επιδότησής του. Ωστόσο, οι πληρωμές των μηνών επιδότησης που μεσολαβούν μεταξύ των τριμηνιαίων εμφανίσεων του επιδοτούμενου άνεργου θα συνεχίζουν να καταβάλλονται από τον ΟΑΕΔ μέσω αυτοματοποιημένης διαδικασίας που υποστηρίζεται από το ΟΠΣ.

**B. Αυτοπρόσωπη παραλαβή της εγκριτικής απόφασης:** Ο επιδοτούμενος άνεργος μετά την εγγραφή του υποχρεούται να εμφανιστεί στην αρμόδια Υπηρεσία, όπως αυτή προσδιορίζεται ανωτέρω, να δηλώσει ότι εξακολουθεί να είναι άνεργος και να παραλάβει την απόφαση αναγνώρισης δικαιώματος επιδότησης από την Υπηρεσία, εντός του τρίτου μήνα από την ημερομηνία υποβολής της αίτησης για την επιδότησή του. Με την παραλαβή της εγκριτικής απόφασης ο άνεργος θα ενημερώνεται με υπογραφή του για τις ακριβείς ημερομηνίες στις οποίες οφείλει να προσέρχεται στις Υπηρεσίες ΚΠΑ2 του Οργανισμού και να δηλώνει την παρουσία του.

Ο άνεργος οφείλει να παρουσιαστεί αυτοπροσώπως στην αρμόδια Υπηρεσία του Οργανισμού, να δηλώσει ότι εξακολουθεί να παραμένει άνεργος και να παραλάβει την απόφαση αναγνώρισης του δικαιώματός του στην επιδότηση. ο χρονικό διάστημα στο οποίο οφείλει να εμφανιστεί στην Υπηρεσία ο άνεργος για πρώτη φορά μετά την υποβολή της αίτησης για επιδότηση είναι ο τρίτος μήνας από την

ημερομηνία υποβολής της αίτησής του για επιδότηση. Αυτό σημαίνει ότι στην αίτηση του άνεργου θα υπάρχει τυπωμένο το ανωτέρω χρονικό διάστημα της προσέλευσής του για την παραλαβή της απόφασης επιδότησης.

Επίσης, επισημαίνεται ότι στην εγκριτική απόφαση της Υπηρεσίας που θα παραλαμβάνει ο επιδοτούμενος άνεργος, θα αναγράφονται σε ειδικό σημείο οι ημερομηνίες των χρονικών διαστημάτων στα οποία οφείλει να εμφανιστεί ο άνεργος για να δηλώσει την παρουσία του. Ο άνεργος θα ενημερώνεται για τις ημερομηνίες αυτές με υπογραφή του στο αντίστοιχο σημείο της αίτησης όπου αυτές θα αναγράφονται.

**Παράδειγμα:** Αν ένας άνεργος εμφανιστεί και υποβάλει αίτηση επιδότησης ανεργίας την 9-1-2012, οποτεδήποτε και να αρχίζει η επιδότηση, θα οφείλει να εμφανιστεί για να παραλάβει την απόφαση της αρμόδιας Υπηρεσίας από την 9-3-2012 μέχρι την 8-4-2012. Η ημερομηνία αυτή θα εμφανίζεται τυπωμένη σε ειδικό σημείο της αίτησής του εξ αρχής. Το χρονικό δηλαδή περιθώριο το οποίο θα έχει ο άνεργος για να πραγματοποιήσει την εμφάνιση αυτή θα εξαντλείται την 8-4-2012.

Σε περίπτωση που εξαιτίας της διάρκειας της επιδότησης του άνεργου, το υπόλοιπο χρονικό διάστημα που απομένει μέχρι τη λήξη της επιδότησης είναι μικρότερο του τριμήνου, ο άνεργος υποχρεούται να εμφανιστεί εντός των τελευταίων τριάντα (30) ημερών πριν από τη λήξη της επιδότησής του. Με την εμφάνισή του αυτή ο άνεργος κατοχυρώνει το δικαίωμα εισπραξης του ποσού που αναλογεί στο σχετικό χρονικό διάστημα μέχρι τη λήξη της επιδότησης.

**Συγκεντρωτικό παράδειγμα:** Έστω ότι εμφανίζεται ένας άνεργος και υποβάλλει αίτηση επιδότησης ανεργίας την 9-1-2012 και η ημερομηνία έναρξης της επιδότησης είναι η 12-1-2012 με 12μηνη διάρκεια επιδότησης. Τα χρονικά διαστήματα κατά τα οποία οφείλει να

πραγματοποιήσει αυτοπρόσωπη εμφάνιση διαμορφώνονται όπως φαίνεται στον πίνακα που ακολουθεί.

| ΠΙΝΑΚΑΣ 1                                     |                             |   |
|---|-----------------------------|---|
| ΥΠΟΒΟΛΗ ΑΙΤΗΣΗΣ ΕΠΙΔΟΤΗΣΗΣ: 9 Ιανουαρίου 2012 |                             |   |
| ΕΝΑΡΞΗ ΕΠΙΔΟΤΗΣΗΣ: 12 Ιανουαρίου 2012         |                             |   |
| ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΕΠΙΔΟΤΗΣΗΣ: 12μηνη επιδότηση         |                             |   |
| ΜΗΝΕΣ ΕΠ/ΣΗΣ                                  | ΔΙΑΣΤΗΜΑΤΑ ΜΗΝΩΝ ΕΠΙΔΟΤΗΣΗΣ | ΔΙΑΣΤΗΜΑΤΑ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗΣ ΕΜΦΑΝΙΣΗΣ ΤΟΥ ΑΝΕΡΓΟΥ |
| 1   | 12-1-2012 έως 11-2-2012     |   |
| 2   | 12-2-2012 έως 11-3-2012     |   |
| 3   | 12-3-2012 έως 11-4-2012     | 9-3-2012 έως 8-4-2012                         |
| 4   | 12-4-2012 έως 11-5-2012     |   |
| 5   | 12-5-2012 έως 11-6-2012     |   |
| 6   | 12-6-2012 έως 11-7-2012     | 12-6-2012 έως 11-7-2012                       |
| 7   | 12-7-2012 έως 11-8-2012     |   |
| 8   | 12-8-2012 έως 11-9-2012     |   |
| 9   | 12-9-2012 έως 11-10-2012    | 12-9-2012 έως 11-10-2012                      |
| 10  | 12-10-2012 έως 11-11-2012   |   |
| 11  | 12-11-2012 έως 11-12-2012   |   |
| 12  | 12-12-2012 έως 11-1-2013    | 12-12-2012 έως 11-1-2013                      |

#### Άλλο παράδειγμα:

Έστω ότι εμφανίζεται ένας άνεργος και υποβάλλει αίτηση επιδότησης ανεργίας την 9-1-2012 και η ημερομηνία ένταξης του στην επιδότηση είναι η 12-1-2012. Ωστόσο, θα εξετάσουμε τώρα πώς διαμορφώνονται τα χρονικά διαστήματα που υποχρεούται για αυτοπρόσωπη εμφάνιση στην περίπτωση που ο άνεργος αυτός είναι δικαιούχος επιδότησης **5μηνης** διάρκειας. Στην περίπτωση αυτή τα σχετικά διαστήματα διαμορφώνονται ως εξής:

| ΠΙΝΑΚΑΣ 2                                     |                             |   |
|---|-----------------------------|---|
| ΥΠΟΒΟΛΗ ΑΙΤΗΣΗΣ ΕΠΙΔΟΤΗΣΗΣ: 9 Ιανουαρίου 2012 |                             |   |
| ΕΝΑΡΞΗ ΕΠΙΔΟΤΗΣΗΣ: 12 Ιανουαρίου 2012         |                             |   |
| ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΕΠΙΔΟΤΗΣΗΣ: 5μηνη επιδότηση          |                             |   |
| ΜΗΝΕΣ ΕΠΙΣΗΣ                                  | ΔΙΑΣΤΗΜΑΤΑ ΜΗΝΩΝ ΕΠΙΔΟΤΗΣΗΣ | ΔΙΑΣΤΗΜΑΤΑ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗΣ ΕΜΦΑΝΙΣΗΣ ΤΟΥ ΑΝΕΡΓΟΥ |
| 1   | 12-1-2012 έως 11-2-2012     |   |
| 2   | 12-2-2012 έως 11-3-2012     |   |
| 3   | 12-3-2012 έως 11-4-2012     | 9-3-2012 έως 8-4-2012                         |
| 4   | 12-4-2012 έως 11-5-2012     |   |
| 5   | 12-5-2012 έως 11-6-2012     | 12-5-2012 έως 11-6-2012                       |

Στο ίδιο παράδειγμα με **5μηνη** επιδότηση τα σχετικά διαστήματα θα διαμορφωθούν όπως παρακάτω:

| ΠΙΝΑΚΑΣ 3                                     |                             |   |
|---|-----------------------------|---|
| ΥΠΟΒΟΛΗ ΑΙΤΗΣΗΣ ΕΠΙΔΟΤΗΣΗΣ: 9 Ιανουαρίου 2012 |                             |   |
| ΕΝΑΡΞΗ ΕΠΙΔΟΤΗΣΗΣ: 12 Ιανουαρίου 2012         |                             |   |
| ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΕΠΙΔΟΤΗΣΗΣ: 8μηνη επιδότηση          |                             |   |
| ΜΗΝΕΣ ΕΠΙΣΗΣ                                  | ΔΙΑΣΤΗΜΑΤΑ ΜΗΝΩΝ ΕΠΙΔΟΤΗΣΗΣ | ΔΙΑΣΤΗΜΑΤΑ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗΣ ΕΜΦΑΝΙΣΗΣ ΤΟΥ ΑΝΕΡΓΟΥ |
| 1   | 12-1-2012 έως 11-2-2012     |   |
| 2   | 12-2-2012 έως 11-3-2012     |   |
| 3   | 12-3-2012 έως 11-4-2012     | 9-3-2012 έως 8-4-2012                         |
| 4   | 12-4-2012 έως 11-5-2012     |   |
| 5   | 12-5-2012 έως 11-6-2012     |   |
| 6   | 12-6-2012 έως 11-7-2012     | 12-6-2012 έως 11-7-2012                       |
| 7   | 12-7-2012 έως 11-8-2012     |   |
| 8   | 12-8-2012 έως 11-9-2012     | 12-8-2012 έως 11-9-2012                       |

Στο ίδιο παράδειγμα με **10μηνη** επιδότηση τα σχετικά διαστήματα θα διαμορφωθούν ως εξής:

**ΠΙΝΑΚΑΣ 4**
**ΥΠΟΒΟΛΗ ΑΙΤΗΣΗΣ ΕΠΙΔΟΤΗΣΗΣ: 9 Ιανουαρίου 2012**
**ΕΝΑΡΞΗ ΕΠΙΔΟΤΗΣΗΣ: 12 Ιανουαρίου 2012**
**ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΕΠΙΔΟΤΗΣΗΣ: 10μηνη επιδότηση**

| ΜΗΝΕΣ<br>ΕΠ/ΣΗΣ | ΔΙΑΣΤΗΜΑΤΑ ΜΗΝΩΝ<br>ΕΠΙΔΟΤΗΣΗΣ | ΔΙΑΣΤΗΜΑΤΑ<br>ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗΣ<br>ΕΜΦΑΝΙΣΗΣ ΤΟΥ<br>ΑΝΕΡΓΟΥ |
|-----------------|--------------------------------|--|
| 1               | 12-1-2012 έως 11-2-2012        |  |
| 2               | 12-2-2012 έως 11-3-2012        |  |
| 3               | 12-3-2012 έως 11-4-2012        | 9-3-2012 έως 8-4-2012                                  |
| 4               | 12-4-2012 έως 11-5-2012        |  |
| 5               | 12-5-2012 έως 11-6-2012        |  |
| 6               | 12-6-2012 έως 11-7-2012        | 12-6-2012 έως 11-7-2012                                |
| 7               | 12-7-2012 έως 11-8-2012        |  |
| 8               | 12-8-2012 έως 11-9-2012        |  |
| 9               | 12-9-2012 έως 11-10-2012       | 12-9-2012 έως 11-10-2012                               |
| 10              | 12-10-2012 έως 11-11-2012      | 12-10-2012 έως 11-11-2012                              |

Όσον αφορά στη **συνέχιση επιδότησης** (άρθρο 20 ν.δ.2961/54), στην περίπτωση που το υπολειπόμενο χρονικό διάστημα επιδότησης μετά το τρίμηνο και μέχρι τη λήξη της επιδότησης είναι μικρότερο του πλήρη μήνα, η υποχρέωση του ανέργου για αυτοπρόσωπη εμφάνιση έχει εκπληρωθεί με την παρουσία του κατά τον τρίτο μήνα του προηγούμενου τριμήνου.

**Παράδειγμα:**

Έστω ότι εμφανίζεται ένας άνεργος και υποβάλλει αίτηση επιδότησης ανεργίας την 9-1-2012 και ο οποίος δικαιούται συνέχιση επιδότησης ανεργίας με υπόλοιπο 89 ημέρες επιδότησης και η ημερομηνία έναρξης της επιδότησης είναι η 9-1-2012. Η διάρκεια της επιδότησής του αναλύεται σε 3 πλήρεις μήνες επιδότησης και 14 ημέρες επιδότησης στο τέλος. Τα χρονικά διαστήματα κατά τα οποία οφείλει να

πραγματοποιήσει αυτοπρόσωπη εμφάνιση διαμορφώνονται όπως φαίνεται στο παρακάτω πίνακα:

| ΠΙΝΑΚΑΣ 5   |                             |   |
|---|-----------------------------|---|
| ΥΠΟΒΟΛΗ ΑΙΤΗΣΗΣ ΕΠΙΔΟΤΗΣΗΣ: 9 Ιανουαρίου 2012                         |                             |   |
| ΕΝΑΡΞΗ ΕΠΙΔΟΤΗΣΗΣ: 9 Ιανουαρίου 2012 με υπόλοιπο 89 ημέρες επιδότησης |                             |   |
| ΜΗΝΕΣ ΕΠ/ΣΗΣ  | ΔΙΑΣΤΗΜΑΤΑ ΜΗΝΩΝ ΕΠΙΔΟΤΗΣΗΣ | ΔΙΑΣΤΗΜΑΤΑ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗΣ ΕΜΦΑΝΙΣΗΣ ΤΟΥ ΑΝΕΡΓΟΥ |
| 1   | 9-1-2012 έως 8-2-2012       |   |
| 2   | 9-2-2012 έως 8-3-2012       |   |
| 3   | 9-3-2012 έως 8-4-2012       | <b>9-3-2012 έως 8-4-2012</b>                  |
| 4   | 9-4-2012 έως 26-4-2012      |   |

Στην περίπτωση αυτή, δηλαδή όταν το υπόλοιπο των ημερών επιδότησης είναι μικρότερο του μήνα, ο άνεργος θα έχει εκπληρώσει την υποχρέωση της αυτοπρόσωπης εμφάνισής του με την παρουσία του στο χρονικό διάστημα μεταξύ της **9-3-2012** έως **8-4-2012** και θα του καταβληθεί το ποσό που αντιστοιχεί στο διάστημα επιδότησης από 9-4-2012 έως 26-4-2012, από την ημερομηνία που αυτό γίνεται απαιτητό, χωρίς να χρειαστεί να πραγματοποιήσει και νέα αυτοπρόσωπη εμφάνιση.

#### Άλλο παράδειγμα:

Έστω ότι εμφανίζεται ένας άνεργος και υποβάλλει αίτηση επιδότησης ανεργίας την 9-1-2012 και ο οποίος δικαιούται συνέχιση επιδότησης ανεργίας με υπόλοιπο 154 ημέρες επιδότησης και η ημερομηνία έναρξης της επιδότησης είναι η 9-1-2012. Η διάρκεια της επιδότησής του αναλύεται σε 6 πλήρεις μήνες επιδότησης και 4 ημέρες επιδότησης στο τέλος. Τα χρονικά διαστήματα κατά τα οποία οφείλει να πραγματοποιήσει αυτοπρόσωπη εμφάνιση διαμορφώνονται όπως φαίνεται στο παρακάτω πίνακα:

| ΠΙΝΑΚΑΣ 6  |                             |   |
|--|-----------------------------|---|
| ΥΠΟΒΟΛΗ ΑΙΤΗΣΗΣ ΕΠΙΔΟΤΗΣΗΣ: 9 Ιανουαρίου 2012                          |                             |   |
| ΕΝΑΡΞΗ ΕΠΙΔΟΤΗΣΗΣ: 9 Ιανουαρίου 2012 με υπόλοιπο 154 ημέρες επιδότησης |                             |   |
| ΜΗΝΕΣ ΕΠ/ΣΗΣ   | ΔΙΑΣΤΗΜΑΤΑ ΜΗΝΩΝ ΕΠΙΔΟΤΗΣΗΣ | ΔΙΑΣΤΗΜΑΤΑ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗΣ ΕΜΦΑΝΙΣΗΣ ΤΟΥ ΑΝΕΡΓΟΥ |
| 1  | 9-1-2012 έως 8-2-2012       |   |
| 2  | 9-2-2012 έως 8-3-2012       |   |
| 3  | 9-3-2012 έως 8-4-2012       | 9-3-2012 έως 8-4-2012                         |
| 4  | 9-4-2012 έως 8-5-2012       |   |
| 5  | 9-5-2012 έως 8-6-2012       |   |
| 6  | 9-6-2012 έως 8-7-2012       | 9-6-2012 έως 8-7-2012                         |
| 7  | 9-7-2012 έως 12-7-2012      |   |

Στην περίπτωση αυτή ο άνεργος θα έχει εκπληρώσει την υποχρέωση της αυτοπρόσωπης εμφάνισής του με την παρουσία του στο χρονικό διάστημα μεταξύ της **9-6-2012** έως **8-7-2012** και θα του καταβληθεί το ποσό που αντιστοιχεί στο διάστημα επιδότησης από 9-7-2012 έως 12-7-2012, από την ημερομηνία που αυτό γίνεται απαιτητό, χωρίς να χρειαστεί να πραγματοποιήσει και νέα αυτοπρόσωπη εμφάνιση.

#### Άλλο παράδειγμα:

Έστω ότι εμφανίζεται ένας άνεργος και υποβάλλει αίτηση επιδότησης ανεργίας την 9-1-2012 και ο οποίος δικαιούται συνέχιση επιδότησης ανεργίας με υπόλοιπο 249 ημέρες επιδότησης και η ημερομηνία έναρξης της επιδότησης είναι η 9-1-2012. Η διάρκεια της επιδότησής του αναλύεται σε 9 πλήρεις μήνες επιδότησης και 24 ημέρες επιδότησης στο τέλος. Τα χρονικά διαστήματα κατά τα οποία οφείλει να πραγματοποιήσει αυτοπρόσωπη εμφάνιση διαμορφώνονται όπως φαίνεται στο παρακάτω πίνακα:

| ΠΙΝΑΚΑΣ 7  |                             |   |
|--|-----------------------------|---|
| ΥΠΟΒΟΛΗ ΑΙΤΗΣΗΣ ΕΠΙΔΟΤΗΣΗΣ: 9 Ιανουαρίου 2012                          |                             |   |
| ΕΝΑΡΞΗ ΕΠΙΔΟΤΗΣΗΣ: 9 Ιανουαρίου 2012 με υπόλοιπο 249 ημέρες επιδότησης |                             |   |
| ΜΗΝΕΣ ΕΠ/ΣΗΣ   | ΔΙΑΣΤΗΜΑΤΑ ΜΗΝΩΝ ΕΠΙΔΟΤΗΣΗΣ | ΔΙΑΣΤΗΜΑΤΑ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗΣ ΕΜΦΑΝΙΣΗΣ ΤΟΥ ΑΝΕΡΓΟΥ |
| 1  | 9-1-2012 έως 8-2-2012       |   |
| 2  | 9-2-2012 έως 8-3-2012       |   |
| 3  | 9-3-2012 έως 8-4-2012       | 9-3-2012 έως 8-4-2012                         |
| 4  | 9-4-2012 έως 8-5-2012       |   |
| 5  | 9-5-2012 έως 8-6-2012       |   |
| 6  | 9-6-2012 έως 8-7-2012       | 9-6-2012 έως 8-7-2012                         |
| 7  | 9-7-2012 έως 8-8-2012       |   |
| 8  | 9-8-2012 έως 8-9-2012       |   |
| 9  | 9-9-2012 έως 8-10-2012      | 9-9-2012 έως 8-10-2012                        |
| 10   | 9-10-2012 έως 6-11-2012     |   |

Στην περίπτωση αυτή ο άνεργος θα έχει εκπληρώσει την υποχρέωση της αυτοπρόσωπης εμφάνισής του με την παρουσία του στο χρονικό διάστημα μεταξύ της **9-9-2012 έως 8-10-2012** και θα του καταβληθεί το ποσό που αντιστοιχεί στο διάστημα επιδότησης από 9-10-2012 έως 6-11-2012, από την ημερομηνία που αυτό γίνεται απαιτητό, χωρίς να χρειαστεί να πραγματοποιήσει και νέα αυτοπρόσωπη εμφάνιση.

#### Άλλο παράδειγμα:

Αντίθετα, σε περίπτωση όπου το υπολειπόμενο διάστημα επιδότησης μετά το τρίμηνο είναι μεγαλύτερο του μήνα, όπως στον παρακάτω πίνακα, τότε ο άνεργος υποχρεούται σε αυτοπρόσωπη εμφάνιση κατά το διάστημα του τελευταίου μήνα της επιδότησης. Έστω λοιπόν ότι εμφανίζεται ένας άνεργος και υποβάλλει αίτηση επιδότησης ανεργίας την 9-1-2012 και ο οποίος δικαιούται συνέχιση επιδότησης ανεργίας με υπόλοιπο 208 ημέρες επιδότησης και η ημερομηνία έναρξης της

επιδότησης είναι η 9-1-2012. Η διάρκεια της επιδότησης του αναλύεται σε 8 πλήρεις μήνες επιδότησης και 8 ημέρες επιδότησης στο τέλος.

| ΠΙΝΑΚΑΣ 8  |                             |   |
|--|-----------------------------|---|
| ΥΠΟΒΟΛΗ ΑΙΤΗΣΗΣ ΕΠΙΔΟΤΗΣΗΣ: 9 Ιανουαρίου 2012                          |                             |   |
| ΕΝΑΡΞΗ ΕΠΙΔΟΤΗΣΗΣ: 9 Ιανουαρίου 2012 με υπόλοιπο 208 ημέρες επιδότησης |                             |   |
| ΜΗΝΕΣ ΕΠ/ΣΗΣ   | ΔΙΑΣΤΗΜΑΤΑ ΜΗΝΩΝ ΕΠΙΔΟΤΗΣΗΣ | ΔΙΑΣΤΗΜΑΤΑ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗΣ ΕΜΦΑΝΙΣΗΣ ΤΟΥ ΑΝΕΡΓΟΥ |
| 1  | 9-1-2012 έως 8-2-2012       |   |
| 2  | 9-2-2012 έως 8-3-2012       |   |
| 3  | 9-3-2012 έως 8-4-2012       | 9-3-2012 έως 8-4-2012                         |
| 4  | 9-4-2012 έως 8-5-2012       |   |
| 5  | 9-5-2012 έως 8-6-2012       |   |
| 6  | 9-6-2012 έως 8-7-2012       | 9-6-2012 έως 8-7-2012                         |
| 7  | 9-7-2012 έως 8-8-2012       |   |
| 8  | 9-8-2012 έως 8-9-2012       |   |
| 9  | 9-9-2012 έως 17-9-2012      | 18-8-2012 έως 17-9-2012                       |

Ο άνεργος, στο παράδειγμα αυτό της συνέχισης επιδότησης ανεργίας, θα οφείλει να πραγματοποιήσει την παρουσία του για να εισπράξει το ποσό που αναλογεί στον τελευταίο πλήρη μήνα της επιδότησης, όπως φαίνεται από τον παραπάνω πίνακα, μεταξύ της **18-8-2012 έως την 17-9-2012**. Το δικαίωμα του για την εισπράξη του ποσού που αναλογεί στο διάστημα αυτό παραγράφεται οριστικά με την παρέλευση της 60ης ημέρας από την **17-9-2012**, δηλαδή την **15-11-2012**.

#### 5.3.12.4. Υποβολή υπεύθυνης δήλωσης:

Με την εμφάνισή του κάθε τρίμηνο ο επιδοτούμενος άνεργος θα υποβάλλει «Υπεύθυνη Δήλωση» του άρθρ. 8 του ν. 1599/86, με προτυπωμένο κείμενο, με το οποίο θα βεβαιώνει ότι κατά τη διάρκεια των προηγούμενων μηνών δεν συνέτρεξε λόγος αναστολής ή διακοπής του επιδόματος, σύμφωνα με τα οριζόμενα στα άρθρα 7 και 8 του Κανονισμού Παροχών Ανεργίας και Στρατεύσεως του ΟΑΕΔ καθώς και

στο άρθρο 23 του Ν.1082/1980. Επισημαίνεται ότι οι Υπεύθυνες Δηλώσεις που θα συμπληρώνει ο άνεργος κατά τη διάρκεια της επιδότησής του είναι δύο (2) τύπων, δηλαδή ο πρώτος τύπος είναι εκείνος που θα συμπληρώνει με την υποβολή της αίτησης και δεύτερος τύπος εκείνος ο οποίος θα υποβάλλεται κάθε φορά με την αυτοπρόσωπη εμφάνισή του κάθε τρίμηνο.

#### **5.3.12.5. Έκτακτος έλεγχος του επιδοτούμενου ανέργου:**

Ο άνεργος υποχρεούται στην αυτοπρόσωπη εμφάνισή του κάθε φορά που καλείται από την αρμόδια Υπηρεσία και μέσα στην προθεσμία που ορίζεται σε σχετική πρόσκληση.

Εκτός από τις τακτικές περιοδικές εμφανίσεις του ανέργου ανά τρίμηνο στην Υπηρεσία, ο άνεργος είναι υποχρεωμένος να ανταποκρίνεται και σε τυχόν έκτακτους ελέγχους που θα διενεργεί η Υπηρεσία. Στις περιπτώσεις αυτές οφείλει να παρουσιάζεται όποτε καλείται από την Υπηρεσία και εντός της προθεσμίας που θα ορίζεται στη σχετική πρόσκληση.

Σε περίπτωση που ο επιδοτούμενος άνεργος δεν ανταποκριθεί σε τυχόν έκτακτο έλεγχο της Υπηρεσίας θα υποβάλλεται στις κυρώσεις που θα προβλέπονται από την Απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης της παραγράφου 1 του άρθρου 71 του ν.3996/2011. Μέχρι την έναρξη ισχύος της Υ.Α. εφαρμόζονται οι ισχύουσες από την παρ. 1 του άρθρου 2 του π.δ. 679/1982 κυρώσεις που προβλέπουν τη στέρηση επιδομάτων ανεργίας ή και την διακοπή της επιδότησης.

#### **5.3.12.6. Κατοχύρωση δικαιώματος είσπραξης επιδόματος:**

Με την αυτοπρόσωπη εμφάνιση, κατά την εγγραφή του, και μετά την αναγνώριση της αξίωσής του για επιδότηση από την Υπηρεσία, ο άνεργος κατοχυρώνει το δικαίωμα είσπραξης των ποσών που αναλογούν στους δύο (2) πρώτους μήνες της επιδότησής του.

Με την εμφάνισή του, σύμφωνα με όσα προαναφέρθηκαν, ο επιδοτούμενος άνεργος κατοχυρώνει και το δικαίωμα είσπραξης των

ποσών που αναλογούν στους δύο (2) πρώτους μήνες του αμέσως επόμενου τριμήνου.

Η αξίωση για την εισπραξη του μηνιαίου ποσού που αντιστοιχεί στον τρίτο μήνα κάθε τριμήνου παραγράφεται αν ο άνεργος δεν εμφανιστεί στην Υπηρεσία μέχρι και την τελευταία ημέρα του δεύτερου μήνα του αμέσως επόμενου τριμήνου.

Η τυχόν εκπρόθεσμη εμφάνιση του ανέργου, όπως ορίζεται στο προηγούμενο εδάφιο, εντός του πρώτου διμήνου κάθε τριμήνου δεν αναπληρώνει την υποχρεωτική εμφάνισή του στην Υπηρεσία κατά τον τρίτο μήνα κάθε τριμήνου.

Το δικαίωμα εισπραξης του διμήνου του ανωτέρω εδαφίου κατοχυρώνεται με την υποχρεωτική εμφάνιση του ανέργου στον τρίτο μήνα.

Η αξίωση για την εισπραξη των ποσών που αντιστοιχούν σε όλους τους μήνες που έπονται του μήνα, κατά τον οποίο ο άνεργος όφειλε να εμφανισθεί στην Υπηρεσία και δεν εμφανίστηκε, παραγράφεται, εφόσον ο άνεργος δεν τηρήσει την υποχρέωση να εμφανισθεί κατά τον τρίτο μήνα επί δύο συνεχόμενα τρίμηνα.

Όταν το υπολειπόμενο χρονικό διάστημα επιδότησης είναι μικρότερο του τριμήνου, ως τρίτος μήνας για την εφαρμογή της παρούσας, λογίζεται ο τελευταίος μήνας της επιδότησης.

Η παρούσα παράγραφος εφαρμόζεται και στον άνεργο που λαμβάνει επίδομα μακροχρονίως ανέργου σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρ. 27 του Ν. 3016/2002.

Με τις ρυθμίσεις της παρούσας παραγράφου ρυθμίζονται τα εξής:

- Με την αυτοπρόσωπη εμφάνιση του ανέργου για την υποβολή της αίτησης για επιδότηση, όπως προβλέπεται από το άρθρο 8, εφόσον η αίτησή του εγκριθεί από την αρμόδια Υπηρεσία και του αναγνωριστεί με απόφαση η αξίωσή του για επιδότηση, ο άνεργος κατοχυρώνει το

δικαίωμα εισπραξης των ποσών που αναλογούν στους δύο πρώτους μήνες του αμέσως επόμενου τριμήνου.

- Με την εμφάνισή του ο άνεργος μία φορά κατά τη διάρκεια του τρίτου μήνα κάθε τριμήνου της επιδότησής του, σύμφωνα με την παράγραφο 1 του άρθρου 10, ο άνεργος κατοχυρώνει εκτός από την εισπραξη του ποσού που αναλογεί στον τρίτο μήνα και το δικαίωμα εισπραξης των ποσών που αναλογούν στους δύο πρώτους μήνες του επόμενου τριμήνου.
- Στην περίπτωση που ο άνεργος δεν εμφανιστεί για να δηλώσει την παρουσία του μέχρι την τελευταία ημέρα του δεύτερου μήνα του αμέσως επόμενου τριμήνου που ακολουθεί, τότε **παραγράφεται** η αξίωσή του για το ποσό που αντιστοιχεί στον τρίτο μήνα του τριμήνου που προηγήθηκε.
- Στην περίπτωση που ο άνεργος εμφανιστεί όχι στον τρίτο μήνα, όπως αυτός του έχει ορισθεί, αλλά εντός του πρώτου διμήνου που ακολουθεί τον μήνα αυτό εξακολουθεί να έχει την υποχρέωση αυτοπρόσωπης εμφάνισης τον τρίτο μήνα του τριμήνου αυτού.
- Στην περίπτωση που ο άνεργος εμφανιστεί όχι στον τρίτο μήνα, όπως αυτός του έχει ορισθεί, αλλά εντός του πρώτου διμήνου που ακολουθεί τον μήνα αυτό, τότε κατοχυρώνει μεν την πληρωμή του τρίτου μήνα του τριμήνου που προηγήθηκε αλλά όχι και τις πληρωμές των δύο πρώτων μηνών του τρέχοντος τριμήνου. Τα ποσά που αντιστοιχούν στις πληρωμές αυτές θα τα κατοχυρώσει με την υποχρεωτική εμφάνισή του εντός του οριζόμενου διαστήματος που αντιστοιχεί στον τρίτο μήνα του τριμήνου αυτού.
- Διευκρινίζεται και πάλι ότι σε περίπτωση που το υπολειπόμενο χρονικό διάστημα επιδότησης είναι μικρότερο του τριμήνου, ως τρίτος μήνας θα λογίζεται ο τελευταίος μήνας της επιδότησης.

**ΠΡΟΣΟΧΗ:** Συνέπεια της παραπάνω διάταξης είναι ότι αν ο επιδοτούμενος άνεργος δεν εμφανιστεί για να δηλώσει την παρουσία του

στον τρίτο μήνα του τελευταίου τριμήνου ή στον τελευταίο μήνα της επιδότησής του σε περίπτωση που το υπόλοιπο της επιδότησης δεν συμπληρώνει τρίμηνο, όπως αυτή του έχει ορισθεί γραπτώς, το ποσό που αντιστοιχεί στο μήνα αυτό δεν καταβάλλεται αυτομάτως από το ΟΠΣ. Η αξίωσή του ανέργου για το ποσό που αναλογεί στον μήνα αυτό παραγράφεται οριστικά με την παρέλευση 60 ημερολογιακών ημερών από τη λήξη του μήνα επιδότησης.

- Σε περίπτωση που ο επιδοτούμενος άνεργος δεν εμφανιστεί στον τρίτο μήνα δύο συνεχόμενων τριμήνων, όπως αυτοί έχουν ορισθεί, αλλά έχει εμφανιστεί στο δίμηνο του δεύτερου συνεχόμενου τριμήνου, παραγράφεται η αξίωσή του για όλα τα ποσά που αντιστοιχούν στους μήνες που έπονται του πρώτου μήνα κατά τον οποίο ο άνεργος όφειλε να εμφανιστεί στην Υπηρεσία και δεν εμφανίστηκε και μέχρι τη λήξη της επιδότησής του.
- Τα παραπάνω σημαίνουν ότι τυχόν αυθαίρετη εμφάνιση των ανέργων εκτός των διαστημάτων που τους έχουν ορισθεί δεν δύναται να καταχωρηθεί στο ΟΠΣ. Μόνο με την εμφάνισή τους στα καθορισμένα διαστήματα, για τα οποία θα έχουν ενημερωθεί με τη λήψη της εγκριτικής απόφασης, οι επιδοτούμενοι εξασφαλίζουν την απρόσκοπτη ροή των πληρωμών τους. Στο σύστημα θα επιτρέπεται η καταγραφή της παρουσίας κάποιου ανέργου σε χρονικά διαστήματα έξω από τα όρια που του έχουν ορισθεί, μόνο για την κατοχύρωση της αξίωσής του για την καταβολή ποσού που αντιστοιχεί στον τρίτο μήνα κάποιου τριμήνου για το οποίο δεν εμφανίστηκε εμπρόθεσμα και χωρίς η παρουσία του αυτή να κατοχυρώνει καμία επιπλέον πληρωμή για τον τρέχοντα μήνα, ή αυτόν που ακολουθεί. Τις πληρωμές αυτές ο άνεργος θα τις κατοχυρώσει επανερχόμενος στις ημερομηνίες που του έχουν ορισθεί και αντιστοιχούν στην πληρωμή του τρίτου μήνα του επόμενου τριμήνου.

- Σε περίπτωση που ο επιδοτούμενος άνεργος δεν εμφανιστεί στον τρίτο μήνα δύο συνεχόμενων τριμήνων όπως αυτοί έχουν οριστεί, ούτε στο ενδιάμεσο χρονικό διάστημα, τότε παραγράφεται η αξίωσή του για όλα τα ποσά που αντιστοιχούν στον τρίτο μήνα του πρώτου τριμήνου κατά τον οποίο ο άνεργος όφειλε να εμφανιστεί στην Υπηρεσία και δεν εμφανίστηκε και μέχρι το τέλος της επιδότησής του.
- Η ισχύς της παραγράφου 6 του άρθρου 10 συμπεριλαμβάνει και τον άνεργο οποίος λαμβάνει επίδομα μακροχρονίως ανέργου σύμφωνα με τις διατάξεις του αρθρ. 27 του ν.3016/2002.

### Γενικό παράδειγμα:

Θα επανέλθουμε στο προηγούμενο παράδειγμα της 12μηνης επιδότησης για να εξετάσουμε ορισμένες υποθέσεις που αντιστοιχούν σε όσα ορίζει η παράγραφος 6.

| ΠΙΝΑΚΑΣ 9                                     |                             |   |
|---|-----------------------------|---|
| ΥΠΟΒΟΛΗ ΑΙΤΗΣΗΣ ΕΠΙΔΟΤΗΣΗΣ: 9 Ιανουαρίου 2012 |                             |   |
| ΕΝΑΡΞΗ ΕΠΙΔΟΤΗΣΗΣ: 12 Ιανουαρίου 2012         |                             |   |
| ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΕΠΙΔΟΤΗΣΗΣ: 12μηνη επιδότηση         |                             |   |
| ΜΗΝΕΣ ΕΠ/ΣΗΣ                                  | ΔΙΑΣΤΗΜΑΤΑ ΜΗΝΩΝ ΕΠΙΔΟΤΗΣΗΣ | ΔΙΑΣΤΗΜΑΤΑ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗΣ ΕΜΦΑΝΙΣΗΣ ΤΟΥ ΑΝΕΡΓΟΥ |
| 1   | 12-1-2012 έως 11-2-2012     |   |
| 2   | 12-2-2012 έως 11-3-2012     |   |
| 3   | 12-3-2012 έως 11-4-2012     | 9-3-2012 έως 8-4-2012                         |
| 4   | 12-4-2012 έως 11-5-2012     |   |
| 5   | 12-5-2012 έως 11-6-2012     |   |
| 6   | 12-6-2012 έως 11-7-2012     | 12-6-2012 έως 11-7-2012                       |
| 7   | 12-7-2012 έως 11-8-2012     |   |
| 8   | 12-8-2012 έως 11-9-2012     |   |
| 9   | 12-9-2012 έως 11-10-2012    | 12-9-2012 έως 11-10-2012                      |
| 10  | 12-10-2012 έως 11-11-2012   |   |
| 11  | 12-11-2012 έως 11-12-2012   |   |
| 12  | 12-12-2012 έως 11-1-2013    | 12-12-2012 έως 11-1-2013                      |

Αρχικά να αναφέρουμε ότι ο άνεργος με την υποβολή της αίτησής του την 9-1-2012 και εφόσον αυτή εγκριθεί, κατοχυρώνει τις πληρωμές των ποσών που αντιστοιχούν στους δύο πρώτους μήνες της επιδότησης, δηλαδή, όπως αναγράφεται στην πρώτη στήλη αριστερά του πίνακα, στις πληρωμές 1 και 2.

Αν ο άνεργος εμφανιστεί εντός των ορίων που προσδιορίζονται από τις ημερομηνίες στη τελευταία δεξιά στήλη του πίνακα θα κατοχυρώνει την αξίωσή του για το ποσό του μήνα επιδότησης που αντιστοιχεί στις ημερομηνίες αυτές καθώς και για τους δύο επόμενους. Έτσι, στο παράδειγμα, αν με την εμφάνισή του στην Υπηρεσία π.χ. την **18-6-2012**, κατοχυρώνει την πληρωμή με αριθμό 6 στην αριστερή στήλη του πίνακα, δηλαδή εκείνη που αντιστοιχεί στο διάστημα του μήνα επιδότησης από 12-6-2012 έως 11-7-2012 καθώς επίσης και τις πληρωμές 7 και 8, δηλαδή εκείνες που αντιστοιχούν στα διαστήματα των μηνών επιδότησης 12-7-2012 έως 11-8-2012 και 12-8-2012 έως 11-9-2012.

Αν υποθέσουμε τώρα ότι ο επιδοτούμενος άνεργος **δεν εμφανιστεί** στην Υπηρεσία μεταξύ **12-6-2012** έως **11-7-2012** αλλά όμως προσέλθει και δηλώσει την παρουσία του την **10-9-2012**. Στην περίπτωση αυτή μέχρι εκείνη την ημερομηνία το ΟΠΣ δεν θα έχει πιστώσει τις πληρωμές των μηνών επιδότησης 6, 7, και 8. Ωστόσο, με την παρουσία του αυτή θα ενεργοποιήσει την αξίωση πληρωμής του 6<sup>ου</sup> μήνα επιδότησης και μόνο. Για να κατοχυρώσει τώρα τις πληρωμές του 7<sup>ου</sup> και του 8<sup>ου</sup> μήνα επιδότησης θα πρέπει να εμφανιστεί και πάλι μεταξύ της **12-9-2012** έως την **11-10-2012**. Στην περίπτωση που και πάλι δεν εμφανιστεί εντός του διαστήματος αυτού παραγράφεται η αξίωσή του για όλες τις πληρωμές μετά από εκείνη που κατοχύρωσε με την τελευταία παρουσία του, δηλαδή παραγράφεται η αξίωσή του για τις πληρωμές των μηνών 7-12 ασχέτως η παρουσία που έκανε ήταν μέσα στο χρονικό διάστημα του έβδομου (7) μήνα επιδότησης. Αν όμως είχε παρουσιαστεί όπως

προβλέπεται από την επιδότηση του συγκεκριμένου παραδείγματος εντός των χρονικών ορίων του διαστήματος **12-9-2012 έως την 11-10-2012** όπως προβλεπόταν για την περίπτωση του, οι πληρωμές του θα συνεχιζόταν να καταβάλλονται απρόσκοπτα.

**Άλλη υπόθεση στο ίδιο παράδειγμα:**

Αν υποθέσουμε τώρα ότι ο επιδοτούμενος άνεργος δεν εμφανιστεί στην Υπηρεσία μεταξύ **12-6-2012 έως 11-7-2012** αλλά όμως προσέλθει και δηλώσει την παρουσία του την **12-7-2012**. Στην περίπτωση αυτή θα ενεργοποιήσει την αξίωσή του για την πληρωμή του 6<sup>ου</sup> μήνα, δηλαδή του τρίτου μήνα του δεύτερου τριμήνου και θα του καταβληθεί το αναλογούν ποσό. Ωστόσο, το σύστημα θα θέσει σε «αδράνεια» τις δύο επόμενες πληρωμές μηνών, δηλαδή την 7 και την 8 και θα αναμένει τον έλεγχο της παρουσίας του ανέργου στον τρίτο μήνα του επόμενου τριμήνου όπως του έχει οριστεί, δηλαδή στην περίπτωση αυτή μεταξύ του χρονικού διαστήματος από **12-9-2012 έως την 11-10-2012**. Αν ο άνεργος προσέλθει στην Υπηρεσία εντός του διαστήματος αυτού, π.χ. την 13-9-2012, τότε θα ενεργοποιηθούν οι πληρωμές 7 και 8 και θα καταβληθούν τα αναλογούντα ποσά στον ασφαλισμένο. Αν όμως ο άνεργος δεν προσέλθει ή προσέλθει εκτός των ορίων του διαστήματος που έχει οριστεί για τον τρίτο μήνα του επόμενου τριμήνου, δηλαδή εμφανιστεί π.χ. την 12-10-2012, τότε θα παραγραφεί η αξίωσή του για όλες τις πληρωμές που δεν έχει κατοχυρώσει, δηλαδή οι πληρωμές μηνών 7-12 και δεν θα καταβληθούν τα σχετικά ποσά.

Στο ίδιο παράδειγμα, αν υποθέσουμε ότι ο επιδοτούμενος άνεργος δεν πραγματοποιήσει την παρουσία του στον τρίτο μήνα του τριμήνου που του έχει οριστεί, π.χ. μεταξύ **12-6-2012 έως 11-7-2012** και δεν εμφανιστεί καθόλου μέχρι και τον τρίτο μήνα του επόμενου τριμήνου (δηλαδή μέχρι την 11-10-2012), ή εμφανιστεί μετά τον τρίτο μήνα του επόμενου τριμήνου, π.χ. την 12-10-2012, τότε θα

παραγραφεί η αξίωσή του για όλες τις πληρωμές που δεν έχει κατοχυρώσει, δηλαδή οι πληρωμές των μηνών 6-12 και δεν θα καταβληθούν τα σχετικά ποσά.

**Άλλη υπόθεση στο ίδιο παράδειγμα:**

Αν ο άνεργος δεν εμφανιστεί όπως του έχει οριστεί μεταξύ της **12-6-2012** έως την **11-7-2012** αλλά δώσει την παρουσία του απευθείας στον τρίτο μήνα του επόμενου τριμήνου όπως του έχει οριστεί, δηλαδή μεταξύ της **12-9-2012** έως την **11-10-2012**, χωρίς δηλαδή να μεσολαβήσει παρουσία του ούτε κατά τη διάρκεια των δύο πρώτων μηνών του επόμενου τριμήνου, τότε παραγράφεται η αξίωσή του μόνο για τον 6 μήνα πληρωμής.

**Άλλη υπόθεση στο ίδιο παράδειγμα:**

Αν υποθέσουμε ότι ο επιδοτούμενος δεν εμφανιστεί στον τελευταίο μήνα της επιδότησής του είτε αυτός είναι ο τρίτος μήνας του τελευταίου τριμήνου είτε ο τελευταίος μήνας της επιδότησης στην περίπτωση που το υπολειπόμενο χρονικό διάστημα είναι μικρότερο του τριμήνου, τότε το ΟΠΣ δεν θα προχωρήσει στην καταβολή του σχετικού ποσού βάσει της αυτοματοποιημένης διαδικασίας. Η αξίωση του επιδοτούμενου άνεργου για την πληρωμή του ποσού που αντιστοιχεί στο μήνα αυτό θα παραγραφεί οριστικά μετά την παρέλευση της 60ήμερης προθεσμίας από τη λήξη χρονικού διαστήματος που αντιστοιχεί στο μήνα αυτό. Αν δηλαδή στο παράδειγμα μας, ο επιδοτούμενος άνεργος δεν εμφανιστεί μεταξύ της **12-12-2012** έως την **11-1-2013** τότε η πληρωμή που αντιστοιχεί στο διάστημα αυτό δεν θα καταβληθεί. Στη περίπτωση αυτή θα αναμένουμε την εμφάνιση του άνεργου μέχρι την εξάντληση της 60ήμερης προθεσμίας από τη λήξη της επιδότησης, δηλαδή μέχρι την **12-3-2013** για να του καταβληθεί το αναλογούν ποσό. Μετά την παρέλευση της **12-3-2013** η αξίωση του ασφαλισμένου για το ποσό αυτό θα παραγραφεί οριστικά.

### 5.3.12.7. Διαδικασία καταβολής της επιδότησης:

Με την αναγνώριση του δικαιώματος επιδότησης από τις αρμόδιες υπηρεσίες, τη συμπλήρωση κάθε μήνα και την έκδοση σε εβδομαδιαία βάση των σχετικών χρηματικών ενταλμάτων από τις αρμόδιες Περιφερειακές Διευθύνσεις, καταβάλλεται το μηνιαίο επίδομα δεδουλευμένο.

Η καταβολή γίνεται με πίστωση των ατομικών λογαριασμών των δικαιούχων επιδοτούμενων ανέργων, μετά την αποστολή ηλεκτρονικού αρχείου από τη Διεύθυνση Μηχανογραφίας του Οργανισμού στη Διεύθυνση Μηχανογραφίας της Ε.Τ.Ε. την τελευταία εργάσιμη ημέρα της κάθε εβδομάδας.

Το μηνιαίο ποσό που εμπίπτει στο μήνα της υποχρεωτικής εμφάνισης του ανέργου στην Υπηρεσία καθώς και οι μήνες που ακολουθούν, πιστώνονται, εφόσον ο άνεργος εκπληρώσει την υποχρέωσή του.

Τα επιδόματα ανεργίας καταβάλλονται πλέον δεδουλευμένα μία φορά την εβδομάδα και συγκεκριμένα την τελευταία εργάσιμη μέρα αυτής και μόνο.

Με την αναγνώριση του δικαιώματος επιδότησης - κατόπιν έκδοσης σχετικής απόφασης- από τις αρμόδιες Υπηρεσίες καθώς και τη συμπλήρωση κάθε μήνα - ώστε να καταβάλλεται το μηνιαίο επίδομα δεδουλευμένο - **θα εκδίδεται την τελευταία ημέρα κάθε εβδομάδας το χρηματικό ένταλμα** από τις αρμόδιες Περιφερειακές Διευθύνσεις πριν την αποστολή του ηλεκτρονικού αρχείου στην Διεύθυνση Μηχανογραφίας της Εθνικής Τράπεζας Ελλάδας (ΕΤΕ) προς εκτέλεση.

Η καταβολή γίνεται με πίστωση των ατομικών λογαριασμών των δικαιούχων επιδοτούμενων ανέργων, μετά την αποστολή ηλεκτρονικού αρχείου από την Διεύθυνση Μηχανογραφίας του Οργανισμού στη Διεύθυνση Μηχανογραφίας της ΕΤΕ **την τελευταία εργάσιμη ημέρα κάθε εβδομάδας**. Η πίστωση περιλαμβάνει τις αξιώσεις που αφορούν στις ημέρες Δευτέρα έως Κυριακή, δηλαδή το

επίδομα καταβάλλεται δεδουλευμένο Δευτέρα έως Παρασκευή και προπληρώνεται το Σάββατο και η Κυριακή.

**Παράδειγμα 1:** Έστω ότι υπάρχει μήνας επιδότησης, από 14-2-2012 έως 13-3-2012. Το ποσό πληρωμής του μήνα αυτού καθίσταται απαιτητό την 14-3-2012 η οποία είναι ημέρα Τετάρτη. Στην περίπτωση αυτή το ποσό που αναλογεί στον μήνα της επιδότησης θα πιστωθεί την Παρασκευή 16-3-2012.

**Παράδειγμα 2:** Έστω ότι υπάρχει μήνας επιδότησης, από 18-2-2012 έως 17-3-2012. Το ποσό πληρωμής του μήνα αυτού καθίσταται απαιτητό την 18-3-2012 η οποία είναι ημέρα Κυριακή. Στην περίπτωση αυτή το ποσό που αναλογεί στον μήνα της επιδότησης θα πιστωθεί (προπληρωθεί) την Παρασκευή 16-3-2012.

Για το σύνολο των πληρωμών των επιδομάτων ανεργίας που εγκρίνεται σύμφωνα με την ανωτέρω διαδικασία, θα εκτυπώνεται σε επίπεδο Υπηρεσίας και με ευθύνη του προϊσταμένου, μέσω του συστήματος (ΟΠΣ), συγκεντρωτική κατάσταση στην οποία θα αναφέρεται ο αριθμός των επιδοτούμενων ανέργων, ο αριθμός των πληρωμών και το συνολικό ποσό προς καταβολή.

Μετά την εκτέλεση του ηλεκτρονικού αρχείου θα εκτυπώνεται επίσης σε επίπεδο Υπηρεσίας και με ευθύνη του Προϊσταμένου νέα συγκεντρωτική κατάσταση, μέσω του συστήματος (ΟΠΣ), με τον αριθμό των επιδοτούμενων ανέργων και τα ποσά που καταβλήθηκαν ώστε να διασταυρωθεί με την αρχική κατάσταση και να επιβεβαιωθεί η ορθή εκτέλεση του αρχείου που εστάλη. Σε περίπτωση που εμφανίζονται απορρίψεις η Υπηρεσία θα μεριμνήσει για τη διευθέτησή τους.

Και οι δύο συγκεντρωτικές καταστάσεις μετά την διασταύρωση των στοιχείων τους υπογράφονται αρμοδίως (χρήστης ΟΠΣ, Έλεγχος, Προϊστάμενος Υπηρεσίας) και φυλάσσονται ως φυσικό αρχείο.

Η αναφερόμενη διαδικασία σχετικά με τις συγκεντρωτικές καταστάσεις θα εφαρμόζεται και για τις πληρωμές των λοιπών παροχών του Οργανισμού.

**5.3.12.8. Αναστολή - διακοπή επιδότησης του ανέργου:**

Όταν συντρέχει λόγος αναστολής της επιδότησης, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 7 παρ. 1 του Κανονισμού Παροχών Ανεργίας, ή λόγος διακοπής της επιδότησης, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 8 παρ. 1 περιπτώσεις β' και γ' του ως άνω Κανονισμού, ο επιδοτούμενος άνεργος υποχρεούται να ενημερώσει σχετικά την αρμόδια Υπηρεσία του ΟΑΕΔ, εντός οκτώ (8) εργάσιμων ημερών, και σε κάθε περίπτωση πριν τη λήξη του μήνα επιδότησης, από την ημέρα συνδρομής του λόγου αναστολής ή διακοπής της επιδότησης. Σε περίπτωση που ο επιδοτούμενος άνεργος δεν δηλώσει την ανάληψη οποιασδήποτε μορφής απασχόλησης, εξαρτημένης ή μη, εντός των ανωτέρω προθεσμιών από την έναρξη της απασχόλησης, υποβάλλεται στις κυρώσεις που προβλέπονται από την Απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης που θα εκδίδεται βάσει της παραγράφου 1 του άρθρου 71 του Ν. 3996/2011. Μέχρι την έναρξη ισχύος της Υ.Α. εφαρμόζονται οι ισχύουσες μέχρι τη δημοσίευσή της διατάξεις.

Οι ρυθμίσεις που εισάγονται με τις διατάξεις του άρθρου 12 στοχεύουν στη διευθέτηση της διαδικασίας αναστολής ή διακοπής της επιδότησης. Σύμφωνα με τις ρυθμίσεις αυτές, ο επιδοτούμενος άνεργος θα ενημερώνεται γραπτώς από το πληροφοριακό έντυπο που θα εκδίδεται από το ΟΠΣ (σχέδιο 1), για την υποχρέωσή του να ενημερώνει άμεσα, ήτοι εντός 8 εργάσιμων ημερών και οπωσδήποτε πριν από τη λήξη του μήνα επιδότησης, ότι έχει συντρέξει κάποιος από τους λόγους αναστολής ή διακοπής της επιδότησης, όπως οι λόγοι αυτοί προσδιορίζονται από τα οριζόμενα στην παρ. 1 του άρθρου 7 του και στις περιπτώσεις β' και γ' της παρ. 1 του άρθρου 8

του Κανονισμού Παροχών Ανεργίας. Όπως είναι σαφές το κριτήριο της λήξης του μήνα επιδότησης υπερισχύει εκείνου των οκτώ (8) εργάσιμων ημερών προκειμένου να αποφευχθεί το ενδεχόμενο να καταβληθούν πληρωμές για χρονικά διαστήματα κατά τα οποία ο άνεργος δεν είναι δικαιούχος επιδότησης. Η αυτοματοποιημένη διαδικασία καταβολής των πληρωμών απαιτεί αυξημένο βαθμό υπευθυνότητας από πλευράς των δικαιούχων.

**Επειδή η μη ενημέρωση της Υπηρεσίας από τον επιδοτούμενο άνεργο εντός 8 εργάσιμων ημερών και πάντως πριν από τη λήξη του μήνα επιδότησης ότι συνέτρεξε λόγος αναστολής ή διακοπής της επιδότησης, εκτός από τις τυχόν ποινικές ευθύνες θα επισύρει τη διακοπή της επιδότησης χωρίς τη δυνατότητα συνέχισής της και τον καταλογισμό χρέους, θα πρέπει σε κάθε εμφάνιση του επιδοτούμενου ανέργου να επισημαίνεται η υποχρέωσή του αυτή.**

#### **Επανάληψη παραδείγματος:**

Έστω ότι ο μήνας επιδότησης ενός ανέργου αρχίζει την 11-1-2012 και συμπληρώνεται την 10-2-2012 και ο άνεργος αναλαμβάνει εργασία την 13-1-2012. Ο άνεργος οφείλει να ενημερώσει για το γεγονός αυτό, καθ' οιονδήποτε τρόπο έως και την 24-1-2012 (8 εργάσιμες ημέρες από). Τούτο δεν σημαίνει όμως ότι εντός των οκτώ εργάσιμων ημερών θα πρέπει να έχει εμφανισθεί, να καταθέσει την αναγγελία πρόσληψης και να ολοκληρώσει την πράξη της αναστολής.

Στο ίδιο παράδειγμα ωστόσο, αν ο άνεργος αναλάβει εργασία την 8-2-2012 έχει προθεσμία να ενημερώσει την αρμόδια Υπηρεσία του Οργανισμού μέχρι και την 10-2-2012. Στην περίπτωση αυτή δεν ισχύει η προθεσμία των 8 εργάσιμων ημερών διότι προηγείται το κριτήριο της λήξης του μήνα της επιδότησης, δηλαδή η 10-2-2012.

Όπως διευκρινίσαμε στο άρθρο 8, η έννοια της ενημέρωσης δεν έχει εδώ το νόημα της ολοκλήρωσης της διοικητικής πράξης της

αναστολής ή της διακοπής της επιδότησης ανεργίας αλλά την με οποιονδήποτε τρόπο επικοινωνία του ανέργου με το ΚΠΑ για να θέσει υπόψη των υπαλλήλων ότι έχει συντρέξει κάποιος λόγος αναστολής ή διακοπής. Ο τρόπος αυτός μπορεί να είναι η προσέλευση του ανέργου ή αντιπροσώπου του, μπορεί να είναι τηλεφωνική επικοινωνία, αποστολή φαξ ή ηλεκτρονικού ταχυδρομείου, αποστολή επιστολής κ.λ.π.

Το ολοκληρωμένο πληροφοριακό σύστημα (ΟΠΣ) θα δίνει τη δυνατότητα καταγραφής της μεταβολής της κατάστασης του επιδοτούμενου ανέργου. Η καταγραφή αυτή θα θέτει αυτόματα σε «αδράνεια» τις πληρωμές των μηνών επιδότησης του επιδοτούμενου έως ότου ο τελευταίος προσκομίσει τα νόμιμα παραστατικά και να ολοκληρωθεί η διοικητική πράξη της αναστολής ή της διακοπής της επιδότησης όπως προβλέπεται από τις ισχύουσες διατάξεις.

Εξυπακούεται ότι αποτελεί υποχρέωση των υπαλλήλων των ΚΠΑ να καταγράφουν αυθημερόν αυτή την πληροφορία στο ΟΠΣ ώστε να αποφευχθούν άσκοπες δαπάνες, οικονομικές και διοικητικές, από τον Οργανισμό. Η υποχρέωση αυτή συμπεριλαμβάνει και την καταγραφή των στοιχείων των προσλήψεων των εργοδοτών για τα οποία οι αρμόδιοι υπάλληλοι αυθημερόν θα πρέπει να ενημερώνουν το ΟΠΣ.

Σε περίπτωση που ο επιδοτούμενος άνεργος δεν δηλώσει την ανάληψη οποιασδήποτε μορφής απασχόλησης, εξαρτημένης ή μη, εντός των ανωτέρω προθεσμιών από την έναρξη της απασχόλησης, θα υποβάλλεται στις κυρώσεις που θα προβλέπονται από την Απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης της παραγράφου 1 του άρθρου 71 του Ν. 3996/2011. Μέχρι την έναρξη ισχύος της Υ.Α. εφαρμόζονται οι ισχύουσες από την παρ. 2 του άρθρου 23 του ν.1082/80 κυρώσεις που προβλέπουν τη διακοπή της επιδότησης.

Σε περίπτωση που ο επιδοτούμενος άνεργος έχει μετακινηθεί, π.χ. για αναζήτηση εργασίας σε άλλη περιοχή και συντρέξει κάποιος λόγος αναστολής ή διακοπής της επιδότησής του, μπορεί να απευθυνθεί στο ΚΠΑ2 της περιοχής είτε για να ενημερώσει ότι συνέτρεξε λόγος αναστολής είτε για να προχωρήσει στη σχετική διοικητική πράξη. Το ΚΠΑ2 της περιοχής υποχρεούται να δεχθεί το αίτημα του ανέργου και να ολοκληρώσει τη διαδικασία στο ΟΠΣ μέχρι το σημείο της καταγραφής πληρωμής ή χρέους, επειδή η διοικητική πράξη γίνεται στο όνομα της αρμόδιας Υπηρεσίας, όπως αυτή έχει προσδιοριστεί με το άρθρο 8, δηλαδή η Υπηρεσία του τόπου κατοικίας ή της τελευταίας εργασίας του ανέργου όπου και είχε υποβάλλει αρχικά την αίτησή του ο άνεργος προκειμένου να αξιώσει τη χορήγηση επιδόματος ανεργίας. Λόγω του ότι ο αρμόδιος για την έκδοση της διοικητικής πράξης της αναστολής ή της διακοπής της επιδότησης είναι ο προϊστάμενος της αρμόδιας Υπηρεσίας (υποβολής της αρχικής αίτησης για επιδότηση) θα υπάρχει ενημέρωση του με αυτοματοποιημένη διαδικασία μέσω του ΟΠΣ, ώστε το αρμόδιο ΚΠΑ2 να εκδίδει το έντυπο της πράξης, το οποίο θα καταχωρίζεται στο αρχείο που τηρεί για το ασφαλιστικό μητρώο του επιδοτούμενου ανέργου και ακολούθως να προχωρά στην έγκριση της πληρωμής ή του χρέους του ασφαλισμένου.

Σε περίπτωση που ο ασφαλισμένος χρειάζεται για κάποιο λόγο αντίγραφο της διοικητικής πράξης (π.χ. αναστολή, διακοπή, ανάκληση) αυτό θα το αναζητεί είτε από την αρμόδια Υπηρεσία είτε μέσω της Υπηρεσίας της περιοχής στην οποία υπέβαλε το αίτημα της αναστολής ή της διακοπής της επιδότησής του.

#### **5.3.12.9. Ισχύς του Δελτίου Ανεργίας μετά την επιδότηση:**

Το Δελτίο Ανεργίας του επιδοτούμενου ανέργου, μετά τη λήξη της επιδότησης, θα ισχύει για ένα τρίμηνο, ως Δελτίο Ανεργίας μη

επιδοτούμενου ανέργου, εφόσον ο κάτοχός του εξακολουθεί να είναι άνεργος.

Το Δελτίο Ανεργίας του επιδοτούμενου ανέργου, μετά τη λήξη της επιδότησης, θα ισχύει για ένα τρίμηνο, ως Δελτίο Ανεργίας μη επιδοτούμενου ανέργου, με την προϋπόθεση ότι ο κάτοχός του εξακολουθεί να είναι άνεργος. Συνεπώς, εφόσον αποτελεί προϋπόθεση για την λήψη του ποσού που αντιστοιχεί στον τελευταίο μήνα της επιδότησής του ανέργου η αυτοπρόσωπη παρουσία του κατά το χρονικό διάστημα του μηνός που αντιστοιχεί σ' αυτό το μήνα της επιδότησης, δεν χρειάζεται επιπλέον ανανέωση του Δελτίου Ανεργίας για την καταβολή του βοηθήματος που χορηγείται υπό τις σχετικές προϋποθέσεις το μήνα μετά τη λήξη της επιδότησης ανεργίας.

#### **5.3.12.10. Βεβαίωση Ανεργίας:**

Βεβαίωση Ανεργίας μπορεί να χορηγείται είτε με την αυτοπρόσωπη παρουσία του ανέργου σε οποιαδήποτε Υπηρεσία ΚΠΑ2 του ΟΑΕΔ είτε με τη χρήση ηλεκτρονικής μεθόδου επικοινωνίας μέσω της επίσημης ιστοσελίδας του Οργανισμού .

Η Βεβαίωση Ανεργίας που χορηγείται με τη χρήση της ηλεκτρονικής μεθόδου επικοινωνίας, φέρει προηγμένη υπογραφή και ασφαλή χρονολόγηση και δυνάμει του άρθρου 14 παρ. 1 του Ν. 3979/2011 «Για την ηλεκτρονική διακυβέρνηση και λοιπές διατάξεις» (ΦΕΚ Α'138) έχει ισχύ ακριβούς αντιγράφου.

Δυνατότητα χρήσης της ως άνω ηλεκτρονικής υπηρεσίας έχουν όλοι οι επιδοτούμενοι ή μη άνεργοι εφόσον έχουν ήδη πιστοποιηθεί στο μηχανογραφημένο σύστημα και διαθέτουν τους απαραίτητους κωδικούς χρήστη. Για τη διαδικασία πιστοποίησης στο εν λόγω σύστημα εκδίδεται από τον ΟΑΕΔ ειδική εγκύκλιος η οποία αναρτάται στην επίσημη ιστοσελίδα του ΟΑΕΔ.

Οι κωδικοί χρήστη αποτελούν απόρρητο προσωπικό στοιχείο, ταυτοποιούν τον συγκεκριμένο άνεργο και αυτός μόνο επιτρέπεται να τους διαχειρίζεται και να τους μεταβάλλει.

#### **5.3.12.11 Συνέπειες από τη στέρηση του επιδόματος ανεργίας (Κανονισμός Παροχών Ανεργίας και Στρατεύσεως του ΟΑΕΔ, άρθρ. 16).**

Οι ημέρες κατά τις οποίες ο άνεργος στερείται το επίδομα ανεργίας, λόγω μη συμμόρφωσης στις υποχρεώσεις του σχετικά με τον έλεγχο της ανεργίας και την μεταφορά της επιδότησης, εκπίπτουν από τις ημέρες του ανώτατου ορίου επιδότησης.

## **6. Επίλυση διαφορών ως προς την τακτική επιδότηση**

### **6.1. Διαφορές ως προς την εγγραφή του άνεργου στα μητρώα ανεργίας**

Ο ενδιαφερόμενος μπορεί να υποβάλει ένσταση στην αρμόδια Υπηρεσία του ΟΑΕΔ του τόπου κατοικίας του. Την ως άνω ένσταση εξετάζει η Επιτροπή Διαφορών Μητρώου Ανέργων η οποία λειτουργεί στα Γραφεία της Διοίκησης του Οργανισμού, ή το όργανο που το Δ.Σ του Οργανισμού ορίσει.

### **6.2. Διαφορές ως προς την επιδότηση ανεργίας**

#### **6.2.1. Οι Επιτροπές Προσφυγών στις Περιφερειακές Δ/νσεις**

Οι Επιτροπές Προσφυγών των Περιφερειακών Δ/νσεων του ΟΑΕΔ επιλαμβάνονται των αιτήσεων θεραπείας κατά των αποφάσεων των Προϊστάμενων των Τοπικών Υπηρεσιών με τις οποίες απορρίπτονται αιτήσεις περί απονομής επιδόματος ανεργίας (ολικά ή μερικά) ή αποφασίζεται διακοπή, ανάκληση, αναστολή στέρηση ή άρνηση μεταφοράς της επιδότησης. (Απόφαση του Υφυπουργού Εθνικής Οικονομίας 23191/4086/2-6-1973, ΦΕΚ 811 Β/13-7-1973). Εξαιρούνται οι αιτήσεις θεραπείας που υποβάλλονται από επαναπατριζόμενους από το εξωτερικό Έλληνες και αναφέρονται σε θέματα διακοπής ή μη χορήγησης επιδόματος, λόγω μη αναλήψεως προσφερθείσας κατάλληλης εργασίας ή εκπρόθεσμης υποβολής της αίτησης προς επιδότηση που υποβάλλονται στην Επιτροπή Επίλυσης Ασφαλιστικών Διαφορών.

**Σημειώσεις:** Σχετικά βλ. την εγκύκλιο της Δ/νσης Ασφάλισης του ΟΑΕΔ [19043/73 Ανάθεσις έργου εκδίκασεως αιτήσεων θεραπείας κατ' αποφάσεων Δ/ντων Παροχών Ανεργίας κ.λπ. εις τας παρά τας Περιφερειακάς Δ/νσεις Επιτροπής.](#)

## **6.2.2. Η Επιτροπή Επίλυσης Ασφαλιστικών Διαφορών στη Γενική Δ/ση Εργατικού Δυναμικού του ΟΑΕΔ**

(Κανονισμός Παροχών Ανεργίας και Στρατεύσεως του ΟΑΕΔ, άρθρ. 19 και 20, ΒΔ 803/1970 άρθρ. 1-5 και ΒΔ 405/1971 άρθρ. 48, 49)

### **6.2.2.1. Σύσταση - συγκρότηση:**

Είναι τριμελής, εδρεύει στη Γενική Δ/ση του Οργανισμού και αποτελείται από ένα μέλος του ΔΣ από τους δημόσιους υπαλλήλους, ως Πρόεδρο, τον εκπρόσωπο των μισθωτών στο ΔΣ και έναν ανώτερο υπάλληλο του ΟΑΕΔ που υπηρετεί στη διοίκηση. Τα μέλη του ΔΣ ορίζονται από το ΔΣ ενώ ο ανώτερος υπάλληλος από τη Διοίκηση. Ο Διοικητής ΟΑΕΔ μπορεί να μετέχει στις συνεδριάσεις με δικαίωμα ψήφου και να ασκεί καθήκοντα Προέδρου αυτής εκτός από τις περιπτώσεις που η Επιτροπή γνωμοδοτεί επί θεμάτων επί των οποίων η οριστική απόφαση ανήκει στον Διοικητή. Στις συνεδριάσεις μετέχουν, ως Εισηγητές, οι Προϊστάμενοι των αρμοδίων Τμημάτων ή Υπηρεσιών ή άλλοι υπάλληλοι, που ορίζονται με απόφαση του Διοικητή. Γραμματέας της Επιτροπής ορίζεται με απόφαση του Διοικητή υπάλληλος του ΟΑΕΔ. Η θητεία των μελών της Επιτροπής ακολουθεί τη θητεία του ΔΣ του ΟΑΕΔ. Η Επιτροπή βρίσκεται σε απαρτία με παρόντα δύο τουλάχιστον μέλη της. Στην περίπτωση αυτή οι αποφάσεις λαμβάνονται με ομοφωνία.

### **6.2.2.2. Αρμοδιότητες:**

Η επιτροπή σύμφωνα με το άρθρ. 5 του ΒΔ 803/1970 επιλαμβάνεται:

- α) Των ενστάσεων σε περιπτώσεις που προκύπτουν από την εφαρμογή των Κανονισμών της ΕΕ για θέματα παροχών ανεργίας και ΔΛΟΕΜ.
- β) Αιτήσεων θεραπείας που υποβάλλονται από επαναπατριζόμενους Έλληνες και αναφέρονται σε θέματα διακοπής ή μη χορήγησης επιδόματος λόγω μη αναλήψεως προσφερθείσας κατάλληλης εργασίας, ή λόγω εκπρόθεσμης υποβολής της αίτησης για επιδότηση (ΥΑ

23181/4086/73 του Υπουργού Εθνικής Οικονομίας, ΦΕΚ Β 811).

**Σημειώσεις** βλ. και την εγκύκλιο του ΟΑΕΔ με [αρ. πρωτ. 19043/1973, Ανάθεσις έργου εκδίκασεως αιτήσεων θεραπείας κατ' αποφάσεων Δ/ντων Παροχών Ανεργίας κ.λπ. παρά ταις Περι/καις Δ/νσεις Επιτροπής.](#)

- β) Αιτήσεων θεραπείας κατά των αποφάσεων των αρμοδίων οργάνων με τις οποίες απορρίπτονται εν όλω ή εν μέρει αιτήσεις περί απονομής παροχών των κλάδων ασφάλισης ανεργίας, εφόσον η σχετική αμφισβήτηση ανάγεται στην ερμηνεία του νόμου γενικά ή στην εκτίμηση των πραγματικών δεδομένων **εκτός από αυτές που υπάγονται στην κρίση των Επιτροπών στις Περιφερειακές Δ/νσεις του ΟΑΕΔ.**
- γ) Για την εκδίκαση προσφυγών των Προϊσταμένων των Περιφερειακών Υπηρεσιών κατά των αποφάσεων των Επιτροπών στις Περιφερειακές Δ/νσεις, εφόσον προβλέπεται προσφυγή από τις διατάξεις που ισχύουν.
- δ) Αιτήσεων θεραπείας κατά των αποφάσεων των αρμοδίων οργάνων με τις οποίες απορρίπτονται εν όλω ή εν μέρει αιτήσεις για το επίδομα μακροχρονίως ανέργων (άρθρ. 10 ης 44137/613/18.12.13 ΚΥΑ).

#### **6.2.2.3. Προθεσμία υποβολής αίτησης θεραπείας- διαδικασία:**

Η αίτηση θεραπείας υποβάλλεται εντός προθεσμίας 14 ημερών από την έκδοση της προσβαλλόμενης απόφασης της Τοπικής Υπηρεσίας, η οποία υποχρεούται να διαβιβάσει την απόφαση αυτή με τον σχετικό φάκελο στη Γενική Δ/νση του Οργανισμού, το αργότερο εντός 8 ημερών από την υποβολή της αίτησης (άρθρ. 22 Κανονισμού Παροχών Ανεργίας και Στρατεύσεως του ΟΑΕΔ). Η Επιτροπή όποτε το κρίνει σκόπιμο μπορεί να καλέσει τους ενδιαφερόμενους ή και τρίτα πρόσωπα να παραστούν κατά τη συζήτησή της. (άρθρ. 23 του Κανονισμού Παροχών του ΟΑΕΔ).

### 6.2.3. ΤΟ ΔΣ ΤΟΥ ΟΑΕΔ

(άρθρ. 27 παρ. 8 του ΝΔ 2961/1954 και άρθρ. 5 παρ. 7 του Ν. 3552/2007).

α) Είναι αρμόδιο για κάθε σοβαρό θέμα που αφορά στην καταβολή τακτικής επιδότησης ανεργίας σε ασφαλισμένους ή έκτακτης οικονομικής ενίσχυσης σε ανέργους (ατομικά ή ομαδικά). Επίσης για περιπτώσεις αμφιβολιών ως προς το ύψος του επιδόματος ανεργίας ή θέματα διακανονισμού επιστροφής χρέους ασφαλισμένων σε δόσεις.

β) Επίσης σε β βαθμό εκδικάζει τις ενστάσεις των ασφαλισμένων κατά των απορριπτικών αποφάσεων συλλογικών οργάνων (άρθρ. 27 παρ. 8 του ΝΔ 2961/1954) για θέματα παροχών τακτικής ανεργίας.

## Δ. ΕΙΔΙΚΟΙ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΙ

### 1. Σταφιδεργάτες

Με την απόφαση με αρ. 44151/4661/1956 του Υπουργού Εργασίας περί εγκριθέντος Κανονισμού «Περί ασφαλίσεως Ανεργίας των μισθωτών επεξεργασίας Σταφίδος, μελών της εν Ηρακλείω Κρήτης Συνεργατικής Ένωσης Σταφιδεργατών», όπως αυτός τροποποιήθηκε με την υπ' αριθμ. 10827/1759/68 απόφαση, το ΠΔ 987/1981 και το ΠΔ 227/1997 (ΦΕΚ 172/1997).

### 2. Φορτοεκφορτωτές

Απόφαση του Υπουργού Εργασίας 34097/29.12.1998 (Β 1329) και εγκύκλιος της Δ/νσης Ασφάλισης του ΟΑΕΔ με [αρ. πρωτ. Β105297/11-3-1999 ειδική συμπληρωματική παροχή ανεργίας και προϋποθέσεις επιδότησης ανεργίας των φορτοεκφορτωτών Λιμένων και Ξηράς, σημειωτών και κομιστών τελωνείων όλης της χώρας](#)

### 3. Αλιεργάτες

Απόφαση του Υπουργού Εργασίας 58295/6402/1958, ΦΕΚ Β/225/1956, Κανονισμός Ασφαλίσεως παρά το ΟΑΑΑ (ήδη ΟΑΕΔ) εργατών αλιείας, και Απόφαση του Υπουργού Εργασίας 117014/1367/1958, ΦΕΚ Β 46/1958 Περί τροποποίησης του άρθρ. 7 του Κανονισμού Ασφαλίσεως Ανεργίας Αλιεργατών).

### 4. Δασεργάτες - Ρητινοσυλλέκτες

Απόφαση του Υπουργού Εργασίας 31904/1990, ΦΕΚ 20/27-9-1990, Υπαγωγή στην ασφάλιση ανεργίας των συνεταιρισμένων δασεργατών και ρητινοσυλλεκτών). Εγκύκλιοι της Δ/νσης Ασφάλισης του ΟΑΕΔ με [αρ. πρωτ. 111343/29-7-91](#), [114499/9-10-1991](#) και [105538/9-4-1992](#) του ΟΑΕΔ σχετικά με την επιδότηση των δασεργατών - ρητινοσυλλεκτών που αμείβονται πλασματικά.

### **5. Εκδοροσφαγείς**

Απόφαση του Υπουργού Εργασίας 33339/1999, ΦΕΚ Β 273/99, που έχει εκδοθεί με βάση το άρθρο 3 παρ. β του Ν. 2335/1995.

### **6. Ξεναγοί**

Απόφαση του Υπουργού Εργασίας 34061/25-11-1999 ΦΕΚ Β 2076/99, επιδότηση λόγω ανεργίας των ξεναγών όλης της χώρας, που έχει εκδοθεί με βάση το άρθρο 3 παρ. β του Ν. 2335/1995.

### **7. Αποκλειστικοί αδελφοί νοσοκόμοι**

Απόφαση 33816/27-10-1999, ΦΕΚ Β 1707/1999, *Επιδότηση άνεργων αδελφών νοσοκόμων* του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, που έχει εκδοθεί με βάση το άρθρ. 3 παρ. 1 του Ν. 2335/1995.

## Ε. ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΡΟΘΕΣΜΙΩΝ - ΠΑΡΑΓΡΑΦΩΝ

1. Παραίτηση από το δικαίωμα επιδότησης δεν χωρεί, διότι πρόκειται για διατάξεις αναγκαστικού δικαίου δημόσιας τάξεως (άρθρ. 3 του ΑΚ). Αν ο άνεργος δεν επιθυμεί να εισπράξει το επίδομα δικαιούται να μην αναγγελθεί εγκαίρως κατά τα κατωτέρω οριζόμενα ή να μην εμφανισθεί για εισπραξη του επιδόματος και έτσι να επέλθει απόσβεση του δικαιώματός του ή παραγραφή της αξίωσής του (βλ. και την εγκύκλιο της Δ/νσης Ασφάλισης του ΟΑΕΔ με [αρ. πρωτ. 104976/3-12-1985 Παραίτηση από την επιδότηση λόγω ανεργίας](#)).
2. ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ ΑΝΑΓΓΕΛΙΑΣ: Σε περίπτωση αναγγελίας του άνεργου στην αρμόδια υπηρεσία παροχών μετά την πάροδο εξήντα (60) ημερών από τη λύση της εργασιακής σχέσης απορρίπτεται η επιδότηση (άρθρ. 27 παρ. 9 του ΝΔ 2961/1954, όπως τροποποιήθηκε από το άρθρο 7 παρ. 5 του Ν. 1545/1985 και στη συνέχεια από το άρθρ. 4 παρ. 3 του Ν. 2434/1996).
3. ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ ΑΝΑΓΓΕΛΙΑΣ ΕΠΙ ΑΓΩΓΗΣ ΠΕΡΙ ΤΟΥ ΚΥΡΟΥΣ ΤΗΣ ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑΣ: Στην περίπτωση που έχει εγερθεί αγωγή εκ μέρους του εργαζομένου περί του κύρους της καταγγελίας της σύμβασης εργασίας η παραπάνω προθεσμία αναγγελίας αρχίζει από την επομένη της ημέρας κατά την οποία εκδόθηκε η πρωτόδικη απόφαση. Κατ' αναλογίαν, τα παραπάνω ισχύουν και για τις περιπτώσεις που α) η καταγγελία έχει γίνει από τον εργοδότη εξαιτίας της υποβολής μήνυσης κατά του εργαζομένου (άρθρ. 5 του Ν. 2112/1920 ή παρ. 2 του ΒΔ 16.11.1920), β) έχει υποβληθεί αγωγή εκ μέρους του εργοδότη για μονομερή βλαπτική μεταβολή των όρων εργασίας εκ μέρους του εργοδότη η οποία θεωρείται ως καταγγελία της σύμβασης εργασίας αορίστου χρόνου εκ μέρους του εργοδότη (άρθρ. 7 του Ν. 2112/1920).

- Στην περίπτωση που η καταγγελία της σύμβασης πραγματοποιήθηκε σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρ. 7 του Ν. 1545/1985 (δηλαδή λόγω της υποβολής μήνυσης του εργοδότη κατά του εργαζομένου) η προθεσμία της αναγγελίας είναι **30 ημέρες** από την απαλλαγή του εργαζομένου από την κατηγορία με βούλευμα ή με δικαστική απόφαση.
4. ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ ΑΝΑΓΓΕΛΙΑΣ ΕΠΙ ΠΤΩΧΕΥΣΕΩΣ: Επί πτωχεύσεως η παραπάνω προθεσμία αρχίζει από την καταγγελία της σύμβασης εργασίας από τον σύνδικο πτωχεύσεως.
  5. ΠΑΡΑΓΡΑΦΗ ΑΞΙΩΣΗΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΑΚΤΙΚΗΣ ΑΝΕΡΓΙΑΣ: Η αξίωση για το επίδομα ανεργίας παραγράφεται μετά εξήντα (60) ημέρες από τότε που κατέστη απαιτητό (άρθρ. 27 παρ. 10 του ΝΔ 2961/1954, όπως τροποποιήθηκε από το άρθρο 7 παρ. 5 του Ν. 1545/1985 και στη συνέχεια από το άρθρ. 4 παρ. 3 του Ν. 2434/1996).
  6. ΠΑΡΑΓΡΑΦΗ ΑΠΑΙΤΗΣΕΩΝ ΟΑΕΔ ΓΙΑ ΑΧΡΕΩΣΤΗΤΑ ΚΑΤΑΒΛΗΘΕΝΤΑ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ: Οι απαιτήσεις του ΟΑΕΔ για αχρεώστητα καταβληθέντα επιδόματα παραγράφονται μετά 20ετία.
  7. ΠΑΡΑΓΡΑΦΗ ΤΟΥ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΟΣ ΤΟΥ ΟΑΕΔ ΝΑ ΕΙΣΠΡΑΞΕΙ ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΑΝΕΡΓΙΑΣ : Το δικαίωμα προς εισπραξη εισφορών του ΟΑΕΔ παραγράφεται μετά 10ετία από τη λήξη του οικονομικού έτους κατά το οποίο αυτές κατέστησαν απαιτητές (ΝΔ 2961/1954, άρθρ. 33).
  8. ΠΑΡΑΓΡΑΦΗ ΔΩΡΩΝ ΕΟΡΤΩΝ: Τα Δώρα εορτών δεν παραγράφονται στην περίπτωση που ο δικαιούχος έχει εμφανισθεί κανονικά και έχει εισπράξει όλα τα μηνιαία επιδόματα που είναι καταβλητέα κατά τη

χρονική περίοδο χορήγησης των αντίστοιχων εορτών. Τούτο επειδή η εμφάνιση του ανέργου αποτελεί λόγο αναστολής της προθεσμίας που θέτει η παρ. 3 του άρθρ. 4 του Ν. 2434/1996 για την είσπραξη των δώρων εορτών.

**Σημειώσεις:** Βλ. την εγκύκλιο της Δ/νσης Ασφάλισης του ΟΑΕΔ με [αρ. πρωτ. Β123592/2-8-2006 Προθεσμία είσπραξης «δώρων Εορτών Χριστουγέννων ή Πάσχα» επιδοτούμενων ανέργων.](#)