

ΤΡΟΠΟΛΟΓΙΑ – ΠΡΟΣΘΗΚΗ

Στο σχέδιο νόμου

«Ανανέωση - τροποποίηση - κωδικοποίηση της σύμβασης περί παροχής ειδικής άδειας εκμετάλλευσης του αποκλειστικού δικαιώματος του Ελληνικού Δημοσίου στη πρόσβαση και χρήση της ονομαστικής θέσης των 39ο ανατολικά επί της τροχιάς των τεχνητών γεωστατικών δορυφόρων της Γης και των συσχετισμένων αυτής ραδιοσυχνοτήτων τηλεπικοινωνίας δια της κατασκευής, εκτόξευσης, λειτουργίας και εμπορικής εκμετάλλευσης ενός συστήματος δορυφορικών τηλεπικοινωνιών πανελλήνιας και διασυννοριακής εμβέλειας υπό την επωνυμία: ΕΛΛΑΣ SAT (HELLAS SAT)»

ΑΙΤΙΟΛΟΓΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

Επί του πρώτου άρθρου

Με την προτεινόμενη διάταξη του πρώτου άρθρου, υπό το πρίσμα των υφιστάμενων δημοσιονομικών περιορισμών, σε συνδυασμό με τους περιορισμούς του άρθρου 11 παρ. 1 του ν. 3833/2010 (Α' 40), οι οποίοι αφήνουν εξαιρετικά στενά περιθώρια για το διορισμό μόνιμου προσωπικού ή την πρόσληψη προσωπικού με σχέση ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, αντιμετωπίζεται μεταβατικά η πρόσκαιρη αδυναμία των φορέων να καλύψουν στο σύνολό τους ανελαστικές ανάγκες στους τομείς της καθαριότητας και φύλαξης. Συγκεκριμένα, με την εν λόγω διάταξη, προκειμένου να αποφευχθεί ο άμεσος κίνδυνος υποβάθμισης της υγιεινής και ασφάλειας στους χώρους εργασίας ή ελλιπούς προστασίας των χώρων της πολιτιστικής κληρονομιάς της χώρας ως εκ των ανωτέρω περιορισμών στην πρόσληψη προσωπικού, δίνεται η δυνατότητα στα υπουργεία, τους εποπτευόμενους από αυτά φορείς και τις ανεξάρτητες αρχές να προσλαμβάνουν προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου διάρκειας έως δεκαοκτώ μηνών. Η ρύθμιση κινείται εντός των πλαισίων του άρθρου 103 του Συντάγματος για τον καθορισμό της χρονικής διάρκειας των συμβάσεων ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου και κρίνεται αναγκαία προκειμένου να αντιμετωπισθούν οι ανωτέρω ανελαστικές ανάγκες με την ταυτόχρονη δημιουργία σημαντικού οφέλους από τη μείωση του γραφειοκρατικού και δημοσιονομικού βάρους που θα προκαλούνταν λόγω της ανάγκης διενέργειας περισσότερων διαγωνισμών.

Για την πραγματοποίηση των εν λόγω προσλήψεων εκδίδεται προκήρυξη από τον οικείο φορέα, η οποία εγκρίνεται από το Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.). Στην προκήρυξη αναφέρονται αναλυτικά ο αριθμός ανά κατηγορία και ειδικότητα του προσωπικού που θα προσληφθεί, τα προσόντα και τα κριτήρια κατάταξης και γίνεται σύντομη περιγραφή των καθηκόντων τους ή των απαιτήσεών τους. Η προκήρυξη δημοσιεύεται στην ιστοσελίδα του οικείου φορέα και του Α.Σ.Ε.Π. Περίληψη αυτής, η οποία περιλαμβάνει τον αριθμό ανά ειδικότητα προσωπικού, τα απαιτούμενα προσόντα, τα όρια ηλικίας και την προθεσμία υποβολής των αιτήσεων, δημοσιεύεται σε δύο (2) τουλάχιστον

εφημερίδες πανελλαδικής κυκλοφορίας. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Διοικητικής Ανασυγκρότησης, Οικονομικών και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού καθορίζονται:

α) τα απαιτούμενα ανά ειδικότητα προσόντα (κύρια, πρόσθετα ή επικουρικά) και η εξειδίκευση των κριτηρίων του άρθρου 21 του ν. 2190/1994 (Α' 28) λαμβάνοντας υπόψη ενδεχόμενες εξειδικευμένες ανάγκες για τη λειτουργία των φορέων β) η προθεσμία και ο τρόπος υποβολής αιτήσεων των υποψηφίων, γ) τα απαιτούμενα δικαιολογητικά, καθώς και κάθε θέμα σχετικά με τη διαδικασία πρόσληψης.

Προκειμένου να καλυφθούν άμεσα οι ανάγκες καθαριότητας και φύλαξης, οι φορείς διενεργούν την πρόσληψη αμέσως μετά την κατάρτιση των προσωρινών πινάκων προσληπτέων. Σε περίπτωση αναμόρφωσης των πινάκων προβλέπεται ρύθμιση ανάλογη της παρ. 20 του άρθρου 21 του ν. 2190/1994.

Επί του δεύτερου άρθρου

Με την προτεινόμενη διάταξη του δεύτερου άρθρου της προτεινόμενης τροπολογίας τίθεται ειδική, έκτακτη και μεταβατική ρύθμιση για την άμεση κάλυψη αναγκών των φορέων του προηγούμενου άρθρου, εφόσον συντρέχουν εξαιρετικοί λόγοι δημοσίου συμφέροντος, για το χρονικό διάστημα μέχρι την πρόσληψη του προσωπικού. Συγκεκριμένα, αποκλειστικά εφόσον συντρέχουν εξαιρετικοί λόγοι δημοσίου συμφέροντος, όπως ιδίως η προστασία της δημόσιας υγείας, της υγιεινής και ασφάλειας στους χώρους εργασίας ή η διαφύλαξη της πολιτιστικής κληρονομιάς, φορείς που εκδίδουν, μέχρι την 31^η Ιανουαρίου 2018, προκήρυξη για πρόσληψη προσωπικού σύμφωνα με τις διατάξεις του προηγούμενου άρθρου ή με άλλες γενικές ή ειδικές διατάξεις, δύναται με ειδικά αιτιολογημένη απόφαση του οικείου Υπουργού ή, κατά περίπτωση, του οικείου οργάνου διοίκησης να απασχολούν το προσωπικό που υπηρετούσε στους τομείς της καθαριότητας και της φύλαξης κατά την 30.6.2017. Η απασχόληση βάσει του παρόντος άρθρου νοείται ως προσωρινό μέτρο κάλυψης αναγκών για εξαιρετικούς λόγους δημοσίου συμφέροντος και δεν συνιστά παράταση σύμβασης, λήγει αυτοδικαίως με την έκδοση των οικείων προσωρινών πινάκων κατάταξης, ενώ σε καμία περίπτωση δεν μπορεί να διαρκέσει πέραν της 15^{ης} Μαΐου 2018.

Προς διασφάλιση των περιορισμών του άρθρου 103 του Συντάγματος και του προστατευτικού πλαισίου της Οδηγίας 1999/70/ΕΚ, ορίζεται ρητά ότι η παροχή υπηρεσιών για τους εξαιρετικούς λόγους δημοσίου συμφέροντος της παρ. 4 του παρόντος άρθρου δεν εμπίπτει στους περιορισμούς των άρθρων 5 και 6 του π.δ. 164/2004 (Α' 134) -το οποίο, σε κάθε περίπτωση, ενδεικτικά προβλέπει την ανώτατη χρονική διάρκεια των συμβάσεων στο άρθρο 6 παρ. 2- και δεν μεταβάλλει το χαρακτήρα της σχέσης εργασίας βάσει της οποίας προσλήφθηκαν οι απασχολούμενοι στις θέσεις αυτές.

Επί του τρίτου άρθρου

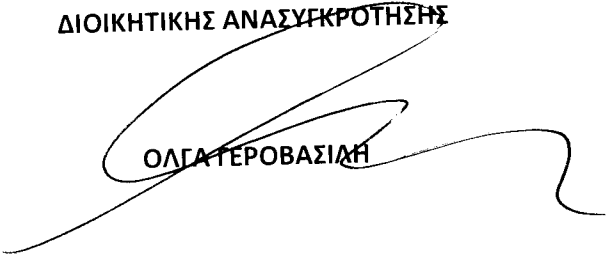
Δεδομένης της εύλογης αβεβαιότητας που δημιουργήθηκε στους φορείς της παρ. 1 του πρώτου άρθρου ως προς τη δυνατότητα απασχόλησης προσωπικού, του οποίου οι

συμβάσεις είχαν παραταθεί νομοθετικά περισσότερες φορές, και υπό την συνδρομή εξαιρετικών λόγων δημοσίου συμφέροντος του προηγούμενου άρθρου, με την προτεινόμενη διάταξη εισάγονται ρυθμίσεις αναφορικά με την αποζημίωση του προσωπικού καθαριότητας και φύλαξης, το οποίο απασχολήθηκε στους φορείς της παρ. 1 του πρώτου άρθρου για το χρονικό διάστημα από 30.6.2017 και μέχρι την έναρξη ισχύος των διατάξεων του παρόντος. Η αποζημίωση προσδιορίζεται ανά ώρα απασχόλησης με βάση το ωρομίσθιο που προκύπτει σύμφωνα με τις γενικές διατάξεις του ν. 4354/2015 (Α' 176) για την αμοιβή του προσωπικού που απασχολείται στο δημόσιο τομέα με σύμβαση ορισμένου χρόνου. Με την παρ. 2 της προτεινόμενης διάταξης προβλέπεται ότι για τον αριθμό των ωρών απασχόλησης εκδίδεται διαπιστωτική πράξη του οικείου Υπουργού ή οργάνου διοίκησης. Για λόγους σαφήνειας και ασφάλειας δικαίου, με την παρ. 3 της προτεινόμενης διάταξης προβλέπεται ότι σε περίπτωση απασχόλησης του προσωπικού με σύμβαση μίσθωσης έργου, η αποζημίωση υπολογίζεται με βάση τις γενικές διατάξεις του ν. 4354/2015 για την αμοιβή του προσωπικού που απασχολείται στο δημόσιο τομέα με σύμβαση ορισμένου χρόνου, κατά τον τρόπο που ορίζεται στις προηγούμενες παραγράφους. Ακόμη, λόγω της κατά τα ανωτέρω πρόκλησης εύλογης αβεβαιότητας αναφορικά με την απασχόληση του εν λόγω προσωπικού, προβλέπεται ότι οι κυρώσεις των άρθρων 7 του π.δ. 164/2004 και 21 παρ. 5 του ν. 2190/1994 δεν είναι εφαρμοστέες για τα όργανα και τους προϊστάμενους των υπηρεσιών των φορέων που απασχόλησαν προσωπικό σύμφωνα με την παρούσα διάταξη. Ακόμη, προκειμένου να αποφευχθεί περιττός γραφειοκρατικός φόρτος κατά τη διαδικασία αποζημίωσης του εν λόγω προσωπικού, χρηματικά ποσά που έχουν καταβληθεί μετά την 30^η Ιουνίου 2017 για την απασχόληση του προσωπικού που υπάγεται στις διατάξεις του παρόντος άρθρου, δεν αναζητούνται και συμψηφίζονται με τις αποζημιώσεις που καταβάλλονται σύμφωνα με τις παραγράφους 1 έως 3 της προτεινόμενης ρύθμισης.

Αθήνα, 1./12/2017

4
ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΑΝΑΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗΣ



ΟΛΓΑ ΤΕΡΟΒΑΣΙΑΝΗ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ



ΕΥΚΛΕΙΔΗΣ ΤΣΑΚΑΛΩΤΟΣ

ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ



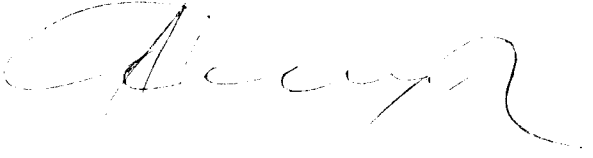
ΕΥΤΥΧΙΑ ΑΧΤΣΙΟΓΛΟΥ

ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ



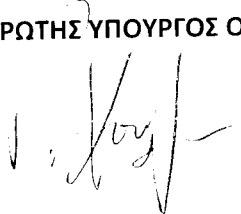
ΣΤΑΥΡΟΣ ΚΟΝΤΟΝΗΣ

ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ



ΛΥΔΙΑ ΚΟΝΙΟΡΔΟΥ

Ο ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ



ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΧΟΥΛΙΑΡΑΚΗΣ

ΤΡΟΠΟΛΟΓΙΑ – ΠΡΟΣΘΗΚΗ**Στο σχέδιο νόμου**

«Ανανέωση - τροποποίηση - κωδικοποίηση της σύμβασης περί παροχής ειδικής άδειας εκμετάλλευσης του αποκλειστικού δικαιώματος του Ελληνικού Δημοσίου στη πρόσβαση και χρήση της ονομαστικής θέσης των 39ο ανατολικά επί της τροχιάς των τεχνητών γεωστατικών δορυφόρων της Γης και των συσχετισμένων αυτής ραδιοσυχνοτήτων τηλεπικοινωνίας δια της κατασκευής, εκτόξευσης, λειτουργίας και εμπορικής εκμετάλλευσης ενός συστήματος δορυφορικών τηλεπικοινωνιών πανελλήνιας και διασυνοριακής εμβέλειας υπό την επωνυμία: ΕΛΛΑΣ SAT (HELLAS SAT)»

ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ**Άρθρο....**

1. Για την κάλυψη των αναγκών καθαριότητας και φύλαξης των υπουργείων, των εποπτευομένων από αυτά φορέων και των ανεξαρτήτων αρχών, επιτρέπεται η πρόσληψη προσωπικού με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου διάρκειας έως δεκαοκτώ (18) μηνών, σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος. Για τις προσλήψεις του προηγούμενου εδαφίου δεν απαιτείται η εγκριτική απόφαση της Τριμελούς Επιτροπής της παρ. 1 του άρθρου 2 της Π.Υ.Σ. 33/2006 (Α' 280).

2. Για τις προσλήψεις της παρ. 1 εκδίδεται προκήρυξη από τον οικείο φορέα, η οποία εγκρίνεται από το Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.). Στην προκήρυξη αναφέρονται αναλυτικά ο αριθμός ανά κατηγορία και ειδικότητα του προσωπικού που θα προσληφθεί, τα προσόντα και τα κριτήρια κατάταξης και γίνεται σύντομη περιγραφή των σχετικών καθηκόντων και απαιτήσεων. Η προκήρυξη δημοσιεύεται στην ιστοσελίδα του οικείου φορέα και του Α.Σ.Ε.Π.. Περίληψή της, η οποία περιλαμβάνει τον αριθμό ανά κατηγορία και ειδικότητα προσωπικού, τα απαιτούμενα προσόντα, τα όρια ηλικίας και την προθεσμία υποβολής των αιτήσεων, δημοσιεύεται σε δύο (2) τουλάχιστον εφημερίδες πανελλαδικής κυκλοφορίας.

Με κοινή απόφαση των Υπουργών Διοικητικής Ανασυγκρότησης, Οικονομικών και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού καθορίζονται: α) τα απαιτούμενα ανά ειδικότητα προσόντα (κύρια, πρόσθετα ή επικουρικά) και η εξειδίκευσή των κριτηρίων του άρθρου 21 του ν. 2190/1994 (Α' 28) λαμβάνοντας υπόψη ενδεχόμενες εξειδικευμένες ανάγκες για τη λειτουργία των φορέων β) η προθεσμία και ο τρόπος υποβολής αιτήσεων των υποψηφίων, γ) τα απαιτούμενα δικαιολογητικά, καθώς και κάθε θέμα σχετικά με τη διαδικασία πρόσληψης.

Οι υποψήφιοι υποβάλλουν τις αιτήσεις τους στον οικείο φορέα, ο οποίος τις αξιολογεί και συντάσσει προσωρινούς πίνακες κατάταξης, προσληπτέων και απορριπτέων, τους οποίους

δημοσιεύει στην ιστοσελίδα του και αποστέλλει στο Α.Σ.Ε.Π., μαζί με τα απαραίτητα δικαιολογητικά, για έλεγχο νομιμότητας. Κατά των προσωρινών πινάκων οι υποψήφιοι μπορούν να ασκήσουν ένσταση ενώπιον του Α.Σ.Ε.Π. μέσα σε αποκλειστική προθεσμία δέκα (10) ημερών που αρχίζει από την επομένη της δημοσίευσής τους. Το ΑΣΕΠ διενεργεί τον έλεγχο νομιμότητας και τον κατ' ένσταση έλεγχο μέσα σε ένα (1) μήνα από την πάροδο της προθεσμίας υποβολής των ενστάσεων. Η απόφαση του Α.Σ.Ε.Π. κοινοποιείται στον φορέα, προκειμένου να καταρτίσει τον οριστικό πίνακα προσληπτέων.

3. Οι φορείς διενεργούν προσωρινές προσλήψεις αμέσως μετά την κατάρτιση των προσωρινών πινάκων προσληπτέων. Αναμόρφωση των πινάκων μετά τον έλεγχο του Α.Σ.Ε.Π. εκτελείται άμεσα από τους φορείς και απολύονται οι προσωρινά προσληφθέντες που δεν περιλαμβάνονται στους οριστικούς πίνακες. Οι απολυόμενοι λαμβάνουν τις αποδοχές που προβλέπονται για την απασχόλησή τους έως την ημέρα της απόλυσης, χωρίς οποιαδήποτε αποζημίωση από την αιτία αυτή.

Άρθρο ...

1. Φορείς του προηγούμενου άρθρου, εφόσον συντρέχουν εξαιρετικοί λόγοι δημοσίου συμφέροντος, όπως ιδίως η προστασία της δημόσιας υγείας, της υγιεινής και της ασφάλειας στο χώρο εργασίας και η διαφύλαξη της πολιτιστικής κληρονομιάς, δύναται με ειδικά αιτιολογημένη απόφαση του οικείου Υπουργού ή οργάνου διοίκησης να απασχολούν το προσωπικό που υπηρετούσε στους τομείς της καθαριότητας και φύλαξης κατά την 30.6.2017 για χρονικό διάστημα μέχρι την έκδοση των οικείων προσωρινών πινάκων κατάταξης, και σε κάθε περίπτωση όχι πέραν της 15^{ης} Μαΐου 2018, σε περίπτωση που εκδώσουν μέχρι την 31^η Ιανουαρίου 2018 προκήρυξη για την πρόσληψη προσωπικού σύμφωνα με τις διατάξεις του προηγούμενου άρθρου ή με άλλες γενικές ή ειδικές διατάξεις.

2. Η απασχόληση προσωπικού σύμφωνα με την προηγούμενη παράγραφο δεν εμπίπτει στους περιορισμούς των άρθρων 5 και 6 του π.δ. 164/2004 (Α' 134) και δεν μεταβάλλει το χαρακτήρα της σχέσης εργασίας βάσει της οποίας προσλήφθηκαν οι απασχολούμενοι στις θέσεις αυτές.

Άρθρο...

1. Φορείς που για εξαιρετικούς λόγους δημοσίου συμφέροντος, όπως ιδίως η προστασία της δημόσιας υγείας, της υγιεινής και ασφάλειας στους οικείους χώρους εργασίας και η διαφύλαξη της πολιτιστικής κληρονομιάς, απασχόλησαν κατά το διάστημα από 30.6.2017 μέχρι την έναρξη ισχύος του παρόντος προσωπικό καθαριότητας και φύλαξης προκειμένου να καλύψουν επείγουσες ανάγκες, καταβάλλουν στους απασχοληθέντες αποζημίωση ανά ώρα απασχόλησης με βάση το ωρομίσθιο που προκύπτει σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4354/2015 (Α' 176) για την αμοιβή του προσωπικού που απασχολείται στο δημόσιο τομέα με σύμβαση ορισμένου χρόνου.

2. Για τον αριθμό των ωρών απασχόλησης εκδίδεται διαπιστωτική πράξη του οικείου Υπουργού ή οργάνου διοίκησης.
3. Σε περίπτωση που το προσωπικό της παραγράφου 1 απασχολήθηκε με σύμβαση μίσθωσης έργου, η αποζημίωση υπολογίζεται με βάση τις γενικές διατάξεις του ν. 4354/2015 για την αμοιβή του προσωπικού που απασχολείται στο δημόσιο τομέα με σύμβαση ορισμένου χρόνου, κατά τον τρόπο που ορίζεται στις προηγούμενες παραγράφους.
4. Οι κυρώσεις των άρθρων 7 του π.δ. 164/2004 και 21 παρ. 5 του ν. 2190/1994 δεν είναι εφαρμοστέες για τα αρμόδια όργανα και τους προϊστάμενους των υπηρεσιών των φορέων της παρ. 1 ως προς την απασχόληση του προσωπικού που υπάγεται στις διατάξεις του παρόντος άρθρου. Χρηματικά ποσά που έχουν καταβληθεί μετά την 30.6.2017 για την απασχόληση του προσωπικού που υπάγεται στις διατάξεις του παρόντος άρθρου, δεν αναζητούνται και συμψηφίζονται με τις αποζημιώσεις που καταβάλλονται σύμφωνα με τις προηγούμενες παραγράφους.

Αθήνα, 1/12/2017

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΑΝΑΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗΣ

ΟΛΓΑ ΓΕΡΟΒΑΣΙΛΗ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

ΕΥΚΛΕΙΔΗΣ ΤΣΑΚΑΛΩΤΟΣ

ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ

ΕΥΤΥΧΙΑ ΑΧΤΣΙΟΓΛΟΥ

ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ

ΣΤΑΥΡΟΣ ΚΟΝΤΟΝΗΣ

ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ

ΛΥΔΙΑ ΚΟΝΙΟΡΔΟΥ

Ο ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΧΟΥΛΙΑΡΑΚΗΣ

Αριθ.

Ειδ.

Κατατέθηκε σήμερα στις 4/12/2017 π.α. 19:00
α. Καταθέσει ο Δ/ντής Νομ. Εργασ.

Ο. Γεροβασίλη
Ε. Τσακάλωτος
Ε. Αχτσιόγλου
Σ. Κοντονης
Λ. Κονιόρδου
Γ. Χουλιάρακης



ΓΕΝΙΚΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ

Αριθμ. 352/12 / 2017

Ε Κ Θ Ε Σ Η

Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους
(άρθρο 75 παρ. 2 του Συντάγματος)

Επί τροπολογίας στο σχέδιο νόμου του Υπουργείου Ψηφιακής Πολιτικής, Τηλεπικοινωνιών και Ενημέρωσης «Ανανέωση - τροποποίηση - κωδικοποίηση της σύμβασης περί παροχής ειδικής άδειας εκμετάλλευσης του αποκλειστικού δικαιώματος του Ελληνικού Δημοσίου στη πρόσβαση και χρήση της ονομαστικής θέσης των 39ο ανατολικά επί της τροχιάς των τεχνητών γεωστατικών δορυφόρων της Γης και των συσχετισμένων αυτής ραδιοσυχνοτήτων τηλεπικοινωνίας δια της κατασκευής, εκτόξευσης, λειτουργίας και εμπορικής εκμετάλλευσης ενός συστήματος δορυφορικών τηλεπικοινωνιών πανελλήνιας και διασυνοριακής εμβέλειας υπό την επωνυμία: ΕΛΛΑΣ SAT (HELLAS SAT)»

Α. Με την υπόψη τροπολογία, καθορίζεται το νομικό πλαίσιο σχετικά με την κάλυψη των αναγκών καθαριότητας και φύλαξης των Υπουργείων, των εποπτευομένων από αυτά φορέων και των Ανεξαρτήτων Αρχών. Ειδικότερα, προβλέπονται τα εξής:

1.α. Επιτρέπεται η πρόσληψη προσωπικού με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου (ι.δ.ο.χ.) διάρκειας έως δεκαοκτώ (18) μηνών, για την κάλυψη των ανωτέρω αναγκών χωρίς εγκριτική απόφαση της Τριμελούς Επιτροπής της παρ. 1 του άρθρου 2 της Π.Υ.Σ. 33/2006, όπως ισχύει.

β. Προς τούτο, εκδίδεται κατόπιν έγκρισης του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.), προκήρυξη από τον οικείο φορέα, η οποία έχει το οριζόμενο περιεχόμενο και δημοσιεύεται κατά τα ειδικότερα οριζόμενα (ιστοσελίδα αρμόδιου φορέα, εφημερίδες κ.λπ.).

γ. Παρέχεται η εξουσιοδότηση, για τον καθορισμό, με κ.υ.α., των απαιτούμενων προσόντων, των πρόσθετων κριτηρίων πρόσληψης και του τρόπου βαθμολόγησης, καθώς και για τη ρύθμιση λοιπών διαδικαστικών ζητημάτων (προθεσμία υποβολής αιτήσεων, δικαιολογητικά κ.λπ.).

δ. Καθορίζεται ειδικότερα η διαδικασία υποβολής αιτήσεων από τους υποψηφίους, αξιολόγησης αυτών από τον αρμόδιο φορέα, υποβολής ενστάσεων, πρόσληψης του προσωπικού κ.λπ.. Τυχόν αναμόρφωση των πινάκων βάσει του ελέγχου του Α.Σ.Ε.Π. εκτελείται άμεσα από τους οικείους φορείς και απολύονται οι προσωρινά προσληφθέντες που δεν περιλαμβάνονται στους οριστικούς πίνακες. Οι απολυόμενοι λαμβάνουν τις αποδοχές που

προβλέπονται για την απασχόλησή τους έως την ημέρα της απόλυσης, χωρίς οποιαδήποτε αποζημίωση από την αιτία αυτή.

2.α. Παρέχεται η δυνατότητα στους προαναφερόμενους φορείς (Υπουργεία, εποπτευόμενοι από αυτά φορείς και Ανεξάρτητες Αρχές), να απασχολούν με ειδικά αιτιολογημένη απόφαση του αρμοδίου οργάνου, το προσωπικό που υπηρετούσε στους τομείς της καθαριότητας και φύλαξης κατά την 30-6-2017 έως την έκδοση των οικείων προσωρινών πινάκων κατάταξης και σε κάθε περίπτωση το αργότερο μέχρι την 15-5-2018, εφόσον συντρέχουν εξαιρετικοί λόγοι δημοσίου συμφέροντος (προάσπιση της δημόσιας υγείας, της υγιεινής και της ασφάλειας στο χώρο εργασίας, διαφύλαξη της πολιτιστικής κληρονομιάς), σε περίπτωση που εκδώσουν προκήρυξη για την πρόσληψη προσωπικού μέχρι την 31-1-2018.

β. Η κατά τα ανωτέρω απασχόληση προσωπικού δεν εμπίπτει στους περιορισμούς των άρθρων 5 και 6 του π.δ. 164/2004 (απαγόρευση διαδοχικών συμβάσεων και διάρκειας αυτών πέραν των 24 μηνών) και δεν μεταβάλλει το χαρακτήρα της σχέσης εργασίας βάσει της οποίας προσλήφθηκαν οι απασχολούμενοι στις θέσεις αυτές.

3.α. Ορίζεται, επίσης, ότι οι προαναφερόμενοι φορείς, οι οποίοι για εξαιρετικούς λόγους δημοσίου συμφέροντος, απασχόλησαν από την 30-6-2017 και μέχρι την έναρξη ισχύος των προτεινόμενων ρυθμίσεων, προσωπικό καθαριότητας και φύλαξης, προκειμένου να καλύψουν επείγουσες ανάγκες, καταβάλλουν στους απασχοληθέντες αποζημίωση ανά ώρα απασχόλησης με βάση το ωρομίσθιο που προκύπτει σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4354/2015 για την αμοιβή του προσωπικού που απασχολείται στο δημόσιο τομέα με σύμβαση ι.δ.ο.χ.

Εκδίδεται διαπιστωτική πράξη του οικείου οργάνου για τον αριθμό των ωρών απασχόλησης.

β. Προβλέπεται ότι, σε περίπτωση απασχόλησης του ανωτέρω προσωπικού με σύμβαση μίσθωσης έργου, η αποζημίωση υπολογίζεται με βάση τις διατάξεις του ν.4354/2015 για την αμοιβή του απασχολούμενου στον δημόσιο τομέα προσωπικού με σύμβασης ι.δ.ο.χ.

γ. Οι προβλεπόμενες στην ισχύουσα νομοθεσία (άρθρα 7 π.δ.164/2004 και 21 παρ.5 ν.2190/1994) πειθαρχικές και ποινικές κυρώσεις (φυλάκιση μέχρι ενός έτους) δεν εφαρμόζονται για τα αρμόδια όργανα και τους προϊσταμένους των υπηρεσιών των προαναφερόμενων φορέων ως προς την απασχόληση του προσωπικού που υπάγεται στη ρύθμιση.

Χρηματικά ποσά που έχουν καταβληθεί μετά την 30-6-2017 για την απασχόληση του εν λόγω προσωπικού (καθαριότητας και φύλαξης) δεν αναζητούνται και συμψηφίζονται με τις αποζημιώσεις που καταβάλλονται σύμφωνα με τις προτεινόμενες διατάξεις.

Β. Από τις προτεινόμενες διατάξεις προκαλούνται επί του κρατικού προϋπολογισμού και των προϋπολογισμών λοιπών φορέων της Γενικής

Κυβέρνησης (εποπτευόμενοι φορείς Υπουργείων και Ανεξάρτητες Αρχές), τα ακόλουθα οικονομικά αποτελέσματα:

1. Ενδεχόμενη πρόσθετη δαπάνη, από την καταβολή αμοιβών στο προσωπικό που προσλαμβάνεται με σχέση εργασίας ι.δ.ο.χ., για την κάλυψη των αναγκών καθαριότητας και φύλαξης των εν λόγω φορέων, σε περίπτωση που υπερβαίνει το προσλαμβανόμενο κατά τα ισχύοντα για την ίδια αιτία, δεδομένου ότι οι εν λόγω συμβάσεις σύμφωνα με τα προτεινόμενα καταρτίζονται χωρίς την έγκριση της ΠΥΣ 33/2006. Η εν λόγω δαπάνη εξαρτάται από πραγματικά περιστατικά (αριθμός και διάρκεια συμβάσεων), για την εκτίμηση του ύψους της οποίας δεν προσκομίσθηκαν στοιχεία από το επισπεύδον Υπουργείο.

2. Εξοικονόμηση δαπάνης από τη μη καταβολή αποζημίωσης στο προσωπικό που προσλήφθηκε προσωρινά και απολύεται μετά την οριστικοποίηση των πινάκων προσληπτέων, σύμφωνα με τις προτεινόμενες ρυθμίσεις. Το ύψος της εν λόγω εξοικονόμησης εξαρτάται από πραγματικά περιστατικά.

Αθήνα, 4 Δεκεμβρίου 2017

Η Γενική Διευθύντρια


Σταυρούλα Μηλιάκου

ΕΙΔΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ
(άρθρο 75 παρ. 3 του Συντάγματος)

Επί τροπολογίας στο σχέδιο νόμου «Ανανέωση - τροποποίηση - κωδικοποίηση της σύμβασης περί παροχής ειδικής άδειας εκμετάλλευσης του αποκλειστικού δικαιώματος του Ελληνικού Δημοσίου στη πρόσβαση και χρήση της ονομαστικής θέσης των 39ο ανατολικά επί της τροχιάς των τεχνητών γεωστατικών δορυφόρων της Γης και των συσχετισμένων αυτής ραδιοσυχνοτήτων τηλεπικοινωνίας δια της κατασκευής, εκτόξευσης, λειτουργίας και εμπορικής εκμετάλλευσης ενός συστήματος δορυφορικών τηλεπικοινωνιών πανελλήνιας και διασυνοριακής εμβέλειας υπό την επωνυμία: ΕΛΛΑΣ SAT (HELLAS SAT)»

Από τις διατάξεις της προτεινόμενης τροπολογίας, προκαλείται επί του κρατικού προϋπολογισμού και των προϋπολογισμών λοιπών φορέων της Γενικής Κυβέρνησης (εποπτευόμενοι φορείς Υπουργείων και Ανεξάρτητες Αρχές), ενδεχόμενη πρόσθετη δαπάνη, από την καταβολή αμοιβών στο προσωπικό που προσλαμβάνεται με σχέση εργασίας ι.δ.ο.χ., για την κάλυψη των αναγκών καθαριότητας και φύλαξης των εν λόγω φορέων, σε περίπτωση που υπερβαίνει το προσλαμβανόμενο κατά τα ισχύοντα για την ίδια αιτία, δεδομένου ότι οι εν λόγω συμβάσεις σύμφωνα με τα προτεινόμενα καταρτίζονται χωρίς την έγκριση της ΠΥΣ 33/2006.

Η εν λόγω δαπάνη, η οποία εξαρτάται από πραγματικά περιστατικά (αριθμός και διάρκεια συμβάσεων), θα αντιμετωπίζεται από τις πιστώσεις του κρατικού προϋπολογισμού και των προϋπολογισμών των λοιπών φορέων Γενικής Κυβέρνησης, κατά περίπτωση.

Αθήνα, 1 Δεκεμβρίου 2017

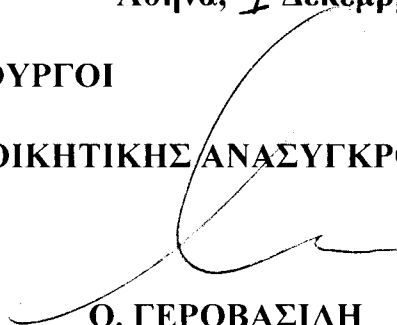
ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ



Ε. ΤΣΑΚΑΛΩΤΟΣ

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΑΝΑΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗΣ



Ο. ΓΕΡΟΒΑΣΙΛΗ

ΕΚΘΕΣΗ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΣΥΝΕΠΕΙΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ: ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΑΝΑΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗΣ
ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ: ΑΝΤΩΝΗΣ ΘΕΟΔΩΡΟΥ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ: ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΗΣ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑΣ
ΤΗΛΕΦΩΝΟ: 213 13 13 455
E-MAIL: a.theodorou@ydmed.gov.gr

ΤΙΤΛΟΣ ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΝΟΜΟΥ:

«Ανανέωση - τροποποίηση - κωδικοποίηση της σύμβασης περί παροχής ειδικής άδειας εκμετάλλευσης του αποκλειστικού δικαιώματος του Ελληνικού Δημοσίου στη πρόσβαση και χρήση της ονομαστικής θέσης των 39ο ανατολικά επί της τροχιάς των τεχνητών γεωστατικών δορυφόρων της Γης και των συσχετισμένων αυτής ραδιοσυχνότητων τηλεπικοινωνίας δια της κατασκευής, εκτόξευσης, λειτουργίας και εμπορικής εκμετάλλευσης ενός συστήματος δορυφορικών τηλεπικοινωνιών πανελλήνιας και διασυνοριακής εμβέλειας υπό την επωνυμία: ΕΛΛΑΣ SAT (HELLAS SAT)»

ΠΕΡΙΛΗΠΤΙΚΗ ΑΝΑΦΟΡΑ

ΣΕ ΑΛΛΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΠΟΥ ΤΥΧΟΝ ΠΕΡΙΛΑΜΒΑΝΟΝΤΑΙ ΣΤΟ ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΟ

ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΥ:

Τροπολογίες – Προσθήκες για την κάλυψη των αναγκών καθαριότητας και φύλαξης των φορέων που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής των προτεινόμενων διατάξεων

B: ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΑΛΛΩΝ ΔΙΑΤΑΞΕΩΝ

11. Γενική Αξιολόγηση

11.1 Περιγράψτε χωριστά και αναλυτικά το πρόβλημα που καλείται να αντιμετωπίσει κάθε μία «άλλη διάταξη» που περιλαμβάνεται στο προτεινόμενο σχέδιο νόμου.

Με τις προτεινόμενες ρυθμίσεις επιχειρείται η κάλυψη των αναγκών των δημοσίων υπηρεσιών που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής τους, ως προς την καθαριότητα και την φύλαξη, λαμβάνοντας υπόψη τα γραφειοκρατικά και δημοσιονομικά βάρη, ως εξής:

Α. Χωρίς να απαιτείται η εγκριτική απόφαση της Τριμελούς Επιτροπής της παρ. 1 του άρθρου 2 της ΠΥΣ 33/2006 (Α' 280), όπως ισχύει, επιτρέπεται η πρόσληψη προσωπικού ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου διάρκειας έως δεκαοκτώ (18) μηνών. Οι προσλήψεις αυτές διενεργούνται κατόπιν προκήρυξης από τον οικείο φορέα, η οποία κοινοποιείται και εγκρίνεται από το Α.Σ.Ε.Π. όπως περιγράφει η διάταξη. Με ΚΥΑ των Υπουργών Διοικητικής Ανασυγκρότησης, Οικονομικών και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού καθορίζονται τα απαιτούμενα ανά ειδικότητα προσόντα, και εξειδικεύονται τα κριτήρια πρόσληψης του άρθρου 18 του ν. 2190/1994 (28 Α'), η προθεσμία υποβολής αιτήσεων των υποψηφίων, ο τρόπος υποβολής τους και τα απαιτούμενα δικαιολογητικά. Ο οικείος φορέας αξιολογεί τις αιτήσεις και συντάσσει προσωρινούς πίνακες κατάταξης, προσληπτέων και απορριπτέων και τους δημοσιεύει στην ιστοσελίδα του. Το Α.Σ.Ε.Π. καταρτίζει τον οριστικό πίνακα προσληπτέων μετά από έλεγχο νομιμότητας και τον κατ' ένσταση έλεγχο των πινάκων όπως προβλέπει η διάταξη. Τέλος, διευκρινίζεται ότι οι οικείοι φορείς προβαίνουν στην σύναψη συμβάσεων εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου αμέσως μετά την κατάρτιση των προσωρινών πινάκων προσληπτέων και κατάταξης των υποψηφίων. Τυχόν αναμόρφωση των πινάκων μετά τον ως άνω έλεγχο του Α.Σ.Ε.Π. συνεπάγεται την ανακατάταξη των υποψηφίων και την απόλυση των μη δικαιουμένων.

Β. Οι δημόσιοι φορείς που εκδίδουν προκήρυξη για πρόσληψη προσωπικού μέχρι την 31^η Ιανουαρίου 2018, δύναται, για εξαιρετικούς λόγους δημοσίου συμφέροντος μέχρι την στελέχωση με νέο δυναμικό, με απόφαση του οικείου Υπουργού ή του οικείου οργάνου διοίκησης κατά περίπτωση ειδικά αιτιολογημένη, να απασχολούν το προσωπικό που υπηρετούσε σε αυτούς για την κάλυψη των εν λόγω αναγκών κατά την 30^η.6.2017. Σε κάθε περίπτωση ως ανώτατο χρονικό διάστημα για την εν λόγω απασχόληση ορίζεται η 15^η Μαΐου 2018. Η διάρκεια των συμβάσεων αυτών δεν συνιστά παράταση (δεν εμπίπτει στους περιορισμούς των άρθρων 5 και 6 του πδ 164/2004, Α' 134), δεν καταστρατηγεί τους συνταγματικούς, νομοθετικούς ή τους σχετικούς περιορισμούς που θέτει η ΕΕ και δεν μεταβάλλει τον χαρακτήρα της σχέσης εργασίας βάσει της οποίας προσλήφθηκαν οι απασχολούμενοι στις θέσεις αυτές.

Γ. Προβλέπεται ο τρόπος υπολογισμού της αποζημίωσης του προσωπικού καθαριότητας και φύλαξης που υπηρετούσε στους ανωτέρω φορείς μέχρι 30.6.2017

και το οποίο απασχολήθηκε σε αυτούς για το διάστημα από 30.6.2016 μέχρι την έναρξη ισχύος του παρόντος, κατόπιν διαπιστωτικής πράξης του οικείου Υπουργού ή του οργάνου διοίκησης για τον αριθμό των ωρών απασχόλησης. Περαιτέρω δε διευκρινίζεται ότι τα όργανα και οι προϊστάμενοι των υπηρεσιών αυτών δεν υπάγονται στις κυρώσεις των άρθρων 7 του πδ 164/2004 (Α'134) και 21 παρ. 5 του ν. 2190/1994 (Α'28) αναφορικά με την δυνατότητα απασχόλησης του προσωπικού αυτού.

11.2 Περιγράψτε χωριστά και αναλυτικά τους λόγους για τους οποίους κάθε «άλλη διάταξη» είναι αναγκαία και κατάλληλη να αντιμετωπίσει το αντίστοιχο πρόβλημα.

Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις κρίνονται «αναγκαίες και κατάλληλες» διότι δίνεται η δυνατότητα στα Υπουργεία, και τους εποπτευόμενους από αυτά φορείς, αλλά και στις Ανεξάρτητες Αρχές, να προσλαμβάνουν προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου διάρκειας έως δεκαοκτώ μηνών, για την κάλυψη αναγκών καθαριότητας και φύλαξης που προκύπτουν εντός των πλαισίων του άρθρου 103Σ, λαμβάνοντας, ιδίως, υπόψη τους υφιστάμενους δημοσιονομικούς περιορισμούς, σε συνδυασμό με τους περιορισμούς του άρθρου 11 παρ.1 ν.3833/2010 (Α'40), οι οποίοι αφήνουν εξαιρετικά στενά περιθώρια για την πρόσληψη προσωπικού με μόνιμη ή αορίστου χρόνου σχέση απασχόλησης.

Εξαιρετικοί λόγοι δημοσίου συμφέροντος, όπως, ιδίως, η προάσπιση της δημόσιας υγείας, της υγιεινής και ασφάλειας στους οικείους χώρους εργασίας, αλλά και η διαφύλαξη της πολιτιστικής κληρονομιάς επιτάσσουν την συγκεκριμένη ρύθμιση καθ' ότι επιτρέπει στα Υπουργεία, και τους εποπτευόμενους από αυτά φορείς, αλλά και στις Ανεξάρτητες Αρχές να καλύψουν σχετικές ανάγκες, των οποίων, ο πρόσκαιρος χαρακτήρας δεν εξαντλείται στο σύντομο χρονικό διάστημα των οκτώ μηνών, αλλά ενδέχεται να εκτείνεται σε μεγαλύτερο χρονικό διάστημα και συγκεκριμένα, το πολύ μέχρι δεκαοκτώ μήνες. Κατά συνέπεια, παρέχεται στους φορείς μια επιπλέον δυνατότητα κάλυψης πρόσκαιρων αναγκών και διαχείρισης του ανθρώπινου δυναμικού τους εντός των συνταγματικών πλαισίων.

11.4. Αναφέρατε χωριστά και αναλυτικά τις αναμενόμενες συνέπειες κάθε μιας «άλλης διάταξης», συμπεριλαμβανομένων των συνεπειών στην οικονομία, την κοινωνία και τους πολίτες και στο φυσικό και πολιτιστικό περιβάλλον

Η αξιολογούμενη ρύθμιση προωθεί μέτρα για την προάσπιση της δημόσιας υγείας, την καταπολέμηση του άμεσου κινδύνου υποβάθμισης της υγιεινής και ασφάλειας στους ανωτέρω χώρους εργασίας καθώς και υποβάθμισης χώρων προστασίας της πολιτιστικής κληρονομιάς της χώρας.

Επίσης, σε ότι αφορά στην ως άνω υπό 11.1, Α) προτεινόμενη διάταξη εκτιμάται ότι θα δημιουργηθεί νέα και επιπρόσθετη δημοσιονομική επιβάρυνση επί του

Κρατικού Προϋπολογισμού και του προϋπολογισμού των οικείων φορέων από την εκ νέου πρόσληψη προσωπικού, η οποία δεν είναι εφικτό να υπολογιστεί επί του παρόντος. Η δαπάνη που θα προκύψει θα αντιμετωπιστεί εντός των ήδη εγγεγραμμένων πιστώσεων των Προϋπολογισμών των οικείων φορέων για το τρέχον έτος και εντός των ορίων του Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής για τα επόμενα οικονομικά έτη.

Περαιτέρω, με την ως άνω υπό 11.1, Β) προτεινόμενη διάταξη θα δημιουργηθεί δημοσιονομική επιβάρυνση επί του Κρατικού Προϋπολογισμού και του Προϋπολογισμού των οικείων φορέων της Γενικής Κυβέρνησης, η οποία δεν είναι επιπρόσθετη και η εκκαθάριση και πληρωμή θα αντιμετωπιστεί στο πλαίσιο των ήδη εγγεγραμμένων πιστώσεων από τον προϋπολογισμό των εμπλεκόμενων φορέων.

Τέλος, με την ως άνω υπό 11.1, Γ) προτεινόμενη διάταξη θα δημιουργηθεί δημοσιονομική επιβάρυνση επί του Κρατικού Προϋπολογισμού και του Προϋπολογισμού των Φορέων του άρθρου, αλλά χωρίς μεταβολή στους προϋπολογισμούς των οικείων φορέων και δεν θα απαιτηθεί εγγραφή νέων πιστώσεων, εφόσον, όπως εκτιμάται, οι δαπάνες αυτές έχουν ήδη προβλεφθεί στους προϋπολογισμούς των φορέων.

11.5. Αναφέρατε αναλυτικά τις υπηρεσίες που θα είναι αρμόδιες για την εφαρμογή κάθε «άλλης διάταξης».

Για την εφαρμογή της εν λόγω διάταξης αρμόδια υπηρεσία είναι το Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης, το Α.Σ.Ε.Π. και οι εκάστοτε οικείοι φορείς.